



FAALİYET RAPORU

2★25

Birlikte
parladıkça,
geleceği görünür
kılacağız.

İçindekiler

1. Bölüm: Genel Bilgiler.....06

1.01 Yönetim Beyanı.....07

1.02 Hesap Dönemine Ait Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Özet Finansal Bilgiler.....07

1.03 Şirket Bilgileri, Tarihsel Gelişim, Kurumsal Değerlerimiz ile Vizyon ve Misyonumuz.....08

1.04 Yönetim Kurulu Başkanımızın 2025 Yılı Değerlendirmesi ve Beklentiler.....10

1.05 Genel Müdürümüzün 2025 Yılı Değerlendirmesi ve Beklentiler.....12

2. Bölüm: Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Ait Bilgiler.....14

2.01 Şirket Yönetim Kurulu Hakkında Bilgiler.....15

2.02 Yönetim Kurulu Toplantılarına Ait Bilgiler.....18

2.03 Şirket Üst Yönetimi Hakkında Bilgiler.....18

2.04 Şirket İç Sistemler Yöneticilerine Ait Bilgiler.....21

2.05 İnsan Kaynakları Politikaları ve Organizasyon Şeması.....22

2.06 Birim Yöneticileri ve Yönetimlerinde Yer Alan Birimler Hakkında Bilgiler.....26

2.07 “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” Kapsamında Diğer Bilgiler.....29

3. Bölüm: Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları.30

3.01 Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı – 2025 Yılı Faaliyet Değerlendirmesi.....31

4. Bölüm: Şirket Faaliyetleri ve Diğer Önemli Gelişmeler Hakkında Bilgiler.....34

4.01 2025 Yılı Dünya ve Türkiye Ekonomisindeki Gelişmeler.....35

4.02 Hesap Döneminde Yapılan Yatırımlara İlişkin Bilgiler.....37

4.03 Kurumsal İletişime İlişkin Faaliyetlerimiz.....37

4.04 Stratejik Pazarlama Faaliyetlerimiz.....39

4.05 Alternatif Dağıtım Kanalları.....39

4.06 “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” Kapsamında Diğer Bilgiler.....40

5. Bölüm: Riskler ve Yönetim Organın Değerlendirmesi...42

5.1 İç Sistemler Kapsamında Kurulan Birimlerin Faaliyetleri.....	43
5.2 İş Sürekliliği Yönetimi Kapsamında Yapılan Faaliyetler.....	46
5.3 Şirket İç Sistemleri ve İç Sistemler Dışındaki Bölümlerinin Dış Hizmet Alımlarına İlişkin Bilgiler.....	46
5.4 Katılım Sigortacılığı ve Katılım Uyum.....	47
(a) Katılım Uyum Politikası.....	47
(b) Katılım Uyum Yönetmeliği Kapsamındaki Faaliyetler.....	47
5.5 Sigorta Riski.....	49
5.6 “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” Kapsamında Diğer Bilgiler.....	55

6. Bölüm: Diğer Hususlar.....56

6.01 Faaliyet Raporu İçin Bağımsız Denetim Uygunluk Görüşü.....	57
6.02 Kâr Payı Dağıtım Politikası ve Kâr Payı Dağıtımına İlişkin Bilgiler...57	
6.03 Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücü Yanı Sıra Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler.....	58
6.04 Bilgilendirme Politikasına ve Etik İlkelere İlişkin Bilgiler.....	58
6.05 Yönetim Kuruluna Sunulan Özet Rapor.....	59

7. Bölüm: Finansal Durum.....60

1. Bölüm

GENEL BİLGİLER

1.01 Yönetim Beyanı

Yönetim kurulumuzun sorumluluğu altında hazırlanan ve dönem faaliyetlerini her yönüyle kapsayan faaliyet raporuna esas teşkil eden şirket yönetim beyanını aşağıda sunarız;

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin 2025 yılı faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun içeriği "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmeliği"nin altıncı bölümünün 17. maddesinde;

- Sunuş ve Şirket Hakkında Genel Bilgiler,
- Şirket Yönetimi ve Kurumsal Yönetim Yapısına İlişkin Bilgiler,
- Finansal Bilgiler ve Risk Yönetimine İlişkin Değerlendirmeler,

başlıklarında belirlenen usul ve esasların yanı sıra 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 516. maddesi ile Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlandığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

UFUK UYAN

Yönetim Kurulu Başkanı

AYHAN SİNCEK

Yönetim Kurulu Üyesi
Genel Müdür

İSMAİL AYDEMİR

Genel Müdür Yardımcısı

ÖZGÜR CAN HERGENÇ

Genel Müdür Yardımcısı

1.02 Hesap Dönemine Ait Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Özet Finansal Bilgiler

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş., 2025 yılında Hayat Grubu Sigortacılık Branşı faaliyetleri kapsamında 993,0 milyon TL brüt prim üretimi gerçekleştirmesine karşılık 64,0 milyon TL brüt tazminat ödemesi yapmıştır. Söz konusu brüt tazminat ödemesinin de içinde yer aldığı teknik gider toplamı 661,8 milyon TL'dir.

Ferdi Kaza Branşı faaliyetleri kapsamında 607,8 milyon TL brüt prim üretimine gerçekleştirmesine karşılık 18,1 milyon TL brüt tazminat ödemesi yapmıştır.

Sağlık Branşı faaliyetleri kapsamında 2.383,6 milyon TL brüt prim üretimine gerçekleştirmesine karşılık 1.800,9 milyon TL brüt tazminat ödemesi yapmıştır. Ferdi Kaza Branşı ile Sağlık Branşı olmak üzere Hayat Dışı branşlar için brüt tazminat ödemesinin de içinde yer aldığı teknik gider toplamı 2.801,4 milyon TL'dir.

Bireysel Emeklilik branşında ise 63.280,4 milyon TL tutarında fon büyüklüğüne ulaşmış ve bu kapsamda 1.069,0 milyon TL emeklilik teknik geliri elde etmiş olup 909,8 milyon TL emeklilik teknik giderine katlanmıştır.

Faaliyet dönemi içinde yatırım gelirleri toplamı 1.276,6 milyon TL iken, yatırım giderleri 125,6 milyon TL ve diğer giderlerin toplamı da 30,5 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Bu kapsamda şirketimiz faaliyetteki 2025 yılını yaklaşık 813,9 milyon TL vergi sonrası ticari kar ile kapatmıştır. (2024 hesap yılı 686,1 milyon TL ticari kâr ile kapatılmıştı.)

1.03 Şirket Bilgileri, Tarihsel Gelişim, Kurumsal Değerlerimiz ile Vizyon ve Misyonumuz

Genel Müdürlük:

İnkılap Mah. Dr. Adnan Büyükdeniz Caddesi No: 2
Akkom Ofis Park 3. Blok Kat: 2 Ümraniye / İstanbul

İletişim:

tel: 0216 999 81 00

faks: 0216 692 11 22

web: www.katilimemeklilik.com.tr

e-posta: info@katilimemeklilik.com.tr

KEP: katilimemeklilik@hs03.kep.tr

Kanun ve ilgili mevzuatları kapsamında şirketin kuruluş izni, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 27 Kasım 2013 tarih ve 18631 sayılı yazısı verilmiştir.

Kuruluş çalışmaları hızla tamamlanmış, Bireysel Emeklilik ve Hayat Grubu Sigortaları branşlarında faaliyet göstermek üzere 23 Aralık 2013 tarihinde Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'nün 895027 sayılı siciline kaydettirilmek suretiyle kurulmuştur.

Resmi kuruluş izin ve işlemlerinin tamamlanmasının ardından Bireysel Emeklilik branşında faaliyet ruhsatı alınması için 27.12.2013 tarih ve GM-016 sayılı, Hayat Grubu Sigorta branşlarında faaliyet ruhsatı alınması için ise 14.01.2014 tarih ve GM-14-003 sayılı yazılar ile başvurulmuştur. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yapılan inceleme ve değerlendirmelerin ardından 09.05.2014 tarihinde Şirketimize Bireysel Emeklilik, Hayat, Kaza, Sermaye İtfa, Yatırım Fonlu ve Evlilik/Doğum sigorta branşlarında faaliyet ruhsatı verilmesi uygun görülmüştür. Hayat Grubu Sigorta branşlarına ilişkin faaliyet ruhsatlarının alınması hususu 20.05.2014 tarih ve 8572 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde, Bireysel Emeklilik branşına ilişkin faaliyet ruhsatının alınması hususu ise 26.05.2014 tarih ve 8576 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde, Hastalık/Sağlık branşlarına ilişkin ise Faaliyet Ruhsatı alınması hususu 06.09.2017 tarih ve 9402 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

Kurumsal Değerlerimiz

Faizsiz finans araçlarını kullanarak müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini 'katılım, paylaşım ve güven' anlayışıyla karşılayan Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. ayrıca müşterilerini finansal okuryazarlık konusunda üst düzeye taşıyarak bilinçlerini arttırmaktadır. Kurumumuz şeffaf, hızlı ve kaliteli hizmet vererek Türkiye için seçkin bir marka olmayı ve Türkiye ekonomisine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Misyonumuz

Etik ilkeler ve prensiplerimiz doğrultusunda müşterilerimizin faizsiz sigortacılık ve emeklilik ürünleri ile finansal hedeflerine güven ve huzur içinde ulaşmasına yardımcı olmaktır.

Vizyonumuz

Faizsiz emeklilik ve hayat sigortaları alanında güvenilir, doğru ve yeni sigorta çözümleri sunarak ve müşteri adaylarımıza finansal okuryazarlık kazandırarak onlara değer katmak; müşterilerimizden aldığımız güç ile faizsiz sigortacılık alanında Türkiye'nin lider sigorta şirketi olmaktır.

Esas Sözleşme Değişikliği ve Ortaklık Yapısı Hakkında Bilgiler

2021 yılında "Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmelik" ile "2021/3 no.lu Genelge" kapsamında Esas Sözleşme değişikliği yapılmıştı. 2025 yılında ise bir esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

2025 yılında sermaye ile ilgili işlem yapılmamış olup, aşağıdaki şekilde devam etmektedir.

Ortağı Ünvanı	Ortaklık Payı	Sermaye Tutarı
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	%50	36.000.000 TL
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	%50	36.000.000 TL
Şirketin Toplam Sermayesi		72.000.000 TL

1.04 Yönetim Kurulu Başkanımızın 2025 Yılı Değerlendirmesi ve Beklentiler

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, Türkiye ekonomisinde dezenflasyon sürecinin belirginleştiği, para politikasındaki sıkı duruşun sürdürüldüğü ve finansal disiplinin ön plana çıktığı bir yıl olarak kayıtlara geçti. Küresel ölçekte jeopolitik riskler ve ticarete artan belirsizlikler devam ederken; ülkemizde fiyat istikrarına yönelik kararlı adımlar, finansal piyasaların yeniden dengelenmesine zemin hazırladı.

Bireysel Emeklilik Sistemi uzun vadeli tasarruflar için stratejik rolünü güçlendirdi

Bireysel Emeklilik Sistemi (BES), 2025 yılında uzun vadeli tasarruflar artırılması ve sermaye piyasalarının derinleşmesi açısından stratejik konumunu daha da pekiştirdi. Devlet katkısının sağladığı güçlü teşvik mekanizması, genç katılımcı profilindeki artış ve Otomatik Katılım Sistemi (OKS) uygulamasının yaygınlaşması sayesinde sistem büyümesini istikrarlı biçimde sürdürdü. BES'te katılımcı sayısı 10 milyonu aşarken, OKS dahil toplam katılımcı sayısı 18 milyona ulaştı. BES ve OKS kapsamındaki toplam fon büyüklüğü ise devlet katkısı dahil 2,2 trilyon TL seviyesine çıkarak yaklaşık 50 milyar dolarlık güçlü bir tasarruf ekosistemi oluşturdu.

Faizsiz fonların sistem içindeki pazar payı yıldan yıla güçlü bir ivmeyle artıyor. 2024 yılında yüzde 31,52 seviyesinde olan pazar payı, 2025 yılında yüzde 39,22'ye yükselerek katılım esaslı yatırım modellerine duyulan güvenin ve talebin belirgin biçimde arttığını ortaya koydu. Yıl genelinde faizsiz fonlar yüzde 49'un üzerinde reel getiri sağlayarak yatırımcısına güçlü bir performans sundu. Şirketimiz özelinde ise fon hacmimiz 2025 yılında gösterdiği yüksek performansla yüzde 93 oranında büyüyerek 63,3 milyar TL seviyesine ulaştı. Bu güçlü artış; faizsiz fon yönetimindeki derin uzmanlığımızın, disiplinli ve etkin risk yönetimi yaklaşımımızın ve katılımcı odaklı yatırım stratejimizin somut bir göstergesi niteliğinde.

Sigorta sektörü yapısal bir dönüşümden geçiyor

Sigorta sektörünün ise artan risk farkındalığı ve finansal koruma ihtiyacının güçlenmesiyle birlikte yapısal dönüşüm süreci devam ediyor. Özellikle sağlık sigortaları ve bireysel risk teminatlarına olan talep yükselirken; sektörün teknik disiplin, sermaye yeterliliği ve risk yönetimi alanlarında daha güçlü bir yapıya kavuştuğunu görmekteyiz. Katılım esaslı sigortacılık modeli de faizsiz finans prensiplerine duyarlı geniş bir kitle için değer sunmaya devam ediyor.



Katılım finans modeli finansal sistemdeki payını artırıyor

Katılım finans sektörü, 2025 yılında hem bankacılık hem de sigortacılık tarafında istikrarlı büyümesini sürdürürken; etik, şeffaf ve paylaşım esaslı yapısıyla finansal sistem içerisindeki payını da artırdı. Katılım esaslı ürünlerin çeşitlenmesi ve dijital kanallar üzerinden daha erişilebilir hale gelmesi, sektörün gelişimini destekleyen unsurlar arasında yer alıyor. Önümüzdeki dönemde BES'in daha kapsayıcı bir yapıya kavuşması ve uzun vadeli fonların üretken yatırımlara yönlendirilmesi büyük önem taşıyor.

Katılım Emeklilik olarak bizler, katılım finansın Türkiye'deki büyüme yolculuğunda yalnızca bu dönüşümü takip eden değil, yön veren ve standartları belirleyen kurumlar arasında yer alma kararlılığında. Önümüzdeki dönemde, katılım esaslı bireysel emeklilik ve sigortacılık alanında ürün çeşitliliğimizi artırarak daha geniş kitlelere ulaşmayı, fon büyüklüğümüz ve hizmet kalitemizle sektörün en güçlü ve en güvenilir kurumlarından biri olmayı hedefliyoruz.

Türkiye'de tasarruf bilincinin güçlenmesine öncülük eden, katılımcılarına uzun vadeli ve sürdürülebilir değer üreten, yenilikçi çözümleri ve sağlam mali yapısıyla örnek gösterilen bir kurum olma vizyonuyla hareket ediyoruz. Amacımız, katılım esaslı bireysel emeklilik sisteminin gelişiminde belirleyici rol üstlenen, güven, istikrar ve performans denildiğinde ilk akla gelen kurumlardan biri olmak ve sektörün geleceğini şekillendiren öncü bir marka konumumuzu daha da pekiştirmek.

Katılım finansın ülkemizde daha geniş bir tabana yayılması, uzun vadeli fonların Türkiye'nin kalkınma hedeflerine daha güçlü katkı sağlaması ve bireylerin finansal güvenliğinin artırılması adına sorumluluk almaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Bu vesileyle, sektöre katkı sağlayan tüm paydaşlara, bize güvenen katılımcılarımıza ve özveriyle çalışan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Ufuk UYAN

Yönetim Kurulu Başkanı



1.05 Genel Müdürümüzün 2025 Yılı Değerlendirmesi ve Beklentiler

Değerli Katılımcılarımız ve İş Ortaklarımız,

2025 yılı, Katılım Emeklilik açısından hem finansal performans hem de operasyonel gelişim bakımından güçlü bir yıl oldu. Disiplinli mali yönetim anlayışımız, etkin risk kontrol mekanizmalarımız ve genişleyen dağıtım ağıımız sayesinde yılı başarılı sonuçlarla tamamladık.

Finansal göstergelerimiz istikrarlı büyümemizi teyit ediyor

Bireysel Emeklilik tarafında 63,3 milyar TL fon büyüklüğüne ulaşarak önemli bir eşiği geride bıraktık. Emeklilik branşında 1 milyar TL'yi aşan teknik gelir elde ederken, gider yönetimindeki etkinliğimiz sayesinde kârlılığımızı artırdık. 2025 yılını 813,9 milyon TL vergi sonrası kâr ile tamamlayarak finansal performansımızı sağlam temeller üzerine taşıdık. 2,1 milyar TL özkaynak büyüklüğümüz ile güçlü sermaye yapımızı koruyoruz.

Üretim kapasitemiz tüm branşlarda yukarı yönlü ivme kazanıyor

Sigortacılık tarafında ise sağlık branşında 2.383,6 milyon TL, ferdi kaza branşında 607,8 milyon TL brüt prim üretimi gerçekleştirerek büyümemizi sürdürdük. Alternatif dağıtım kanallarımızda yakaladığımız ivme, acente ve broker ağıımızı genişletmemiz ve banka sigortacılığı ile dijital kanalları etkin kullanmamız toplam prim üretimimizi bir önceki yıla göre iki katına çıkardı. Özel Müşteri Yönetimi yapılanmamız ise yüksek fon tutarlarının yönetimi ve müşteri memnuniyetinin artırılmasında kritik bir rol üstlendi.

Dijitalleşme yatırımlarımız müşteri deneyimini iyileştiriyor

Teknoloji odaklı dönüşüm yaklaşımımız kapsamında mobil uygulamamızı geliştirerek fon dağılımı süreçlerini daha kullanıcı dostu, hızlı ve erişilebilir hale getirdik. Operasyonel süreçlerimizde sağladığımız bu dönüşüm, verimliliğimizi artırırken katılımcılarımıza sunduğumuz deneyimi de yeni bir seviyeye taşıdı.

Önümüzdeki dönemde hedefimiz, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına cevap veren değil, geleceğin beklentilerini bugünden şekillendiren bir kurum olmaktır. Dijitalleşmeyi iş modelimizin merkezine alarak, yenilikçi ürün ve hizmetlerle sektörde standartları belirleyen, katılımcılarına en yüksek değeri sunan ve güven veren lider kurum olma kararlılığımızı sürdürüyoruz. Sağlık sigortaları ve katılım esaslı bireysel emeklilik alanında büyümemizi hızlandırarak, ülkemizin tasarruf ekosistemine daha güçlü katkı sağlayan, öncü bir marka olmayı hedefliyoruz.



Katılım Emeklilik olarak, güçlü finansal yapımız, teknolojiye yaptığımız stratejik yatırımlar ve yüksek yetkinliğe sahip insan kaynağımızla sürdürülebilir büyümemizi kararlılıkla sürdüreceğiz; katılımcılarımız, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli ve kalıcı değer üretmeye devam edeceğiz.

Bu başarıda emeği bulunan sermayedarlarımıza, yönetim kurulumuza, kurucu banka çalışanları da dahil olmak üzere tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve elbette bize güvenen katılımcılarımıza teşekkür ediyorum. 2026 yılında da cesur vizyonumuz, güçlü stratejimiz ve liderlik hedefimiz doğrultusunda sektörde fark yaratan, örnek gösterilen ve geleceği şekillendiren bir kurum olmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Ayhan SİNCEK
Genel Müdür



2. Bölüm

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE AİT BİLGİLER

2.01 Şirket Yönetim Kurulu Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyeleri	Adı Soyadı	Göreve Başlama Tarihi	Öğrenim Durumu	Tecrübe Sahibi Olunan Alan	Tecrübe Sahibi Olunan Süre (Yıl)	Şirket Dışı Diğer Görevleri
Başkan	Ufuk UYAN	29.03.2019	Yüksek Lisans	Bankacılık	43	Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi- Genel Müdür
Başkan Yardımcısı	Malek Khodr TEMSAH	01.04.2022	Yüksek Lisans	Bankacılık	22	Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi- Genel Müdür
Üye	Mehmet ORAL	09.01.2014	Lisans	Bankacılık	33	Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı
Üye	Turgut SİMİTÇİOĞLU	01.02.2017	Yüksek Lisans	Bankacılık	35	Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı
Üye (Genel Müdür)	Ayhan SİNCEK	09.01.2014	Yüksek Lisans	Sigortacılık	30	Emeklilik Gözetim Merkezi Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerine ait bilgiler aşağıdaki gibidir.



Ufuk UYAN Yönetim Kurulu Başkanı

1958 Eskişehir doğumlu Ufuk Uyan, 1981'de Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun oldu. 1983'te aynı üniversitenin İşletme Bölümü'nden yüksek lisans derecesini aldı. İş hayatına 1979 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nde Araştırma Asistanı olarak başlayan Uyan, 1982'de Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nda Özel Araştırmalar Müdürlüğü'nde Araştırmacı Ekonomist olarak görev yaptı. 1985'te Albaraka Türk'te Proje Müdür Yardımcısı olan Uyan, 1989'da Kuveyt Türk'te Proje ve Yatırımlar Müdürü olarak kariyerine devam etti. 1993 yılında Genel Müdür Yardımcılığı'na yükselen Uyan, ardından Genel Müdür Başyardımcılığı'na atandı. 1999 yılında Genel Müdür olarak atanan Ufuk Uyan, Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi, Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi, Kredi Komitesi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi üyesi olarak hizmetlerine devam eden Uyan, Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini sürdürmektedir.



Malek Khodr TEMSAH

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1981 yılında Beyrut, Lübnan'da doğdu. 2003'te George Washington Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu ve 2006'da Thunderbird, the Garvin School of International Management'ta İşletme yüksek lisansını tamamladı. Kariyerine 2003 yılında, Washington'da yer alan Bank of America Kobi Bankacılığı'nda başladı ve ardından 2007-2009 yılları arasında Londra merkezli European Islamic Investment Bank Hazine ve Sermaye Piyasaları Birimi'nde devam etti. 2010 yılı itibarıyla Bahreyn'de bulunan Al Baraka Bankacılık Grubu'na katılan Temsah, 2014 yılına kadar kuruculuğunu üstlendiği sukuk masasında global sukuk portföyünden sorumlu olarak görevini sürdürdü. 2017-2020 yılları arasında, Fas'ın ilk katılım bankalarından biri olan BTI Bank'ın Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi üyeliklerini yürütmüştür. 2014 yılında Albaraka Türk'e katılan Temsah, 2017-2022 yılları arasında Hazine, Finansal Kurumlar ve Yatırım Bankacılığı Birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. Ekim 2021 ile Ağustos 2022 arasında yukarıda mezkûr görevinin yanında Genel Müdür Vekili olarak görev yaptı. 07.08.2022 tarihinde Albaraka Türk Yönetim Kurulu tarafından Albaraka Türk Bankasının Genel Müdürü olarak görevlendirilmiştir. Bu görevinin yanı sıra Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Insha Ventures Teknoloji Geliştirme ve Pazarlama A.Ş., Albaraka Portföy Yönetimi A.Ş., Albaraka Teknoloji Bilişim Sistemleri ve Pazarlama Ticaret A.Ş., Albaraka Kültür Sanat ve Yayıncılık A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. İleri seviyede İngilizce, Arapça ve Türkçe bilmekte ve halen Albaraka Türk Bankasında Kredi Komitesi Üyesi, Bilgi Teknolojileri Yönetişim Komitesi Üyesi ve İcra Komitesi Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Mehmet ORAL

Yönetim Kurulu Üyesi

Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Mehmet Oral, Kuveyt Türk ailesindeki kariyerine 1992 yılında Merkez Şubesinde Yetkili olarak başlamıştır. Merkez Şubesindeki 8 yıllık deneyiminin ardından 2000 yılında İMES Şube Müdürlüğü'ne atanan Oral, 2001-2004 yılları arasında Bursa Şube Müdürlüğü, 2004-2005 yılları arasında ise Merter Şube Müdürlüğü'nde görev almıştır.

Bölge Müdürlüğü yapısına geçilmesi ile birlikte 2005'te İstanbul Avrupa Yakası Bölge Müdürlüğü'ne Bölge Müdürü olarak atanmıştır. 4 yıl süre ile Bölge Müdürü olarak görev yapan Oral, 2009 yılından bu yana İK, Eğitim ve Kalite Grup Müdürü olarak kariyerine devam etmiştir. Ekim 2012 itibarıyla, Bireysel ve İşletme Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı ve 2014 yılı itibarıyla Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.



Turgut SİMİTCİOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

1961'de Erzurum'da doğdu. 1989 yılında Suudi Arabistan'da Kral Suud Üniversitesi Eğitim Fakültesi'ni bitirdi. Fatih Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünden işletme dalında yüksek lisans yaptı. 1990 yılında Albaraka Türk'te çalışmaya başladı. 1990-1995 yılları arasında Fon Kullanma Müdürlüğü'nde, 1995-2001 arasında da Merkez Şubede görev yaptı. 2001 yılından 2003 yılına kadar, önce Merkez Şubede daha sonra da Kurumsal Bankacılık Müdürlüğü'nde Yönetmen olarak çalıştı. 2003-2009 yılları arasında Merkez Şube Müdürü olarak görev yaptı. Aralık 2009'da Genel Müdür Yardımcılığı'na atandı. Krediler Operasyon, Dış İşlemler Operasyon, Ödeme Sistemleri Operasyon, Bankacılık Hizmetleri Operasyon ve Risk Takipten sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yaptı. Görevini, Genel Müdür Vekili ve Genel Müdür Başyardımcısı olarak sürdürmektedir.



Ayhan SİNCEK

Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür

Genel Müdürümüz Sayın Ayhan Sincek 1970 yılında Kütahya'da doğdu. 1994'te Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik Bölümü'nden lisans, 2004 yılında Boston Üniversitesi Aktüerya Bölümü'nden yüksek lisans diplomasını aldı.

1995'te, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik Bölümünde öğretim görevlisi olarak çalışmaya başladı. Daha sonra, 1997-2007 yılları arasında Hazine Müsteşarlığı Sigorta Denetleme Kurulu Bünyesinde Aktüer Murakıp olarak görev yaptı. 2007 yılında Credit Europe Life Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başladı. 2010-2013 yılları arasında Anadolu Hayat Emeklilikte Genel Müdür Yardımcılığı yaptı.

Ağustos 2013 yılından bu yana kurucu Genel Müdür olarak atandığı Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdürlük görevlerini sürdürmektedir.

2.02 Yönetim Kurulu Toplantılarına Ait Bilgiler

2025 yılı içerisinde Yönetim Kurulu muhtelif zamanlar içinde 16 adet toplantı yapılarak söz konusu toplantılarda şirketin sevk ve idaresini teminen 77 ayrı hükümde kararlar almış olup iştirakleri aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu Üyesi	Karar bakımından imza bilgisi
Ufuk UYAN	77
Malek Khodr TEMSAH	77
Mehmet ORAL	77
Turgut SİMİTÇİOĞLU	77
Ayhan SİNCEK	77

2.03 Şirket Üst Yönetimi Hakkında Bilgiler

Şirketimiz üst yönetimine ait bilgiler aşağıdaki gibidir.

Adı Soyadı	Ünvanı	Göreve Başlama Tarihi	Öğrenim Durumu	Tecrübe Sahibi Olunan Alan	Tecrübe Sahibi Olunan Süre (Yıl)	Şirket Dışı Diğer Görevleri	Sorumluluk Alanı
Ayhan SİNCEK	Genel Müdür	9.01.2014	Yüksek Lisans	Sigortacılık	30	Yok	Tüm İş ve İşlemler
İsmail AYDEMİR	Genel Müdür Yardımcısı	9.01.2014	Doktora	Sigortacılık	25	Yok	Tüm İş ve İşlemler
Yaşar Salih ÇETİNKAYA	Genel Müdür Yardımcısı	9.01.2014	Lisans	Sigortacılık	28	Yok	Tüm İş ve İşlemler
Ömer Can HERGENÇ	Genel Müdür Yardımcısı	1.05.2024	Yüksek Lisans	Sigortacılık	26	Yok	Tüm İş ve İşlemler
İlker ARABACI	Genel Müdür Yardımcısı	22.07.2024	Yüksek Lisans	Sigortacılık	30	Yok	Tüm İş ve İşlemler



İsmail AYDEMİR

Teknik, Aktüerya, Fon ve Operasyon Genel Müdür Yardımcılığı

Genel Müdür Yardımcımız Sn. İsmail Aydemir, 1977 yılında Balıkesir’de doğdu. 2000 yılında Boğaziçi Üniversitesi Matematik Bölümü’nden mezun olmuştur. 2003 yılında İstanbul Bilgi Üniversitesi’nde MBA programını, 2006 yılında ise Bahçeşehir Üniversitesi Aktüerya Bölümü’nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 2025 yılında İstanbul Ticaret Üniversitesi Sigorta ve Risk Yönetimi Bölümü’nde doktorasını tamamlamıştır.

2000–2007 yılları arasında Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.’de Aktüerya Yönetmeni olarak görev yapmıştır. 2007–2010 yılları arasında Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş.’de Teknik ve Aktüerya Birim Müdürü olarak görev almış, 2010 yılından itibaren aynı şirkette Teknik ve Aktüerya Grup Müdürü olarak görev yapmıştır.

Ağustos 2013 yılından bu yana Katılım Emeklilik ve Hayat AŞ’de Teknik, Aktüerya, Operasyon Genel Müdür yardımcılığı görevini sürdürmektedir.



Yaşar Salih ÇETİNKAYA

Satış, Pazarlama ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Genel Müdür Yardımcımız Sn. Yaşar Salih Çetinkaya, 1972 yılında Edirne’nin Keşan ilçesinde doğdu. 1995’de Mimar Sinan Üniversitesi Tarih Bölümü’nden lisansını tamamladı.

1997 ve 1998 yılları arasında AvivaSa Emeklilik ve Hayat A.Ş.’de Finansal Danışman olarak göreve başladı. Daha sonra 1998 ve 2001 yılları arasında Satış Müdürü 2001 ve 2007 yılları arasında Şube Müdürü olarak görev yaptı. 2007 Yılında Credit Europe Life şirketine Genel Müdür Yardımcısı olarak atandıktan sonra 2011 yılında Genel Müdür oldu.

Ağustos 2013 yılından bu yana Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.’de Satış, Pazarlama ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.



Ömer Can HERGENÇ

Finans, Hukuk ve İç Hizmetlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Genel Müdür Yardımcımız Sn. Ömer Can HERGENÇ, 1978 yılında İstanbul'da doğmuştur. 2001 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun olmuş, 2025 yılında ise Nişantaşı Üniversitesi İşletme Yönetimi yüksek lisans programını tamamlamıştır. 2007 yılında Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik belgesini almıştır.

2004-2007 yılları arasında Denetim Uzmanı olarak görev yapmıştır. 2007-2009 yılları arasında Groupama Emeklilik'te Muhasebe Uzmanı, 2009-2013 yılları arasında ise Ziraat Hayat ve Emeklilik'te Muhasebe Yöneticisi olarak çalışmıştır.

2013 yılında BNP Paribas Cardif'te Muhasebe Müdürü olarak görev yaptıktan sonra, aynı yıl Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. ailesine Mali ve İdari İşler Direktörü olarak katılmıştır. Sn. Hergenç, 1 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla Finans, Hukuk ve İç Hizmetler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



İlker ARABACI

Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Genel Müdür Yardımcımız Sn. İlker ARABACI, 1974 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik Bölümü'nden mezun olmuş ve 2006 yılında İşletme Yönetimi alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Kariyerine 1995 yılında BT Uzmanı olarak başlamış olup 1999-2002 yılları arasında Netsoft şirketinde Proje Yöneticisi olarak görev almıştır. 2002-2007 yılları arasında ETG'de Genel Müdürlük görevini üstlenmiş, ardından 2007-2014 yılları arasında Ziraat Teknoloji'de Teknolojiden Sorumlu Üst Düzey Yönetici olarak çalışmıştır. 2014-2023 yılları arasında Euroka Sigorta'da Dijitalden Sorumlu Üst Düzey Yönetici olarak görev yapmış ve 22 Temmuz 2024 itibarıyla Katılım Emeklilik'te Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir.

2.04 Şirket İç Sistemler Yöneticilerine Ait Bilgiler

Şirketimiz iç sistemler yöneticilerine ait bilgiler aşağıdaki gibidir.



Zekeriya ÖZNAM İç Sistemler Direktörü

Bilgi teknolojileri ve sigorta/bireysel emeklilik sektöründe 25 yılı aşkın deneyime sahiptir. Kariyerine yazılım ve sistem analisti olarak başlamış; özel emeklilik ve hayat sigortası projelerinde aktif rol almıştır. Garanti Emeklilik ve Cigna Finans Emeklilik'te Bilgi Teknolojileri alanında yöneticilik görevleri üstlenmiş; 2012 yılında katıldığı Katılım Emeklilik bünyesinde 8 yıl Bilgi Teknolojileri müdürü olarak görev yapmıştır. 2022 yılından bu yana İç Sistemler Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

Sistem altyapısı kurulumu, sigorta ve BES projeleri, teknik mevzuat uyum süreçleri, risk ve iç kontrol yönetimi alanlarında kapsamlı tecrübeye sahiptir. İstanbul Teknik Üniversitesi Fizik Mühendisliği lisans ve İstanbul Medeniyet Üniversitesi İslami Bankacılık ve Finans alanında yüksek lisans mezunudur.



Şaziye BALKANCI İç Kontrol Müdürü

Şaziye Balkancı, iç kontrol, risk yönetimi, denetim ve uyum alanlarında 18 yıllık deneyime sahiptir. Kariyerine denetim alanında başlamış; 2008 yılında Rödl & Partner Türkiye'de denetçi olarak işe başlamıştır. 2009-2011 yılları arasında Güneş Sigorta'da Bütçe Planlama ve Yatırımcı İlişkileri alanında çalışmış, ardından Vakıf Emeklilik'te iç denetçi olarak görev yapmıştır.

2013 yılından itibaren Katılım Emeklilik bünyesinde görev almaktadır. 2018'den bu yana İç Kontrol Müdürü olarak görevini sürdürmektedir. MASAK uyumu, iş sürekliliği planlaması ve risk yönetimi konularında uzmanlaşmış olup; CİCP (İç Kontrol Profesyoneli Sertifikası), ISO 27001 ve ISO 27701 Baş denetçi sertifikalarına sahiptir. Marmara Üniversitesi Almanca İşletme (Muhasebe & Finansman & Kontrol) mezunudur.



Ali İhsan KURTULUŞ Risk Yönetimi Yöneticisi

Bankacılık ve finansal hizmetler sektörlerinde; iç denetim, iç kontrol ve risk yönetimi alanlarında 10 yılı aşkın deneyime sahiptir. Finansal kurumlarda risklerin belirlenmesi, ölçülmesi, izlenmesi, raporlanması süreçlerinde ve kamu bankalarının Ortak ATM projesinde Risk Yönetim Servisi'nin kurulması ve yönetilmesinde aktif rol almıştır.

Kariyerine Türkiye Finans Katılım Bankası'nda İç Kontrolör (2014 - 2017) olarak başlamış; sonrasında sırasıyla Türkiye Finans Katılım Bankası'nda Müfettiş (2018 - 2022), Albaraka Türk Katılım Bankası'nda Müfettiş (2022 - 2023) ve Ziraat Bankası-Halk Bankası-Vakıfbank iştiraki olan Bileşim Finansal Teknolojiler ve Ödeme Sistemleri A.Ş.'de TAM Ortak ATM Projesi kapsamında Risk Yönetmeni (2023 - 2026) olarak görev yapmıştır.

02.02.2026 tarihinden bu yana Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Risk Yönetimi Yöneticisi olarak görevini sürdürmektedir. Lisans eğitimini Adnan Menderes Üniversitesi İktisat Bölümü'nde tamamlamıştır. Ayrıca, Global Association of Risk Professionals (GARP) tarafından gerçekleştirilen iki aşamalı sınav sonucu verilen Financial Risk Manager (FRM) sertifikası sahibidir.

2.05 İnsan Kaynakları Politikaları ve Organizasyon Şeması

“Katılım Emeklilik: İdeal çalışma kültürü, güçlü insan sermayesi, sürdürülebilir başarı!”

Katılım Sigortacılığı alanında hızlı ve istikrarlı bir büyüme gösteren, her yıl yeni başarı hikayelerine imza atan şirketimizin sektördeki liderlik hedefinin temelinde güçlü İnsan Kaynakları politikalarımız yer almaktadır. Şirketimiz, mevcut görev ve pozisyon gerekliliklerini başarıyla yerine getirebilecek yetkinlikteki profesyonelleri istihdam etmeyi ve aynı zamanda katılım sigortacılığı sektörüne kolayca uyum sağlayarak kariyerlerini bu alanda inşa edebilecek yetenekleri desteklemeyi hedeflemektedir.

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. olarak, bu tanıma uygun kişilerin işe alınmasının, şirketimizin ve bağlı olduğumuz grubun piyasadaki stratejik başarısına önemli katkılar sağlayacağına inanıyoruz. Bu nedenle, şirketimizi ileriye taşıyacak güçlü bir insan kaynağı oluşturmayı ve ideal çalışma kültürünü inşa etmeyi en önemli önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın kariyer gelişimini destekleyen, çeşitliliği teşvik eden ve şirket kültürümüzü güçlendiren bir İnsan Kaynakları Politikası uygulamaktayız. Şirketimiz, çalışanlarının kendilerini değerli ve ait hissettikleri, ortak hedefler doğrultusunda katkı sağladıkları bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlarken, aynı zamanda adil ve eşitlikçi bir kültürün sürdürülmesini, huzurlu ve verimli bir iş deneyimi için vazgeçilmez bir unsur olarak görmektedir. Bu yaklaşım, şirketimizin temel etik değerleri arasında yer almaktadır.

Organizasyonel Yapı Güncellemesi

Yeni gelişmeler doğrultusunda ortaya çıkan ihtiyaçlara hızlı cevap verebilmek amacıyla organizasyonel güncellemeler gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, departmanlar arası rotasyon faaliyetleri ile çalışanların farklı yetkinlikler kazanması desteklenmiş ve bazı çalışanlarımız farklı rollere geçiş yapmıştır.

Şirketimizin insan odaklı büyüme vizyonu ve güçlü bir işveren markası inşa etme hedefi doğrultusunda, İnsan Kaynakları Eğitim ve Geliştirme Müdürlüğü yapılanması İnsan Kaynakları ve Strateji Direktörlüğü olarak yeniden yapılandırılmıştır. Bu dönüşüm ile insan kaynağı yönetimi; çalışan deneyimini merkeze alan, kurumsal kültürü güçlendiren ve şirket stratejileriyle bütünleşen stratejik bir yapı haline getirilmiştir.

Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığımızın organizasyon yapısı, operasyonel verimliliğin ve uzmanlaşmanın artırılması amacıyla güncellenmiştir. Bu kapsamda Genel Müdür Yardımcılığımız; Temel Sigortacılık Uygulamaları, IT Yönetişim Ofisi, Katma Değerli Uygulamalar ile IT Operasyonları ve Altyapı Yönetimi olmak üzere dört farklı departman şeklinde yapılandırılmıştır.

Sağlık sigortaları alanında uzmanlaşmayı, teknik kârlılığı ve operasyonel etkinliği artırmak amacıyla organizasyon yapımız güncellenmiştir. Bu kapsamda Sağlık Sigortaları Teknik ve Tazminat Direktörlüğü kurulmuş; bu direktörlüğe bağlı olarak Medikal UW ve Tazminat ile Sağlık Fiyatlama departmanları yapılandırılmıştır. Ayrıca, ürün geliştirme ve satış faaliyetlerini daha etkin yönetmek üzere Sağlık Sigortaları Ürün ve Satış Direktörlüğü oluşturulmuş; bu direktörlük bünyesinde Ürün Yönetimi ve Sağlık Satış, Kurumsal Analiz ve Talep Yönetimi ile Anlaşmalı Kurumlar departmanları faaliyete geçirilmiştir.

2025 Yılında Güncellenen Yönetmelikler

2025 yılı içerisinde kurumsal süreçlerin etkinliğini artırmak, mevzuata uyumu güçlendirmek ve uygulamalarda standardizasyon sağlamak amacıyla aşağıda yer alan yönetmelikler güncellenmiştir:

- Satın Alma Yönetmeliği
- Disiplin Yönetmeliği
- İnsan Kaynakları Yönetmeliği

İşe Alım ve Kariyer Yönetimi

2025 yılında çalışan sayımız, %11,16 oranında bir artışla 239'a ulaşmıştır. İşe alım süreçleri ortalama 30 gün içerisinde tamamlanarak organizasyonun insan kaynağı ihtiyaçlarına hızlı ve etkin biçimde yanıt verilmiştir. Kuruma katılan yeni çalışanların adaptasyon sürecini hızlandırmak amacıyla yürütülen kapsamlı oryantasyon programı sayesinde şirket kültürü ve temel iş süreçlerine uyumları desteklenmiştir.

Şirketimizde yetenek yönetimi; yeni çalışanların kuruma entegrasyonu ve gelişiminin desteklenmesi, mevcut çalışanların yetkinliklerinin artırılması ve elde tutulması ile nitelikli yeteneklerin şirkete kazandırılmasını hedefleyen bütüncül süreçleri kapsamaktadır. Bu süreçler; performans yönetimi, liderlik gelişimi, iş gücü planlaması, yetenek açıklarının tespiti ve işe alım sistemleriyle doğrudan ilişkilidir. Yetenek yönetimi uygulamalarımız aracılığıyla çalışanlarımızın performanslarını etkin biçimde yönetmelerine ve potansiyellerini ortaya çıkarmalarına destek olunmaktadır.

Eğitim ve Gelişim Faaliyetleri

Çalışanlarımızın yetkinliklerini ve potansiyellerini en üst düzeye çıkarmak amacıyla düzenli olarak eğitimler ve gelişim programları sunuyoruz. Bu eğitimlerle, çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerini artırmayı ve farklı yeteneklerini geliştirmelerini sağlamayı hedefliyoruz. 2025 yılı boyunca çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemek amacıyla SEGEM ve TSEV eğitimlerine aktif katılım sağladık. SEGEM sertifikasyon programları ile sigorta sektörüne yönelik zorunlu eğitimleri tamamlayan çalışanlarımız, mevzuata uyum süreçlerinde yetkinliklerini artırırken, TSEV'in sunduğu teknik ve yönetsel eğitimlerle sektörel bilgi birikimlerini derinleştirdiler.

Tüm alışanlarımızın bireysel farkındalık ve davranış geliştirme süreçlerini desteklemek amacıyla "Bireysel Farkındalık Eğitimleri" düzenlendi. Satış departmanı yönetici adaylarına yönelik eğitim ve koçluk programları düzenlenerek, liderlik ve satış yönetimi konularında yetkinliklerini geliştirmeleri desteklenmiştir.












24 yöneticimiz, 4 modülden oluşan Yönetici Gelişim Akademisi eğitim programına dâhil edildi.

Zorunlu eğitimlerimizi Enocta üzerinden atayarak çalışanlarımızın kolay ve hızlı erişimini sağladık. Ayrıca, platforma eklenen yeni eğitim katalogları sayesinde, her an her yerde öğrenme fırsatı sunarak sürekli öğrenme kültürünü destekledik. Bu sayede, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen dijital bir öğrenme ekosistemi oluşturduk.

Sosyal Olanaklar

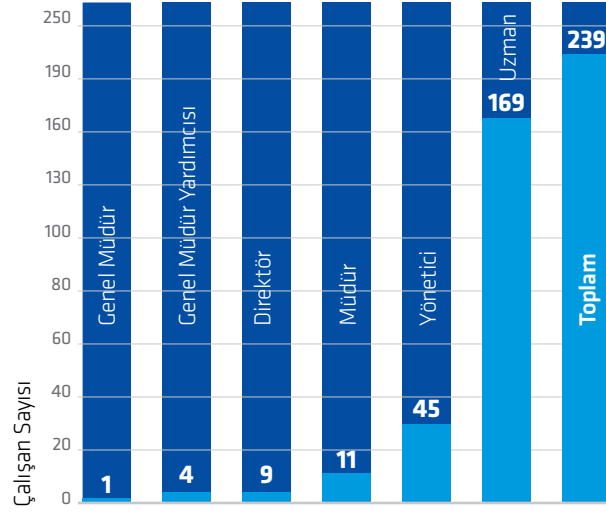
Çalışanlarımıza yol ödeneği, net ve nakdi yemek yardımı, Ramazan ve Kurban dönemlerine yönelik yardımlar ile giyim yardımı sunulmaktadır. Bunun yanı sıra, çalışanlarımızın eř ve çocuklarını da kapsayan grup sağlık sigortası ile tüm çalışanlar için grup hayat sigortası sağlanmaktadır. Dileyen alışanlarımız işveren katkılı Grup Emeklilik Planı kapsamında Bireysel Emeklilik Sistemi'ne dahil olabilmekte; TOEFL IBT ile İngilizce seviyesini belgeleyen çalışanlarımıza yabancı dil tazminatları ödenmektedir. Hibrit alışma modelimiz doğrultusunda evden çalışma desteği verilmekte olup, 3 yaş altı çocuğu bulunan anne çalışanlarımıza uzaktan çalışma hakkı tanınmaktadır.

2.06 Birim Yöneticileri ve Yönetimlerinde Yer Alan Birimler Hakkında Bilgiler

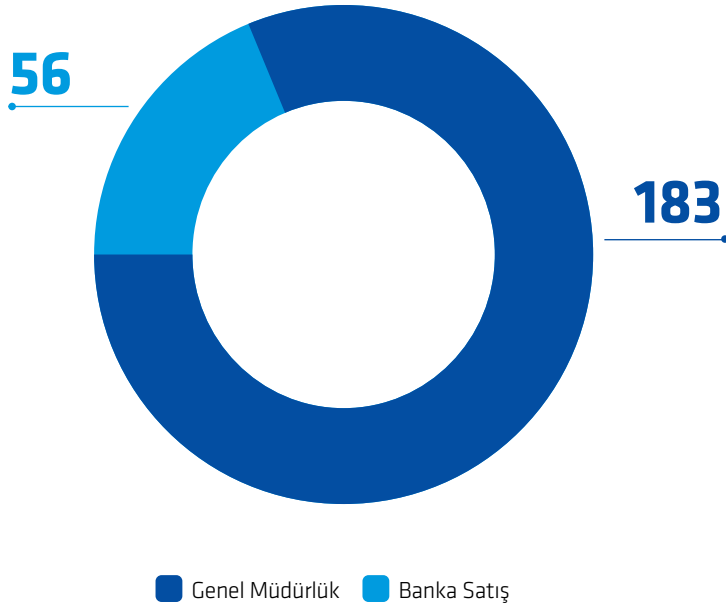
Adı Soyadı	Ünvanı	Öğrenim Durumu	İş Tecrübesi (Yıl)	Sorumlu Olduğu Bölümler	Tel, Faks, E-Posta	Fotoğraf
Zekeriya ÖZNAM	Direktör	Yüksek Lisans	28	İç Sistemler	Tel : 0216 999 81 14 Fax : 0216 692 11 22 zekeriya.oznam@katilimemeklilik.com.tr	
Aykut SEVİM	Direktör	Yüksek Lisans	16	İnsan Kaynakları ve Strateji	Tel : 0216 999 81 39 Fax : 0216 692 11 22 aykut.sevim@katilimemeklilik.com.tr	
Fatih İlker YİĞİT	Direktör	Yüksek Lisans	15	Fon Operasyonları, Varlık Yönetimi ve Ekonomik Araştırmalar	Tel : 0216 999 82 81 Fax : 0216 692 11 22 fatihilker.yigit@katilimemeklilik.com.tr	
Faruk ÖZTOK	Direktör	Lisans	25	Operasyon	Tel : 0216 999 81 34 Fax : 0216 692 11 22 faruk.oztok@katilimemeklilik.com.tr	
Ferat TOKMAK	Direktör	Yüksek Lisans	22	Sağlık Sigortaları Ürün Satış	Tel : 0216 999 82 63 Fax : 0216 692 11 22 ferat.tokmak@katilimemeklilik.com.tr	
Salih KAPARCA	Direktör	Lisans	27	Pazarlama ve Müşteri Hizmetleri	Tel : 0216 999 82 79 Fax : 0216 692 11 22 salih.kaparca@katilimemeklilik.com.tr	
Coşan DİYİCİ	Direktör	Lisans	22	Alternatif Kanallar Satış	Tel : 0216 999 82 81 Fax : 0216 692 11 22 cosan.diyici@katilimemeklilik.com.tr	
Hasan KARADOĞAN	Direktör	Lisans	20	Sağlık Sigortaları Teknik ve Tazminat	Tel : 0216 999 81 36 Fax : 0216 692 11 22 hasan.karadogan@katilimemeklilik.com.tr	
Rasim YILMAZ	Direktör	Lisans	17	İç Denetim	Tel : 0216 999 81 36 Fax : 0216 692 11 22 rasim.yilmaz@katilimemeklilik.com.tr	
Bahadır İÇEL	Müdür	Lisans	22	Kurumsal İletişim	Tel : 0216 999 81 36 Fax : 0216 692 11 22 bahadir.ichel@katilimemeklilik.com.tr	
Şaziye BALKANCI	Müdür	Lisans	17	İç Kontrol	Tel : 0216 999 81 33 Fax : 0216 692 11 22 saziye.balkanci@katilimemeklilik.com.tr	
Metin AYDIN	Müdür	Yüksek Lisans	22	Mali Kontrol, Bütçe ve Raporlama	Tel : 0216 999 81 79 Fax : 0216 692 11 22 metin.aydin@katilimemeklilik.com.tr	

Adı Soyadı	Ünvanı	Öğrenim Durumu	İş Tecrübesi (Yıl)	Sorumlu Olduğu Bölümler	Tel, Faks, E-Posta	Fotoğraf
Hakan BAYOĞLU	Müdür	Yüksek Lisans	21	Kuveyt Türk Banka Satış	Tel : 0216 999 81 16 Fax : 0216 692 11 22 hakan.bayoglu@katilimemeklilik.com.tr	
Yusuf GEMİ	Müdür	Yüksek Lisans	19	Sigorta, Operasyon ve Şikayet Yönetimi	Tel: 0216 999 82 45 Fax : 0216 692 11 22 yusuf.gemi@katilimemeklilik.com.tr	
Mustafa GÜNEŞ	Müdür	Yüksek Lisans	24	Albaraka Türk Banka Satış	Tel: 0216 999 82 63 Fax : 0216 692 11 22 mustafa.gunes@katilimemeklilik.com.tr	
Soner AKYAPU	Müdür	Lisans	16	Acente ve Diğer İş Ortaklıkları	Tel: 0216 999 82 63 Fax : 0216 692 11 22 soner.akyapu@katilimemeklilik.com.tr	
Oğuzhan DERİN	Müdür	Lisans	10	Teknik Aktüerya	Tel : 0216 999 82 64 Fax : 0216 692 11 22 oguzhan.derin@katilimemeklilik.com.tr	
Caner OCAK	Müdür	Yüksek Lisans	14	Süreç ve Kalite Yönetimi	Tel: 0216 999 82 64 Fax : 0216 692 11 22 caner.ocak@katilimemeklilik.com.tr	
Muhterem KAYGUSUZ	Müdür	Lisans	24	Temel Sigortacılık Uygulamaları	Tel: 0216 999 82 64 Fax : 0216 692 11 22 muhterem.kaygusuz@katilimemeklilik.com.tr	
Oğuz SÜZER	Müdür	Lisans	30	Katma Değerli Uygulamalar	Tel : 0216 999 82 64 Fax : 0216 692 11 22 oguz.suzer@katilimemeklilik.com.tr	

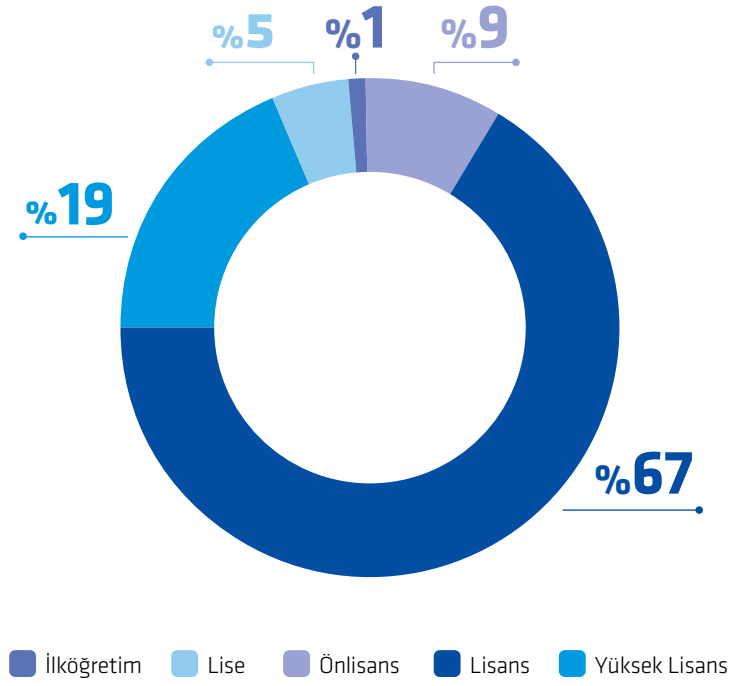
Ünvan Bazında Çalışanlar/Ünvanlara Göre Çalışan Sayısı



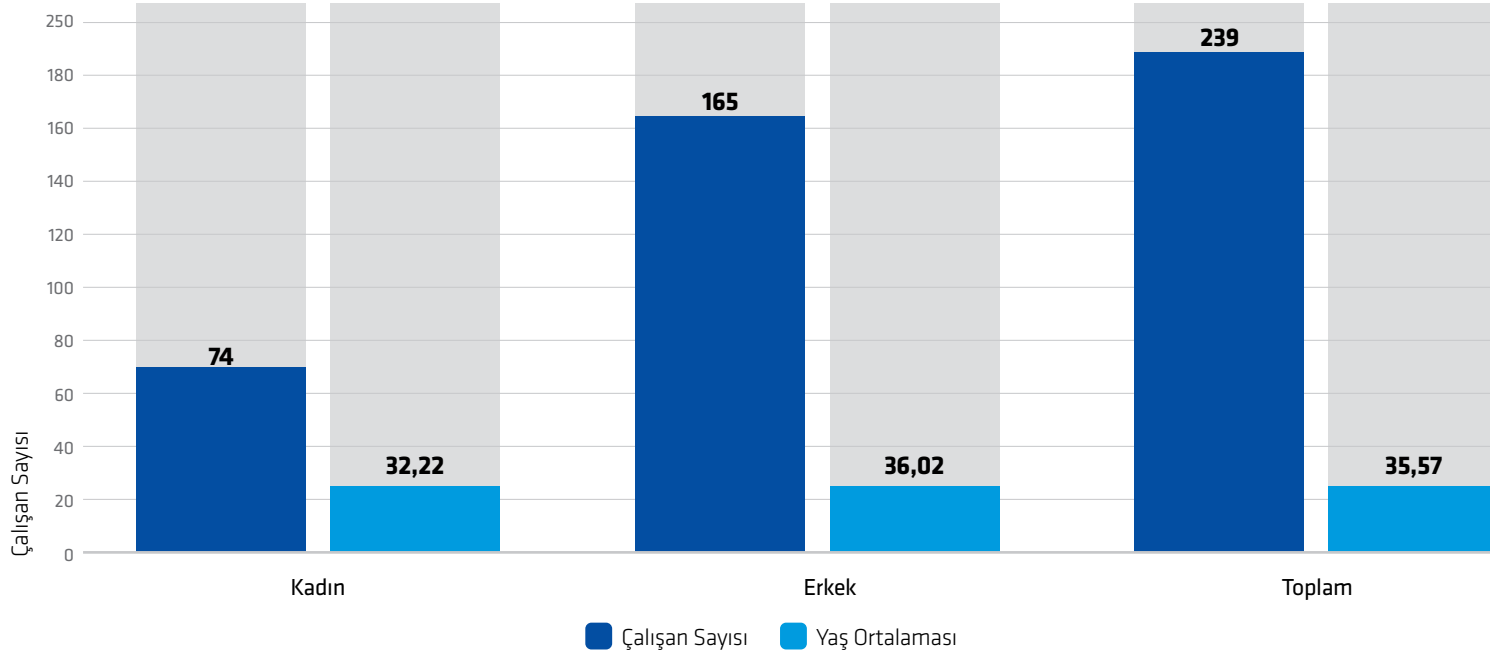
Çalışma Yeri Dağılımı



Öğrenim Durumu Dağılımı



Yaş-Cinsiyet Dağılımı



2.07 “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” Kapsamında Diğer Bilgiler

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleriyle Genel Müdür, Genel Koordinatör, Genel Müdür Yardımcıları Gibi Üst Düzey Yöneticilere Cari Dönemde Sağlanan Ücret ve Benzeri Menfaatlere İlişkin Bilgiler

Yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemi itibarıyla toplam brüt tutarı: 123.273.702 TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 69.019.717 TL).

Varsa imtiyazlı paylara ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar bulunmamaktadır.

Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler

Yönetim kurulu üyelerinin kendisi ya da başkası adına gerçekleştirdiği işlem yasağına aykırı herhangi bir işlemi bulunmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin rekabet yasağına aykırı herhangi bir işlemi bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırılık nedeniyle şirket veya yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan adli veya idari herhangi bir yaptırım bulunmamaktadır.

3. Bölüm

ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

3.01 Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı – 2025 Yılı Faaliyet Değerlendirmesi

Genel Çerçeve

2025 yılında kurumsal olgunluk ve yönetim zeminimizi güçlendirmiş; 2026 yılı için iş stratejisiyle tam hizalı, değer üretimini ve kurumsal dayanıklılığı ölçekleyen bir Bilgi Teknolojileri stratejisi planlanmıştır.

1. BT Yönetimi ve Süreç Olgunluğu

Yıl içerisinde BT yönetim yapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda;

- BT Talep ve Proje Yönetimi süreçleri yeniden tanımlanmış, taleplerin değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesine ilişkin standartlar oluşturulmuştur.
- BT Risk ve Bulgu Yönetimi çerçevesi tesis edilerek risklerin sistematik biçimde izlenmesi ve raporlanması sağlanmıştır. Yüksek seviye bulgular zamanında kapatılmıştır.
- Teknik Kurumsal Hafıza kapsamında teknik bilgi ve belgelendirme merkezi bir yapı altında toplanmış, kişiye bağımlı bilgi birikimi azaltılmıştır.

Bu çalışmalar ile Bilgi Teknolojileri faaliyetlerinin şeffaflığı, izlenebilirliği ve kurumsal sürdürülebilirliğe katkısı artırılmıştır.

2. Stratejik Projeler ve İş Değeri Üretimi

Stratejik projeler, iş birimlerinin öncelikleri ve kurumsal hedefler doğrultusunda portföy yaklaşımıyla yönetilmiştir. Yıl içerisinde öne çıkan başlıca gelişmeler aşağıdaki gibidir:

- CRM & CDP Projesi: Müşteri verilerinin tek bir platformda birleştirilmesine yönelik çalışma tamamlanmıştır. Projenin ilerleyen fazlarına geçilmiştir.
- Sağlık Provizyon Sistemleri: Sağlık süreçlerini destekleyen ana sistem yenilenerek (Ekinoks) canlıya alınmıştır.
- Dijital Satış Kanalları: Dijital ürün ve kanal kapsamı genişletilerek satış ve müşteri erişim kabiliyeti artırılmıştır. Bu çalışmalarla birlikte kendi mobilimizde BES, Ferdi Kaza, Hayat ürünleri müşteri kullanımına açılmıştır. Bankalarımızın mobil uygulamalarında ise tüm ürünlerimizin ilgili platformlarda konumlandırılmasına yönelik çalışmalar hızlandırılarak sürdürülmektedir.
- Operasyonel Dijitalleşme: Faturalandırma, sözleşme ve bütçe süreçlerinde dijitalleşme sağlanarak manuel işlem yükü azaltılmıştır.

3. Dijital Kanallar ve İş Süreçlerine Katkı

Dijital kanalların performansı, erişilebilirliği ve iş süreçlerine katkısı odağında iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda;

- Uygulamalarımızın güncelliği ve fonksiyonelliği için her çeyrekte 3 versiyon yayınlanmıştır.
- Mobil uygulamalarda performans ve kullanılabilirlik iyileştirmeleri yapılmıştır.
- Sağlık uygulamalarında randevu ve tazminat süreçlerini destekleyen dijital yetkinlikler artırılmıştır.
- Deneyimi destekleyen fonksiyonel geliştirmeler dijital kanallara entegre edilmiştir.

4. Operasyonel Verimlilik ve Otomasyon

Operasyonel süreçlerde verimliliğin artırılması amacıyla otomasyon ve süreç iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür.

- Rutin ve manuel işlemler için RPA uygulamaları yaygınlaştırılmıştır. Buna ilişkin 2024'te 1 olan süreç sayısı 2025 sonunda 17 adet dijital sürece taşınmıştır.
- Üst yönetimden gelen 35 adet taktiksel iyileştirme talebi yıl içerisinde sonuçlandırılmıştır.
- İş birimleri tarafından açılan ve portföye alınan taleplerin %73'ü ilk planlanan zamanda tamamlanmıştır. Revize planlarla birlikte %70'i bitmiştir.

5. Altyapı, İş Sürekliliği ve Dayanıklılık

Bilgi Teknolojileri altyapısının sürdürülebilirliği ve iş sürekliliği odağında;

- Kritik sistemlerde performans ve kapasite artırıcı altyapı çalışmaları tamamlanmıştır. Erişilebilirlik oranımız %99,98'e çıkarılmıştır.
- Son kullanıcı cihazları merkezi ve standart hale getirilmiştir. Tüm kullanıcı cihazlarının %100'ü merkezi olarak yönetilmektedir.
- Bulutta çalışan Ofis 365 geçişi yapılmıştır.
- Tüm kritik servisler için felaket kurtarma ve yedekleme altyapıları %90 oranında güçlendirilmiştir.

6. Bilgi Güvenliği ve Mevzuat Uyumu

Bilgi güvenliği faaliyetleri; risklerin azaltılması, mevzuata uyum ve sürekli izleme prensipleri doğrultusunda yürütülmüştür.

- Veri kaybı önleme ve güvenlik izleme altyapıları tamamlanmıştır.
- Siber tehditlerin izlenmesi ve müdahalesine yönelik yetkinlikler artırılmıştır.
- ISO 27001 kapsamındaki uyum çalışmaları başarılı şekilde tamamlanmıştır.
- Tüm kritik servislerde KVKK uyumuna yönelik idari ve teknik tedbirler alınmıştır.

7. Organizasyonel Kapasite ve Operasyonel Sürdürülebilirlik

Bilgi Teknolojileri organizasyonunun operasyonel sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla;

- Yetkinlik analizleri gerçekleştirilmiş, eğitim ve gelişim planları oluşturulmuştur.
- Kurum içi koordinasyonu destekleyen düzenli etkileşim mekanizmaları işletilmiştir.
- Tedarikçi yönetimi daha sistematik ve izlenebilir bir yapıya kavuşturulmuştur.

Genel Değerlendirme

2025 yılı itibarıyla Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı; operasyonel sürekliliği sağlayan, riskleri yöneten ve iş hedeflerini destekleyen olgun bir yapı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

4. Bölüm

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE DİĞER ÖNEMLİ GELİŞMELER HAKKINDA BİLGİLER

4.01 2025 Yılı Dünya ve Türkiye Ekonomisindeki Gelişmeler

2025 yılı hem küresel hem de yurt içi gelişmelerin ekonomi politikaları ve finansal piyasalar üzerinde belirleyici olduğu bir dönem olarak öne çıkmıştır. Yıl boyunca enflasyonla mücadele, para politikasındaki sıkı duruş, küresel ticaret ve jeopolitik riskler ekonomik görünümü şekillendiren temel unsurlar olmuştur. ABD tarafından uygulamaya alınan yüksek gümrük tarifeleri, İran-İsrail gerilimi ve enerji piyasalarındaki kırılğanlıklar küresel risk iştahını baskılayarak; yurt içinde TCMB'nin para politikası kararları, enflasyon görünümü ve beklentilerdeki seyir piyasalar üzerinde belirleyici olmuştur.

Enflasyon ve Para Politikası

Yılın ilk çeyreğinde enflasyon %42,12 olarak başladığı yılı ilk çeyrek sonunda %38,10 olarak gerçekleştirmiştir. Bu dönemde enflasyondaki yavaşlamaya en yüksek katkıyı giyim ve ayakkabı grubu sağlarken, sağlık, eğitim ve alkollü içecekler en yüksek artış yaşanan gruplar olmuştur.

İkinci çeyrekte gerileme devam etmiş ve %35,05'e gerilemiştir. Üçüncü çeyrekte enflasyon dalgalı bir seyir izleyerek; Temmuz'da %33,52, Ağustos'ta %32,95, Eylül'de %33,29 olarak gerçekleşmiştir.

Son çeyrekte ana harcama gruplarında yavaşlama ile enflasyon düşüş trendini hızlandırarak; Ekim ayındaki %32,87 seviyesinden gerileyerek aralık ayında %30,89 olarak gerçekleşmiştir. Bu görünüm, dezenflasyon sürecinin belirginleştiğine işaret etmektedir.

TCMB Faiz Politikası

Ocak ayında Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), politika faizini %45 seviyesine düşürdü.

6 Mart'ta gerçekleştirilen yılın ikinci toplantısında politika faizi 250 baz puan indirerek %42,5'e düşürülmüştür.

Bununla birlikte, 20 Mart'ta yapılan ara Para Politikası Kurulu (PPK) toplantısında, finansal piyasalardaki gelişmeler ve döviz talebindeki artışı yönetmek amacıyla faiz koridorunun üst sınırı 200 baz puan artırılarak %44'ten %46'ya yükseltilmiştir. Nisan ayında TCMB, politika faizini piyasa beklentilerinin üzerinde bir adımla 350 baz puan artırarak %42,5'ten %46 seviyesine çıkarmıştır.

Haziran ayında gerçekleştirilen toplantıda Kurul, piyasa beklentileri doğrultusunda politika faizini %46 düzeyinde sabit tutmuştur. Ayrıca, haziran ayında gecelik borçlanma faiz oranı %44,50, gecelik borç verme faiz oranı ise %49 seviyesinde sabit bırakılmıştır. Böylelikle, 2025 yılı başında %45 seviyesinde başlayan politika faizi, yılın ikinci yarısı itibarıyla %46 seviyesine ulaşmıştır.

Temmuz ayında politika faizi %43'e düşürülmüştür. Gecelik borç verme faizi %49'dan %46'ya, gecelik borçlanma faizi ise %44,50'den %41,50'ye indirilmiştir. Eylül ayında yılın yedinci faiz kararı kapsamında TCMB, temmuz ayındaki indirimin ardından politika faizini bu kez 250 baz puan düşürerek %43'ten %40,5 seviyesine indirilmiştir. Aynı doğrultuda, gecelik borç verme faizi %46'dan %43,50'ye, gecelik borçlanma faizi ise %41,50'den %39'a çekilmiştir.

Ekim ayında Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) Para Politikası Kurulu (PPK), 2025 yılının sekizinci faiz kararında, Eylül ayındaki toplantısında aldığı politika faizindeki indirim kararının ardından piyasa beklentileri doğrultusunda politika faizi olan bir hafta vadeli repo ihale faiz oranını 100 baz puan indirerek %40,5 seviyesinden %39,5 seviyesine indirme kararı almıştır. Kurul, gecelik borç verme faiz oranını %43,5'ten %42,5'e, gecelik vadede borçlanma faiz oranını ise %39'dan %38'e indirmiştir.

Aralık ayında Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) Para Politikası Kurulu (PPK), 2025 yılının dokuzuncu faiz kararında, Eylül ve Ekim aylarındaki toplantısında aldığı politika faizindeki indirim kararlarının ardından piyasa beklentileri doğrultusunda politika faizi olan bir hafta vadeli repo ihale faiz oranını 150 baz puan indirerek %39,5 seviyesinden %38 seviyesine indirme kararı almıştır. Kurul, gecelik borç verme faiz oranını %42,5'ten %41'e, gecelik vadede borçlanma faiz oranını ise %38'den %36,5'e indirmiştir.

Döviz Kurları ve Kur Politikası

2025 yılına 35,36 TL seviyesinden başlayan dolar/TL, mart ayı sonunda 37,94 TL'ye yükselerek yaklaşık %7,30 oranında değer kazanmıştır. Aynı dönemde Euro/TL kuru ise 38,23 TL'den 41,03 TL'ye çıkarak yaklaşık %7,32 oranında yükselmiştir. Yılın ikinci çeyreğinde döviz kurlarındaki artış eğilimi sürmüştür, dolar/TL 39,81 TL, Euro/TL ise 46,93 TL seviyesinden çeyreği tamamlamıştır. Üçüncü çeyrekte döviz kurlarında ılımlı fakat devam eden bir yükseliş gözlenmiştir. Dolar/TL kuru temmuz başındaki 39,81 TL seviyesinden Eylül sonunda 41,58 TL'ye yükselerek çeyrek boyunca

toplamda %4,45 değer kazanmıştır. Euro/TL kuru ise aynı dönemde 46,93 TL'den 48,79 TL'ye yükselmiş ve %3,96 oranında artmıştır.

Yılın son çeyreğinde de sınırlı yükseliş eğilimi devam etmiştir. Ekim ayına 41,58 TL seviyesinden başlayan dolar/TL kuru, aralık sonunda 42,92 TL'ye ulaşarak %3,22 oranında değer kazanmıştır. Euro/TL kuru ise Ekim ayına 48,79 TL'den başlamış, yılı 50,55 TL seviyesinde tamamlayarak %3,61 oranında artış göstermiştir.

Hisse Senetleri Piyasası

2025 yılı genelinde Borsa İstanbul'da volatilitenin belirgin olduğu bir görünüm öne çıkmıştır.

Yıla 9.830 puandan başlayan BIST 100 endeksi, yılın ilk çeyreğini 9.659 puanda tamamlamıştır.

BIST Katılım 100 endeksi ise 9.195 puandan başladığı yılı ilk çeyrek sonunda 9.768 puan ile kapatmıştır.

Yılın ikinci çeyreğinde dalgalı görünüm korunmuş, BIST 100 endeksi çeyreği 9.948 puanda tamamlamıştır. BIST Katılım 100 endeksi ise 10.529 puana ulaşmıştır. Üçüncü çeyrek genel olarak pozitif bir seyirle tamamlanmıştır. BIST 100 endeksi, üçüncü çeyreği 11.012 puanda tamamlamıştır. BIST Katılım 100 endeksi ise 12.535 puanda kapatmıştır. Yılın dördüncü çeyreğinde ise dalgalı fakat genel olarak dengeli bir görünüm öne çıkmıştır. BIST 100 endeksi yılı 11.261,5 puanda tamamlamıştır. BIST Katılım 100 endeksi ise yılı 12.367,8 puanda tamamlamıştır.

Emtia Piyasası

Ocak ayına 2625 dolar seviyesinden başlayan ons altın, 2025 yılı boyunca küresel ölçekte artan jeopolitik riskler, finansal belirsizlikler ve güvenli liman talebindeki belirgin güçlenmenin etkisiyle yükseliş eğilimi sergilemiştir. Bu süreçte, başta Federal Reserve olmak üzere büyük merkez bankalarının faiz indirimlerine yönelik beklentilerinin güçlenmesi, reel faizleri baskılamış ve altının cazibesini artırmıştır. Doların görece zayıf seyri ve yatırım fonları üzerinden gelen talep artışıyla birlikte ons altın 4549 dolar seviyesini test etmiş, yılı ise 4313 dolar seviyesinden tamamlamıştır.

Gümüş tarafında ise yükseliş çok daha sert ve ayrışan bir görünüm sergilemiştir. 2025 yılına 28 dolar seviyesinden başlayan gümüş, güvenli liman talebine ek olarak yenilenebilir enerji, elektronik ve elektrikli araç üretiminde artan kullanımının etkisiyle güçlü bir sanayi talebiyle karşılaşmıştır. Gümüş arzının büyük ölçüde diğer baz metallerin yan ürünü

olarak gerçekleşmesi nedeniyle arz esnekliğinin sınırlı kalması, talep artışının fiyatlara daha hızlı yansımaya neden olmuştur. Bu gelişmeler sonucunda gümüş fiyatları tarihi bir rekor kırarak yılı 71 dolar seviyesinden kapatmıştır.

Brent petrol ise 2025 yılına 75 dolar seviyesinden başlamış ve yıl içinde dalgalı bir görünüm seyrederek 60 dolar seviyesinden tamamlamıştır.

Yıllık Küresel Ekonomik Görünüm

2025 yılında küresel ekonomi, önceki yıllarda yaşanan yüksek enflasyon ve sıkı para politikalarının gecikmeli etkileri altında ılımlı ancak kırılgan bir büyüme görünümü sergilemiştir. Ekonomik aktivite ülkeler ve bölgeler arasında belirgin biçimde ayrılmıştır. Bu ayrışmanın temelinde para politikası duruşları, jeopolitik gelişmeler ve borçluluk düzeyleri yer almıştır.

Gelişmiş ekonomilerde enflasyon 2024'e kıyasla gerileme eğilimini sürdürmüş, ancak hizmet enflasyonu ve ücret artışları fiyat istikrarı açısından kalıcı risk unsurları olmaya devam etmiştir. Bu çerçevede başta ABD Merkez Bankası ve Avrupa Merkez Bankası olmak üzere büyük merkez bankaları, faiz indirimlerine yönelik beklentilere rağmen ihtiyatlı ve kademeli bir politika yaklaşımı benimsemiştir. Sıkı finansal koşullar, özellikle yatırım ve konut talebi üzerinde baskı oluşturmuştur.

Gelişmekte olan ülkelerde ise görünüm daha karmaşık bir yapı arz etmiştir. Yüksek küresel faiz oranları sermaye akımlarını sınırlarken, dış finansman ihtiyacı yüksek ve makroekonomik kırılganlıkları bulunan ülkelerde büyüme baskılanmıştır. Buna karşılıklı mali disiplini koruyan, dış dengelerini güçlendiren ve yapısal reformlara ağırlık veren ekonomiler görece daha dirençli bir performans sergilemiştir.

Jeopolitik riskler 2025 yılında da küresel ekonomi üzerinde belirleyici olmaya devam etmiştir. Orta Doğu ve Doğu Avrupa merkezli gerilimler enerji arzı ve emtia fiyatları kanalıyla belirsizlik ortaya çıkarmıştır. Bu durum küreselleşmenin hız kaybettiği ve ticaretin büyümeye katkısının zayıfladığı bir döneme işaret etmiştir.

Öte yandan teknolojik dönüşüm küresel büyüme açısından önemli bir denge unsuru olmuştur. Özellikle yapay zekâ ve dijitalleşme odaklı yatırımlar orta vadeli büyüme görünümünü desteklemiştir. Hizmetler sektörü imalat sanayiye kıyasla daha güçlü bir performans sergilerken, küresel büyümenin ana taşıyıcılarından biri olmuştur.

Sonuç olarak 2025 yılı, küresel ekonomi açısından yüksek belirsizlik, sınırlı büyüme ve temkinli politika tercihleri ile karakterize edilen bir dönem olmuştur. Enflasyondaki gerilemeye rağmen sıkı para politikası koşulları ve jeopolitik riskle küresel ekonominin kırılganlığını koruduğunu göstermektedir.

4.02 Hesap Döneminde Yapılan Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Şirketimiz 2025 yılı içinde genel olarak bu çerçevede sabit kıymet yatırımları yapmıştır. Toplam **283.413.397** TL tutarındaki sabit kıymet yatırımının alım cinsi bakımından dökümü aşağıdaki gibidir.

	Yatırım Tutarları
Demirbaş ve Tesisatlar	7.403.037
Özel Maliyetler	11.016.622
Haklar ve Yazılımlar	244.310.559
Taşıtlar	20.683.179
Toplam	283.413.397

4.03 Kurumsal İletişime İlişkin Faaliyetlerimiz

Kurumsal İletişim birimimiz, 2025 yılında kurumumuzun temsil ve iletişim faaliyetlerini tüm iletişim kanallarında bütüncül bir yaklaşımla yürütmüş; bununla birlikte diğer birimlerimizin kurumsal doküman, görsel içerik üretimi ve sunum tasarımı başta olmak üzere basılı ve dijital iletişim ihtiyaçlarına etkin destek sağlamıştır. Kurumsal İletişim biriminin 2025 yılı boyunca aktif rol üstlendiği başlıca çalışmalar aşağıda sunulmaktadır.

İletişim ve reklam faaliyetleri kapsamında; her ay farklı bir kampanya ve ürün tanıtımına yönelik olarak periyodik ilan ve reklam çalışmaları gerçekleştirilmiş, bu çalışmalar gazeteler, dergiler, radyolar, sektörel yayınlar, internet siteleri ve sosyal medya hesapları aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Yeni ürünlere ve hizmetlere odaklanan (BES, 18 yaş altı BES, fonlar, sigorta ürünleri) reklam kampanyaları yürütülmüş; özellikle 18 yaş altı BES ürünümüz olan Erken BES'in iletişim, bilinirlik ve performans hedefleri doğrultusunda Mall of İstanbul'a taşınan DigiZoo çocuk eğlence parkına verilen destek sürdürülmüştür. Bu kapsamda Katılım Emeklilik DigiZoo markası altında kurumsal kimlik ve dijital iletişim çalışmaları yürütülmeye devam edilmiş; stant kurulumları, iletişim materyalleri ve etkinlik planlamaları gerçekleştirilmiştir. Söz konusu çalışmalar ile Erken BES ürününün çocuklar ve aileler nezdinde deneyim odaklı bir iletişim modeliyle konumlandırılması hedeflenmiştir.

Tüm ürün ve hizmetlerimizin tanıtımına yönelik olarak dijital yayınlar, basılı mecralar ve görsel mecralar için yeni reklam prodüksiyonları hazırlanmış ve yayın süreçleri yönetilmiştir. İçerikler, her mecranın dinamiğine uygun olarak kurgulanmıştır.

Sağlık segmentinde sunduğumuz ürünler için oluşturduğumuz Katılım Sağlık markasının bilinirliğinin artırılması ve daha geniş kitlelere duyurulması amacıyla iletişim faaliyetleri yürütülmüştür.

Basın ve halkla ilişkiler faaliyetleri kapsamında; Katılım Emeklilik içerikleriyle 2025'te yazılı basın, dijital medya ve görsel medyada toplam 3.300 haber yansması elde edilmiştir. Bu haberlerin 617 adedi yazılı basında, 2.604 adedi dijital medyada, 79 adedi TV'de yer almıştır.

Ocak - Aralık 2025 döneminde yazılı basında elde edilen 617 yazılı basın yansması ile 41 milyon 297 bin 888 kişiye ulaşılmış, 92 bin 252 stxcm alan kaplayan haberlerden 197 bin 139 \$ tutarında reklam eşdeğeri sağlanmıştır. Aynı dönemde Katılım Emeklilik haber içerikleriyle toplam 2.604 dijital medya, 79 TV yansması elde edilmiştir. Yıl boyunca ölçülebilir iletişim kanalları kapsamında 65 milyon 128 bin 81 kişiye erişilmiş, 886 bin 166 \$ tutarında reklam eşdeğeri sağlanmıştır.

2025 yılında, A Para, CNBC-e, Bloomberg HT, NTV ve Habertürk gibi finansal içerikler sunan TV kanallarında toplam 11 TV konukluğu planlanmıştır. Sabah Gazetesi ve Anadolu Ajansı ve BEST Dergisi gibi ulusal ve sektörel mecralarda 6 röportaj çalışması gerçekleştirilmiş, ulusal gazetelerde, ulusal ve sektörel dergilerde 16 dosya haber çalışmasında yer alınmıştır. Platin Dergisi iş birliğinde 1 Katılım Emeklilik özel eki hazırlanmıştır. Turkuvaz Medya, Türk Medya, Takvim, Akşam, NBE gazeteleri, Ülke TV, Haber 7, Ekol TV gibi mecralara yönelik 13 medya ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Yazılı basında elde edilen sonuçlar doğrultusunda; haber adedi, erişim, reklam eşdeğeri ve stxcm alanları bakımından Katılım Emeklilik, rakibi Allianz'ın ardından sektörde ikinci sırada yer almıştır.

Aylık gerçekleştirilen e-bülten, fon bülteni (makrofon), çalışanlara yönelik katılıyorum bülteni gibi çalışmalarla tüm müşterilerimize ve çalışanlarımıza güncel bilgilerimiz, aylık fon analizleri gönderilmektedir. Şirket dışı ve şirket içi iletişim için birimlerimizin ihtiyaç duyduğu duyuru ve bilgilendirme mailingleri hazırlanmıştır.

Sosyal medya hesaplarımızda 2025 yılı erişim rakamlarına baktığımızda ise erişim adetleri şöyledir;

- **Instagram** üzerinden 7.143.963 kişiye erişim sağlanmıştır.
- **Facebook** üzerinden 4.963.202 kişiye erişim sağlanmıştır.
- **X** üzerinden 83.338 kişiye erişim sağlanmıştır.
- **LinkedIn** üzerinden 27.901 kişiye erişim sağlanmıştır.
- **YouTube** üzerinden 11.575.769 kişiye erişim sağlanmıştır.

Sosyal medya hesaplarımızda 2025 Aralık ayı itibarıyla ulaşılan takipçi sayıları şöyledir.

- **Instagram:** Aralık 2024'te 15.304 olan takipçi sayımız Aralık 2025 itibarıyla 20.074 olmuştur.
- **Facebook:** Aralık 2024'te 51.063 olan takipçi sayımız Aralık 2025 itibarıyla 50.536 olmuştur.
- **X:** Aralık 2024'te 19.869 olan takipçi sayımız Aralık 2025 itibarıyla 19.735 olmuştur.
- **LinkedIn:** Aralık 2024'te 8.095 olan takipçi sayımız Aralık 2025 itibarıyla 9.249 olmuştur.
- **YouTube:** Aralık 2024'te 5.230 olan takipçi sayımız Aralık 2025 itibarıyla 5.300 olmuştur.

YouTube kanalımızda yürütülen özel iletişim projeleri ve marka tanıtım programları kapsamında; sigorta okuryazarlığını artırmaya ve tasarruf bilincini yaygınlaştırmaya yönelik, uzman katılımcıların yer aldığı içerikler üretilmiştir. Bunun yanında, "Bir Hayalim Var" serisi ile farklı bireylerin hayallerine yer verilen, toplumsal etkileşimi güçlendiren bir içerik formatı oluşturulmuştur. Çocuk gelişimi dahil olmak üzere geniş bir içerik yelpazesine sahip kanalımız, 2025 yılında 11.575.769 izlenme rakamına ulaşmıştır. Bu faaliyetler, markamızın dijital görünürlüğüne ve güvenilirliğini artırmıştır. 2025 yılı itibarıyla mevcut içeriklerin yanı sıra YouTube platformunda ürün tanıtım videoları ve dijital özel reklam projeleri de yayına alınmıştır.

Kurum içi iletişim kapsamında ve sosyal sorumluluk kapsamında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz; Bayram, özel günler, müşteriler ve muhtelif etkinliklerde promosyon ve hediye dağıtımını gerçekleştirilmiştir.

Kurumsal sorumluluk yaklaşımı kapsamında, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakma vizyonu doğrultusunda; Çanakkale'nin yangınlardan zarar gören Bayramiç ilçesinde, Çevre Kuruluşları Dayanışma Derneği (ÇEKÜD) iş birliğiyle 10 bin fidan dikimi gerçekleştirilmiş ve bölgede kurulan Katılım Emeklilik Hatıra Ormanına ilişkin iletişim çalışmaları yürütülmüştür.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk stratejisi kapsamında Katılım Sağlıklı markası ile Gülmek İyileştirir Derneği iş birliğinde 2025 yılı genelinde Kartal Dr. Lütfi Kırdar Şehir Hastanesi, Medipol Mega Hastanesi, Şişli Memorial, Ümraniye Şehir Hastanesi gibi 13 farklı hastanede 30 Hastane Atölyesi düzenlenmiş. Hastane Atölyeleri ile onkoloji ve hematoloji servisinde tedavi gören 200 kanser tedavisi gören çocuk ve ailesine ulaşılmıştır. Türkiye Üstün Zekalı ve Dahi Çocuklar Eğitim Vakfı (TÜZDEV) ile bağış yapılmıştır. Katılım Emeklilik Digizoo iş birliği kapsamında çeşitli dernek ve okullardan çocuklar yıl boyunca Digizoo'da misafir edilmiş hem bilimsel hem de finansal okuryazarlık kapsamında çocukların eğlenerek öğrenmelerine katkı sağlanmış ayrıca markamızın tanıtımı yapılmıştır.

Etkinlik, organizasyon çalışmaları kapsamında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz; Katılım Emeklilik marka bilinirliğini ve görünürlüğüne artırmaya yönelik olarak çeşitli etkinlik ve stant çalışmaları gerçekleştirilmiş; bu etkinliklerde katılımcılar ve potansiyel katılımcılar ile birebir iletişim kurulmuştur.

Türkiye Üstün Zekalı ve Dahi Çocuklar Eğitim Vakfı (TÜZDEV) ile bağış yapılmış, Vakıflar haftasında iki gün boyunca Üsküdar Meydan'da stant ve iletişim materyalleri paylaşımı gerçekleştirilmiştir. Happy Mother Fast ve Bilge Çocuk Dergisi Kısa Hikâye yarışmalarında sponsor olarak yer alınmış. Stant, broşür ve yüz yüze iletişim kapsamında çocuk ve aileleriyle temas kurulmuştur.

Bankasürans Zirvesi, 4. Uluslararası Sigorta Fuarı ve Kongresi, 3. KASİDER Sigorta Sektöründe Kadın Zirvesi gibi sektörün önde gelen fuar ve zirvelerinde sponsor olarak yer alınmış, stant, broşür, afiş, B2B görüşmeler ve oturularda yer alınarak şirket hakkında hem sektör hem de ülke genelinde bulunan acente, broker ve sigorta sektörü ilgilileri ile temas kurulmuştur.

Marmara Üniversitesi ve Konya Karatay Üniversitesi'nde stant kurulumu, oturum ve panellerde şirket temsili ile akademi ve öğrenciler iletişim faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

Turkuvaz Medya Yayıncılık mecralarından Minika Go Dergisi iş birliğiyle Üsküdar Bilim Akademi'sinde "Bilim Akademi Çocuk Etkinliği" organizasyonu gerçekleştirilmiştir. 80 ve üzeri çocukla ve aileleriyle birlikte bilim akademisi gezilmiş, ebeveynlere Erken BES ve BES ile ilgili bilgiler verilmiştir.

Ekim ayında kurumumuzun vizyon ve stratejilerini belirlediğimiz 2030 Takımyıldız strateji toplantımız yönetici ve üst düzey yönetiminizin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

4.04 Stratejik Pazarlama Faaliyetlerimiz

2025 yılında ürün portföyümüzü tüm müşteri segmentlerine hizmet verecek şekilde geliştirmek üzere faaliyetlerimizi sürdürdük. Web sitemiz üzerinden satışta olan BES ve Sağlık ürünlerimizin üretim ekranları sadeleştirilerek satış süreçleri hızlandırıldı ve müşteri deneyimi iyileştirildi.

Katılım Emeklilik mobil uygulamamıza Pratik BES, Erken BES ve Tamamlayıcı Sağlık ürünleri eklenerek satışa sunuldu; Hayat ve Ferdi Kaza ürünlerinin entegrasyonu için geliştirme çalışmalarına başlandı. Ayrıca Katılım Emeklilik ve Katılım Sağlık mobil uygulamalarının birleştirilmesine yönelik proje çalışmaları başlatıldı.

Kuveyt Türk Mobil ve İnternet Şube kanallarında Ferdi Kaza ve Kredi Hayat ürünlerinin satışı sürdürülmüş olup, ilgili dönemde 16.000'in üzerinde Pratik BES satışı gerçekleşti. Kuveyt Türk dijital kanallarındaki ürün yelpazesi genişletilerek Erken BES planı satışa sunuldu ve 2.500'ün üzerinde sözleşme üretimi sağlandı. Buna ek olarak Özel Sağlık Sigorta ürünlerimiz de dijital kanallarımıza eklendi. Albaraka Türk Mobil ve İnternet Şube kanallarında Erken BES planından 5.000'e, Pratik BES planından ise 20.000'e yakın sözleşme satışı gerçekleştirildi. Albaraka Türk dijital kanallarındaki ürün portföyü genişletilerek Tamamlayıcı Sağlık ve Seyahat Sağlık ürünleri de satışa sunuldu.

Müşteri ihtiyaçlarına daha esnek çözümler sunabilmek amacıyla

teminat tutarının serbestçe belirlenebildiği Kapsamlı Hayat ve Kapsamlı Ferdi Kaza ürünleri her iki banka dağıtım kanalımızda satışa açıldı. Erken BES, Pratik BES ve Rahat Katılım planlarımızda asgari katkı payı ve kesinti tutarlarının arttırılmasına yönelik çalışmalar tamamlanarak yeni planlarımızı dağıtım kanallarında satışa açtık. Kuveyt Türk şubelerinde sunulmak üzere Kadın Girişimcilerine özel "Pırlı BES" bireysel emeklilik planını satışa sunduk.

Döviz bazlı koruma arayışında olan müşterilere alternatif sunmak amacıyla geliştirilen "Dövize Endeksli Hayat Sigortası" ürünü her iki banka dağıtım kanalımızda satışa açıldı. Yenilemeli hayat ve ferdi kaza poliçelerinde teminat ve prim artışına yönelik çalışmalara destek verildi.

Kuveyt Türk ve Albaraka Türk ile katılımcılarımıza ek fayda sağlayacak 10'un üzerinde kampanya kurgulandı ve ilgili kampanyalar gerçekleştirildi. Ayrıca Katılım Cep üzerinde satışa sunulan Erken BES ve Pratik BES ürünlerimiz için bir kampanya kurgulanarak dijital ortamda ürün satışlarımızın artışı sağlandı. Katılımcılarımızın devlet katkısından azami düzeyde faydalanabilmeleri için, yıl sonuna kadar düzenli olarak yatırılabilecekleri tutarlara ilişkin hatırlatma çalışmaları gerçekleştirilerek; sisteme ek katkı payı girişi sağladık.

Yıl boyunca, katılım sigortacılığı ve genel sektör gelişimi, haftalık fon endeksi, basın bülteni, kampanyalar ve satış ekibi komisyon raporlamalarına ek olarak Rekabet raporunu periyodik olarak Şirket içi ve dışı paydaşlara ilettik.

4.05 Alternatif Dağıtım Kanalları

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Alternatif Dağıtım Kanalları Direktörlüğünde, Acenteler ve Brokerlar satış kanalında verimli büyüme stratejilerine paralel olarak Aralık 2024 sonrasında 20 yeni acenteyi ve 7 yeni brokerı bünyesine katarak, 2025 Aralık ayı sonu itibarıyla toplam acente sayısını 100'e, broker sayısını 49'a çıkarmıştır.

Alternatif Dağıtım Kanallarına bağlı olan Özel Müşteri Yönetimi ile 2025 yılında fonun tutundurma faaliyetini yürütülmüş ve çapraz satış ile yeni fon girişi sağlamıştır.

İş Ortaklıkları Satış Kanalı ile, banka sigortacılığı ve dijital banka sigortacılığında ciddi bir ivme kazanılmış, sürekli büyüyen bir prim

üretimine ulaşılmıştır. Çalışılan Tasarruf Finansman şirketlerinin sayısı arttırılmış ve prim üretiminde büyüme kaydedilmiştir.

2026 yılında acente sayısını arttırarak, broker kanalında derinleşerek, alternatif dağıtım kanalları üzerinde banka kanalı ve tasarruf finansman şirketleriyle gerçekleştirmiş olduğu anlaşmalarla sürdürülebilir büyüme stratejisi devam ettirilecektir.

4.06 “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” Kapsamında Diğer Bilgiler

Şirketler Topluluğu Bağlı Bir Şirketse; Hâkim Şirketlerle, Hâkim Şirketlerin Yönlendirmesi ile Onun ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler

Yönetim Kurulumuz tarafından yapılan incelemelerde şirketimizin hakim ortakları ve hakim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemlerin yapıldığı veya önlemlerin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda şirketimiz tarafından bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (i) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğrattığı veya uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği

Raporlama döneminde, hâkim şirket veya bağlı şirketleri lehine yapılan tüm hukuki işlemler piyasa emsallerine uygun şekilde, dürüstlük kuralı çerçevesinde gerçekleştirilmiştir. Şirket aleyhine alınmış veya alınmasından kaçınılmış, zarara yol açan herhangi bir önlem veya faaliyet mevcut değildir.

Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirketin yasal mevzuat kapsamında sermayesine iştirak etmek durumunda olduğu Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş. hisse senetleri

dışında herhangi bir iştiraki bulunmamaktadır. Söz konusu tutar ise iştirak sınırının altında yer aldığından diğer finansal varlık olarak değerlendirilmektedir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirketimiz 2025 yılı içerisinde geçirmiş olduğu denetimler aşağıdaki gibidir:

- Türk Ticaret Kanunu ve Sigortacılık mevzuatları gereğince yılda iki defa yapılan Bağımsız Denetim.
- Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) devlet katkısı işlemlerinin denetimi.
- Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) mevzuata uyum denetimi.
- Şirketimizin kurucusu olduğu Emeklilik Yatırım Fonları için Emeklilik Mevzuatı kapsamında Bağımsız Denetim kuruluşu tarafından yapılan bağımsız denetim.
- Muhtelif zamanlarda Yeminli Mali Müşavirlik firması tarafından yapılan ve Kurumlar Vergisi Tam Tasdigi kapsamında yapılan denetimler.
- Ortaklarımızın bağımsız denetçileri tarafından BDDK kapsamında yapılan denetimler.
- Ortaklarımızın teftiş kurulları tarafından yapılan denetimler.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Yanı Sıra Şirket ve Yönetim Organları Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan davalar Şirket faaliyetlerini ve mali durumu etkileyecek seviyede bulunmamaktadır. Ayrıca şirket aleyhine açılan davalar Mali tablolara ilişkin dipnotların 42. maddesinde açıklanmıştır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organları üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat Hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile Şirketimiz ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkında uygulanan herhangi bir adli ve idari yaptırım bulunmamaktadır.

Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

Şirketimiz, 2025 yılı içerisinde toplumsal fayda ve sosyal sorumluluk anlayışı doğrultusunda çeşitli kurum ve kuruluşlara toplam 805.000 TL tutarında bağış ve yardımda bulunmuştur.

Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler,

Şirketimizce raporlama dönemi içerisinde herhangi bir Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmemiş olup, tüm kararlar Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınmıştır.

Şirketin Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Analiz ve Değerlendirme, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu

Şirketimiz, geçmiş dönemlerde belirlenen stratejik hedeflerine ve operasyonel planlarına büyük ölçüde sadık kalmış; gerçekleşen performans verileri öngörülen hedeflerle tam bir uyum sergilemiştir. Dönem içerisinde Genel Kurul tarafından alınan tüm kararlar titizlikle yerine getirilmiş olup, kararların uygulanması aşamasında herhangi bir aksaklık veya hedeften sapma yaşanmamıştır. Bu kapsamda özet fiili gelir tablosuna yansıyan değerler aşağıdaki gibidir.

Hesap Grubu	Hesap Toplamları
Hayat Dışı Teknik Gelir	2.389.998.904
Hayat Dışı Teknik Gider*	-2.801.363.254
Hayat Teknik Gelir	915.024.349
Hayat Teknik Gider *	-661.841.326
Emeklilik Teknik Gelir	1.069.047.921
Emeklilik Teknik Gideri*	-909.835.922
Yatırım Gelirleri	1.276.616.089
Yatırım Giderleri	-125.621.166
Diğer Gelir/Kâr - Gider/Zarar	-30.538.566
Dönem Net Karı	813.918.696

(*) Yukarıda yer alan değerler, tüm giderlerin yasal mevzuat kapsamında belirlenen yöntemler ile ilgili branşlar altına dağıtımını da içermektedir.

Yapılan yatırımlar, büyük oranda bilgi teknolojileri altyapısının gerek sektörel çalışmalara hizmet edebilecek gerekse şirketimizin yüksek hedeflerine ulaşmasını sağlayacak düzeye çıkartılması kapsamındadır.

Bu kapsamda Şirketimizin 2025 yılına ilişkin hedeflenen Genel Giderlerin %93'ü kullanılmıştır. Aynı dönemde hedeflenen Bireysel Emeklilik teknik gelirlerinin %89'u gerçekleşmiş olup Sigortacılık teknik gelirlerinin %71'i gerçekleşmiştir. Toplamda hedeflenen Sigortacılık ve Emeklilik teknik gelirlerinin de %82'si gerçekleşmiştir.

5. Bölüm

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

5.01 İç Sistemler Kapsamında Kurulan Birimlerin Faaliyetleri

31670 sayılı ve 25 Kasım 2021 tarihli Resmî Gazete'de yayınlanan "Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik" gereğince İç Sistemler kapsamında Şirketimizce bir İç Kontrol Müdürlüğü, Uyum Birimi ile Risk Yönetimi Birimi ve Aktüerya Birimi kurulmuş ve yöneticileri ayrı ayrı atanmıştır.

Yönetmelikteki esaslar dikkate alınarak, Şirketimiz tarafından İç Kontrol Sistemleri, Risk Yönetimi ve Aktüerya Birim Yönetmelikleri oluşturulmuştur.

2023 yılı içerisinde iki yönetim kurulu üyesinden oluşan Denetim komitesi oluşturulmuştur. İç Kontrol Departmanı, Uyum Birimi, Risk Yönetimi Birimi ile Aktüerya Birimi Şirketin Denetim Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

İç Kontrol:

İç Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesi adına, etkin iç kontrol sistemleri ile kontrol faaliyetleri yürütülmekte olup, Şirket stratejisi ve iş hedefleri doğrultusunda, Şirket politikalarına ve yasal yükümlülükler uygun olarak üst yönetimin de risk iştahı dahilinde çalışmalar yönetilmektedir.

İç kontrol, kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi & iletişim ve izleme unsurlarından oluşturulmuş olup, bunun sonucunda, raporlama faaliyetleri tam ve doğru olarak gerçekleştirilmekte, operasyonlar etkin ve verimli şekilde yürütülerek, faaliyetlerde mevzuat ve iç düzenlemelere uygun hareket edilmektedir. İç kontrol sistemlerinin etkinliği sağlanarak bu faaliyetler yerine getirilirken, Şirketimizin stratejik amaç ve hedeflerinin de yerine getirilmesi planlanmaktadır.

Şirketin iş akışlarının, prosedürlerinin ve görev tanımlarının tam ve eksiksiz bir şekilde oluşturularak, bunların yasal düzenlemelere uygunluğunun sağlanması açısından gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Faaliyetlerin yasal ve şirket içi düzenlemelere uygunluğunun belirli periyotlarla kontrol edilmesi, kontrol sonuçları çerçevesinde düzeltici, önleyici faaliyetlerin belirlenmesi, hata yoğunlaşmaları, kaynağına göre analiz edilerek (süreç, sistem, kişi) gerekli aksiyonların alınması ve iyileştirmelerin yapılması amaçlanmaktadır. İç Kontrol Sistemleri Şirketimize amaç ve hedeflerine ulaşmada makul bir güvence sağlamaktadır.

Risk Yönetimi:

Risk yönetimi faaliyetleri adına, risklerin şirketin vizyonu, misyonu ve değerleri ile stratejik hedeflerinden yola çıkarak şirketin amaçlarına ulaşma yolunda karşılaşılabileceği muhtemel tehdit ve fırsatlar tespit edilerek çalışmalar yürütülmektedir.

Risk yönetimi sistemi risk ölçümü, risklerin izlenmesi, risklerin kontrolü ve raporlanması faaliyetleri tasarlanarak uygulanmaktadır. Risk yönetim stratejileri esas alınarak risk yönetim politikaları ve uygulama usulleri belirlenmiş olup, bunlara uyulması sağlanmaktadır. Yeni ürün ve işlemler ile gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler için, Kanuna ve ilgili diğer mevzuat ile kuruluş politikalarına ve sigortacılık teamüllerine uyumu, suiistimal, kuruluşun ve çalışanların itibar kaybı dahil tüm risklerin anlaşılması ve yeterli seviyede değerlendirmenin yapılması sağlanmaktadır.

Tanımlanan risklerin öncelikleri, ortaya çıkma ihtimalleri, oluşturacakları kayıpların büyüklüğü ve zaman aralıkları derecelendirilerek ve riskten etkilenen unsurlar tanımlanarak, risklerin zaman içindeki değişiklik durumunun takip edilmesi amacıyla Risk Kontrol Matrisi oluşturulmuş olup, takip edilmektedir.

Aktüerya:

Aktüerya fonksiyonu olarak şirketin genel fiyatlandırma politikası, reasürans anlaşmalarının aktüeryal açıdan yeterliliği, kuruluş mali durumu, teknik karşılıkların güvenilirliği ile yeterliliği, emeklilik planlarına ilişkin devamlılık ve karlılık durumu konusunda kuruluş üst yönetimine ve Kuruma güvence sağlanmaktadır.

Gerçekleştirilen Aktüeryal işlemler ile hesaplamalarda kullanılan her türlü verinin asgari içeriğini belirlemek ve kuruluşun ilgili birimleri tarafından kaydedilen verinin belirlenen asgari içeriğe uygun olmasının temini için gerekli tedbirlerin alınması sağlanmaktadır.

Yasal Uyum:

İç Sistemler Direktörlüğü kapsamında Yönetim Kuruluna bağlı olarak yapılanmış olan Yasal Uyum bölümü başta sigortacılık ve emeklilik ile kişisel verilerin korunması düzenlemeleri olmak üzere ilgili diğer mevzuata uyum süreçlerinde etkin bir şekilde yer almaktadır.

Şirketin sunmayı planladığı yeni ürün ve hizmetlerin mevcut mevzuata uygun şekilde tasarlanması ile mevcut ürün ve hizmetlerin değişen

mevzuata uyumlu hale getirilmesi hedeflenmektedir.

2025 yılı boyunca, Şirketin hâlihazırda sunduğu ürün ve hizmetlerin verimliliklerinin artırılması stratejimize paralel olarak, gerekli yasal altyapının oluşturulması için çalışmalar yapılmıştır.

Ayrıca yeni süreç, ürün ve hizmet çalışmalarında uyum riskleri değerlendirilmiş ve muhtemel kontrol noktaları hakkında Şirket bölümlerine görüş bildirilmiştir. Şirkete gelen yazılar kontrol edilerek şirket içi bilgilendirmeler ve yönlendirmeler yapılmıştır. Şirket bölümlerinin iletmiş olduğu görüş taleplerine ivedilikle dönüş sağlanmıştır.

Sigortacılık, Bireysel Emeklilik, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve mevzuatlarına uyum hususunda ağırlıklı olarak çalışılarak, Şirket içi duyurular yapılmıştır. Mevzuat değişikliklerinde ilgili bölümlerle birlikte çalışılarak yeni mevzuatlara uyum sağlanmıştır.

Bunların yanında, müşteriler ve tedarikçilerle Şirket arasında akdedilecek sözleşmelerin hazırlanması kapsamında yasal anlamda danışmanlık verilmektedir.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili alt düzenlemelere uygun olarak kişisel verilerin işlenmesi, korunması, aktarılması ve saklanmasına ilişkin çalışmalar bu yıl da özenle sürdürülmüştür.

Kişisel veri güvenliği kapsamında idari ve teknik tedbirlerin geliştirilmesi ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin farkındalığı artırmak amacıyla gerçekleştirilen proje çalışmalarına katılım sağlanmıştır.

Sektör genelinde gerçekleştirilen mevzuat geliştirme çalışmalarında da görev alınarak Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği nezdinde faaliyet gösteren Kişisel Verilerin Korunması İnceleme ve Araştırma Komitesi toplantılarına katılım sağlanmıştır.

Mevzuata uyum kontrolleri kapsamında, çeyrek periyodlar halinde mevzuat uyum raporu hazırlanarak üst yönetim ile paylaşılmıştır.

İç Denetim Faaliyetleri

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin iç denetim sistemi 25 Kasım 2021 tarih ve 31670 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik hükümlerine uygun bir şekilde yapılandırılmıştır.

İç Denetim Direktörlüğü tarafından yürütülen denetim faaliyetleri, şirketin süreçlerini iyileştirmeyi, değer katmayı ve stratejik hedeflerine ulaşmasını desteklemeyi amaçlayan sistemli ve disiplinli bir yaklaşımla gerçekleştirilmektedir.

Şirket faaliyetlerinin risk esaslı ve dönemsel denetim planları çerçevesinde denetlenmesi ve danışmanlık hizmetleri sunulması amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermekle beraber fonksiyonel olarak Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

İç denetim faaliyetlerinin kapsamı, iç kontrol, risk yönetimi ve idari süreçlerin etkinlik ve yeterliliklerinin incelenmesi ve değerlendirilmesi sonucunda bu süreçlere ilişkin olarak güvenilir, bağımsız ve tarafsız görüşler ile iyileştirme ve geliştirme önerileri sunmaktır. Buna ek olarak mali suçları soruşturma görevi de İç Denetim Departmanının sorumlulukları arasındadır.

2025 yılı içerisinde İç Denetim Direktörlüğü tarafından 13 denetim ile önceki dönem denetimlerine ilişkin izleme faaliyetleri gerçekleştirilmiş ilgili raporlar Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu ile paylaşılmıştır.

İç Denetim Direktörü aynı zamanda Şirketin kurucusu olduğu emeklilik yatırım fonlarının fon denetçisi görevini yürüttüğünden dönem içerisinde bu fonlara ilişkin inceleme çalışmaları yapılarak önemli görülen aksaklıklar Fon Kurulu'na bildirmektedir.

Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmelik kapsamında, şirket faaliyetlerinin Katılım Sigortacılığı ilke ve standartları ile Danışma Komitesi kararlarına uygun olarak yürütülmesi değerlendirilmiş ve katılım iç denetim raporu hazırlanmıştır.

Şirket'in etik ilkeler, uyum uygulamaları ve kurumsal yönetim yapısına katkı sağlaması amacı ile hazırlanan Disiplin Yönetmeliği, Satın Alma Yönetmeliği ve Risk Kabul Süreci'nin oluşturulmasına katkı sağlanmıştır. Ayrıca İhbar Hattı Politikası hazırlanarak uygulamaya alınmıştır.

İç Denetim Direktörlüğü kadrosunda 2025 yıl sonu itibarı ile 5 personel görev yapmakta olup personelin mesleki bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması amacıyla eğitim programları düzenlenmiştir.

Teknik ve Aktüerya Faaliyetlerimiz

Hayat ve Ferdi Kaza Sigortaları Kapsamında; 2025 yılında Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. tarafından bedeni riskleri koruma altına alan tüm ürünlerin satışına devam edilmiş ve teminatların enflasyona karşı değer kaybetmemesi için ürünler enflasyon oranının altında kalmayacak şekilde güncellenmiştir. Hayat ve Ferdi Kaza Sigortası branşında satışına devam edilen banka ve acente dağıtım kanallarına yönelik aşağıdaki ürünler yer almaktadır.

- Kredi Hayat Sigortası,
- Kritik Hastalıklar Sigortası,
- Kadın Kanser Sigortası,
- Eğitim Güvencesi Sigortası,
- Kobilere Özel Hayat Sigortası,
- Okul Taksit Güvencesi Sigortası,
- İşsizlik Teminatı İçeren Kredi Hayat Sigortası,
- Zenginleştirilmiş Asistans Hizmetleriyle Sunulan Ferdi Kaza Sigorta Paketleri,

Şirket 2025 yılında değişen müşteri ihtiyaçlarını dikkate alarak ve üretim süreçlerinin hızlandırılması amacıyla 2 yeni sigorta ürününü hazırlamış ve bu ürünlerin 2025 yılı itibarıyla satışına başlanmasını gerçekleştirmiştir.

Banka kanalından gelen talepler değerlendirilerek sigortalının ödeyebileceği prime göre teminat tutarlarının sistem tarafından otomatik belirlendiği ve vefat teminatı ile diğer ek teminatları içeren kapsamlı ferdi kaza sigortası ve kapsamlı hayat sigortası ürünlerini faaliyete geçirmiştir. Bu ürün sayesinde düşük prim ödeme imkanına sahip olan sigortalılarında poliçe ihtiyaçlarına cevap verilmiştir. Yine müşteri ve dağıtım kanalından gelen talepler sonucu şirket dövizle endeksli hayat sigortası ürününü devreye almış ve sigortalıların olası kur şoklarına karşın teminatların değerini korumayı planlamıştır.

31.12.2025 tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan toplam hayat sigortası poliçe/katılım sertifikası sayısı 292.626 adet olup, toplam hayat sigortası prim üretimi 993 milyon TL'dir.

Ferdi Kaza branşında ise 31.12.2025 tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan toplam ferdi kaza sigortası poliçe/katılım sertifikası sayısı 116.446 adet olup toplam prim üretimi de 607.8 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Teknik ve aktüerya birimi tarafından acente ve banka kanallarının

taleplerine yönelik toplam 264 tane adet grup için fiyatlandırma çalışması yapılmış ve kurumsal müşteriler için teklif formu hazırlanmıştır. Bu tekliflerden ise 59 tanesinin üretimi şirket tarafından sağlanmıştır.

Mevzuat uyum çalışmaları çerçevesinde şirket tarafından kullanılan TFRS 17 Raporlama Modeli için 2025 yılı ile gerekli güncellemeler ve iyileştirmeler yapılarak iş birimleri tarafından TFRS 17 raporlamalarında kullanılmaya devam edilmiştir. Aktüeryal nakit akış modelleme programında elde edilen çıktılar, ekonomik varsayımları, risk kabulü ve risk gerçekleşmesi nedeniyle oluşan gerçek verileri kullanarak branşlar için belirlenen TFRS17 ölçüm modellerine göre hesap birimi bazında teknik sonuçlar sunmaktadır. Bu teknik sonuçlar yasal raporlamalarda doğrudan kullanılmaktadır. Şirket 2025 yılında olası değişikliklerden etkilenmemek ve TFRS 17 süreçlerinde daha hızlı ve etkin raporlama yapabilmek için piyasadaki farklı raporlama programlarını da araştırmaya devam etmekte ve bu yönde toplantılar yapmaktadır.

Şirket tarafından olası riskleri öngörebilmek ve önceden önlem alabilmek amacıyla katastrofik risklerde şirketin ihtiyacı olan reasürör korumasına yönelik konservasyon ve limit tutarlarının analizi yapılmıştır.

Yine aynı çalışma kapsamında olası Marmara depreminin şirket portföyüne etkisi ve şirketin karşılaşılabileceği tazminat yükünü analiz eden ve risk analizi yapabilen uzman bir firma ile anlaşma sağlanmıştır.

Bireysel Emeklilik Kapsamında

Şirketin Emeklilik Gözetim Merkezine tanımlı ve aktif olarak satışa devam eden toplam 40 adet emeklilik planı ve 2 adet Emeklilik Gelir Planı bulunmaktadır. Şirket değişen müşteri ihtiyaçları ve mevcut ekonomik durumu göz önüne alarak planlarında yenile ve revizyon işlemlerini takip etmektedir.

Şirket tarafından dijitalleşme adımları doğrultusunda emeklilik planlarının Mobil Şube üzerinden satışlarına ilişkin çalışmalar yapılmış ve hızlı bir şekilde bireysel emeklilik sözleşmelerinin satışına başlanmıştır.

Şirket 2025 yılında sektör için yeni olan ve yüksek yaş sebebiyle sağlık sigortasına ulaşma imkânı kısmen zor olan Bireysel Emeklilik Sistemi'nde emeklilik hakkını kazanıp şirket bünyesinde emeklilik gelir planına geçiş yapacak katılımcılar için özel sağlık sigortası imkânı sağlayan ürün için çalışmalarını tamamlamış ve Emeklilik Gözetim Merkezi onayına sunmuştur. 2026 yılı içerisinde ürünün satışına başlanması beklenmektedir.

5.02 İş Sürekliliği Yönetimi Kapsamında Yapılan Faaliyetler

25.11.2021 tarih ve 31670 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik kapsamında; “Kuruluşların, savaş, terör olayları, grev, lokavt, kargaşalık, salgın hastalıklar, yangın ve doğal afetler ve bilişim tabanlı saldırılar ile iş ortaklarındaki iş kesintileri gibi nedenlere bağlı olarak oluşabilecek bir kesinti veya kriz anında faaliyetlerinin sürdürülmesini veya zamanında kurtarılmasını sağlamak üzere operasyonel, finansal, yasal ve itibari olumsuz etkileri en aza indirmeyi amaçlayan yönetim kurulu tarafından onaylanmış bir iş sürekliliği yönetim yapısı oluşturmaları zorunludur.” Şirketimizin mevcut iş sürekliliği yönetimi planı söz konusu yönetmelik kapsamında yeniden güncellenmiş olup, Yönetim Kurulu’nun onayı ile uygulamaya alınmıştır. İş Sürekliliği Yönetimi Planı aşağıdaki hususları kapsamaktadır:

- İş etki analizi çalışmalarının yapılması
- Kurtarma Stratejilerinin belirlenmesi
- Risk analizinin yapılması
- İş Sürekliliği stratejilerinin belirlenmesi
- İş Sürekliliği kesinti olay yönetiminin oluşturulması
- İş Sürekliliği planının oluşturulması
- Acil ve Beklenmedik Durum Planının oluşturulması
- İş Sürekliliği yönetimi organizasyon yapısı, rol ve sorumluluklarının belirlenmesi
- İş Sürekliliği Olay Yönetimi sürecinin oluşturulması
- İş Sürekliliği eğitimlerinin gerçekleştirilmesi
- Test ve Tatbikat plan ve programının oluşturulması

5.03 Şirket İç Sistemleri ve İç Sistemler Dışındaki Bölümlerinin Dış Hizmet Alımlarına İlişkin Bilgiler

Hizmeti Alan Departman	Hizmetin Konusu
Finans, Hukuk ve İç Hizmetler Genel Müdür Yardımcılığı	Araç Kiralama
	Araç Yakıt Yönetim Hizmeti
	Danışmanlık Hizmeti
	Güvenlik Hizmeti
	İletişim Hizmeti
	Denetim Hizmeti
	Ofis Kira ve Bina Yönetimi
	Peyzaj Bakım
Turizm Seyahat Destek Hizmeti	
Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı	Danışmanlık Hizmeti
	Donanım Yazılım Bakım Hizmeti
	Güvenlik Hizmeti
	İletişim Hizmeti
Yazılım Uygulama	
Operasyon Direktörlüğü	Arşiv Hizmeti
	Danışmanlık Hizmeti
	İletişim Hizmeti
	Kargo Gönderim Hizmeti
	Sistem Destek Hizmeti
	İletim Yönetim Sistemi
Fon Operasyonları, Varlık Yönetimi ve Ekonomik Araştırmalar Direktörlüğü	Aracılık Hizmeti
	Bilgilendirme Hizmeti
	Denetim Hizmeti
	Muhasebe
	Saklama Hizmeti
	Yazılım Uygulama
İnsan Kaynakları ve Strateji Direktörlüğü	Dış Kaynak Personel Çalıştırma Hizmeti
	İnsan Kaynakları Eğitim ve Danışmanlık Hizmeti
	İş Yeri Sağlığı ve Güvenliği Hizmeti
	Turizm Seyahat Destek Hizmeti
	Yazılım Uygulama

Sağlık Sigortaları Teknik ve Tazminat Direktörlüğü	Provizyon Hizmeti
Sağlık Sigortaları Ürün ve Satış Direktörlüğü	Asistans Hizmeti
Pazarlama ve Müşteri Hizmetleri Direktörlüğü	Asistans Hizmeti Danışmanlık Hizmeti İletişim Hizmeti
Aktüerya Müdürlüğü	Danışmanlık Hizmeti Aktüerlik Hizmeti
Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Danışmanlık Hizmeti Medya Planlama ve Medya Satın Alma Hizmeti Yazılım Uygulama Tasarım/Video/Prodüksiyon Uygulama Hizmeti

5.04 Katılım Sigortacılığı ve Katılım Uyum

(a) Katılım Uyum Politikası

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından 19.12.2020 tarih ve 31339 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmelik kapsamında şirket faaliyetlerinin katılım esaslarına uygunluğunun sağlanması ve takibi maksadıyla, şirket bünyesinde Danışma Komitesi oluşturulmuştur.

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. tarafından sunulacak tüm ürün ve hizmetler ile düzenlenecek form, sözleşme, poliçe ve bilgilendirme metinleri Danışma Komitesi’nin onayına tabidir. Danışma Komitesi’nce uygun görülmeyen ürün ve hizmetler satılamaz, konu ve riskler teminat altına alınamaz, bu konu ve risklerden fayda temin edilemez.

Şirkete intikal eden ödemelerde, şirketçe yapılan ödemelerde, yatırım yapılacak varlıkların seçimi, değerlendirilmesi ile nakit yönetiminde ve şirketin ilgili diğer finansal faaliyetlerinde katılım esasları çerçevesinde hareket edilir.

Şirketimizin faaliyet gösterdiği bireysel emeklilik, sağlık, hayat ve ferdi

kaza branşlarındaki en önemli ilkesi bütün işlem ve anlaşmalarında katılım prensibine gösterdiği titizliktir.

Şirketimiz Katılım Sigortacılığı faaliyetlerini T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından verilen tüm sigortacılık ruhsatları kapsamında sürdürmektedir.

(b) Katılım Uyum Yönetmeliği Kapsamındaki Faaliyetler

1) Danışma Komitesi

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından 19.12.2020 tarih ve 31339 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmelik” kapsamında şirket faaliyetlerinin katılım esaslarına uygunluğunun sağlanması ve takibi maksadıyla, şirket bünyesinde Danışma Komitesi oluşturulmuştur.

Danışma Komitesi üyelerimizin görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Danışma Komitesi Başkanı	Danışma Komitesi Başkan Vekili	Danışma Komitesi Üyesi
Prof. Dr. Hamdi DÖNDÜREN	Mustafa DERECİ	Mehmet ODABAŞI

2) Danışma Komitesi Toplantıları

2025 Yılı Danışma Komitesi Toplantı Tarihleri

Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran
17.01.2025	28.02.2025	21.03.2025	25.04.2025	23.05.2025	20.06.2025
Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
25.07.2025	22.08.2025	19.09.2025	24.10.2025	21.11.2025	29.12.2025

3) Katılım Uyum Birimi

Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmeliğin 11. Maddesi uyarınca Katılım Uyum Birimi Genel Müdür’e bağlı olarak kurulmuştur.

Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Genelge’nin (2021/3) Katılım Uyum biriminin çalışma esaslarına ilişkin hususlar 1. Maddesi’nin (3)’üncü bendi uyarınca, Katılım Uyum birimi, görev ve sorumlulukları kapsamında Yönetim Kurulu’na ve Danışma Komitesi’ne asgari üç ayda bir raporlama yapmaktadır. Bu kapsamda raporlamalar yapılmış ve Yönetim Kurulu onayları alınmıştır.

Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmeliğin 13. Maddesi (3)'ncü bendi uyarınca "Emeklilik şirketleri Emeklilik Gözetim Merkezi vasıtasıyla, diğer şirket ve kuruluşlar ise doğrudan ilgili verilerini Kuruma ve Birliğe aylık dönemler itibarıyla gönderir." Katılım verileri aylık olarak Kurum ile paylaşılmaktadır.

Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmeliğin 6. maddesi uyarınca Katılım Esaslı Fonlar için Danışma Komitesi icazet yazıları oluşturulmuş, her fonumuz için icazet onaylarımız tamamlanmıştır.

Fon icazetlerimiz, web sitemizdeki fon bilgilerinin bulunduğu alana "Fon İcazetleri" olarak bilgilendirme mahiyetinde yüklenmiştir.

Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmeliğin 6. Maddesi 2. bendi uyarınca reasürans faaliyetlerinin Danışma Komitesi onayı ile yürütülebileceği belirtilmesi üzerine, Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. reasürans işlemleri uygunluğu için icazet yazısı oluşturulmuş ve Danışma Komitesi üyelerimizden uygunluk ve imza alınmıştır.

Katılım esasları çerçevesinde yayınlanmış olan, Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Genelge (2021/3)'nin "Danışma komitesinin raporlamasına ilişkin hususlar" 3. Maddesi 1. bendinde geçen "Danışma komitesi ilgili takvim yılı içerisindeki şirket veya kuruluş faaliyetlerinin katılım esaslarına uygun yürütülüp yürütülmediğine ilişkin tespitlerin ve değerlendirmelerin yer aldığı bir rapor hazırlamakla ve söz konusu raporu ilgili yıl sonunu müteakip en geç üçüncü ayın sonuna kadar şirket veya kuruluş yönetim kuruluna sunmakla yükümlüdür. Raporun bir örneği ilgili takvim yılını izleyen dördüncü ayın sonuna kadar şirket veya kuruluş tarafından Kuruma gönderilir." kapsamında Danışma Komitemiz raporlamasını tamamlamıştır. Yönetim Kurulu'ndan onay alınarak Kurum'a gönderimi sağlanmıştır.

Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmeliğin, "Danışma komitesinin görev ve sorumlulukları", "d) Sunulan ürün ve hizmetler ile faaliyetlerin katılım esasları ile uyumlu yürütülüp yürütülmediğine ilişkin yılda en az bir defa olmak üzere uygunluk görüşü vermek" bendi doğrultusunda uygunluk raporumuz hazırlanmış, Danışma Komitesi üyelerimizden imza alınarak, Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. web sitesinde paylaşılmıştır.

Eğitimler

Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Yenileme Eğitimleri SEGEM tarafından açılmıştır.

Bu kapsamda SEGEM tarafından açılan Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Yenileme Eğitimine 116 çalışan katılmıştır.

4) Katılım İç Denetim

Katılım esasları çerçevesinde yayınlanmış olan, Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Genelge (2021/3)'nin "Katılım iç denetim raporunu düzenleyecek kişi veya firmaya ilişkin hususlar" başlıklı 1. maddesi "Katılım iç denetim raporu, katılım uyum birimi sorumlusunda aranan şartları haiz iç denetim birimi personeline düzenlenir." hükmü esasınca, Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım İç Denetim raporunu düzenleyecek personel istihdamı gerçekleştirilmiş ve Katılım Emeklilik İç Denetim Müdürlüğü bünyesine dahil olarak görevine devam etmektedir.

Şirket Faaliyetlerinin Katılım Finans İlkelerine Uygun Olarak Yürütüldüğüne İlişkin Danışman Komitesi Görüşü



Şirketin Dahil Olduğu Risk Grubu ile Yapmış Olduğu İşlemler

Şirketimiz Türkiye’de iki bankanın sermayesine aynı oranda iştirak ettiği ilk ve tek Bireysel Emeklilik şirkettir. Şirketimizin ticari tüm faaliyetlerinde yapılan çalışmalar söz konusu iştirak oranları çerçevesinde yapılmaktadır. Bu kapsamda esas sözleşmemizin “Toplantı ve Karar Nisabı” başlıklı 32. maddesinde bu durum aşağıdaki şekilde ifade edilmektedir.

“Yönetim Kurulu üye tamsayısının çoğunluğunun (en az üç kişi) hazır bulunması ile toplanır. Kararlar, her iki kurucu pay sahibinin önerisiyle seçilmiş en az bir üyenin olumlu oy kullanmış olması şartıyla toplantıya katılanların basit çoğunluğuyla alınır. Buna göre; toplantı nisabı 3 üye ile sağlanmışsa 2 üyenin (her iki ortağın önerisiyle seçilmiş birer üyenin) aynı yöndeki oyu ile; toplantı nisabı 4 üye ile sağlanmışsa 3 üyenin (bunlardan iki üyenin kurucu pay sahiplerinin önerisiyle seçilmiş birer üye olması kaydıyla) aynı yöndeki oyu ile; toplantı nisabı 5 üye ile sağlanmışsa en az 3 üyenin (bunlardan iki üyenin kurucu pay sahiplerinin önerisiyle seçilmiş birer üye olması kaydıyla) aynı yöndeki oyu ile alınabilecektir. Üyelerden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, yönetim kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, yukarıdaki paragrafta yer alan karar nisabının sağlanması kaydıyla yeterli sayıda üyenin yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Aynı önerinin tüm yönetim kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla alınmış kararın geçerlilik şartıdır.”

Bu çerçevede şirketimiz aynı koşul ve şartlar kapsamında acentelik sözleşmesi imzalamış olduğu ve aynı zamanda sermayesine aynı oranda iştirak etmiş olan Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş. ve Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. ile Hayat, Ferdi Kaza, Sağlık Sigortaları ve Bireysel Emeklilik branşlarında faaliyet yürütmektedir.

Risk Türleri İtibarıyla Uygulanan Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin maruz kaldığı riskler ve risklerini yönetmek ve ölçmek için uyguladığı politika, prosedür ve amaçları aşağıda yer almaktadır.

Şirket’in risk yönetim politikaları; Şirket’in karşılaştığı riskleri tanımlamak ve analiz etmek, risk limitlerini ve kontrolleri belirlemek, riskleri ve belirlenen limitlere uyumu izlemek için tesis edilmiştir. Risk yönetim politikaları ve sistemleri, piyasa koşullarındaki ve sunulan ürün ve hizmetlerdeki değişiklikleri yansıtacak şekilde düzenli bir şekilde gözden geçirilir. Şirket, eğitim ve yönetim standartları ve prosedürleri ile

bütün çalışanlarının kendi görev ve sorumluluklarını anladığı, disipline edilmiş ve yapıcı bir kontrol çevresi geliştirmeyi amaçlamaktadır.

5.05 Sigorta Riski

Sigorta riskinin yönetimi, sigorta sözleşmeleri ve poliçelerinden kaynaklanan risklerin yönetilmesi ve bu risklerin azaltılmasını amaçlamaktadır.

Akdedilen sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan riskler olup söz konusu riskler; sigortalanan risklerin sağlıklı bir şekilde seçilmemesi, sigorta primlerinin gelecekte oluşacak hasarları karşılayacak seviyede belirlenmemesi, riskin dağıtılamamasından kaynaklanan yoğunlaşmalar şeklinde örneklendirilebilir.

Risk kavramının rastlantısal ve tahmin edilemez olması, risk değerlendirmesinin önemini ortaya koymaktadır. Bu nedenle, şirketimizin finansal ve rekabet gücünün korunabilmesi için, her risk eksiksiz olarak, düzgün bir biçimde sınıflandırılmakta ve uygun bir prim oranı belirlenerek poliçesi üretilmekte veya doğru bir biçimde reddedilmektedir.

Tarifeler hazırlanırken ve fiyatlamalar yapılırken piyasa şartları, reasürans anlaşmaları, ciro, karlılık ve sürdürülebilir büyüme hedefleri bir bütün olarak dikkate alınmaktadır.

Şirketimiz ve anlaşmalı reasürör firmalarımız arasında koşulları ve şartları kesin çizgilerle belirlenmiş olan risk değerlendirme süreçleri oluşturulmuştur. Bu sayede, yüksek adetlerdeki poliçeler otomatik olarak en uygun fiyat belirlenerek üretilmektedir.

Şirketimizin risk değerlendirme kriterlerine göre; standart dışı riskler titizlikle değerlendirilerek, kabul veya reddedilmektedir. Ayrıca, şirketimiz belli oranlarda üzerinde konservasyon tutmakta, konservasyon limitini aşan tutarları da reasürör şirkete devretmektedir.

Şirketimiz sigortacılık riskleriyle ilgili olarak etkin bir risk değerlendirme politikası oluşturulması amacıyla Risk Kabul Yönetmeliği hazırlanmış ve sigortacılık riskleri değerlendirme faaliyetleri bu çerçevede gerçekleştirilmiştir. Her yıl bu yönetmelik yeni ürünler ve portföy yapısına uygun bir şekilde revize edilmektedir.

Şirketimiz tıbbi risk değerlendirme operasyonlarımız kapsamında hem kendi ekibimiz tarafından teknik risk değerlendirmesi yapılmakta hem de tıbbi risk değerlendirme işlemleri alanında deneyimli bir şirketten de destek alınarak yapılmaktadır.

Şirketimiz hasar/prim oranlarını sürekli takip etmekte, rezerv yeterliliklerini düzenli ve periyodik raporlamalar ile gözetim altına almaktadır.

Şirketimizin üretim stratejisi ayrıca poliçe türüne, üstlenilen riskin çeşidine ve büyüklüğüne göre reasürans şirketlerine optimum şekilde dağıtılmasına dayanmaktadır.

Şirket tarafından hayat sigortalarında sadece vefat riski ve ek teminat şeklinde güvence verilen riskler üzerinden reasürans çalışması yapılmaktadır. Risk unsurlu hayat sigortası tarifelerinde her yıl aktüeryal hesaplamalar sonucu vefat ve ek teminatlar için belirlenen azami saklama payı (konservasyon) tutarını aşmayacak şekilde belirlenecek bir tutar kadar kısım şirket üzerinde tutulmakta ve bunun üzerindeki kısım bölüşmeli reasürans anlaşmaları (eksedan ve kotpar reasürans sözleşmeleri) yoluyla iş birliği yaptığımız reasürans şirket(ler)ine devredilmektedir.

Kaza branşında tek başına verilebilecek Ferdi Kaza Sigortası teminatları için de reasürans şirketi ile ayrı bir Ferdi Kaza Sigortası Eksedan Reasürans Anlaşması akdedilmiştir.

Şirketin reasürörlerle olan iş ilişkilerinde ve reasürans programında yer alan reasürans şirketlerinin seçiminde güvenilir ve yüksek standartta hizmet alınmasını temin etmek ve reasürörlerin yükümlülüklerini yerine getirmelerini güvence altına alabilmek için aşağıdaki ölçütler belirleyici olmaktadır.

1. Finansal güçlülük ve uluslararası kredi derecelendirme kuruluşları tarafından verilen kredi derecelendirme notları
2. İş ilişkilerinde uzun vadeli yaklaşım,
3. Rekabetçi reasürans prim fiyatları,
4. İhtiyari işlerde ve bölüşmesiz (katastrofik) reasürans sözleşmelerinde sağlanan kapasite imkânı,
5. Risk değerlendirme araçları, sektördeki yeni gelişmeler hakkında bilgilendirme, ürün geliştirme, eğitim vb konularda şirkete sağlanan imkânlar.
6. Şirketin çalışmalarını İslami finans prensipleri içerisinde yapıyor olabilmesi,

Bölüşmeli reasürans anlaşmalarındaki saklama payı (konservasyon) tutarlarını aşan risk bedelleri ihtiyari reasürans yoluyla reasürörlere devredilmektedir.

Ayrıca, şirketimiz tarafından her yıl deprem, sel vb. büyük doğal afetler veya toplu taşıma araçlarındaki trafik kazaları ya da terörist saldırılar gibi olaylar neticesinde konservasyonu korumak üzere, portföy yapısına en uygun şekilde bir bölüşmesiz katastrofik hasar fazlası (XL) reasürans sözleşmesi de yapılmıştır. Bu anlaşma da her yıl mevcut sigorta portföyümüz gözden geçirilerek yenilemeleri sağlanmaktadır.

Operasyonel Riskler

Yetersiz ve başarısız içsel süreçlerden, personel ve sistemlerden ya da dışsal olaylardan kaynaklanan, doğrudan veya dolaylı zarar riskidir. Şirketin günlük operasyonları, iş süreçleri ve fonksiyonlarına bağlı olarak ortaya çıkabilecek tedarik, insan kaynağı, müşteri memnuniyeti, satış, iş kesintisi, doğal afet vb. risklerdir.

Operasyonel Riskin yönetiminde, zarara uğrama olasılığının giderilmesi veya en aza indirilmesine yönelik kontroller geliştirilmektedir.

Finansal Riskler

Finansal araçların kullanımından kaynaklanan riskler ise;

- Kredi riski
- Likidite riski
- Piyasa riski
- Kur riski

Kredi Riski

Kredi riski, ülkelere, gerçek veya tüzel kişilere açılan kredilerin geri ödenmeme riski olarak tanımlanır. Bu riske maruz kalmamak ya da etkisini en aza indirmek için paranın yatırıldığı kurumların kredi reyting kuruluşları tarafından verilen reytingleri baz alınarak para yönetimi yapılmaktadır.

Likidite Riski

Sahip olunan varlıkların nakit talebini karşılayamaması riskidir. Bu risk özellikle nakde ihtiyaç duyulduğu zaman varlıkların satılamaması ve paraya çevrilememesinden kaynaklanmaktadır. Varlıkların vadelerinin, yükümlülüklerin vadelerinden daha uzun olması durumu likidite riskini artırmaktadır.

Şirketin kısa vadeli yükümlülükleri baz alınarak bu yükümlülükleri karşılayacak şekilde kısa vadeli sermaye piyasası araçlarında bu paralar değerlendirilmektedir. Tedbirli olmak adına şirketin önümüzdeki 3 ay için ödemesi gereken yükümlülükleri kadar karşılığın maksimum 1 ay vadeli para ya da sermaye piyasası araçlarında değerlendirilmesi esas olacaktır.

Piyasa Riski

Bir mali kuruluşun piyasadaki faiz oranlarında olabilecek beklenmedik bir değişiklikten olumsuz etkilenme riskidir. Buradaki faiz, şirketimizin varlıkları içerisinde yer alan yatırımlarının faiz içermesi durumu değil ilgili faizsiz varlıkların piyasadaki faiz volatilitesinden etkilenmesi hususunda var olan riske ilişkin kullanılan tanımlamadır.

Bu riskin yönetiminde, piyasalardaki olası volatilité durumlarında sermaye ve para piyasası araçlarında olabildiğince düşük vadelere yatırım stratejisi uygulanarak şirketin mali gelirinin optimum seviyede gerçekleştirilmesine özen gösterilecektir.

Kur Riski

Bir mali kuruluşun piyasadaki faiz oranlarında olabilecek beklenmedik bir değişiklikten olumsuz etkilenme riskidir. Buradaki faiz, şirketimizin varlıkları içerisinde yer alan yatırımlarının faiz içermesi durumu değil ilgili faizsiz varlıkların piyasadaki faiz volatilitesinden etkilenmesi hususunda var olan riske ilişkin kullanılan tanımlamadır.

Bu riskin yönetiminde, piyasalardaki olası volatilité durumlarında sermaye ve para piyasası araçlarında olabildiğince düşük vadelere yatırım stratejisi uygulanarak şirketin mali gelirinin optimum seviyede gerçekleştirilmesine özen gösterilecektir.

Diğer Sigorta Riskleri

Şirketin hedeflerine ulaşma yolunda, satış organizasyonlarının karşılaşılabileceği riskleri ifade etmektedir.

Satış kanallarına ilişkin risklerin yönetimi amacıyla, Satış Kanalları riskleri ayrıntılı olarak belirlenmiş, değerlendirilmiş ve riskleri kabul edilebilir seviyeye indirmek için gerekli aksiyonlar alınmıştır.

Uyum Riski

Şirketin gerçekleştirdiği iş ve işlemlerin Kanuna, ilgili diğer mevzuata, Şirket politika ve prosedürleri ile sigortacılık teamüllerine uymama veya bunların ihlali sonucu ortaya çıkabilecek riskleri ifade etmektedir.

Tabi olduğumuz sigortacılık, bireysel emeklilik ve diğer mevzuata uyum risklerinin yanında Katılım Uyum riskleri, MASAK Uyum Riskleri ve KVKK riskleri de uyum riski kapsamında değerlendirilmektedir.

Katılım Uyum Riski

“Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmelik” ile “Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Genelge” kapsamındaki düzenlemelere uygun hareket edilmemesi sonucu maruz kalınabilecek riskleri ifade etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Riski

İş yerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikeler ile çalışma şartlarından veya işin yürütüm koşullarından kaynaklanan, çeşitli sıklık ve büyüklükte maddi ve manevi kayıplara neden olabilecek riskleri ifade etmektedir.

İş Sürekliliği Riski

Şirketin hizmetlerini sunabilmesi için gerekli olan temel kabiliyetlerin/ yeteneklerin birinde veya bir kaçında, kısmen veya tamamen, kısa (saatler) veya uzun (günler) süreli işlev kaybına neden olabilecek doğrudan ya da dolaylı etki edebilecek olay ve durumlar sonucunda ortaya çıkan risklerdir.

Teknik Riskler

Sigorta Riski ve Sigorta Riskinin Yönetim Süreci

Sigorta riski, sigorta ettiren tarafından ödenen primlerin, sigortalama faaliyetine konu olan olayın gerçekleşmesi durumunda ödenecek tazminatı karşılamaması ihtimalini ifade etmektedir.

Risk kavramının rastlantısal ve tahmin edilemez olması, risk değerlendirmesinin önemini ortaya koymaktadır. Şirket'in sigortacılık riskleriyle ilgili olarak etkin bir risk değerlendirme politikası oluşturulması amacıyla Risk Kabul Yönetmeliği hazırlanmış ve Şirket'in sigortacılık riskleri değerlendirme faaliyetleri bu çerçevede gerçekleştirilmiştir. Şirket ihtiyaçları ve değişen hayat sigortası portföyünün yapısına uygun olarak risk kabul yönetmeliği şartları her yıl gözden geçirilmektedir. Bu risk yönetimi hem sigortalılarımızın en uygun şekilde sigortalanmasını hem de sigorta şirketinin finansal açıdan zorlanmaması için şirketimiz içerisindeki önemli süreçlerdendir.

Bunun yanında Şirket'in sigortacılık riskleri değerlendirme çalışmalarının

etkin bir şekilde yapılabilmesi amacıyla Risk Değerlendirme Komitesi çalışmalarına devam etmiştir. Şirket'in sigorta başvuruları ve tazminat talepleriyle ilgili risk değerlendirme çalışmalarında etkin ve profesyonel bir hizmet sunulması amacıyla yapılan anlaşma gereğince tüm tıbbi risk değerlendirme işlemleri Compu Group Medical Bilgi Sistemleri A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz risk değerlendirme sürecinde dünyada kabul görmüş ve uluslararası alanda uygulanan sigortacılık riskleri değerlendirme araçları kullanmaktadır. Tıbbi, kişisel ve finansal teknik risklerin değerlendirilmesinde, reasürans programımızdaki retakafül şirketlerimizden olan RGA Global Reinsurance Labuan, Malaysia'nın GUM (Global Underwriting Manual), SWISS Reinsurance Company LTD.'in Life Guide adı verilen internet tabanlı sigortacılık riskleri değerlendirme aracı ile kontroller yapılmakta ve bu programdan alınan nümerik risk derecelendirme sonuçları kullanılmaktadır.

Her yıl Risk Kabul Yönetmeliğimiz portföyümüzün değişen teminat, müşteri ve satış kanalı ihtiyaçları paralelinde gözden geçirilmekte ve Risk Değerlendirme Komitemizde görüşülerek etkin bir risk değerlendirme süreci uygulayabilmesi için revize edilmektedir. Bu değerlendirmenin yanı sıra tıbbi risk değerlendirme sürecimizde anlaşmalı tıbbi risk değerlendirme kuruluşumuzdan yardım alınmakta, Şirketimizin Operasyon Ekibi aracılığıyla da sigortalı adaylarının kişisel (mesleki, hobi, yaşam tarzı, coğrafi ikametgâhi ve moral risk) ve finansal risk değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Bu riskin yönetiminde, piyasalardaki olası volatilité durumlarında sermaye ve para piyasası araçlarında olabildiğince düşük vadelerde yatırım stratejisi uygulanarak şirketin mali gelirinin optimum seviyede gerçekleştirilmesine özen gösterilecektir.

Kişisel (Yaşam Koşulları, Meslek, Moral ve Hobiler Açısından) Risk Değerlendirmesi

Sigorta risk değerlendirme sürecimizin ikinci aşamasında, sigortalı adaylarından alınan cinsiyet, yaşam tarzı, coğrafi ikametgâhi ve mesleği ile ilgili bilgiler, kullanılan sigortacılık risk değerlendirme araçları ile ölçümlenerek değerlendirilmekte ve gerektiği durumlarda sigortalı adaylarından ek bilgi ve belge talebi ile riskler tekrar değerlendirilmektedir.

Reasürans Şirketleri ile İlgili Risklere İlişkin Yönetim Süreci

Şirketin reasürans politikası finansal olarak sağlam ve güvenilir reasürans şirketleriyle kurulan iş ilişkisine dayalıdır. Reasürans sözleşmeleri şirketin finansal durumu ve piyasa koşulları ve gelişmeleri dikkate alınarak yapılmaktadır.

Şirket tarafından hayat sigortalarında vefat riski ve ek teminat şeklinde güvence verilen riskler (kaza sonucu vefat, hastalık sonucu maluliyet, kaza sonucu tam veya kısmi daimî maluliyet, kritik (tehlikeli) hastalıklar, kadın kanser hastalıkları, kaza sonucu tedavi masrafları, dönüşümlü işsizlik (işsizlik/geçici iş göremezlik/gündelik hastane yatışı) üzerinden reasürans çalışması yapılmaktadır. Risk unsurlu hayat sigortası tarifelerinde her yıl aktüeryal hesaplamalar sonucu vefat ve ek teminatlar için belirlenen azami saklama payı (konservasyon) tutarını aşmayacak şekilde belirlenecek bir tutar kadar kısım şirket üzerinde tutulmakta ve bunun üzerindeki kısım bölüşmeli reasürans anlaşmaları (eksedan ve kotpar reasürans sözleşmeleri) yoluyla iş birliği yaptığımız reasürans şirket(ler)ine devredilmektedir.

Hayat Branşında, işsizlik teminatı gibi nispeten sonuçları belirsiz teminatlar üzerinde şirketin konservasyon tutarları sınırlı olup bu teminatların gerçekleşen hasar prim sonuçları göz önüne alınarak konservasyon tutarları belirlenmektedir.

Şirketin reasürörlerle olan iş ilişkilerinde ve reasürans programında yer alan reasürans şirketlerinin seçiminde güvenilir ve yüksek standartta hizmet alınmasını temin etmek ve reasürörlerin yükümlülüklerini yerine getirmelerini güvence altına alabilmek için aşağıdaki ölçütler belirleyici olmaktadır.

1. Finansal güçlülük ve uluslararası kredi derecelendirme kuruluşları tarafından verilen kredi derecelendirme notları
2. İş ilişkilerinde uzun vadeli yaklaşım
3. Rekabetçi reasürans prim fiyatları
4. İhtiyari işlerde ve bölüşmesiz (katastrofik) reasürans sözleşmelerinde sağlanan kapasite imkânı
5. Risk değerlendirme araçları, sektördeki yeni gelişmeler hakkında bilgilendirme, ürün geliştirme, eğitim vb. konularda şirkete sağlanan imkânlar
6. Şirketin çalışmalarını İslami finans prensipleri içerisinde (Retekâfül şeklinde) yapıyor olabilmesi

Bölüşmeli reasürans anlaşmalarındaki branşa bağlı maksimum teminat limitini aşan risk bedelleri ihtiyari reasürans yoluyla reasürörlere devredilmektedir. Bu tür başvurular ayrı olarak değerlendirilmektedir. Bu konuda hem mevcut anlaşmalı reasürans şirket(ler)inden hem de reasürans piyasasından uygun şartlar ile ihtiyari reasürans teminatı temin edilebilmektedir.

Hayat ve ferdi kaza branşlarında, anlaşmalı olduğumuz reasürörle mutabakat halinde, uygun risk değerlendirme şartları ve reasürans kapasitesiyle reasürans işlemleri gerçekleştirilmektedir.

Aşağıdaki tabloda 31.12.2025 tarihi itibarıyla Hayat Branşında vefat teminatı tutarı aralıklı risk profili yer almakta, bu tutar aralıklarındaki poliçe adedi, toplam vefat teminatı tutarı, Konservasyon ve Eksedan kırımları yer almaktadır.

Tablo 1: Teminat Risk Profili

TL	Adet	Bedel	Konservasyon	Konservasyon Oranı	Eksedan	Eksedan Oranı
1-20.000	10.281	105.808.034	104.740.676	99.0%	1.067.358	1.0%
10.001-50.000	18.643	668.025.209	658.457.942	98.6%	9.567.267	1.4%
50.001-100.000	159.429	15.472.644.992	15.431.371.073	99.7%	41.273.919	0.3%
100.001-250.000	34.983	5.928.941.833	5.678.460.318	95.8%	250.481.516	4.2%
250.001-500.000	23.561	9.041.002.218	8.176.102.359	90.4%	864.899.858	9.6%
500.001-1.000.000	25.219	18.396.004.459	13.979.451.684	76.0%	4.416.552.776	24.0%
1.000.001-5.000.000	19.812	36.169.782.037	12.229.102.971	33.8%	23.940.679.066	66.2%
5.000.001-15.000.000	696	4.935.031.962	389.490.453	7.9%	4.545.541.509	92.1%
15.000.001+	2	39.500.000	1.500.000	3.8%	38.000.000	96.2%
Toplam	292.626	90.756.740.745	56.648.677.476	62%	34.108.063.270	38%

Tablodan da görüldüğü üzere toplam teminat bazında ortalama yüzde %62 düzeyinde bir konservasyon tutulduğu görülmektedir. Yüksek teminatlarda ise daha fazla reasürans koruması stratejimiz bulunmaktadır. Faaliyete başlanılan yıldan 2023 yılının sonuna kadar olan sürede Bölüşmeli ve Bölüşmesiz reasürans sözleşmelerimiz, Amerikan merkezli Reinsurance Group of America (RGA) Global ile akdedilmiştir. Her geçen gün gelişen ve artan ürünleri ve prim üretimlerine bağlı olarak ve riski dağıtmak amacıyla 2022 yılında hayat portföyünün bir kısmında Swiss Re ile retakafül sözleşmesi imzalanmıştır. 2023 yılının sonunda da RGA'nın Türkiye'deki faaliyetlerine son vermesi ve Neova Katılım Sigorta ile Ferdi Kaza branşında devam eden anlaşmanın feshedilmesi neticesinde; RGA ve Neova ile anlaşmalar sonlandırılmış olup, 2024 yılında Hayat ve Ferdi Kaza branşında aynı şartları koruyacak şekilde Swiss Re ile reasürans anlaşması imzalanmıştır. Ayrıca 2024 yılı itibarıyla Swiss Re ile yapılan anlaşmaya göre tüm ürünlerden %17 reasürans komisyonu alınacaktır. 2025 ve 2026 yılında da Swiss Re ile imzalanan anlaşmada yer alan Underwriting limitleri, otomatik kabul tutarları, konservasyon tutarı vb. rakamlarda enflasyon, ortalama teminat tutarı artışı vb. kriterlere bakılarak güncellemeler yapılarak zeyilname yapılmıştır.

Şirketimiz, Swiss Re'nin Malezya-Kuala Lumpur Merkezli ve Retakafül hizmetleri veren penceresinden Retekâfül hizmetleri alınmaktadır. Bu firmanın ayrıca uluslararası Retekâfül prensiplerine ve İslami finans prensiplerine uygunluğu konusunda Şer'i Kurul onayları da bulunmakta olup bu şirketin Şer'i Kurul onayları da yıllık bazda takip edilmektedir.

Swiss Re Group (Swiss Re)'dan ayrıca aşağıdaki konularda destek ve hizmetler de alınmaktadır:

- Medikal ve finansal UW konularında Global Underwriting Manual erişim hizmeti (Life Guide)
- Sub-standart (Ağırlaştırılmış) Risklerde Rating Hizmeti
- Tazminat konusunda değerlendirme hizmetleri
- İhtiyari hayat ve ferdi kaza sigortalarında koruma ve risk değerlendirme hizmetleri
- Yeni ürünlere ve belli özel risklere sahip gruplara yönelik fiyatlandırma konularında destek
- Yeni teminatlara yönelik ürün tasarım ve kapsam desteği
- Katastrofik risklere yönelik analiz çalışmalarında destek
- Araştırma ve Geliştirme Departmanlarının yayımlarına olan erişilebilirlik
- Eğitim organizasyonları

- Grup hayat ve ferdi kaza konularında gelen tekliflere yönelik uygun prim çalışmaları yapılması

Çalışmış olduğumuz yurt dışı reasürans ve Retekâfül şirketleri Türkiye Sigorta Birliği tarafından sürekli güncellenen ve sektöre yayımlanan (2021/13) sayılı 16/02/2021 Tarihli ve 2021/2 Sayılı Mali ve Teknik Kriterleri Sağlayan Reasürans Şirketleri Hakkında Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge'sinde de yer alan kriterlere uymaktadırlar.

SWISS RE GROUP

Swiss Re hayat, ferdi kaza ve sağlık branşlarında dünyanın en büyük reasürans şirketlerinden biridir. 1863'te İsviçre merkezli bir şirket olarak kurulmuş olup 20'den fazla ülkede hizmet vermektedir.

Tablo 8: SWISS RE'nin Kredi Derecelendirme Notları

Şirket	Derece
Standart & Poors	AA(-) Very Strong
Moody's Investor	AA3 (Excellent)
AM Best	A+ (Superior)

5.06 “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” Kapsamında Diğer Bilgiler

Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler,

Raporlama dönemi içerisinde ayrı bir risk komitesi yapılandırılmamış olup; risklerin tanımlanması, analiz edilmesi ve yönetilmesi süreçleri doğrudan Yönetim Kurulu'nun gündeminde yer almaktadır. Şirketin maruz kalabileceği finansal ve operasyonel riskler, ilgili birimlerin raporlamaları doğrultusunda periyodik olarak değerlendirilmektedir.

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar,

Şirket faaliyetlerini veya paydaşlarımızın kararlarını etkileyebilecek mahiyette önemli bir gelişme kaydedilmemiştir.

Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler;

	2021	2022	2023	2024	2025
Aktif Büyüklüğü	6.146.102.395	12.035.479.059	20.890.287.355	36.572.761.351	69.357.843.899
<i>Nakit ve Benzeri Varlıklar</i>	<i>245.095.824</i>	<i>245.083.187</i>	<i>467.934.973</i>	<i>1.069.052.373</i>	<i>1.325.444.357</i>
<i>Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar</i>	<i>89.689.259</i>	<i>375.954.200</i>	<i>967.345.575</i>	<i>1.617.217.894</i>	<i>3.105.039.109</i>
Toplam Yükümlülükler	5.973.197.118	11.713.086.304	20.263.085.817	35.295.244.661	67.276.332.011
Özsermaye	172.905.277	322.392.755	627.201.539	1.277.516.690	2.081.511.878
Dönem Net Kârı	55.853.861	120.107.453	346.659.057	686.102.024	813.918.696
Prim	166.247.714	340.462.233	1.514.292.927	2.769.195.740	3.984.461.438
Toplam Hasar	66.036.559	125.942.135	367.518.588	1.038.677.818	1.883.088.259

Tablo Türk Lirası olarak ifade edilmiştir.

6. Bölüm

DİĞER HUSUSLAR

6.01 Faaliyet Raporu İçin Bağımsız Denetim Uygunluk Görüşü

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Nispetiye 101 Plaza
Eğin Bulvarı No: 101
Maslak Mahallesi No: 1
İstanbul, Türkiye
Tel: +90 (212) 369 4000
Fax: +90 (212) 369 5118
www.deloitte.com.tr
Merkez No: 0291001010100000
Ticaret Sicil No: 304099

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin ("Şirket") 01/01/2025-31/12/2025 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiştir. Bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiştir.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında yaptığı incelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı ve gerçekçi bulunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yapığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından yayınlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayınlanan ve kamu yararı ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile kamu yararı ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 01/01/2025-31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 9 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Deloitte Denetim Türkiye Teknoloji Merkezi ("DTT")'nin faaliyetleri için birim adı ve ilgili kuruluşların denetim ve serbest muhasebeci mali müşavirlik eden DTG, aynı zamanda bir birim adı olarak ayrı bağımsız faaliyetler için kullanılabilir. DTG, müşterilere hizmet sağlamaktadır. Daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com.tr adresine ziyaret edebilirsiniz.

© 2026, Deloitte Türkiye Teknoloji Merkezi ("DTT")'nin faaliyetleri için birim adı ve ilgili kuruluşların denetim ve serbest muhasebeci mali müşavirlik eden DTG, aynı zamanda bir birim adı olarak ayrı bağımsız faaliyetler için kullanılabilir. DTG, müşterilere hizmet sağlamaktadır. Daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com.tr adresine ziyaret edebilirsiniz.

Deloitte.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçekçi uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkete meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar.
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları.
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı incelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçekçi yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yapığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı incelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçekçi yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandırılan sorumlu denetçi Serap Koçdar'dır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Membri DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED



Serap Koçdar, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 9 Mart 2026

6.02 Kâr Payı Dağıtım Politikası ve Kâr Payı Dağıtımına İlişkin Bilgiler

Şirketin kâr dağıtım uygulamalarını Türk Ticaret Kanunu ilgili maddeleri kapsamında esas sözleşme biçimlendirmektedir.

6.03 Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücü Yanı Sıra Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Şirket 2025 yılında 69.357,8 milyon TL aktif büyüklüğüne ulaşmış olup söz konusu hesap dönemini 813,9 milyon TL net kar ile kapatmıştır.

Şirket tarafından güvence altına alınan yaşamsal risklerin gerçekleşmesini müteakip, geçerli sigorta tazminat taleplerinin en kısa zamanda değerlendirilerek, ödenmesi kararlaştırılan tazminat tutarlarının hak sahiplerine gecikmeksizin ödenmesi esası benimsenmiştir.

2025 yılı sonu itibarıyla yürürlükteki toplam hayat, ferdi kaza ve sağlık sigorta poliçe sayısı içerisinde 1.883,1 milyon TL tazminat ödemesi yapılmıştır. Şirketin 2025 yıl sonu itibarıyla Ödenmiş Sermayesi 72 milyon TL'dir.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) tarafından belirlenen esaslara göre 31.12.2025 tarihi itibarıyla şirketimiz için gerekli asgari Özsermaye tutarı 950,7 milyon TL olarak hesaplanmış iken Özkaynaklarımız dengeleme karşılığı dahil 2.122,4 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

6.04 Bilgilendirme Politikasına ve Etik İlkelere İlişkin Bilgiler

Şirketimiz kurumsal internet sitesi (www.katilimemeklilik.com.tr) kamuyu bilgilendirmede etkin olarak kullanılan araçlardan biridir. Şirket iş ve işlemlerinin şeffaf olarak yürütülmesine yardımcı olacak şekilde, internet sitesinde şirkete ilişkin kurumsal bilgiler, detaylı mali bilgileri içeren dipnotları ile bağımsız denetimden geçmiş ve bağımsız denetimden geçmemiş ara dönemlere ait raporlar ve yıllık faaliyet raporları ile şirkete ilişkin haberler ve duyurular yer almaktadır. Kurumsal internet sitesi erişimi kolay, içeriği açık ve anlaşılır bir biçimde düzenlenmiştir. Şirkete ait kurumsal bilgiler, ticaret sicili bilgileri, ana sözleşmesi, yönetim kurulu üyeleri ile ilgili bilgiler, faaliyet raporları, bağımsız denetim raporları ile dipnotları da içerecek şekilde cari yıl ve son beş yıla ait mali tablolar, misyonu ve vizyonu yer almaktadır.

Yanı sıra üçer aylık dönemlerde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) tarafından yayınlanan mevzuata uygun olarak hazırlanan mali tablolar ve ilgili mali tablolara ilişkin dipnot ve açıklamalar ile yarıyıl ve yıl sonlarında gerçekleştirilen bağımsız denetim raporları, öngörülen yasal süreler içinde SEDDK'ya iletilerek şirketimiz kurumsal internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Ayrıca ilgili mevzuata uygun olarak gerekli bilgi ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanan Yıllık faaliyet raporu, her yıl Genel Kurul toplantısından sonra, kamuya sunulmak üzere internet sitemizde yayınlanmaktadır.

Türkiye Ticaret Sicilinin ilan organı olan Ticaret Sicil Gazetesi, ülkemizde var olan ve şirketlere ilişkin olarak üçüncü tarafların bilgilendirilmesi amacı ile kullanılan resmi bilgilendirme araçlarının başında gelmektedir. Esas sözleşme değişikliği, Genel Kurul toplantıları, sermaye artırımını, yetki gibi durumlar yanı sıra tescil ve ilana tabi tüm işlemler ile ilgili Yönetim Kurulu Kararları Ticaret Sicili Gazetesi vasıtasıyla ilan edilmektedir.

Ülkemizde varlığını sürdüren gerek sektörel gerekse ulusal yayın ve yayım araçları konusu geldiğinde şirketimizce bilgi verme amacı ile kullanılabilir.

Şirketimiz; sigorta ve reasürans şirketlerinin, müşterileri, çalışanları, aracıları, kamu kurum ve kuruluşları ile olan ilişkilerinde ve kendi aralarındaki ilişkilerde izleyecekleri etik ilkeleri belirleyen ve bu ilkeler çerçevesinde sektöre yönelik mevcut kamuoyu güvenini artırmayı amaçlayan, Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği tarafından yayımlanan Sigortacılık Etik İlkelerini benimsemiştir.

6.05 Yönetim Kuruluna Sunulan Özet Rapor

Sayın Ortaklarımız,
Katılım Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap döneminin sonuçlarını özetle aşağıda bilgi ve değerlendirmelerinize sunarız.

Bilindiği üzere Şirketimiz 2013 yılı aralık ayı içinde resmi kuruluş çalışmalarını tamamlayıp Türk Ticaret Kanunu kapsamında Anonim Şirket olarak kurulmuş ve ilk Genel Kurul Toplantısını 09.01.2014 tarihinde yapmıştır. İlgili tarihten itibaren asıl kuruluş nedeni olan Bireysel Emeklilik ve Sigortacılık faaliyetleri için ruhsat alma çalışmaları başlamış ve 09.05.2014 tarihinde Şirketimize Bireysel Emeklilik, Hayat, Kaza, Sermaye İtfa, Yatırım Fonlu ve Evlilik/Doğum sigorta branşlarında faaliyet ruhsatı verilmesi uygun görülmüştür. Takiben ortaklarımız olan bankalarımızla haziran başında imzalanmış olan acentelik sözleşmeleri ile şirketimiz faaliyetlerine tam olarak başlamıştır.

Hastalık/Sağlık branşlarına ilişkin ise Faaliyet Ruhsatı alınması hususu 06.09.2017 tarih ve 9402 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir. Satış faaliyetleri 2018 yılında başlamıştır.

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş., 2025 yılında Hayat Grubu Sigortacılık Branşı faaliyetleri kapsamında 993,0 milyon TL brüt prim üretimi gerçekleştirmesine karşılık 64,0 milyon TL brüt tazminat ödemesi yapmıştır. Söz konusu brüt tazminat ödemesinin de içinde yer aldığı teknik gider toplamı 661,8 milyon TL'dir.

Ferdi Kaza Branşı faaliyetleri kapsamında 607,8 milyon TL brüt prim üretimi gerçekleştirmesine karşılık 18,1 milyon TL brüt tazminat ödemesi yapmıştır. Sağlık Branşı faaliyetleri kapsamında 2.383,6 milyon TL brüt prim üretimi gerçekleştirmesine karşılık 1.800,9 milyon TL brüt tazminat ödemesi yapmıştır. Ferdi Kaza Branşı ile Sağlık Branşı olmak üzere Hayat Dışı branşlar için brüt tazminat ödemesinin de içinde yer aldığı teknik gider toplamı 2.801,4 milyon TL'dir.

Bireysel Emeklilik branşında ise 63.280,4 milyon TL tutarında fon büyüklüğüne ulaşmış ve bu kapsamda 1.069,0 milyon TL emeklilik teknik geliri elde etmiş olup 909,8 milyon TL emeklilik teknik giderine katlanmıştır.

Faaliyet dönemi içinde yatırım gelirlerin toplamı 1.276,6 milyon TL iken, yatırım giderleri 125,6 milyon TL ve diğer giderlerin toplamı da 30,5 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Bu kapsamda şirketimiz faaliyetteki 2025 yılını yaklaşık 813,9 milyon TL vergi sonrası ticari kar ile kapatmıştır. (2024 hesap yılı 686,1 milyon TL ticari kâr ile kapatılmıştı.)

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) tarafından belirlenen esaslara göre 31.12.2025 tarihi itibarıyla şirketimiz için gerekli asgari Özsermaye tutarı 950,7 milyon TL olarak hesaplanmış iken Özkaynaklarımız dengeleme karşılığı dahil 2.122,4 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Toplantıya onur veren sayın hissedarlarımıza ve temsilcilerine en iyi dileklerimiz sunarız.

Saygılarımızla,

Ufuk UYAN
Yönetim Kurulu Başkanı

Ayhan SİNCEK
Genel Müdür

7. Bölüm

FİNANSAL DURUM

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

Varlıklar			
I- Cari Varlıklar	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
A- Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar	14	1.325.444.357	1.069.052.373
1- Kasa		-	-
2- Alınan Çekler		-	-
3- Bankalar	2.12 ve 14	1.138.737.761	951.348.180
4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri (-)		-	-
5- Banka Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları	2.12 ve 14	186.706.596	117.704.193
6- Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar		-	-
B- Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar	11	3.105.039.109	1.617.217.894
1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	11	1.513.167.356	1.089.551.575
2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar	11	-	193.729.395
3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	11	1.591.871.753	333.936.924
4- Krediler		-	-
5- Krediler Karşılığı (-)		-	-
6- Riski Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar		-	-
7- Şirket Hissesi		-	-
8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar		603.095.278	555.005.477
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar	12	544.670.644	497.069.081
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)	12	(8.528.843)	(4.373.837)
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar	12	2.386.475	21.960.469
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)		-	-
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-)		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	47.1	64.567.002	40.349.764
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar		1.383.542	1.101.100
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.
Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

Varlıklar			
I- Cari Varlıklar	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	1.101.100
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar	45	1.383.542	1.101.100
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
E- Diğer Alacaklar		6.337.068	3.657.385
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-)		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		6.337.068	3.657.385
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları		435.309.376	163.375.876
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri	17	340.843.696	101.626.310
2- Tahakkuk Etmiş Faiz ve Kira Gelirleri		-	-
3- Gelir Tahakkukları		-	-
4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler	471	94.465.680	61.749.566
G- Diğer Cari Varlıklar		557.419	3.587.984
1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar		-	-
2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
3- Ertelenmiş Vergi Varlıkları		-	-
4- İş Avansları		557.419	3.587.984
5- Personele Verilen Avanslar		-	-
6- Sayım ve Tesellüm Noksanları		-	-
7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar		-	-
8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı (-)		-	-
I- Cari Varlıklar Toplamı		5.477.166.149	3.412.998.089

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

Varlıklar			
II- Cari Olmayan Varlıklar	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	12 ve 17	63.280.404.689	32.798.931.739
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)		-	-
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-)		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12 ve 17	63.280.404.689	32.798.931.739
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
B- İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
C- Diğer Alacaklar		171.066	1.107.000
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-)		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		171.066	1.107.000
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		-	-
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
D- Finansal Varlıklar	11 ve 45.2	4.891.119	3.986.658
1- Bağlı Menkul Kıymetler		-	-
2- İştirakler		-	-
3- İştirakler Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
4- Bağlı Ortaklıklar		-	-
5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
6- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler		-	-
7- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
8- Finansal Varlıklar ve Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar		-	-
9- Diğer Finansal Varlıklar	11 ve 45.2	4.891.119	3.986.658
10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.
Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

Varlıklar			
II- Cari Olmayan Varlıklar	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
E- Maddi Varlıklar	6	138.628.996	132.284.216
1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller		-	-
2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller		-	-
4- Makine ve Teçhizatlar		-	-
5- Demirbaş ve Tesisatlar	6	83.450.908	77.066.890
6- Motorlu Taşıtlar	6	98.335.656	79.866.399
7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil)	6	16.272.680	5.256.058
8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar	6	52.387.627	36.965.927
9- Birikmiş Amortismanlar (-)	6	(111.817.875)	(66.871.058)
10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil)		-	-
F- Maddi Olmayan Varlıklar	8	363.741.529	163.388.955
1- Haklar		-	-
2- Şerefiye		-	-
3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler		-	-
4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri		-	-
5- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar	8	376.340.538	132.029.979
6- Birikmiş İtfalar (Amortismanlar) (-)	8	(113.610.881)	(63.126.125)
7- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar	8	101.011.872	94.485.101
G- Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	47.1	8.705.624	790.291
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri		-	-
2- Gelir Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler	47.1	8.705.624	790.291
H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar	21	84.134.717	59.274.403
1- Efektif Yabancı Para Hesapları		-	-
2- Döviz Hesapları		-	-
3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar		-	-
4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlıkları	21	84.134.717	59.274.403
6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar		-	-
7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı (-)		-	-
8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı (-)		-	-
II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı		63.880.677.740	33.159.763.262
Varlık Toplamı (I + II)		69.357.843.889	36.572.761.351

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

Yükümlülükler			
III - Kısa Vadeli Yükümlülükler	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
A- Finansal Borçlar	20	12.289.059	3.819.030
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	20	14.105.355	5.543.187
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-)	20	(1.816.296)	(1.724.157)
4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri ve Faizleri		-	-
5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-)		-	-
8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar		905.880.950	514.751.465
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar	4 ve 19	183.951.649	120.683.233
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	4, 19 ve 471	467.001.350	192.917.916
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	254.927.951	201.150.316
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-)		-	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar		1.009.710	563.637
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar		1.009.710	563.637
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
D- Diğer Borçlar	19 ve 471	90.026.178	48.508.760
1- Alınan Depozito ve Teminatlar	19	-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar	19 ve 471	90.026.178	48.508.760
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu (-)	19 ve 471	-	-

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.
 Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

Yükümlülükler			
III - Kısa Vadeli Yükümlülükler	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	2.24, 4 ve 17	2.159.689.986	1.335.985.230
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net	2.24, 4 ve 17	1.493.132.014	859.788.426
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Matematik Karşılıklar - Net		-	-
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net	2.24, 4 ve 17	666.557.972	476.196.804
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net	2.24, 4 ve 17	-	-
6- Diğer Teknik Karşılıklar - Net	2.24, 4, 17 ve 471	-	-
F- Ödenecek Vergi ve Benzeri Diğer Yükümlülükler ile Karşılıkları	4	177.580.056	83.807.352
1- Ödenecek Vergi ve Fonlar		84.994.715	39.641.845
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri		10.460.422	6.415.834
3- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler		-	-
5- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	307.568.333	222.033.232
6- Dönem Kârının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri (-)	35	(225.443.414)	(184.283.559)
7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	23	241.639.268	207.159.369
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı		-	-
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
3- Maliyet Giderleri Karşılığı	23	241.639.268	207.159.369
H- Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	17 ve 19	4.315.861	2.796.665
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri	10, 17 ve 19	4.315.861	2.645.038
2- Gider Tahakkukları	19	-	151.627
3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Sayım ve Tesellüm Fazlalıkları		-	-
3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
III- Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı		3.592.431.068	2.197.391.508

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
A- Finansal Borçlar	20	13.197.508	17.075.321
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	20	19.075.744	23.956.521
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-)	20	(5.878.236)	(6.881.200)
4- Çıkarılmış Tahviller		-	-
5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-)		-	-
7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	2.14,12,17 ve 19	63.280.404.689	32.798.931.739
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	2.14, 12, 17 ve 19	63.280.404.689	32.798.931.739
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-)		-	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
D- Diğer Borçlar		-	-
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar		-	-

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.
Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	2.24, 4 ve 17	373.259.427	272.782.896
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net		-	-
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Matematik Karşılığı - Net	2.2, 4. 4 ve 17	332.329.883	250.726.059
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net		-	-
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net		-	-
6- Diğer Teknik Karşılıklar - Net	2.24, 4, 17 ve 471	40.929.544	22.056.837
F- Diğer Yükümlülükler ve Karşılıkları		-	-
1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler		-	-
2- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
3- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	22	17.039.319	9.063.197
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı	22	17.039.319	9.063.197
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları		-	-
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri		-	-
2- Gider Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Diğer Çeşitli Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı		63.683.900.943	33.097.853.153

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

Özsermaye			
V- Özsermaye	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
A- Ödenmiş Sermaye	2.13 ve 15	72.000.000	72.000.000
1- (Nominal) Sermaye	2.13 ve 15	72.000.000	72.000.000
2- Ödenmemiş Sermaye (-)		-	-
3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları		-	-
4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları (-)		-	-
B- Sermaye Yedekleri		-	-
1- Hisse Senedi İhraç Primleri		-	-
2- Hisse Senedi İptal Kârları		-	-
3- Sermayeye Eklenecek Satış Kârları		-	-
4- Yabancı Para Çevirim Farkları		-	-
5- Diğer Sermaye Yedekleri		-	-
C- Kâr Yedekleri		(44.292.262)	(34.368.754)
1- Yasal Yedekler	15	14.400.000	14.400.000
2- Statü Yedekleri		-	-
3- Olağanüstü Yedekler		-	-
4- Özel Fonlar (Yedekler)		-	-
5- Finansal Varlıkların Değerlemesi	15	(44.450.035)	(40.680.702)
6- Diğer Kâr Yedekleri	15	(14.242.227)	(8.088.052)
D- Geçmiş Yıllar Kârları		1.256.562.101	570.460.077
1- Geçmiş Yıllar Kârları		1.256.562.101	570.460.077
E- Geçmiş Yıllar Zararları (-)		(16.676.657)	(16.676.657)
1- Geçmiş Yıllar Zararları		(16.676.657)	(16.676.657)
F- Dönem Net Kârı / Zararı (-)		813.918.696	686.102.024
1- Dönem Net Kârı		813.918.696	686.102.024
2- Dönem Net Zararı (-)		-	-
3- Dağıtım Konu Olmayan Dönem Kârı		-	-
Özsermaye Toplamı		2.081.511.878	1.277.516.690
Özsermaye ve Yükümlülükler Toplamı (III + IV + V)		69.357.843.889	36.572.761.351

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.
Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMLERİNE AİT GELİR TABLOSU

I- Teknik Bölüm	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024
A- Hayat Dışı Teknik Gelir		2.389.998.904	1.721.943.216
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		2.371.816.841	1.719.976.781
1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	24	2.972.816.996	2.112.344.161
1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+)	24	2.991.434.473	2.125.257.831
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler (-)	24	(18.617.477)	(12.913.670)
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17	(601.000.155)	(392.367.380)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-/+)	17	(603.306.528)	(391.671.904)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+)	17	2.306.373	(695.476)
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (-/+)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-/+)		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+/-)		-	-
2- Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri		18.182.063	1.966.435
3- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		-	-
3.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (-/+)		-	-
3.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (-)		-	-
B- Hayat Dışı Teknik Gider (-)		(2.801.363.254)	(1.881.747.686)
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(1.984.058.671)	(1.304.733.707)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (-)	17	(1.809.033.116)	(1.002.017.430)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar (-)	17	(1.819.043.262)	(1.004.377.248)
1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı (+)	17	10.010.146	2.359.818
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(175.025.555)	(302.716.277)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (+/-)		(166.995.792)	(312.620.919)
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı (-)		(8.029.763)	9.904.642
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17	-	30.742.440
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı		-	30.742.440
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
3- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17	(7780.650)	(4.186.244)
4- Faaliyet Giderleri	31	(814.084.121)	(586.944.100)

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMLERİNE AİT GELİR TABLOSU

I- Teknik Bölüm	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024
B- Hayat Dışı Teknik Gider (-)		(2.801.363.254)	(1.881.747.686)
5- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		4.560.188	(16.626.075)
5.1- Matematik Karşılıklar (-)		4.806.516	(18.595.524)
5.2- Matematik Karşılıklarda Reasürör Payı (+)		(246.328)	1.969.449
6- Diğer Teknik Giderler (-)		-	-
C- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat Dışı (A-B)		(411.364.350)	(159.804.470)
D- Hayat Teknik Gelir		915.024.349	614.366.897
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		915.024.349	614.366.897
1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	2.21 ve 24	947.367.782	615.666.379
1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+)	24	993.026.965	643.937.908
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler (-)	24	(45.659.183)	(28.271.529)
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17	(32.343.433)	(1.299.482)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-)	17	(36.215.535)	(1.347.027)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+)	17	3.872.102	47.545
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-)		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
2- Hayat Branşı Yatırım Geliri		-	-
3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Kârlar		-	-
4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		-	-
4.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-)		-	-
4.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+/-)		-	-
5- Tahakkuk Eden Rücu Gelirleri (+)		-	-
E- Hayat Teknik Gider		(661.841.326)	(362.127.480)
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(73.929.783)	(41.155.473)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)	17	(58.594.170)	(26.829.995)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar (-)	17	(64.044.997)	(34.300.570)
1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı (+)	17	5.450.827	7.470.575
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(15.335.613)	(14.325.478)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (-)		(20.393.117)	(20.712.659)
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı (+)		5.057.504	6.387.181

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.
Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMLERİNE AİT GELİR TABLOSU

I- Teknik Bölüm	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024
E- Hayat Teknik Gider		(362.127.480)	(362.127.480)
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17	-	80.669.994
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı (-)		-	80.669.994
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
3- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(86.164.012)	(65.573.329)
3.1- Matematik Karşılıkları (-)		(90.088.315)	(69.188.492)
3.1.1- Aktüeryal Matematik Karşılık (+/-)	17	-	3.615.163
3.2- Matematik Karşılığında Reasürör Payı (+)		3.924.303	-
4- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17	(11.092.057)	(7.508.667)
5- Faaliyet Giderleri (-)	31	(490.655.474)	(328.560.005)
6- Yatırım Giderler (-)		-	-
7- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar (-)		-	-
F- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat (D-E)		253.183.023	252.239.417
G- Emeklilik Teknik Gelir		1.069.047.921	678.302.496
1- Fon İşletim Gelirleri		596.406.315	375.959.941
2- Yönetim Gideri Kesintisi		384.424.153	255.782.361
3- Giriş Aidatı Gelirleri	25	84.798.749	44.262.604
4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi		3.346.335	2.266.310
5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi		-	31.280
6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri	25	72.369	-
7- Diğer Teknik Gelirler	25	-	-
H- Emeklilik Teknik Gideri		(909.835.922)	(572.941.561)
1- Fon İşletim Giderleri (-)		(106.636.761)	(69.613.903)
2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri (-)		(47.794)	-
3- Faaliyet Giderleri (-)	31	(799.054.273)	(490.420.948)
4- Diğer Teknik Giderler (-)		(1.751.804)	(5.975.764)
5- Ceza Ödemeleri (-)		(2.345.290)	(6.930.946)
I- Teknik Bölüm Dengesi-Emeklilik (G-H)		159.211.999	105.360.935

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMLERİNE AİT GELİR TABLOSU

II- Teknik Olmayan Bölüm	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024
C- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat Dışı (A-B)		(411.364.350)	(159.804.470)
F- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat (D-E)		253.183.023	252.239.417
I- Teknik Bölüm Dengesi-Emeklilik (G-H)		159.211.999	105.360.935
J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I)		1.030.672	197.795.882
K- Yatırım Gelirleri	26	1.276.616.089	882.549.911
1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler		958.523.186	544.369.543
2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Kârlar		-	-
3- Finansal Yatırımların Değerlemesi		179.047.699	282.582.198
4- Kambiyo Kârları	26	139.045.204	55.598.170
5- İştiraklerden Gelirler		-	-
6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler		-	-
7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler		-	-
8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler		-	-
9- Diğer Yatırımlar		-	-
10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri		-	-
L- Yatırım Giderleri (-)		(125.621.166)	(71.830.396)
Yatırım Yönetim Giderleri - Kâr Payı Dahil (-)	4,34	(8.276.704)	(6.608.495)
2- Yatırımlar Değer Azalışları (-)		-	(5.189.979)
3- Yatırımların Nakte Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar (-)		(897.322)	(276.071)
4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri (-)		(18.182.063)	-
5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar (-)		-	-
6- Kambiyo Zararları (-)	26	(855.203)	(5.623.882)
7- Amortisman Giderleri (-)	6	(97.409.874)	(54.131.969)
8- Diğer Yatırım Giderleri (-)		-	-
M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Kârlar ile Gider ve Zararlar (+/-)		(30.538.566)	(100.380.140)
1- Karşılıklar Hesabı (+/-)	47,4	(10.466.611)	(81.962.384)
2- Reeskont Hesabı (+/-)		-	14.681.268
3- Özellikli Sigortalar Hesabı (+/-)		-	-
4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı (+/-)		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlığı Hesabı (+/-)	21,35	20.607.382	(13.352.646)
6- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Gideri (-)		-	-
7- Diğer Gelir ve Kârlar	47,1	6.470.344	4.140.303
8- Diğer Gider ve Zararlar (-)	47,1	(47.149.681)	(23.886.681)
9- Önceki Yıl Gelir ve Kârları		-	-
10- Önceki Yıl Gider ve Zararları (-)		-	-
N- Dönem Net Kârı veya Zararı (-)	37	813.918.696	686.102.024
1- Dönem Kârı ve Zararı (-)		1.121.487.029	908.135.256
2- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları (-)	35	(307.568.333)	(222.033.232)
3- Dönem Net Kâr veya Zararı (-)	37	813.918.696	686.102.024
4- Enflasyon Düzeltme Hesabı		-	-

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.
 Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMLERİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOSU

Nakit Akış Tablosu			
	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024
A- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Nakit Akımları			
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Girişleri		4.296.627.963	2.903.550.577
2- Reasürans Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Girişleri		19.573.994	-
3- Emeklilik Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Girişleri		1.343.131.355	765.075.217
4- Sigortacılık Faaliyetleri Nedeniyle Yapılan Nakit Çıkışı (-)		(4.568.750.657)	(2.459.782.314)
5- Reasürans Faaliyetleri Nedeniyle Nakit Çıkışı (-)		-	(6.050.856)
6- Emeklilik Faaliyetleri Nedeniyle Nakit Çıkışı (-)		(934.053.160)	(586.270.801)
7- Esas Faaliyetler Sonucu Oluşan Nakit (A1+A2+A3-A4-A5-A6)		156.529.495	616.521.823
8- Faiz Ödemeleri (-)		-	-
9- Gelir Vergisi Ödemeleri (-)	35	(263.193.087)	(211.558.295)
10- Diğer Nakit Girişleri		9.688.865	175.350.588
11- Diğer Nakit Çıkışları (-)		(25.778.090)	(18.842.031)
12- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Net Nakit		(122.752.817)	561.472.085
B- Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akımları			
1- Maddi Varlıkların Satışı	6, 8, 471	1.254.639	31.747
2- Maddi Varlıkların İktisabı (-)	6, 8	(289.940.168)	(176.900.162)
3- Mali Varlık İktisabı (-)		(1.656.215.249)	(692.404.146)
4- Mali Varlıkların Satışı		1.400.712.451	304.726.932
5- Alınan Kâr Payı		958.523.186	724.726.380
6- Alınan Temettüleri		-	-
7- Diğer Nakit Girişleri		52.275.893	-
8- Diğer Nakit Çıkışları (-)		(78.696.046)	-
9- Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit		387.914.706	160.180.751
C- Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akımları			
1- Hisse Senedi İhracı		-	-
2- Kredilerle İlgili Nakit Girişleri		-	-
3- Finansal Kiralama Borçları Ödemeleri (-)		(10.829.484)	(10.778.229)
4- Ödenen Temettüleri (-)		-	-
5- Diğer Nakit Girişleri		-	-
6- Diğer Nakit Çıkışları (-)		-	-
7- Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit		(10.829.484)	(10.778.229)
D- Kur Farklarının Nakit ve Nakit Benzerlerine Olan Etkisi		(20.482)	15.467.197
E- Nakit ve Nakit Benzerlerinde Meydana Gelen Net Artış (A12+B9+C7+D)		254.311.923	726.341.804
F- Dönem Başındaki Nakit ve Nakit Benzerleri Mevcudu	2.12	1.053.855.259	327.513.455
G- Dönem Sonundaki Nakit ve Nakit Benzerleri Mevcudu (E+F)	2.12	1.308.167.182	1.053.855.259

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU

Özsermaye Değişim Tabloları											
Cari Dönem	Sermaye	İşletme- nin Kendi Hisse Senetleri	Varlıklarda Değer Artışı	Özsermaye Enflasyon Düzeltilmesi Farkları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Yasal Yedekler	Statü Yedekleri	Diğer Yedekler ve Dağılmamış Kârlar	Net Dönem Kârı/ (Zararı)	Geçmiş Yıllar Kârları/ (Zararları)	Toplam
I- Önceki Dönem Sonu Bakiyesi (31/12/2024)	72.000.000	-	(40.680.702)	-	-	14.400.000	-	(8.088.052)	686.102.024	553.783.420	1.277.516.690
II- Önceki Dönem Sonu Bakiyesinde Yapılan Değişiklikler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III- Yeni Bakiye (I+II) (01/01/2025)	72.000.000	-	(40.680.702)	-	-	14.400.000	-	(8.088.052)	686.102.024	553.783.420	1.277.516.690
A- Sermaye Artırımı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1- Nakit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2- İç Kaynaklardan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin Aldığı Kendi Hisse Senetleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C- Gelir Tablosunda Yer Almayan Kazanç ve Kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D- Varlıklarda Değer Artışı	-	-	(3.769.333)	-	-	-	-	-	-	-	(3.769.333)
E- Yabancı Para Çevrim Farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer Kazanç ve Kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	(6.154.175)	-	-	(6.154.175)
G- Enflasyon Düzeltme Farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H- Dönem Net Kârı (veya Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	813.918.696	-	813.918.696
I- Dağıtılan Temettü	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J- Transfer	-	-	-	-	-	-	-	-	(686.102.024)	686.102.024	-
IV- Dönem Sonu Bakiyesi (31/12/2024) (III+ A+B+C+D+E+F+G+H+I+J)	72.000.000	-	(44.450.035)	-	-	14.400.000	-	(14.242.227)	813.918.696	1.239.885.444	2.081.511.878

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.
 Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.
 (*) Özsermaye kalemleri ile ilgili detaylı açıklamalar 15 no'lu dipnotta yer almaktadır.

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU

Özsermaye Değişim Tabloları											
Önceki Dönem	Sermaye	İşletmenin Kendi Hisse Senetleri	Varlıklarda Değer Artışı	Özsermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Yasal Yedekler	Statü Yedekleri	Diğer Yedekler ve Dağıtılmamış Kârlar	Net Dönem Kârı/ (Zararı)	Geçmiş Yıllar Kârları/ (Zararları)	Toplam
I- Önceki Dönem Sonu Bakiyesi (31/12/2023)	72.000.000	-	(8.841.180)	-	-	13.641.902	-	(4.140.701)	346.659.057	207.882.460	627.201.538
II- Önceki Dönem Sonu Bakiyesinde Yapılan Değişiklikler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III- Yeni Bakıye (I+II) (01/01/2024)	72.000.000	-	(8.841.180)	-	-	13.641.902	-	(4.140.701)	346.659.057	207.882.460	627.201.538
A- Sermaye Artırımı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1- Nakit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2- İç Kaynaklardan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin Aldığı Kendi Hisse Senetleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C- Gelir Tablosunda Yer Almayan Kazanç ve Kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D- Varlıklarda Değer Artışı	-	-	(31.839.522)	-	-	-	-	-	-	-	(31.839.522)
E- Yabancı Para Çevrim Farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer Kazanç ve Kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	(3.947.351)	-	-	(3.947.351)
G- Enflasyon Düzeltme Farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H- Dönem Net Kârı (veya Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	686.102.024	-	686.102.024
I- Dağıtılan Temettü	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J- Transfer	-	-	-	-	-	758.098	-	-	(346.659.057)	345.900.959	-
IV- Dönem Sonu Bakiyesi (31/12/2023) (III+A+B+C+D+E+F+G+H+I+J)	72.000.000	-	(40.680.702)	-	-	14.400.000	-	(8.088.052)	686.102.024	553.783.420	1.277.516.689

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. 1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KÂR DAĞITIM TABLOSU

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024
I. Dönem Kârının Dağıtımı			
1.1- Dönem Kârı		1.100.879.667	921.487.902
1.2- Ödenecek Vergi ve Yasal Yükümlülükler			
1.2.1- Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi)		(307.568.333)	(222.033.232)
1.2.2- Gelir Vergisi Kesintisi			-
1.2.3- Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler (Ertelenmiş Vergi)		20.607.382	(13.352.646)
A- Net Dönem Kârı (1.1 - 1.2)		813.918.696	686.102.024
1.3- Geçmiş Dönemler Zararı (-)		-	-
1.4- Birinci Tertip Yasal Akçe		-	-
1.5- Şirkette Bırakılması ve Tasarrufu Zorunlu Yasal Fonlar (-)		-	-
B- Dağıtılabilir Net Dönem Kârı [(A - (1.3 + 1.4 + 1.5)]		813.918.696	686.102.024
1.6- Ortaklara Birinci Temettü (-)		-	-
1.6.1- Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.2- İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.3- Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.4- Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
1.6.5- Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.7- Personele Temettü (-)		-	-
1.8- Yönetim Kuruluna Temettü (-)		-	-
1.9- Ortaklara İkinci Temettü (-)		-	-
1.9.1- Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.9.2- İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.9.3- Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
1.9.4- Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
1.9.5- Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.10- İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe (-)		-	-
1.11- Statü Yedekleri (-)		-	-
1.12- Olağanüstü Yedekler		-	-
1.13- Diğer Yedekler		-	-
1.14- Özel Fonlar		-	-

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

(*) Cari döneme ait kârın dağıtımını hakkında şirketin yetkili organı Genel Kuruldur. Bu finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla şirketin yıllık olağan genel kurul toplantısı henüz yapılmamış olduğundan kâr dağıtım tablosunda sadece net dönem kârı belirtilmiştir.

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KÂR DAĞITIM TABLOSU

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024
II- Yedeklerden Dağıtım			
2.1- Dağıtılan Yedekler		-	-
2.2- İkinci Tertip Yasal Yedekler (-)		-	-
2.3- Ortaklara Pay (-)		-	-
2.3.1- Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.2- İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.3- Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.4- Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
2.3.5- Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
2.4- Personele Pay (-)		-	-
2.5- Yönetim Kuruluna Pay (-)		-	-
III- Hisse Başına Kâr			
3.1- Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
3.2- Hisse Senedi Sahiplerine (%)		-	-
3.3- İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
3.4- İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine (%)		-	-
IV- Hisse Başına Temettü			
4.1- Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
4.2- Hisse Senedi Sahiplerine (%)		-	-
4.3- İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
4.4- İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine (%)		-	-

1. Genel Bilgiler

1.1 Ana şirketin adı: 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin ("Şirket"), doğrudan ana ortakları AlBaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. ve Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.'dir.

1.2 Kuruluşun ikametgahı ve yasal yapısı, şirket olarak oluştuğu ülke ve kayıtlı büronun adresi: Şirket, 17 Aralık 2013 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu'nun tescili ve 23 Aralık 2013 tarihli Ticaret Sicil Gazetesi'nde ana sözleşmenin ilanını takiben kurulmuş olup Şirket'in tescil edilmiş adresi, İnkılap Mahallesi Dr. Adnan Büyükdeniz Caddesi No:2 Akkom Ofis Park-Kelif Plaza Kat:2 Ümraniye/İstanbul'dur.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ("Hazine ve Maliye Bakanlığı"), Ferdi Kaza, Hayat ve Bireysel Emeklilik branşlarında faaliyetlerde bulunmak üzere 9 Mayıs 2014 tarihinde Şirket'e ruhsat vermeyi uygun görmüştür. İlgili kararın, Hayat branşı için 20 Mayıs 2014, emeklilik branşı için ise 26 Mayıs 2014 tarihli Ticaret Sicil Gazeteleri'nde ilanını takiben ilgili ruhsat işlemleri tamamlanmış olup; Şirket ilk poliçeyi 2 Haziran 2014 tarihinde Hayat branşında düzenlenmiştir.

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu: Şirket, 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ile ilgili kanunlara ilişkin diğer mevzuatların hükümleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

1.4 Kuruluşun faaliyetlerinin ve esas çalışma alanlarının niteliklerinin açıklaması: 1.2 ve 1.3 no'lu dipnotlarda açıklanmıştır.

1.5 Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Üst ve orta kademeli yöneticiler	24	22
Diğer personel	208	183
Toplam	232	205

1.6 Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı: 123.273.702 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 69.019.717 TL)

1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar: Şirket, yatırım gelirleri ile teknik bölüme ilişkin personel, yönetim, araştırma ve geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmet giderleri ile diğer faaliyet giderlerini; Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan 4 Ocak 2008 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" ile söz konusu genelgede değişiklik yapan 9 Ağustos 2010 tarihli 2010/9 sayılı Genelge hükümlerini dikkate alarak dağıtmaktadır.

1.8 Finansal tabloların tek bir şirketi mi yoksa şirketler grubunu mu içerdiği: Finansal tablolar tek bir şirketi (Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.) içermektedir.

1.9 Raporlayan işletmenin adı veya diğer kimlik bilgileri ve bu bilgide önceki bilanço tarihinden beri olan değişiklikler: Şirket'in adı ve diğer kimlik bilgileri 1.1, 1.2, ve 1.3 no'lu dipnotlarda belirtilmiştir.

1.10 Bilanço tarihinden sonraki olaylar: Bilanço tarihinden sonraki olaylar 46 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

2. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

2.1 Sunum Esasları

Şirket, finansal tablolarını 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ile 18 Ekim 2019 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kurulan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("SEDDK") tarafından sigorta ve reasürans şirketleri için öngörülen esaslara göre hazırlamaktadır. SEDDK'nın kurulması ve sigortacılık sektörüne ilişkin düzenleme faaliyetine başlamasından önceki finansal raporlamaya ilişkin sigortacılık mevzuatı ise Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanmıştır.

Finansal tablolar Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından, 30 Aralık 2004 tarih ve 25686 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ (Sigortacılık Muhasebe Sistemi Tebliğ No:1) içerisinde yer alan Sigortacılık Hesap Planı ile 27 Aralık 2011 tarih ve 2011/14 sayılı Sigortacılık Hesap Planında Yeni Hesap Kodları Açılmasına Dair Sektör Duyurusu uyarınca düzenlenmektedir. Düzenlenen finansal tabloların biçim ve içerikleri ile bunların açıklama ve dipnotları 18 Nisan 2008 tarih ve 26851 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ ve 31 Mayıs 2012 tarih ve 2012/7 sayılı Yeni Hesap Kodları ile Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Sektör Duyurusu uyarınca belirlenmektedir.

Şirket faaliyetlerini, 14 Temmuz 2007 tarihinde yayımlanan ve 1 Ocak 2008 tarihinde yürürlüğe giren “Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik” doğrultusunda, söz konusu yönetmelik ile SEDDK ve Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgeler; ve bunlarla düzenlenmeyen konularda Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGGK”) tarafından açıklanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) hükümlerini içeren; “Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı” çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir. Bununla birlikte, sigorta şirketlerinin 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliği 31 Mart 2009 tarihinden itibaren uygulamaları gerekmekte olup, Şirket’in bu doğrultuda konsolide etmesi gereken kontrol ettiği bağlı ortaklığı bulunmadığından, konsolide finansal tablo hazırlaması gerekmemektedir.

Hiperenflasyonist ülkelerde muhasebeleştirme

KGGK, 23 Kasım 2023 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile Büyük ve Orta Boy İşletmeler İçin Finansal Raporlama Standardı (BOBİ FRS) uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının “Türkiye Muhasebe Standardı 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” ile “BOBİ FRS Bölüm 25 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama”da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğine; ancak kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili olan kurum ya da kuruluşlar TMS 29 ya da BOBİ FRS’deki hükümlerin

uygulanmasına yönelik olarak yukarıdaki öngörülenden farklı geçiş tarihleri belirleyebileceğine ilişkin duyuru yayınlamıştır. SEDDK 6 Aralık 2024 tarihli 2024/32 sayılı genelge uyarınca sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından 2025 yılında da enflasyon muhasebesi uygulanmamasına karar vermiştir. Bu çerçevede 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29’a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

a) 2025 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

TMS 21 (Değişiklikler) Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Bu değişiklikler, bir para biriminin ne zaman değiştirilebilir olduğunu ve olmadığında döviz kurunun nasıl belirleneceğini belirlemeye yönelik rehberlik içermektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Şirket’in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Şirket henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17	Sigorta Sözleşmeleri
TFRS 17 (Değişiklikler)	Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9’un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler
TFRS 18	Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar
TFRS 19	Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar
TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü
TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler
Yıllık İyileştirmeler	TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11
TFRS 19 (Değişiklikler)	Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2027 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmeleri'nin yerini alacaktır.

Şirket, TFRS 17 hükümlerine uygun olarak hazırlanmış 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bilançosunu 16 Haziran 2025 tarihinde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu ile paylaşmıştır.

Şirket, yukarıda bahsi geçen standart ve değişikliklerin finansal tablolar üzerindeki etkilerini değerlendirmiş ve yapılan değişikliklerin TFRS 17 standardının etkileri dışında önemli bir etkisi olmadığı görüşüne varmıştır. Şirket, TFRS 17 kapsamında gerekli muhasebe politikalarını oluşturmuş olup TFRS 17 standardının finansal tablolar üzerindeki etkileri ile ilgili analiz ve değerlendirmeleri devam etmektedir. TFRS 17, özellikle sigorta yükümlülüklerinin ölçümü, sigorta hasılatının muhasebeleştirilmesi ve sunum biçimi açısından yürürlükte bulunan Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na göre önemli farklılıklar içermektedir. Şirket, TFRS 17 kapsamında geçiş sürecini sürdürmekte olup, şu aşamada geçişin finansal tablolar üzerindeki 2025 yılı için niceliksel etkileri kesinleşmemiştir. Geçişin, özellikle sigorta ve reasürans sözleşmeleri ile ilişkili varlık ve/veya yükümlülüklerinin yeniden ölçümü, sigortacılık gelir/giderlerinin muhasebeleştirilme dönemleri ve bu değişikliklerin özkaynaklara olan etkileri önemli olacaktır.

TFRS 17 (Değişiklikler) Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler

TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir. Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar

TFRS uygulayan tüm işletmeler için finansal tablolarda bilgilerin sunumu ve açıklanması konusundaki gereklilikleri içermektedir. Bu standart, 1 Ocak 2027 tarihinde ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

TFRS 19, uygun koşulları sağlayan bir bağlı ortaklığın, diğer Türkiye Finansal Raporlama Standartlarındaki açıklama gereklilikleri yerine uygulamasına izin verilen açıklama gerekliliklerini belirlemektedir. Bu standart, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü

Değişiklikler, TFRS 9 Finansal Araçlar standardının sınıflandırma ve ölçüm gerekliliklerinin uygulama sonrası gözden geçirilmesi sırasında belirlenen konuları ele almaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Doğaya Bağlı Elektrige Dayanan Sözleşmeler

Değişiklikler, doğaya bağlı elektrige dayanan sözleşmeleri daha gerçeğe uygun bir şekilde yansıttığı görüşüyle, işletmelerin finansal tablolarına bu tür sözleşmelere ilişkin bilgileri dahil edebilmelerini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11

Duyuru aşağıdaki değişiklikleri içermektedir:

- TFRS 1: İlk kez uygulayanlar için riskten korunma muhasebesi
- TFRS 7: Finansal tablo dışı bırakmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp
- TFRS 7: İşlem fiyatı ile gerçeğe uygun değer arasındaki ertelenmiş farkın açıklanması
- TFRS 7: Giriş ve kredi riski açıklamaları

- TFRS 9: Kiracı tarafından kira yükümlülüğünün finansal tablo dışı bırakılması
- TFRS 9: İşlem fiyatı
- TFRS 10: 'Fiili temsilci' tespiti
- TMS 7: Maliyet yöntemi

Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 19 (Değişiklikler) Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

Değişiklikler, TFRS 19'un ilk yayımlandığı tarihte dikkate alınmamış olan yeni veya revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını kapsamaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

2.1.1. Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, ayrıca gelecek dönemlere ilişkin ise, gelecek dönemleri kapsayacak şekilde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Cari dönemde muhasebe tahminlerinde değişiklik yapılmamıştır.

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Cari dönemde muhasebe politikası değişikliği ve tespit edilen önemli muhasebe hatası yoktur.

2.1.2 Netleştirme/mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilir.

2.1.3 İşletmenin sürekliliği

Şirket, finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.1.4 Kullanılan para birimi

Şirket'in fonksiyonel para birimi Türk Lirası'dır (TL) ve muhasebe kayıtlarını TL olarak tutmaktadır.

2.1.5 Karşılaştırmalı bilgiler

İlişikteki finansal tablolar, Şirket'in finansal durumu, performansı ve nakit akışındaki eğilimleri belirleyebilmek amacıyla, önceki dönem ile karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Finansal tablo kalemlerinin gösterimi veya sınıflandırılması değiştiğinde karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, önceki dönem finansal tabloları da buna uygun olarak yeniden sınıflandırılmakta ve bu hususlara ilişkin olarak açıklama yapılmaktadır. Önceki dönem finansal tablolarında herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

2.2 Konsolidasyon

Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla konsolide etmesi gereken bağlı ortaklık bulunmamaktadır.

2.3 Bölüm Raporlaması

Şirket halka açık olmayıp, TFRS 8 - "Faaliyet Bölümleri" standardı kapsamında bölüm raporlaması yapmamaktadır.

2.4 Yabancı Para Çevrimi

Şirket'in fonksiyonel para birimi Türk Lirası'dır. Yabancı para ile yapılan işlemler, işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan fonksiyonel para birimine çevrilir. Bu işlemlerden doğan ve yabancı para cinsinden parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurundan fonksiyonel para birimine çevrilmesiyle oluşan kur farkı kâr ve zararı gelir tablosuna yansıtılır.

Parasal olmayan finansal varlık ve yükümlülüklerden kaynaklanan kur çevrim farkları ise makul değer değişikliğinin bir parçası olarak kabul edilir ve söz konusu farklar diğer makul değer değişikliklerinin takip edildiği hesaplarda yansıtılır.

2.5 Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Maddi duran varlıkların, faydalı ömürleri esas alınarak tahmin edilen amortisman dönemleri, aşağıda belirtilmiştir:

Demirbaş ve Tesisatlar 3-10 yıl	Özel Maliyetler Bedelleri 5 yıl	Taşıtlar 5 yıl
--	--	-----------------------------

Maddi varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerinden fazla ise kayıtlı değeri, karşılık ayrılmak suretiyle geri kazanılabilir değerine indirilir. Maddi varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler (6 no'lu dipnot).

2.6 Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Şirket'in, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yatırım amaçlı gayrimenkulü yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

2.7 Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar iktisap edilmiş bilgisayar yazılımlarını içermektedir. Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir ve elde edildikleri tarihten sonra tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismanına tabi tutulur. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerine getirilir. Maddi olmayan duran varlıklar 3 yıllık amortisman süresine tabi olarak itfa edilmektedir (8 no'lu dipnot).

2.8 Finansal Varlıklar

Şirket, finansal varlıklarını "vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar", "alım satım amaçlı finansal varlıklar" ve "Krediler ve alacaklar (Esas faaliyetlerden alacaklar)" olarak sınıflandırmakta ve

muhasebeleştirilmektedir. Esas faaliyetlerden alacaklar, sigorta ve emeklilik faaliyetlerinden kaynaklanan alacaklar olup finansal tablolarda finansal varlık olarak sınıflandırılmaktadır.

Söz konusu finansal varlıkların alım ve satım işlemleri "teslim tarihi"ne göre kayıtlara alınmakta ve kayıtlardan çıkarılmaktadır. Finansal varlıkların sınıflandırılması, ilgili varlıkların Şirket yönetimi tarafından satın alma amaçları dikkate alınarak, elde edildikleri tarihlere kararlaştırılmaktadır.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar:

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar; vadesine kadar saklama niyetiyle elde tutulan ve fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan, ilk muhasebeleştirme sırasında makul değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlık olarak sınıflandırılmayan ve kayıtlarda satılmaya hazır olarak gösterilmeyen finansal varlıklardır. Söz konusu varlıklar, ilk olarak elde etme maliyeti üzerinden kayda alınır ve bu değer, makul değer olarak kabul edilir. Edinilen vadeye kadar elde tutulacak varlıkların makul değeri bunların edinilmesine esas işlem fiyatı veya benzeri finansal araçların piyasa fiyatları esas alınarak belirlenir. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar, "iskonto edilmiş bedeli" ile değerlendirilmektedir. Vadeye kadar elde tutulacak varlıklarla ilgili katkı payı gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Şirket vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar altında sınıflandırdığı borçlanmayı temsil eden menkul kıymetlerde tahsilat riski doğmaması koşuluyla, kısa vadeli piyasa dalgalanmalarına istinaden değer düşüklüğü ayırmaz. Tahsilat riski doğması durumunda söz konusu değer düşüklüğünün tutarı, finansal varlığın kayıtlı değeri ile varsa finansal varlıktan hala tahsilatı beklenen nakit akımlarının, orijinal etkin getiri oranı esas alınarak iskonto edilerek bulunan değeri arasındaki farktır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar

Satılmaya hazır finansal varlıklar, kredi ve alacaklar ile; vadeye kadar elde tutulacak ve alım satım amaçlı finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıkların ilk kayda alınmaları maliyet bedelleri üzerinden olup, müteakip dönemlerde değerlemesi ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri üzerinden yapılmaktadır. Aktif bir piyasada işlem görmeyen yatırımlar için gerçeğe uygun değer değerlendirme yöntemleri kullanılarak hesaplanmakta; kâr payı, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli piyasalarda işlem gören benzer menkul değerlerin piyasa fiyatları baz alınarak gerçeğe uygun değer tespiti yapılmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve menkullerin etkin kâr payı oranı yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyeti ile gerçeğe uygun değeri arasındaki farkı ifade eden gerçekleşmemiş kâr veya zararlar özkaynak kalemleri içerisinde "Finansal Varlıkların Değerlemesi" hesabında gösterilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması durumunda gerçeğe uygun değer uygulaması sonucunda özkaynak hesaplarında oluşan değer, kâr veya zarara yansıtılmaktadır.

Alım satım amaçlı finansal varlıklar (Makul değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar):

Şirket tarafından makul değeriyle ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendiren finansal varlıklar finansal tablolarında "Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar" hesap kalemi altında sınıflandırılmıştır. Makul değeriyle ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan kâr sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak, kısa dönemde kâr sağlamaya yönelik bir portföyün parçası finansal enstrümanlar ile Şirket'in performansını makul değerine göre değerlendirdiği ve bu amaçla alım esnasında bu kategoride sınıflandırdığı finansal enstrümanlardan oluşmaktadır.

Alım satım amaçlı finansal varlıkların ilk olarak kayda alınmalarında makul değerleri kullanılmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde makul değerleri ile değerlendirilmektedir. Makul değere esas teşkil eden fiyat oluşumlarının aktif piyasa koşulları içerisinde gerçekleşmemesi durumunda makul değerlerin güvenilir bir şekilde belirlenmediği kabul edilmekte ve etkin getiri oranı yöntemine göre hesaplanan "İskonto edilmiş değer" makul değer olarak dikkate alınmaktadır. Yapılan değerlendirme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosuna dahil edilmektedir.

Krediler ve alacaklar (Esas faaliyetlerden alacaklar):

Krediler ve alacaklar, borçluya para veya hizmet sağlama yoluyla yaratılan finansal varlıklardır. Söz konusu alacaklar ilk olarak makul değerleri üzerinden kayda alınmaktadır. İlgili alacakların teminatı olarak alınan varlıklara ilişkin ödenen harçlar ve benzeri diğer masraflar işlem maliyeti olarak kabul edilmemekte ve gider hesaplarına yansıtılmaktadır.

Şirket, yönetimin değerlendirmeleri ve tahminleri doğrultusunda, alacakları için karşılık ayırmaktadır. Söz konusu karşılık, bilançoda "Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar karşılığı" altında sınıflandırılmıştır. Şirket tahminlerini belirlerken risk politikaları ve ihtiyatlılık prensibi doğrultusunda, mevcut alacak portföyünün genel yapısı, sigortalı ve aracılardan mali bünyeleri, mali olmayan verileri ve ekonomik konjonktürü dikkate almaktadır.

2.9 Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Varlıklarda değer düşüklüğü ile ilgili hususlar, ilgili varlıklara ilişkin muhasebe politikalarının açıklandığı dipnotlarda yer almaktadır.

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan toplam ipotek veya teminat tutarları 43 no'lu dipnotta, vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı tutarları 12.1 no'lu dipnotta, dönemin karşılık giderleri ise 47.4 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

2.10 Türev Finansal Araçlar

Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

2.11 Finansal Varlıkların Netleştirilmesi (Mahsup Edilmesi)

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın bulunması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilirler.

2.12 Nakit ve Nakit Benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen, kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan 3 aydan kısa yatırımları içermektedir.

Nakit akış tablosuna esas teşkil eden nakit ve nakit benzerleri aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bankalar (14 No'lu dipnot)	1.138.737.761	951.348.180
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları (14 No'lu dipnot)	186.706.596	117.704.193
Nakit ve nakit benzerleri toplamı	1.325.444.357	1.069.052.373
Bloke mevduatlar (*) (43 No'lu dipnot)	-	-
Vadeli katılım hesabı değerlemesi	(17.277.174)	(15.197.114)
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri toplamı	1.308.167.182	1.053.855.259

2.13 Sermaye

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket sermayesinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı
AlBaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	50.00	36.000.000	50.00	36.000.000
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	50.00	36.000.000	50.00	36.000.000
Toplam	100	72.000.000	100	72.000.000

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sermayeyi temsil eden hisse senetlerine tanınan imtiyazlar bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Yoktur).

Şirket'in sermayesi ile ilgili diğer bilgiler 15 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

2.14 Sigorta ve Yatırım Sözleşmeleri - Sınıflandırma

Sigorta sözleşmeleri sigorta riskini transfer eden sözleşmelerdir. Sigorta sözleşmeleri sigortalıyı hasar olayının olumsuz ekonomik sonuçlarına karşı sigorta poliçesinde taahhüt edilen şart ve koşullar altında korur.

Şirket tarafından üretilen ana sözleşmeler, aşağıda da anlatıldığı gibi ferdi kaza ve hayat sigortası poliçeleri, reasürans sözleşmeleri ve bireysel emeklilik sözleşmeleridir:

i) Risk Poliçeleri:

Yıllık Hayat

Yıllık Hayat Sigortası, sigortalının karşılaşacağı risklere karşı 1 yıl süre ile güvence sağlar. Bu sigorta, ecelen vefat ana teminatının yanında, kazaen vefat, daimi ve geçici maluliyet ve tehlikeli hastalıklar ek teminatları vererek, poliçe süresi boyunca sigortalının başına gelebilecek riskleri teminat altına alır. Yıllık Hayat Sigortası poliçeleri risk ağırlıklıdır, birikim içermez, iştira ve ikraz hakkı yoktur. Grup ve ferdi olarak satılabilir. Yaş sınırı 18 - 75 yaş arası olup primler yaşa, cinsiyete ve sağlığa bağlı risk değerlendirmesine göre değişir.

Uzun Süreli Hayat

Uzun Süreli Hayat Sigortası, ecelen vefat ana teminatının yanında, kazaen vefat ve daimi maluliyet ek teminatları vererek, poliçe süresi boyunca sigortalının başına gelebilecek risklere karşı, uzun süreli maddi güvence sağlar. Sigorta süresi 2 - 30 yıl arasında belirlenebilir. Uzun süreli hayat poliçeleri koruma amaçlıdır ve risk ağırlıklıdır, birikim içermez. Grup ve ferdi olarak satılır. Yaş sınırı 18 - 75 yaş arası olup, primler yaşa, cinsiyete ve sağlığa bağlı risk değerlendirmesine göre değişir.

Kredili Hayat

Kredili Hayat Sigortası, hayatta karşılaşılabilecek olumsuz durumlara

karşı (vefat veya maluliyet) kullanılan kredi süresi boyunca güvence sağlayan bir sigortadır. Kredi süresinde olumsuz bir durum olması durumunda kredi borcu kredili hayat sigortası tarafından kapatılır. Teminatlar çoğunlukla sadece vefat teminatı içerir. Birikim içermeyen risk ürünleridir. Yaş sınırı 18 - 75 yaş arası olup primler yaşa, cinsiyete ve sağlığa bağlı risk değerlendirmesine göre değişir. Sigortalıların talebi doğrultusunda, kredi aylık ödemelerini koruma altına alan işsizlik ek teminatı da diğer teminatlarla beraber kredili hayat poliçesinde sunulabilmektedir.

Ferdi Kaza Sigortası

Kaza sonucu oluşabilecek risklere karşı güvence sağlayan bir sigortadır. Kazaen vefat teminatının yanında kazaen maluliyet, işsizlik ya da geçici maluliyet, kaza tedavi masrafları gibi ek teminatlar da sunmaktadır.

ii) Bireysel Emeklilik İşlemleri:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in kurucusu olduğu 20 adet (31 Aralık 2024: 17 adet) Emeklilik Yatırım Fonu bulunmaktadır.

Bireysel emeklilik sistemi alacakları, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları, katılımcılardan alacaklar ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır. Şirket, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir. Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir. Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satışı gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

Bireysel emeklilik sistemi borçları, yukarıda açıklanan katılımcılara borçlar hesabına ek olarak emeklilik yatırım fonları yönetimi giderleri için hesaplanan tahakkuklardan, katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik araçlarına borçlardan oluşmaktadır. Emeklilik yatırım fonları yönetimi giderleri için hesaplanan tahakkuklar Şirket'in kurucusu olduğu emeklilik yatırım fonları nedeni ile portföy yönetim şirketine ödeyeceği tutarın tahakkuk kaydını içermektedir. Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş paralar ile

katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir.

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığı olan fon yönetim gideri kesintisi, Şirket hesaplarında gelir olarak kaydedilmekte ve Şirket ile portföy yönetim şirketi arasında, anlaşma dahilindeki oran çerçevesinde paylaşılır. Söz konusu ücretlerin tamamı Şirket'in teknik gelirleri içerisinde fon işletim gider kesintisi olarak, yöneticiye ait olan kısmı ise Şirket'in teknik giderleri içerisinde fon işletim karşılığında ödenen tutar olarak gösterilmektedir.

Katılımcının, bireysel emeklilik sistemine ilk defa katılması sırasında veya farklı bir şirkette ilk defa emeklilik sözleşmesi akdetmesi halinde, katılımcıdan veya sponsor kuruluştan, teklifin imzalandığı tarihte geçerli aylık brüt asgari ücret tutarı dikkate alınarak giriş aidatı alınabilir.

25 Mayıs 2015 tarih ve 29366 sayılı Resmi gazetede yayımlanan "Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik", 1 Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bu yönetmelik ile düzensiz ödeme ile fona ilişkin zorunlu giderlerin tanımı yapılmış ve yönetim gider kesintisinin bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları ile katılımcının birikimi üzerinden alınabileceği, ayrıca ödemeye ara verilmesi halinde ara verme süresi boyunca katılımcının birikiminden ek yönetim gideri kesintisi alınabileceği belirtilmiştir. Sözleşmenin sistemde bulunduğu yıllara göre kesintilere ilişkin sınırlamalar getirilmiştir.

Söz konusu yönetmeliğin kesintilere ilişkin özetleyici hükümleri ile beraber kesintilerin son hali şöyledir:

Sözleşmenin ilk beş yılında giriş aidatı ve yönetim gider kesintisi kapsamında yapılabilecek toplam kesinti tutarı her yıl için, ilk altı ayda geçerli Aylık Brüt Asgari Ücretin %8,5'ine karşılık maktu tutarı aşamaz. Bir sözleşmenin beşinci yılı tamamlandıktan sonra ilgili sözleşme kapsamında ara verme kesintisi dâhil yönetim gider kesintisi yapılamaz ve giriş aidatı tahsil edilemez. Yönetmeliğin, yürürlüğe girdiği tarihten önce tahakkuk etmiş Şirket alacaklarını etkilemediğinden Şirket'in, 1 Ocak 2016 öncesinde yer alan tahakkuk etmiş ancak tahsil edilmemiş alacaklarına ilişkin hakları saklıdır. Sözleşmede geçirilen süre hesabında

sözleşme bilgilerine ilişkin transfer verilerine göre ilk sözleşmenin sisteme giriş tarihinden itibaren ilgili sözleşmede geçirilen tüm süreler dikkate alınır. Eğer 1 Ocak 2016 öncesinde aktarım ile kurulmuş ise, önceki şirketlerdeki kesinti tutarları dikkate alınmaksızın kesinti üst limitleri hesaplanır. Eğer bu tarihten sonra aktarım ile kurulmuş ise önceki şirketlerdeki kesinti tutarları dikkate alınarak hesaplamaya konu olur.

Katılımcıların bireysel emeklilik hesabına sözleşme koşullarına bağlı olarak yapılan katkı payları üzerinden azami yüzde iki oranını aşmamak kaydıyla alınan gider kesintileri, yönetim gideri kesintisi hesabı altında takip edilmektedir.

iii) Reasürans Sözleşmeleri:

Reasürans sözleşmeleri, Şirket tarafından imzalanan bir veya daha fazla sigorta sözleşmesiyle ilgili oluşabilecek kayıplar için Şirket ve reasürans şirket(ler)i tarafından yürürlüğe konulan, bedeli ödenen ve sigorta sözleşmeleri olarak sınıflandırılabilmesi için gerekli şartları karşılayan sözleşmelerdir.

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hayat ve ferdi kaza branşlarında bölüşmeli kot-par ve eksedan anlaşmaları bulunmaktadır. Şirket tarafından hayat sigortalarından sadece vefat riski ve ek teminat şeklinde güvence verilen riskler (kaza sonucu vefat, hastalık sonucu maluliyet, kaza sonucu maluliyet, tehlikeli hastalıklar, işsizlik / kaza sonucu geçici iş göremezlik/kaza sonucu gündelik hastane vb.) üzerinden reasürans çalışması yapılmaktadır. Ayrıca katastrofik risklere yönelik portföyün korunması amacıyla bölüşmesiz reasürans anlaşmaları yapılmaktadır.

iv) Katılım Sigortacılığı:

Katılım sigortacılığının temel amacı sigortalıların karşılıklı yardımlaşma ve dayanışma amacı ile bir araya gelmesi ve toplanan katkı paylarının riske maruz kalan kişiler tarafından kullanılmasıdır. Bu sistemde toplanan paralar yardımlaşma sandığı olarak adlandırılan prim havuzunda birikir ve üye olan kişilerden riskli durumda olanların zararları bu havuzdan tazmin edilir.

Danışma Komitesi

Danışma Komitesi, sigortacılık veya bireysel emeklilik faaliyetlerinin katılım esasları çerçevesinde icrasını teminde görev alan ve en az 3 kişiden oluşan komiteyi ifade etmektedir. Sigortacılık ve bireysel emeklilik faaliyetlerinin İslami hükümlere göre icra edilmesini sağlamak üzere ilgili İslami hükümler esas alınarak, usul ve esasları tespit etme, kontrol etme, değerlendirme ve görüş verme, danışma komitesine verilmiştir.

Karşılıklı Yardımlaşma ve Kefilleşme Fonu

Prim ödemeleri ile bunlardan kaynaklanan gelirlerin biriktirilmesi ve tazminat ve/veya birikim ödemeleri ile yasal yükümlülükler de dahil olmak üzere yapılan harcama ve giderlerin karşılanması için oluşturulan fondur. Katılımcıların sözleşme öncesi veya sigorta sözleşmesinde açıkça bilgilendirilmesi şartıyla, söz konusu karşılıklı yardımlaşma ve kefileşme fonuna ilişkin bakiyenin fazla vermesi durumunda, bu tutarın Danışma Komitesinin onaylayacağı başka bir şekilde değerlendirilmesi mümkündür.

2.15 Sigorta ve Yatırım Sözleşmelerinde İsteğe Bağlı Katılım Özellikleri

Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

2.16 İsteğe Bağlı Katılım Özelliği Olmayan Yatırım Sözleşmeleri

Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

2.17 Krediler

Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

2.18 Vergiler

Kurumlar Vergisi

15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" uyarınca; bankalar, finansal kiralama, faktoring, finansman ve tasarruf

finansman şirketleri, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri için geçerli olan %25'lik kurumlar vergisi oranı %30'a, diğer şirketler için geçerli olan %20'lik kurumlar vergisi oranı ise %25'e çıkarılmıştır. Söz konusu vergi oranı değişikliği, şirketlerin 2023 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançları için geçerlidir.

Türkiye'deki bir iş yeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettü) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Kurumlar üçer aylık mali kârları üzerinden, geçerli kurumlar vergisi oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14'üncü gününe kadar beyan edip 17'nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalması durumunda bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan diğer mali borçlara da mahsup edilebilir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Ertelenmiş Vergi

Ertelenmiş vergiler, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla

yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır (21 no'lu dipnot).

2.19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Şirket, kıdem tazminatı, izin hakları ve çalışanlara sağlanan diğer haklara ilişkin yükümlülüklerini TMS 19 hükümlerine göre muhasebeleştirmekte ve bilançoda "Kıdem tazminatı karşılığı" ve "Maliyet giderleri karşılığı" hesaplarında sınıflandırmaktadır.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin yükümlülüklerle ilgili olarak yapılan hesaplamalarda ortaya çıkan aktüeryal kayıp ve kazançların, doğrudan özsermaye içerisinde muhasebeleştirilmesi gerekmektedir. Bu çerçevede kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasına ilişkin olarak, Şirket, ortaya çıkan hizmet ve kâr payı maliyetlerini gelir tablosunda, aktüeryal kayıpları ise özsermaye içerisinde "Diğer kâr yedekleri" hesabında muhasebeleştirmiştir (15 ve 22 no'lu dipnotlar).

2.20 Karşılıklar (Teknik Karşılıklar Dışındaki)

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti Şirket'in tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün

yükümlülükler şarta bağlı yükümlülükler olarak değerlendirilmekte ve finansal tablolara dahil edilmemektedir (23 no'lu dipnot).

2.21 Gelirlerin Muhasebeleştirilmesi

Yazılan Primler

Yazılan primler, dönem içinde tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller ve vergiler düşüldükten sonra kalan tutarı ifade etmektedir. 2.24 no'lu dipnotta açıklandığı üzere prim gelirleri, yazılan brüt primler üzerinden kazanılmamış prim karşılığı ayrılması suretiyle tahakkuk esasına göre finansal tablolara yansıtılmaktadır. Vadesi bir yılı aşan hayat sigortası poliçeleri için yazılan prim tutarı, ödeme vadesi o yıl tahakkuk eden gelirlerden oluşmaktadır. Vadesi bir yıldan az olan poliçeler için yazılan prim tutarı söz konusu dönemin tüm primini kapsamaktadır.

Reasürans Komisyonları

Reasürans şirketlerine devredilen primler ile ilgili alınan komisyonlar cari yıl içinde tahakkuk ettirilir ve gelir tablosunda, teknik bölümde, faaliyet giderleri içerisinde yer almaktadır. 2.24 no'lu dipnotta açıklandığı üzere reasürans komisyon gelirleri, alınan komisyonlar üzerinden ertelenmiş komisyon gelirleri ayrılması suretiyle tahakkuk esasına göre finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Vadeli Katılma Hesaplarından Elde Edilen Kâr Payı Gelirleri

Kâr payı gelirleri Türkiye'deki Katılım Bankaları çalışma prensipleri kapsamında fiziken ve reeskont ile elde edilmiş olan gelirlerin dönemsel olarak mali tablolara kaydedilmesinden oluşur.

Temettü Gelirleri

Temettü geliri, almaya hak kazanıldığında finansal tablolara gelir olarak kaydedilir.

Aidat Gelirleri

2.14 ve 25 no'lu dipnotlarda açıklanmıştır.

2.22 Kiralamalar

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Şirket kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımî faiz oranını kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Şirket tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin kira sözleşmeleri standardın tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluşturduğu dönemde gider olarak kaydedilmeye devam edilmektedir.

2.23 Kâr Payı Dağıtımı

Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak finansal tablolara yansıtılır.

2.24 Teknik Karşılıklar

Matematik Karşılıklar

Hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren şirketler bir yıldan uzun süreli hayat ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehtarlar olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırır. Bir yıldan uzun süreli hayat sigortalarına ek olarak bir yıldan uzun süreli ferdi kaza, Sağlık, hastalık sonucu maluliyet ve tehlikeli hastalıklar teminatının verildiği hallerde; hayat sigortaları matematik karşılık tutarı ek teminatlarla ilişkin aktüeryal esaslara göre hesaplanan matematik karşılık tutarını da içerecek şekilde hesaplanır. Matematik karşılıklar yürürlükte bulunan her bir sözleşme için tarifedeki teknik esaslara göre ayrı ayrı hesaplanan ve aşağıda açıklanan aktüeryal matematik karşılıklardan oluşur.

Aktüeryal matematik karşılıklar, şirketlerin üstlendiği riskler için alınan primler ile sigorta ettirenler ve lehtarlar olan yükümlülüklerin peşin değerleri arasındaki farktır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre ayrılır. Aktüeryal matematik karşılıklar,

sigortacının ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanır. Ancak, aktüeryal matematik karşılıkların sigorta ettirenin ödediği primlerin sonuç değeri ile sigortacının üstlendiği rizikonun sonuç değeri arasındaki farkın hesaplanması şeklinde (retrospektif yöntem) veya Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından kabul edilen genel kabul görmüş aktüeryal yöntemlere göre hesaplanması halinde bulunan aktüeryal matematik karşılıklar toplamı bu toplamdan az olamaz. Aktüeryal matematik karşılığın negatif olarak hesaplandığı durumlarda bu değer sıfır olarak kabul edilir.

6 Nisan 2022 tarih ve 2022/8 sayılı “Matematik Karşılık Hesabına İlişkin Genelge” uyarınca net risk karşılıklarına ek olarak komisyon ve gider payına ilişkin karşılıklar da hesaplama dahil edilmeye başlanmıştır. En iyi tahmin yöntemi kullanılarak ve hayat sigortası portföyü dikkate alınarak Şirket matematik karşılıklarını hesaplamaktadır.

Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hayat ve ferdi kaza branşları için 332.329.883 TL tutarında net matematik karşılığı muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2024: 250.726.059 TL).

Kazanılmamış Primler Karşılığı

Kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin gün esasına göre ertesi yıla sarkan kısmı olarak hesaplanmıştır. Gün esasına göre takip eden döneme sarkan kısım hesap edilirken genel uygulamada poliçelerin öğlen 12:00’de başlayıp yine öğlen 12:00’de sona erdiği varsayılmıştır. Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, düzenlenen poliçelerin kazanılmamış primler karşılığı ile bu karşılığın reasürans payı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primler ile reasürörlere devredilen primlerin herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmı olarak hesaplanmış ve kayıtlara yansıtılmıştır (17 no’lu dipnot).

Ertelenmiş Üretim Giderleri ve Ertelenmiş Komisyon Gelirleri

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan 28 Aralık 2007 tarih ve 2007/25 sayılı Genelge uyarınca, yazılan primler için aracılara ödenen

komisyonlar ile reasürörlere devredilen primler nedeniyle reasürörlerden alınan komisyonların gelecek dönem veya dönemlere isabet eden kısmı, bilançoda sırasıyla “Ertelenmiş Üretim Giderleri” ve “Ertelenmiş Komisyon Gelirleri” hesaplarında, gelir tablosunda ise faaliyet giderleri hesabı altında netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir (17 no’lu dipnot).

Muallak Tazminat Karşılığı

Şirket, tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanmamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayırmaktadır. Muallak tazminat karşılığı aktüer raporlarına veya sigortalı ile aktüerin değerlendirmelerine uygun olarak belirlenmekte olup ilgili hesaplamalarda rücu ve benzeri gelir kalemleri tenzil edilmemektedir (17 no’lu dipnot).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, hayat dışı ferdi kaza branşı için, tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş muallak tazminat karşılığı ile; içeriği ve uygulama esasları, Teknik Karşılıklar Yönetmeliği ve 1 Ocak 2015 tarihinde yürürlüğe girmiş olan 5 Aralık 2014 tarih ve 2014/16 sayılı “Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge” ve ilgili düzenlemelerde belirlenmiş olan aktüeryal zincir merdiven yöntemleri kullanılarak belirlenen tutar arasındaki fark gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedeli olarak muhasebeleştirilmektedir. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan 10 Haziran 2016 tarihli ve 2016/22 sayılı “Muallak Tazminat Karşılığından Kaynaklanan Net Nakit Akışlarının İskonto Edilmesi Hakkında Genelge” çerçevesinde şirketlere, sigortacılık mevzuatına göre hesapladığı ve ayırdığı muallak tazminat karşılığının oluşturacağı net nakit akışlarını iskonto edebilme olanağı tanınmıştır. Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla tüm branşlar için hesapladığı muallak tazminat karşılığı tutarını iskonto uygulamaksızın finansal tablolarına yansıtmıştır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan ve 1 Ocak 2015 tarihinde yürürlüğe girmiş olan 5 Aralık 2014 tarih ve 2014/16 sayılı “Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge” uyarınca, 31 Aralık 2014 tarihine kadar geçerli olan 2010/12 sayılı “Aktüeryal Zincirleme Merdiven Metoduna İlişkin Genelge”, 9. ve 10. maddeleri haricinde yürürlükten kaldırılmış olup, 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren gerçekleşmiş ancak raporlanmamış tazminat karşılığının, Şirket aktüerinin görüşleri çerçevesinde belirlenen en iyi tahminler doğrultusunda hesaplanması

hükmü getirilmiştir. Söz konusu genelgeye göre, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerine ilişkin hesaplamalarda kullanılan verinin seçimi, düzeltme işlemleri, en uygun metodun ve gelişim faktörlerinin seçimi ile gelişim faktörlerine müdahale aktüeryal yöntemler kullanılarak Şirket aktüeri tarafından yapılır. İlgili genelgede gerçekleşmiş ancak raporlanmamış hasar karşılığı hesaplamasında, Standart Zincir, Hasar/Prim, Cape Cod, Frekans Şiddet, Munich Zinciri veya Bornhuetter-Ferguson aktüeryal zincirleme merdiven metodlarının ("AZMM") kullanılacağı belirtilmiş ve şirketlere her branş için bu yöntemlerden birini seçme hakkı tanınmıştır.

Bu çerçevede, Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hayat dışı ferdi kaza branşı için Sektör ortalaması yöntemi kullanılmış ve hayat branşı için son 5 yıllık dönemde, söz konusu dönem sonlarından önce meydana gelmiş ancak dönem sonundan sonra rapor edilmiş tazminat tutarlarının, söz konusu dönemlere ilişkin hayat branşında verilen poliçe başı ortalama teminat tutarlarına bölünmesi suretiyle bulunan ağırlıklı ortalama dikkate alınmıştır. Şirket, cari hesap dönemi için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelini, yukarıda belirtilen şekilde son 4 dönemin verileri dikkate alınarak belirlenmiş olan oran ile 1 Ocak - 31 Aralık 2025 döneminde hayat branşında üretilen poliçelere ilişkin verilen teminatların çarpılması suretiyle hesaplamıştır. Buna göre, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hayat ve ferdi kaza branşları için sırasıyla muhasebeleştirilen gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar karşılığı tutarı net 16.931.535 TL ve 13.540.926 TL'dir (31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hayat ve ferdi kaza branşları için sırasıyla muhasebeleştirilen gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar karşılığı tutarı net 9.687.911 TL ve 11.340.074 TL'dir).

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği de dikkate alınarak, bilanço tarihi itibarıyla söz konusu hesaplamaların yapılması için gerekli olan istatistikî bilginin oluşmaması nedeniyle, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerinin hesaplanması sırasında, Şirket sağlık branşı için, 2025 yılına ait her ayı için toplam dosya muallakları ile elden ödenen muallak tutarını oranlayarak her ay için bir oran bulunmaktadır. 2025 son çeyreğine ilişkin oranların ortalamasını alıp, aralık ayı dosya muallağı ile çarparak IBNR tutarını hesaplamaktadır. Şirket sağlık branşı için, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla net 5.918.099 TL tutarında gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat karşılığı muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2024: 5.241.688 TL) (17 no'lu dipnot). Şirket, Türkiye Sigorta Birliği tarafından yayımlanan Şirket Bazında Mali ve Teknik Tablolar verisinin son bir yıllık dönemine ilişkin tutarları kullanarak ferdi kaza branşı için bulunan gerçekleşmiş ancak

rapor edilmemiş tazminat karşılıkları tutarını 1 yıllık toplam brüt yazılan prim tutarına oranlamaktadır. Bulunan oranı cari döneme ilişkin sektör ortalaması oranı kabul ederek bu oranı ilgili branşların brüt yazılan prim ve reasürans prim tutarları ile çarparak brüt ve reasürans gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat karşılıklarını hesaplamaktadır.

Dengeleme Karşılığı

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Dengeleme Karşılığının hesabı için gerekli hesaplamayı yapabilecek veri seti bulunmayan şirketlerin vefat net priminin %11'ini deprem primi kabul edecekleri ve bu tutarların %12'si oranında karşılık ayıracakları belirtilerek yönetmelikte değişikliğe gidilmiştir.

Net primin hesaplanmasında bölüşmesiz reasürans anlaşmaları için ödenen tutarlar devredilen prim olarak kabul edilir. 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli ve 11 ili etkileyen depreme ilişkin ödenecek tazminatlar için 2.000.000 TL dengeleme karşılığı kullanılmıştır. Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 40.929.544 TL tutarında dengeleme karşılığı ayırmıştır (31 Aralık 2024: 22.056.837 TL) (17 no'lu dipnot).

İkramiye ve İndirimler Karşılığı

Sigorta şirketleri, ikramiye ve indirimler uygulamasında bulunmaları durumunda, cari yılın teknik sonuçlarına göre sigortalılar ve lehdarlar için ayrılan ikramiye ve indirim tutarlarını finansal tablolarına yansıtmak zorundadırlar. Buna ilave olarak Şirket, her dönem sonunda risk fonu için genel kabul görmüş aktüeryal ve katılım esaslarına uygun olarak bakiye hesaplaması yapmaktadır. Bu kapsamda Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hayat ve hayat dışı branşlarda ikramiye ve indirimler karşılığı hesaplamamıştır (31 Aralık 2024: Yoktur) (17 no'lu dipnot).

Devam Eden Riskler Karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılmış kazanılmamış primler karşılığından fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının

beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir. Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş tazminatların (muallak tazminatlar (net) + ödenen tazminatlar (net) - devreden muallak tazminatlar (net)) kazanılmış primler (yazılan primler (net) + devreden kazanılmamış primler karşılığı (net) - kazanılmamış primler karşılığı (net)) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen araçlara ödenen komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların kısımları dikkate alınmaz.

Bu hesaplama göre, her bir ana branş bazında hesaplanan beklenen hasar prim oranının %95'in üzerinde olması halinde, %95'i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar, net devam eden riskler karşılığı, %95'i aşan oranın brüt kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar brüt devam eden riskler karşılığı olarak hesaplanır ve finansal tablolara yansıtılır. Brüt tutar ile net tutar arasındaki fark ise reasürör payı olarak dikkate alınır. İlgili test sonucu, raporlama dönemi sonu itibarıyla Şirket'in ayırması gereken devam eden riskler karşılığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Yoktur).

2.25. İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır. Söz konusu kişinin,

(i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,

(ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,

(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda. Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması;

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).

(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.

(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.

(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer

işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.

(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir. Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması

(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müşterek kontrol edilmesi halinde.

(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde. İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

3. Önemli Muhasebe Tahminleri ve Hükümleri

Finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe ve diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak değerlendirilir. Bu değerlendirme ve tahminler, yönetimin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlarından farklılık gösterebilir.

Şirket için en önemli muhasebe tahminlerinden biri yürürlükte olan poliçelerinden doğacak teknik giderlere ilişkin nihai net yükümlülüklerin tahmin edilmesidir. Sigortacılık ile ilgili yükümlülüklerin tahmin edilmesi, doğası itibarıyla çok sayıda belirsizliğin değerlendirilmesini içerir.

Şirket vergiye esas finansal tabloları ile Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir.

4. Sigorta ve Finansal Riskin Yönetimi

Sigorta riski

Sigorta sözleşmelerine ilişkin risk, sigorta konusu olayın gerçekleşmesi ihtimali ve bu olaydan kaynaklanacak olan hasar tutarının bilinemiyor olmasıdır. Sigorta sözleşmelerinin doğası gereği, söz konusu risk rastlantısaldır ve dolayısıyla tam olarak tahmin edilemez.

Fiyatlandırma ve karşılık ayırma metotlarına ihtimal teorisinin uygulandığı bir poliçe portföyünde, Şirket'in sigorta sözleşmeleriyle ilgili olarak maruz kaldığı temel risk, ödenen tazminatların sigortacılık karşılıklarının kayıtlı değerlerinin üstünde gerçekleşmesidir. Şirket poliçe yazma stratejisini, kabul edilen sigorta risklerinin tipine ve oluşan hasarlara göre belirlemektedir.

Şirket'in fiyatlandırması istatistiksel analize, geçmiş dataya ve ilgili ürüne uygun düşen mortalite tablolarına bakılarak yapılmaktadır. Şirket söz konusu riskleri, şekillendirmiş olduğu poliçe yazma stratejisi ve tarafı olduğu reasürans anlaşmaları ile yönetmektedir.

Hayat ve Ferdi Kaza branşlarında risk kabul politikasında aşağıdaki unsurlar dikkate alınmaktadır:

- Bireysel sigortalarında; sigortalı yaşı, sigorta bedeli, sigorta süresi dikkate alınarak sağlık beyanları ve raporları,
- Grup sigortalarında; gruptaki kişi sayısına, grubun çalışma alanına ve sigortanın zorunlu veya ihtiyari olmasına göre varsa alınması gerekli sağlık beyanları ve raporları,
- Fiyatlandırmada, sigortalının sağlık, meslek ve ikametgahı durumuna göre sürprim uygulanması, ek şart konulması veya teminatın indirilmesi veya reddedilmesi ile ilgili bilgiler.
- Yüksek tutarlı teminatlarda sağlık belgeleri yanında, sigortalının maddi durumu ve hangi amaçla sigorta talep ettiğine yönelik bilgi ve belgeler.

Hayat	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ecelen vefat	90.756.740.747	47.859.618.117
Kaza sonucu maluliyet	82.095.674.825	47.112.696.584
Kritik hastalıklar	1.051.880.525	743.557.700
Hastalık sonucu maluliyet	5.633.697.800	2.131.652.000
Kaza sonucu tedavi masrafları	26.777.107	12.576.000
Kaza sonucu vefat	3.805.104.500	1.051.651.000
İşsizlik, geçici iş görememezlik, hastane gündelik	22.059.831	22.008.953
Kaza sonucu gündelik tazminat	2.246.300	1.410.950

Hayat Dışı	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kaza sonucu maluliyet	70.937.662.560	54.088.091.125
Kaza sonucu vefat	70.932.980.823	54.087.791.125
Kaza sonucu tedavi masrafları	1.156.420.701	952.334.377
Kaza sonucu gündelik tazminat	4.919.488	5.310.063
Kritik hastalıklar	-	9.400.000
Kırık, yanık	2.112.500	1.287.500
Toplam	326.428.277.707	208.079.385.494

Şirket'in fiyatlandırma politikalarına bağlı olarak maruz kaldığı riskler aşağıdaki gibidir:

Mortalite Riski:

Gerçekleşen ölüm tazminatlarının, ölüm riskinin fiyatlandırmasında kullanılan mortalite tablolarındaki ölüm ihtimallerinden daha yüksek olmasıdır. Şirket, ürüne göre uygun mortalite tablolarını kullanmaktadır. Ayrıca ürün bazında hasar prim oranlarına göre, tarifeler üzerinde gerekli değişiklikler yapılmaktadır. Şirket, hayat sigortası sözleşmelerinin fiyatlandırmasını yaparken CSO 2001 Unisex ve TRSH 2010 mortalite tablosunu kullanmaktadır.

Duyarlılık analizleri

Finansal risk

Şirket, sahip olduğu finansal varlıklar, reasürans varlıkları ve sigortacılık yükümlülüklerinden dolayı finansal risklere maruz kalmaktadır. Özet olarak temel finansal risk, finansal varlıklardan sağlanan gelirlerin, sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan yükümlülüklerin karşılanmasında yetersiz kalmasıdır. Finansal riskin en önemli bileşenleri piyasa riski (kur riski, piyasa değeri kâr payı riski, nakit akımı kâr payı oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve bunun Şirket'in finansal performansı üzerindeki muhtemel olumsuz etkilerinin asgari seviyeye indirilmesine yoğunlaşmaktadır. Şirket, herhangi bir türev finansal enstrüman kullanmamaktadır. Risk yönetimi, Şirket yönetimi tarafından Yönetim Kurulu'nca onaylanmış usuller doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

(a) Piyasa riski

i. Kur riski

Şirket, döviz cinsinden alacak ve borçların Türk Lirası'na çevrilmesinden dolayı döviz kuru değişimlerinden doğan döviz riskine maruz kalmaktadır. Bu riskler, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla döviz cinsinden alacak ve borçları bulunmamaktadır (1 Ocak - 31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

ii. Fiyat riski

Şirket'in sahip olduğu yatırım fonları, Şirketi fiyat riskine maruz bırakmaktadır. Şirket emtia fiyat riskine maruz değildir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in alım satım amaçlı olarak sınıflandırılan finansal varlıkları piyasa değerinden tutulmaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla piyasa endekslerinde %20 oranında bir artış/azalış olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, Şirket'in net dönem kârında 318.374.351 TL artış/azalış olacaktı (31 Aralık 2024: 66.787.385 TL).

iii. Kâr payı riski

Alım-satım amaçlı olmayan portföylerin maruz kaldığı temel risk, piyasa kâr payı oranlarındaki değişim sonucu, gelecek nakit akımlarında meydana gelecek dalgalanma ve finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki azalma sonucu oluşacak zarardır. Kâr payı oranı riskinin yönetimi kâr payı oranı aralığının izlenmesi ve yeniden fiyatlandırma bantları için önceden onaylanmış limitlerin belirlenmesi ile yapılmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kâr payı getirili finansal varlıkları aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

Sabit getirili finansal varlık ve yükümlülükler:	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Satılmaya hazır finansal varlıklar (11 no'lu dipnot)	1.146.991.166	803.768.058
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar (11 no'lu dipnot)	-	45.045.536

Değişken getirili finansal varlık ve yükümlülükler:	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bankalar mevduatı (14 no'lu dipnot)	803.997.853	732.154.150
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar (11 no'lu dipnot)	-	148.683.858
Satılmaya hazır finansal varlıklar (11 no'lu dipnot)	366.176.190	285.783.517

Finansal enstrümanların kâr payına duyarlılığı

Özkaynakların kâr payına duyarlılığı, oranlarda varsayılan değişim sonucu 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla portföyde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Bu analiz sırasında, diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının, sabit olduğu varsayılmaktadır.

31 Aralık 2025	Gelir tablosu		Özkaynak	
	100 bp artış	100 bp azalış	100 bp artış	100 bp azalış
Satılmaya hazır finansal varlıklar	(13.011.613)	13.011.613	(13.011.613)	13.011.613

31 Aralık 2024	Gelir tablosu		Özkaynak	
	100 bp artış	100 bp azalış	100 bp artış	100 bp azalış
Satılmaya hazır finansal varlıklar	(13.504.180)	13.504.180	(13.504.180)	13.504.180

(b) Likidite riski

Şirket, sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan yükümlülüklerin karşılanabilmesi için elinde bulunan nakit kaynakları kullanmaktadır. Likidite riski, makul bir maliyet dahilinde, borçların ödenmesi için yeterli nakdin bulunmaması riskidir. Yönetim, söz konusu borçların ödenmesine yetecek tutarda fon bulundurulmasıyla ilgili limitleri belirler. Aşağıdaki tablo, Şirket'in finansal ve sigorta yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla sözleşmeden kaynaklanan veya beklenen vadelerine kalan sürelerine göre dağılımını göstermektedir:

Sözleşmeden kaynaklanan nakit akımları

31 Aralık 2025	Defter Değeri	3 aya kadar	3 ay - 1 yıl	5 yıldan uzun	Toplam
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar	467.001.350	467.001.350	-	-	467.001.350
Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	183.951.649	178.049.502	5.902.147	-	183.951.649
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları	177.580.056	177.580.056	-	-	177.580.056
Diğer borçlar	345.963.839	345.963.839	-	-	345.963.839
Toplam	1.174.496.894	1.168.594.747	5.902.147	-	1.174.496.894

31 Aralık 2024	Defter Değeri	3 aya kadar	3 ay - 1 yıl	5 yıldan uzun	Toplam
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar	192.917.916	192.917.916	-	-	192.917.916
Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	120.683.233	110.655.239	10.027.994	-	120.683.233
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları	83.807.352	83.807.352	-	-	83.807.352
Diğer borçlar	250.222.713	250.222.713	-	-	250.222.713
Toplam	647.631.214	637.603.220	10.027.994	-	647.631.214

Beklenen nakit akımları

31 Aralık 2025	Defter Değeri	3 ay - 1 yıl	1 yıl - 5 yıl	5 yıldan uzun	Toplam
Matematik karşılıklar - net	332.329.884	25.633.456	46.221.373	260.475.055	332.329.884
Kazanılmamış primler karşılığı - net	1.493.132.014	1.636.764.002	-	-	1.493.132.014
Muallak tazminat karşılığı	666.557.972	666.558.525	-	-	666.557.972
Dengeleme karşılığı - net	40.929.544	-	-	40.929.544	40.929.544
Toplam	2.532.949.414	2.328.955.983	46.221.373	301.404.599	2.532.949.414

31 Aralık 2024	Defter Değeri	3 ay - 1 yıl	1 yıl - 5 yıl	5 yıldan uzun	Toplam
Matematik karşılıklar - net	250.726.059	2.923.098	75.903.323	171.899.638	250.726.059
Kazanılmamış primler karşılığı - net	859.788.426	859.788.426	-	-	859.788.426
Muallak tazminat karşılığı	476.196.804	476.196.804	-	-	476.196.804
Dengeleme karşılığı - net	22.056.837	-	-	22.056.837	22.056.837
Toplam	1.608.768.126	1.338.908.328	75.903.323	193.956.475	1.608.768.126

Şirket yukarıda belirtilen yükümlülükleri, aktifinde yer alan finansal varlıklar ve nakit ve nakit benzeri varlıklar ile karşılamayı öngörmektedir.

Finansal araçların makul değeri

Makul değer, finansal araçların zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği bir tutar olup, eğer varsa teşkilatlanmış bir piyasada işlem gören fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini makul değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit edilmektedir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, makul değeri belirlenebilen finansal araçların makul değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Yıl sonu kurlarıyla çevrilen dövize dayalı olan bakiyelerin makul değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Nakit ve nakit benzerlerinin makul değerlerinin kısa vadeli olmaları dolayısıyla kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Esas faaliyetlerden alacakların kayıtlı değerinin ilgili şüpheli alacak karşılığının düşülmesinden sonra makul değerlerini gösterdiği tahmin edilmektedir. Borsaya kayıtlı olmayan satılmaya hazır finansal varlıkların ise maliyetleri, varsa, değer düşüklüğü çıkarılmış değerleri makul değerleri olarak kabul edilmektedir.

Finansal yükümlülükler

Esas faaliyetlerden borçlar ile diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerine yakın olduğu tahmin edilmektedir.

Makul değer ile ölçüme ilişkin sınıflandırma

TFRS 7 – Finansal Araçlar: Açıklama standardı finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülerek gösterilen finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde kullanılan verilerin önemini yansıtan bir sıra dahilinde sınıflandırılarak gösterilmesini gerektirmektedir. Bu sınıflandırma esas olarak söz konusu verilerin gözlemlenebilir nitelikte olup olmamasına dayanmaktadır. Gözlemlenebilir nitelikteki veriler, bağımsız kaynaklardan edinilen piyasa verilerinin kullanılması; gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler ise Şirket'in piyasa tahmin ve varsayımlarının kullanılması anlamına gelmektedir. Bu şekilde bir ayırım, genel olarak aşağıdaki sınıflamaları ortaya çıkarmaktadır.

1'inci Seviye: Özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

2'nci Seviye: 1'inci seviyede yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

3'üncü Seviye: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler). Sınıflandırma, kullanılabilir olması durumunda gözlemlenebilir nitelikteki piyasa verilerinin kullanılmasını gerektirmektedir.

Finansal araçların seviyelerine göre makul değerlerine aşağıda yer verilmiştir.

Finansal varlıklar: 31 Aralık 2025	1.Seviye	2.Seviye	3.Seviye	Toplam
Alım - satım amaçlı finansal varlıklar (Not 11)	1.591.871.753	-	-	1.591.871.753
Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11)	-	1.513.167.356	-	1.513.167.356
Toplam finansal varlıklar	1.591.871.753	1.513.167.356	-	3.105.039.109

Finansal varlıklar: 31 Aralık 2024	1.Seviye	2.Seviye	3.Seviye	Toplam
Alım - satım amaçlı finansal varlıklar (Not 11)	333.936.924	-	-	333.936.924,40
Satılmaya hazır finansal varlıklar (Not 11)	-	1.089.551.575	-	1.089.551.575
Toplam finansal varlıklar	333.936.924	1.089.551.575	-	1.423.488.499

Sermaye yönetimi

Şirket'in sermayeyi yönetirken amaçları:

- Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın gerekli gördüğü sermaye yeterliliği şartlarını yerine getirmek,
- Şirket'in işletmelerin devamlılığı ilkesi çerçevesinde varlığını sürdürmek ve faaliyetlerin devamını sağlayabilmektir.

Şirket'in, finansal tabloların hazırlanma tarihi itibarıyla, sermaye yeterliliğinin ölçülmesine ilişkin yönetmelik çerçevesinde hesaplanan 31 Aralık 2025 tarihli asgari gerekli özsermayesi 950.701.903 TL (31 Aralık 2024: 564.231.488 TL) olup; Şirket'in özsermayesi asgari olarak gerekli olan özsermayeden 1.171.739.519 TL fazla durumdadır (31 Aralık 2024: 735.342.039 TL fazla).

5. Bölüm Bilgileri

2.3 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

6. Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlık hareket tablosu:

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Maliyet				
Demirbaş ve tesisatlar	77.066.890	7.403.037	(1.019.019)	83.450.908
Özel maliyetler	5.256.058	11.016.622	-	16.272.680
Motorlu taşıtlar	79.866.399	20.683.179	(2.213.922)	98.335.656
Kullanım Hakkı Varlıkları	36.965.927	15.481.577	(59.877)	52.387.627
	199.155.274	54.584.415	(3.292.818)	250.446.871

Birikmiş Amortisman				
Demirbaş ve tesisatlar	(23.662.680)	(12.516.996)	656.623	(35.523.053)
Özel maliyetler	(3.889.322)	(3.173.130)	55.251	(7.007.201)
Motorlu taşıtlar	(20.167.234)	(18.848.800)	1.266.427	(37.749.607)
Kullanım Hakkı Varlıkları	(19.151.822)	(12.386.192)	-	(31.538.014)
	(66.871.058)	(46.925.118)	1.978.301	(111.817.875)
Net defter değeri	132.284.216			138.628.996

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet				
Demirbaş ve tesisatlar	21.398.487	56.113.063	(444.660)	77.066.890
Özel maliyetler	4.734.214	575.720	(53.876)	5.256.058
Motorlu taşıtlar	53.703.956	27.080.643	(918.200)	79.866.399
Kullanım Hakkı Varlıkları	27.240.089	9.725.838	-	36.965.927
	107.076.746	93.495.264	(1.416.736)	199.155.274

Birikmiş Amortisman				
Demirbaş ve tesisatlar	(14.506.217)	(9.401.075)	244.612	(23.662.680)
Özel maliyetler	(3.343.933)	(580.266)	34.876	(3.889.323)
Motorlu taşıtlar	(8.526.781)	(12.558.653)	918.200	(20.167.234)
Kullanım Hakkı Varlıkları	(12.653.638)	(6.498.184)	-	(19.151.822)
	(39.030.569)	(29.038.178)	1.197.688	(66.871.058)
Net defter değeri	68.046.177			132.284.216

7. Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Şirket'in, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yatırım amaçlı gayrimenkulü bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

8. Maddi Olmayan Duran Varlıklar

	1 Ocak 2025	İlaveler	31 Aralık 2025
Maliyet			
Haklar ve yazılımlar	132.029.979	244.310.559	376.340.538
Maddi olmayan varlıklara ilişkin avanslar	94.485.101	6.526.771	101.011.872
	226.515.080	250.837.330	477.352.410

Birikmiş İtfa Payı			
Haklar ve yazılımlar	(38.032.334)	(25.093.791)	(63.126.125)
	(38.032.334)	(25.093.791)	(63.126.125)
Net defter değeri	95.352.010		163.388.955

	1 Ocak 2024	İlaveler	31 Aralık 2024
Maliyet			
Haklar ve yazılımlar	66.559.117	65.470.862	132.029.979
Maddi olmayan varlıklara ilişkin avanslar	66.825.227	27.659.874	94.485.101
	133.384.344	93.130.736	226.515.080

Birikmiş İtfa Payı			
Haklar ve yazılımlar	(38.032.334)	(25.093.791)	(63.126.125)
	(38.032.334)	(25.093.791)	(63.126.125)
Net defter değeri	95.352.010		163.388.955

9. İştiraklerdeki Yatırımlar

Şirket'in özsermaye muhasebesi yöntemine göre kayıtlarına yansıttığı iştiraki yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

10. Reasürans Varlıkları/(Yükümlülükler)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 17)	21.017.624	23.989.883
Kazanılmamış primler karşılığındaki reasürör payı (Not 17)	7.726.677	1.548.202
Hayat matematik karşılıklarında reasürör payı (Not 17)	17.664.528	13.986.553
Ertelenmiş komisyon gelirleri (Not 17)	4.315.861	2.645.038

Reasürans Gelirleri/ (Giderleri)	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ödenen tazminatlar reasürör payı	15.460.973	9.830.393
Matematik karşılığı değişiminde reasürör payı	3.677.975	5.584.612
Alınan komisyonlar	2.610.091	-
Kazanılmamış primler karşılığı değişiminde reasürör payı	6.178.475	(647.931)
Muallak tazminat karşılığı değişiminde reasürör payı	(2.972.259)	16.291.823
Reasürörlere devredilen primler (Not 24)	(64.276.660)	(41.185.199)

11. Finansal Varlıklar

11.1 Kuruluşun faaliyetlerine uygun, sunulan kalemlerin alt sınıflamaları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Satılmaya hazır finansal varlıklar - Kira sertifikaları	1.513.167.356	1.089.551.575
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar - Kira sertifikaları - Kur korumalı mevduat	- -	45.045.537 148.683.858
Alım satım amaçlı finansal varlıklar - Yatırım fonları - Hisse Senetleri - Altın/Gümüş mevduatları	1.140.849.742 95.318.755 355.703.256	309.279.729 24.657.195 -
Toplam	3.105.039.109	1.617.217.894

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar portföyünde bulunan kira sertifikaları TL ve ABD Doları cinsinden olup ortalama vadeleri ABD doları kağıtlar için 18 aydır ve ağırlıklı ortalama katkı payı oranı ABD doları kağıtlar için ise %6,96'dır. (31 Aralık 2024: Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar portföyünde bulunan kira sertifikaları TL ve ABD Doları cinsinden olup ortalama vadeleri 11 aydır ve ağırlıklı ortalama katkı payı oranı %5,25'dir.)

Satılmaya hazır finansal varlıklar portföyünde bulunan kira sertifikaları TL ve ABD Doları cinsinden olup ortalama vadeleri TL kağıtlar için 8 ay, ABD Doları kağıtlar için 15 aydır ve ağırlıklı ortalama katkı payı oranı TL kağıtlar için %16, ABD Doları kağıtlar için ise %4,5'tir (31 Aralık 2024: ortalama vadeleri TL kağıtlar için 12 ay, ABD Doları kağıtlar için 17 aydır ve ağırlıklı ortalama katkı payı oranı TL kağıtlar için %14, ABD Doları kağıtlar için ise %4,5'tir).

31 Aralık 2025 itibarıyla 1.069.423.810 TL tutarında kira sertifikası SEDDK lehine blokedir (31 Aralık 2024: 543.357.503 TL). (43 no'lu dipnot)

11.2 Yıl içinde ihraç edilen hisse senedi dışındaki menkul kıymetler: Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

11.3 Yıl içinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymetler: Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

11.4 Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların borsa rayıçlerine göre, borsa rayıçleri üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve finansal duran varlıkların maliyet bedellerine göre değerlerini gösteren bilgi: Şirket, bağlı menkul kıymeti olan Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş. hisselerini, hisselerin aktif işlem gören bir piyasada belirlenmiş piyasa fiyatı bulunmadığından dolayı 4.891.119 TL tutarındaki maliyet bedelinden taşımaktadır (31 Aralık 2024: 3.986.658 TL) (45.2 no'lu dipnot).

Menkul Kıymetler	31 Aralık 2025		
	Maliyet Değeri	Makul Değer	Kayıtlı Değer
Kira sertifikaları			
Satılmaya hazır finansal varlıklar	1.211.148.991	1.513.167.356	1.513.167.356
Vadeye kadar elde tutulacak	-	-	-
Alım satım amaçlı finansal varlıklar			
- Yatırım fonu	913.079.480	1.140.849.742	1.140.849.742
- Hisse Senedi	66.333.710	95.318.755	95.318.755
- Altın/Gümüş mevduatları	256.264.441	355.703.256	355.703.256
Toplam	2.446.826.622	3.105.039.109	3.105.039.109

Menkul Kıymetler	31 Aralık 2024		
	Maliyet Değeri	Makul Değer	Kayıtlı Değer
Kira sertifikaları			
Satılmaya hazır finansal varlıklar	887.104.446	1.089.551.575	1.089.551.575
Vadeye kadar elde tutulacak	125.616.364	193.729.395	193.729.395
Alım satım amaçlı finansal varlıklar			
- Yatırım fonu	151.308.703	309.279.729	309.279.729
- Hisse Senedi	14.482.442	24.657.195	24.657.195
Toplam	1.178.511.954	1.617.217.894	1.617.217.894

11.5 Menkul kıymetler ve bağlı menkul kıymetler grubu içinde yer alıp işletmenin ortakları, iştirakleri ve bağlı ortaklıklar tarafından çıkarılmış bulunan menkul kıymet tutarları ve bunları çıkaran ortaklıklar: Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

11.6 Finansal varlıklarda son üç yılda meydana gelen değer artışları: 11.4 ve 15 no'lu dipnotlarda açıklanmıştır.

11.7 - 11.9 Finansal varlıklara ilişkin diğer açıklamalar:

Finansal varlıkların vade analizi:

Finansal varlıkların vade analizi:	31 Aralık 2025				
	Vadesiz ve 0 - 6 Ay	6 ay - 1 yıl	1 - 5 yıl	5 yıldan uzun	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar	813.176.718	66.545.858	515.596.896	117.847.884	1.513.167.356
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	1.591.871.753	-	-	-	1.591.871.753
Toplam	2.405.048.471	66.545.858	515.596.896	117.847.884	3.105.039.109

Finansal varlıkların vade analizi:	31 Aralık 2024				
	Vadesiz ve 0 - 6 Ay	6 ay - 1 yıl	1 - 5 yıl	5 yıldan uzun	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar	244.662.187	150.985.017	638.943.110	54.961.260	1.089.551.575
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar	179.617.275	14.112.120	-	-	193.729.395
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	333.936.924	-	-	-	333.936.924
Toplam	758.216.386	165.097.137	638.943.110	54.961.260	1.617.217.894

12. Krediler ve Alacaklar

12.1 Alacakların, ticari müşterilerden olan alacaklar, ilgili taraflardan olan alacaklar, peşin ödemeler için (gelecek aylara, yıllara ait ödemeler) ve diğerleri biçiminde sınıflanması:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar (uzun vadeli)	63.280.404.689	32.798.931.739
Sigortalılardan alacaklar	544.670.644	497.069.081
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar (kısa vadeli) (47 No'lu dipnot)	64.567.002	40.349.764
Reasürans faaliyetlerinden alacaklar	2.386.475	21.960.469
Toplam	63.892.028.810	33.358.311.053
Sigortacılık faaliyetlerinden alacak karşılığı	(8.528.843)	(4.373.837)
Esas faaliyetlerden alacaklar - net	63.883.499.967	33.353.937.216

12.2 İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklarla olan alacak - borç ilişkisi: İlişkili taraflar ile olan işlem ve bakiyeler 45 no'lu dipnotta detaylı olarak açıklanmıştır.

12.3 Alacaklar için alınmış olan ipotek ve diğer teminatların toplam tutarı: Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

12.4 Krediler ve alacaklara ilişkin diğer açıklamalar

Sigortalılardan alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadesi geçmiş	105.873.747	168.850.519
3 aya kadar	303.422.079	210.281.800
3 - 6 ay arası	106.472.158	98.381.676
6 ay - 1 yıl arası	28.902.659	19.555.086
Toplam	544.670.643	497.069.081

Vadesini geçmiş ama şüpheli hale gelmemiş sigortalılardan ve acentelerden alacaklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadesi geçmiş alacaklar	8.236.286	18.246.666
Toplam	8.236.286	18.246.666

Esas faaliyetlerden kaynaklanan şüpheli alacaklar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Dönem başı - 1 Ocak	4.373.837	3.063.019
Dönem için net değişim (47.4 No'lu dipnot)	4.155.006	1.310.818
Dönem sonu - 31 Aralık	8.528.843	4.373.837

13. Türev Finansal Araçlar

Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

14. Nakit ve Nakit Benzerleri

Şirket'in nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıda yer almaktadır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bankalar	1.138.737.761	951.348.180
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları	186.706.596	117.704.193
Toplam	1.325.444.357	1.069.052.373

Şirket'in banka mevduatlarının detayı aşağıda yer almaktadır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yabancı para ve altın mevduatlar - vadeli katılma hesabı - vadesiz mevduatlar	6.194.817 25	73.276.346 32.057.712
TL mevduatlar - vadeli katılma hesabı - vadesiz mevduatlar	797.803.036 334.739.884	658.877.804 187.136.318
Toplam	1.138.737.762	951.348.180

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bloke mevduatı bulunmamaktadır
(31 Aralık 2024: Yoktur) (43 no'lu dipnot).

Yabancı para banka mevduatlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			
	Yabancı para		TL karşılığı	
	Vadesiz	Vadeli	Vadesiz	Vadeli
ABD Doları	-	141.607	-	6.194.816
Diğer	0,49	-	25	-
Toplam	-	141.607	25	6.194.816

	31 Aralık 2024			
	Yabancı para		TL karşılığı	
	Vadesiz	Vadeli	Vadesiz	Vadeli
ABD Doları	3.022	-	106.616	-
Altın	8.800	24.328	26.505.635	73.276.346
Gümüş	165.264	-	5.445.461	-
Toplam	177.086	24.328	32.057.712	73.276.346

15. Sermaye

	1 Ocak 2025		Yeni Çıkarılan		İtfa Edilen		31 Aralık 2025	
	Adet	Nominal TL	Adet	Nominal TL	Adet	Nominal TL	Adet	Nominal TL
Ödenmiş	72.000.000	72.000.000	-	-	-	-	72.000.000	72.000.000
Toplam	72.000.000	72.000.000	-	-	-	-	72.000.000	72.000.000

	1 Ocak 2024		Yeni Çıkarılan		İtfa Edilen		31 Aralık 2024	
	Adet	Nominal TL	Adet	Nominal TL	Adet	Nominal TL	Adet	Nominal TL
Ödenmiş	72.000.000	72.000.000	-	-	-	-	72.000.000	72.000.000
Toplam	72.000.000	72.000.000	-	-	-	-	72.000.000	72.000.000

Yasal Yedekler:

Kanuni defterlerdeki birikmiş kârlar, aşağıda belirtilen kanuni yedeklerle ilgili hüküm haricinde dağıtılabılırler. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş/çıkarılmış sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir. Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yasal yedeklerinin tutarı 14.400.000 TL'dir (31 Aralık 2024: 14.400.000 TL).

Özel Fonlar (Yedekler):

31 Aralık 2025 tarihi itibari ile bulunmamaktadır (31 Aralık 2024 tarihi itibari ile bulunmamaktadır).

Aktüeryal kazanç/(kayıp):

Şirket'in özsermaye altında muhasebeleştiği aktüeryal kayıp/kazanç değişiminin detayı aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem başı - 1 Ocak	(8.088.052)	(4.140.701)
Aktüeryal kayıplar (22 no'lu dipnot)	(8.791.679)	(5.639.073)
Aktüeryal kayıplarının vergi etkisi	2.637.504	1.691.722
Dönem Sonu - 31 Aralık	(14.242.227)	(8.088.052)

Bilanço tarihi itibarıyla doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş olan gerçekleşmemiş gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Satılmaya hazır finansal varlıklardan değerlendirme farkı	(63.500.050)	(58.115.289)
Ertelenmiş vergi etkisi	19.050.015	17.434.587
Net tutar	(44.450.035)	(40.680.702)

16. Diğer Yedekler ve İsteğe Bağlı Katılımın Sermaye Bileşeni

Özsermaye içerisinde yer alan diğer yedekler ile ilgili bilgi 15 no'lu dipnotta yer almaktadır.

17. Sigorta Borçları ve Reasürans Varlıkları

17.1 Şirketin hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hayat branşı için tesis edilmesi gereken teminat tutarı	451.673.779	319.226.199
Hayat branşı tesis edilmiş teminat tutarı (43 no'lu dipnot) (*)	676.583.138	344.450.414
Hayat dışı branşı tesis edilmesi gereken teminat tutarı (**)	285.411.897	198.941.753
Hayat dışı branşı tesis edilmiş teminat tutarı (43 no'lu dipnot) (*)	392.840.672	198.907.089

(*) Sigortacılık Kanunu'na istinaden çıkarılan ve 7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik'in 4. maddesi gereğince, sigorta şirketleri ile hayat ve ferdi kaza branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri, sermaye yeterliliği hesabı sırasında bulunan gerekli özsermaye miktarının üçte birine denk düşen Minimum Garanti Fonu tutarını sermaye yeterliliği hesabı döneminde teminat olarak tesis etmekle yükümlü kılınmıştır.

17.2 Şirketin hayat poliçe adetleri, ile dönem içinde giren, ayrılan uzun süreli hayat ve mevcut uzun süreli hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları:

	2025		2024	
	Poliçe Adedi	Matematik Karşılık	Poliçe Adedi	Matematik Karşılık
Dönem başı - 1 Ocak	150.869	250.726.059	133.328	168.526.655
Dönem için yazılan poliçeler	52.576	125.487.836	35.221	235.893.744
Portföy değişimi (Azalış)	-	(18.947.487)	-	(142.561.891)
Çıkışlar	(46.092)	(7.271.997)	(17.680)	(8.244.463)
Matematik karşılığı reasürör payı	-	(17.664.528)	-	(13.986.553)
Dönem Sonu - 31 Aralık	157.353	332.329.883	150.869	250.726.059

17.3 Hayat ve hayat dışı sigortalara dallar itibarıyla verilen sigorta teminatı tutarı:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hayat	183.394.181.635	98.935.171.304
Hayat dışı	143.034.096.072	109.144.214.190
Toplam	326.428.277.707	208.079.385.494

17.4 Şirketin kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları:

Emeklilik Yatırım Fonları	Birim Fiyatlar 31 Aralık 2025	Birim Fiyatlar 31 Aralık 2024
(KEA) Alternatif Katkı EYF	0,094373	0,067758
(KEB) Alternatif Standart EYF	0,119265	0,088512
(KED) Değişken EYF	0,133776	0,103406
(KEF) Alternatif Altın EYF	0,680541	0,336147
(KEG) Alternatif Esnek EYF	0,232919	0,176696
(KEH) Büyüme Amaçlı Alternatif Hisse EYF	0,403474	0,336560
(KEK) Grup Alternatif Altın Esnek EYF	0,247889	0,172825
(KES) Alternatif İkinci Esnek EYF	0,187603	0,145392
(KET) OKS Atak EYF	0,221448	0,158309
(KEY) Başlangıç EYF	0,077733	0,051569
(KEZ) OKS Agresif EYF	0,367546	0,291112
(KJM) Kıymetli Madenler	0,123522	0,051681
(KKS) Kamu Kira Sertifikaları EYF	0,045369	0,031632
(KLT) Temettü Hisse Fon	0,025144	0,021772
(KTZ) OKS Standart EYF	0,085031	0,065439
(KKV) Kısa Vadeli Kira Sertifikaları EYF	0,019653	0,013393
(KSU) Sürdürülebilirlik EYF	0,014732	0,011722
(KSH) Teknoloji Sektörü Katılım EYF	0,011455	-
(KFE) Katılım Fon Sepeti EYF	0,013223	-
(KGC) Gümüş Katılım EYF	0,015908	-

17.5 Portföydeki katılım belgeleri ve dolaşımdaki katılım belgeleri adet ve tutar:

31 Aralık 2025	Dolaşımdaki pay sayısı	Tutar TL
(KEA) Alternatif Katkı EYF	77.315.295.850	7.296.476.415
(KEB) Alternatif Standart EYF	33.762.755.499	4.026.715.035
(KED) Değişken EYF	2.799.018.080	374.441.443
(KEF) Alternatif Altın EYF	43.814.687.232	29.817.691.063
(KEG) Alternatif Esnek EYF	9.352.271.148	2.178.321.644
(KEH) Büyüme Amaçlı Alternatif Hisse EYF	11.272.385.545	4.548.114.485
(KEK) Grup Alternatif Altın Esnek EYF	2.324.402.236	576.193.746
(KES) Alternatif ikinci esnek EYF	10.044.656.787	1.884.407.747
(KET) OKS Atak Fonu EYF	698.082.181	154.588.903
(KEY) Başlangıç Fonu EYF	4.196.236.955	326.186.087
(KEZ) OKS Agresif Fonu EYF	1.586.995.780	583.293.951
(KJM) Kıymetli Madenler	40.883.005.508	5.049.950.606
(KKS) Kamu Kira Sertifikaları EYF	7.697.341.132	349.220.670
(KLT) Temettü Hisse Fon	50.903.501.368	1.279.917.638
(KTZ) OKS Standart Fonu	20.936.857.078	1.780.281.894
(KKV) Kısa Vadeli Kira Sertifikaları EYF	58.880.922.504	1.157.186.770
(KSU) Sürdürülebilirlik EYF	13.291.567.129	195.811.367
(KSH) Teknoloji Sektörü Katılım EYF	8.189.940.190	93.815.765
(KFE) Katılım Fon Sepeti EYF	4.607.993.342	60.931.496
(KGC) Gümüş Katılım EYF	97.237.739.724	1.546.857.964
Toplam	499.795.655.271	63.280.404.689

31 Aralık 2024	Dolaşımdaki pay sayısı	Tutar TL
(KEA) Alternatif Katkı EYF	58.589.687.391	3.969.920.038
(KEB) Alternatif Standart EYF	35.539.477.194	3.145.670.205
(KED) Katılım Bankası Katılım Değişken Fonu EYF	2.953.845.278	305.445.325
(KEF) Alternatif Altın EYF	36.457.619.463	12.255.119.410
(KEG) Alternatif Esnek EYF	10.490.804.958	1.853.683.273
(KEH) Büyüme Amaçlı Alternatif Hisse EYF	11.714.683.170	3.942.693.768
(KEK) Grup Alternatif Altın Esnek EYF	2.347.271.240	405.667.152
(KES) Alternatif ikinci esnek EYF	10.384.084.839	1.509.762.863
(KET) OKS Atak Fonu EYF	549.737.264	87.028.356

31 Aralık 2024	Dolaşımdaki pay sayısı	Tutar TL
(KEY) Başlangıç Fonu	4.608.253.470	237.643.023
(KEZ) OKS Agresif Fonu EYF	1.850.728.944	538.769.404
(KJM) Kıymetli Madenler	24.604.934.420	1.271.607.616
(KKS) Kamu Kira Sertifikaları EYF	5.071.751.691	160.429.649
(KLT) Temettü Hisse Fon	57.591.594.303	1.253.884.191
(KTZ) OKS Standart Fonu	18.319.759.885	1.198.826.767
(KKV) Kısa Vadeli Kira Sertifikaları EYF	36.050.767.902	482.827.935
(KSU) Sürdürülebilirlik EYF	15.351.711.558	179.952.763
Toplam	332.476.712.970	32.798.931.738

17.6 Dönem içinde giren, ayrılan, iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adetçe portföy tutarları:

1 Ocak - 31 Aralık 2025						
	Dönem İçinde Giren		Dönem İçinde Ayrılan		Mevcut	
	Adet	TL	Adet	TL	Adet	TL
Ferdi	193.182	4.459.121.589	71.494	6.905.633.543	794.349	50.437.923.176
Grup	224.614	955.686.403	156.302	2.571.659.082	658.816	12.842.481.513
Toplam	417.796	5.414.807.992	227.796	9.477.292.625	1.453.165	63.280.404.689

1 Ocak - 31 Aralık 2024						
	Dönem İçinde Giren		Dönem İçinde Ayrılan		Mevcut	
	Adet	TL	Adet	TL	Adet	TL
Ferdi	160.801	5.472.039.754	54.829	3.546.181.299	672.661	24.245.921.016
Grup	202.234	1.626.465.185	155.633	1.366.676.269	590.504	8.553.010.723
Toplam	363.035	7.098.504.939	210.562	4.912.857.569	1.263.165	32.798.931.739

17.7 Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri: Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

17.8 Dönem içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

1 Ocak - 31 Aralık 2025			
	Poliçe Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	193.182	3.233.063.131	3.233.063.131
Kurumsal	224.614	921.518.658	921.518.658
Toplam	417.796	4.154.581.789	4.154.581.789

1 Ocak - 31 Aralık 2024			
	Poliçe Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	160.801	2.107.138.988	2.107.138.988
Kurumsal	202.234	530.909.429	530.909.429
Toplam	363.035	2.638.048.417	2.638.048.417

17.9 Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

1 Ocak - 31 Aralık 2025			
	Poliçe Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	853	320.240.258	320.240.258
Kurumsal	480	7.481.864	7.481.864
Toplam	1.333	327.722.122	327.722.122

1 Ocak - 31 Aralık 2024			
	Poliçe Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	816	195.620.634	195.620.634
Kurumsal	447	16.027.289	123.418.692
Toplam	1.263	211.647.923	319.039.326

17.10 Dönem içinde şirketin hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları: Yoktur (1 Ocak - 31 Aralık 2024: Yoktur).

17.11 Dönem içinde şirketin portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

1 Ocak - 31 Aralık 2025			
	Poliçe Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	71.494	4.621.033.965	4.621.033.965
Kurumsal	156.302	2.380.124.789	2.380.124.789
Toplam	227.796	7.001.158.754	7.001.158.754

1 Ocak - 31 Aralık 2024			
	Poliçe Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	54.829	2.833.376.058	2.833.376.058
Kurumsal	155.733	1.366.676.269	1.366.676.269
Toplam	210.562	4.200.052.327	4.200.052.327

17.12 Dönem içinde yeni giren hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları ferdi ve grup olarak dağılımları:

1 Ocak - 31 Aralık 2025			
	Poliçe Sayısı	Brüt Prim	Net Prim
Ferdi	28.907	657.991.821	657.991.821
Grup	202.677	368.826.508	368.826.508
Toplam	231.584	1.026.818.329	1.026.818.329

1 Ocak - 31 Aralık 2024			
	Poliçe Sayısı	Brüt Prim	Net Prim
Ferdi	15.652	480.246.946	480.246.946
Grup	43.047	184.946.087	184.946.087
Toplam	58.699	665.193.033	665.193.033

17.13 Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları matematik karşılıklarının tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları:

1 Ocak - 31 Aralık 2025			
	Poliçe Sayısı	Brüt Prim	Net Prim
Ferdi	2.902	25.771.460	25.771.460
Grup	50.867	8.019.904	8.019.904
Toplam	53.769	33.791.364	33.791.364

1 Ocak - 31 Aralık 2024			
	Poliçe Sayısı	Brüt Prim	Net Prim
Ferdi	1.920	16.833.717	16.833.717
Grup	29.011	4.421.407	4.421.407
Toplam	30.931	21.255.124	21.255.124

17.14 Dönem içinde hayat sigortalılarına kâr payı dağıtım oranı: Yoktur (1 Ocak - 31 Aralık 2024: Yoktur).

17.15 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan yükümlülükler ile ilgili diğer gerekli açıklamalar:

2025			
Muallak tazminat karşılığı	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	250.726.687	(23.989.883)	476.196.804
Ödenen tazminatlar	(1.883.088.259)	15.460.973	(1.867.627.286)
Cari dönem değişimi	2.028.509.482	(6.911.588)	2.021.597.894
Dönem sonu - 31 Aralık	645.607.910	(15.440.498)	630.167.412
Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminatlar	41.967.686	(5.577.126)	36.390.560
Dönem sonu - 31 Aralık	687.575.596	(21.017.624)	666.557.972

2024			
Muallak tazminat karşılığı	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	150.330.872	(5.971.647)	144.359.225
Ödenen tazminatlar	(1.038.677.818)	9.830.393	(1.028.847.425)
Cari dönem değişimi	1.360.090.230	(25.674.899)	1.334.415.331
Dönem sonu - 31 Aralık	471.743.284	(21.816.153)	449.927.131
Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminatlar	28.443.403	(2.173.730)	26.269.673
Dönem sonu - 31 Aralık	500.186.687	(23.989.883)	476.196.804

2025			
Kazanılmamış primler karşılığı	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	861.336.627	(1.548.202)	859.788.426
Net değişim	639.522.063	(6.178.475)	633.343.589
Dönem sonu - 31 Aralık	1.500.858.690	(7.726.677)	1.493.132.015

2024			
Kazanılmamış primler karşılığı	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	468.317.697	(2.196.132)	466.121.565
Net değişim	393.018.931	647.930	393.666.861
Dönem sonu - 31 Aralık	861.336.628	(1.548.202)	859.788.426

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ertelenmiş komisyon giderleri ve gelirleri sırasıyla 340.843.696 TL (31 Aralık 2024: 101.626.310 TL) ve 4.315.861 TL (31 Aralık 2024: 2.645.038 TL) olup, bilançoda "Ertelenmiş Üretim Giderleri" ve "Ertelenmiş Komisyon Gelirleri" hesap kalemleri altında yer almaktadır.

2025						
Dengeleme karşılığı	Hayat			Hayat dışı		
	Brüt	Reasürans payı	Net	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	15.233.300	-	15.233.300	6.823.537	-	6.823.537
Net değişim	11.092.057	-	11.092.057	370.297	-	370.297
Dönem sonu - 31 Aralık	26.325.357	-	26.325.357	7.193.834	-	7.193.834

2024						
Dengeleme karşılığı	Hayat			Hayat dışı		
	Brüt	Reasürans payı	Net	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	7.724.633	-	7.724.633	2.637.293	-	2.637.293
Net değişim	7.508.667	-	7.508.667	4.186.244	-	4.186.244
Dönem sonu - 31 Aralık	15.233.300	-	15.233.300	6.823.537	-	6.823.537

Hayat - Uzun süreli ürünler iştirah gider payı karşılığı: 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bulunmamaktadır.

İkramiye ve indirimler karşılığı: 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ikramiye ve indirimler karşılığı bulunmamaktadır.

2024			
	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	111.412.433	-	111.412.433
Net değişim	(111.412.433)	-	(111.412.433)
Dönem sonu - 31 Aralık	-	-	-

Matematik karşılıklar	2025	2024
Dönem başı - 1 Ocak	250.726.059	168.526.655
Yeni yazılan poliçeler ve kapitali artırılan sigortalar	125.487.836	235.893.744
Portföy artışı toplamı	376.213.895	404.420.399
İştirahlar (-)	(6.948.453)	(7.785.320)
Fesih ve iptaller	(108.407)	(7.098.910)
Riskin gerçekleşmesi sonucunda sona erenler (-)	(215.137)	(459.143)
Portföy değişimi	(18.947.487)	(124.364.414)
Portföy azalışı toplamı	(26.219.484)	(139.707.787)
Brüt matematik karşılık	349.994.411	264.712.612
Matematik karşılığı reasürör payı	(17.664.528)	(13.986.553)
Dönem sonu - 31 Aralık	332.329.883	250.726.059

18. Yatırım Anlaşması Yükümlülükleri

Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

19. Ticari ve Diğer Borçlar, Ertelenmiş Gelirler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (47.1 no'lu dipnot)	467.001.350	192.917.916
Diğer esas faaliyetlerden borçlar	254.927.951	201.150.316
Aracılara ve sigortalılara borçlar	183.951.649	120.683.233
Komisyon borçları	-	151.627
Ertelenmiş komisyon gelirleri (17 no'lu dipnot)	4.315.861	2.645.038
Toplam kısa vadeli borçlar	910.196.811	517.548.130
Diğer çeşitli borçlar (47.1 no'lu dipnot)	90.026.178	48.508.760
Diğer çeşitli borçlar reeskontu (-) (47.1 no'lu dipnot)	-	-
Toplam diğer borçlar	90.026.178	48.508.760
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar	63.280.404.689	32.798.931.739
Toplam uzun vadeli borçlar	63.280.404.689	32.798.931.739
Toplam ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler	64.280.627.678	33.364.988.629

20. Krediler

Şirket'in TFRS 16 "Kiralamalar" standardına geçiş kapsamında muhasebeleştiği toplam kira yükümlülüğü ve kira yükümlülüklerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	14.105.355	5.543.187
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	19.075.744	23.956.521
Alternatif borçlanma oranı ile iskonto tutarı	(7.694.532)	(8.605.357)
Toplam kira yükümlülükleri	25.486.567	20.894.351

21. Ertelenmiş Vergi Varlıkları

Şirket ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinde bu finansal tablolar ve Vergi Usul Kanunu arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. İleriki dönemlerde gerçekleşecek geçici farklar üzerinden yükümlülük metoduna göre hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri için uygulanan oranlar ilgili mevzuat doğrultusunda %30 olarak belirlenmiştir. Önceki dönemde ise Şirket, 2025 yılı içinde gerçekleşecek geçici farklar üzerinden %30 oranını kullanmıştır (2024:%30).

	Birikmiş Geçici Farklar		Ertelenmiş Vergi Varlıkları/(Yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ertelenmiş vergi varlıkları				
Satış kampanya karşılığı	129.700.733	111.089.564	38.910.220	33.326.869
İkramiye ve indirimler karşılığı	88.450.000	74.250.000	26.535.000	22.275.000
Personel prim karşılığı	40.929.544	22.056.837	12.278.863	6.617.051
Dengeleme karşılığı	17.039.319	9.063.197	5.111.796	2.718.959
Kıdem tazminatı karşılığı	19.493.535	11.063.342	5.848.060	3.319.003
Kullanılmamış izin karşılığı	3.995.000	10.756.463	1.198.500	3.226.939
Personel satış prim karşılığı	3.502.274	1.676.672	1.050.682	503.001
Şüpheli alacak karşılığı	4.677.117	3.080.246	1.403.135	924.074
Maddi varlık kiralalamaları	(67.420.648)	(77.072.515)	(20.226.194)	(23.121.754)
Finansal varlık değerlendirme farkı	(77.072.515)	(77.072.515)	(23.121.754)	(23.121.754)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	52.026.717	47.452.160	15.608.015	14.235.648
Diğer	(11.944.532)	(15.834.623)	(3.583.360)	(4.750.387)
Net ertelenmiş vergi varlıkları			84.134.717	59.274.403

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıklarının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem başı - 1 Ocak	59.274.403	57.289.817
Ertelenmiş vergi geliri /(gideri)	20.607.382	(13.352.646)
Özkaynak altında muhasebeleştirilen aktüeryal kayıp/kazanç ve finansal varlık değerlemesinin vergi etkisi (15 no'lu dipnot)	4.252.932	15.337.232
Dönem sonu - 31 Aralık	84.134.717	59.274.403

22. Emeklilik Sosyal Yardım Yükümlülükleri

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı	17.039.319	9.063.197
Toplam	17.039.319	9.063.197

Türk İş Kanunu'na göre. Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: 41.828,42 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gereken muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS 19, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre

karşılığın hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüeryal öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yıllık iskonto oranı (%)	%4,41	%4,41
Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı (%)	%91,51	%91,71

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her yılda bir ayarlandığı için, 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan 64.948,77 TL (1 Ocak 2025: 46.655,43 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem Başı - 1 Ocak	9.063.197	6.304.046
Cari hizmet maliyeti	1.701.282	923.201
Kâr payı maliyeti	1.091.382	1.095.954
Ödenen tazminatlar	(1.628.297)	(4.899.077)
Aktüeryal kayıp	6.811.754	5.639.073
Dönem sonu-31 Aralık	17.039.318	9.063.197

23. Diğer Yükümlülükler ve Masraf Karşılıkları

Bilançoda maliyet giderleri karşılığında sınıflandırılan karşılıkların detayı aşağıda yer almaktadır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Satış kampanya ve fatura karşılığı	129.700.733	111.089.564
Personel prim karşılığı	88.450.000	74.250.000
İzin karşılığı	19.493.536	11.063.342
Personel satış primi karşılığı	3.995.000	10.756.463
Toplam	241.639.269	207.159.369

24. Net Sigorta Prim Geliri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025			1 Ocak - 31 Aralık 2024		
	Brüt	Reasürans Payı	Net	Brüt	Reasürans Payı	Net
Hayat	993.026.965	(45.659.183)	947.367.782	643.937.908	(28.271.529)	615.666.379
Hayat dışı	607.826.408	(18.617.477)	589.208.931	329.991.982	(12.913.670)	317.078.312
Sağlık	2.383.608.065	-	2.383.608.065	1.795.265.849	-	1.795.265.849
Toplam	3.984.461.438	(64.276.660)	3.920.184.778	2.769.195.739	(41.185.199)	2.728.010.540

25. Aidat (Ücret) Gelirleri

Şirket'in 31 Aralık 2025 itibarıyla 84.798.749 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 44.262.604 TL), tutarında bireysel emeklilik giriş aidatı geliri bulunmaktadır.

26. Yatırım Gelirleri

Yatırım gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Katılma hesabı kâr payı gelirleri	333.437.025	271.314.221
Kira sertifikaları gerçekleşen gelirler	377.450.740	237.605.782
Kira sertifikaları değerlendirme gelirleri	103.949.283	127.221.188
Kambiyo kârı / (zararı), net	138.190.001	49.974.288
Katılma hesabı değerlendirme gelirleri	(88.953.328)	68.014.676
Yatırım fonları gerçekleşen gelirleri	247.635.421	35.449.540
Yatırım fonları değerlendirme gelirleri	164.051.744	87.346.334
Toplam	1.275.760.886	876.926.029

27. Finansal Varlıkların Net Tahakkuk Gelirleri

Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

28. Makul Değer Farkı Gelir Tablosuna Yansıtılan Aktifler

Yoktur (1 Ocak -31 Aralık 2024: Yoktur).

29. Sigorta Hak ve Talepleri

17 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

30. Yatırım Anlaşması Hakları

Yoktur (1 Ocak -31 Aralık 2024: Yoktur).

31. Zaruri Diğer Giderler

Teknik bölüm altında sınıflandırılan faaliyet giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Emeklilik	799.054.273	490.420.948
Hayat	490.655.474	328.560.005
Hayat dışı	814.084.121	586.944.100
Toplam	2.103.793.868	1.405.925.053

32. Gider Çeşitleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Personel giderleri (33 no'lu dipnot)	570.735.340	320.303.809
Üretim komisyonu giderleri	854.841.432	640.697.573
Pazarlama satış giderleri	237.941.554	175.951.908
Dışardan sağlanan fayda ve hizmetler	198.304.620	119.187.760
Bilgi işlem giderleri	80.234.054	44.803.629
İletişim giderleri	6.836.682	4.323.867
Danışmanlık giderleri	17.407.612	8.983.702
Aidat giderleri	5.001.013	3.146.189
Eğitim giderleri	6.961.275	2.977.421
Diğer	125.530.286	85.549.195
Toplam	2.103.793.868	1.405.925.053

33. Çalışanlara Sağlanan Fayda Giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Maaş ödemesi	406.896.869	229.445.880
Sosyal sigortalar kurumu primi işveren payı	68.120.242	33.450.755
Hayat ve sağlık sigortası	20.519.103	19.232.965
Satış personeli başarı primi	9.427.538	8.787.812
Yemek parası	37.119.352	17.307.933
Diğer	28.652.236	12.078.464
Toplam	570.735.340	320.303.809

Yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcıları gibi üst yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 1.6 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

34. Finansal Maliyetler

1 Ocak - 31 Aralık 2025 ara hesap dönemine ait kiralama yükümlülüklerine ilişkin borçlanma maliyetleri 8.276.704 TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 6.608.495 TL).

35. Gelir Vergileri

Finansal tablolarda gösterilen vergi giderini oluşturan kalemler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Cari dönem vergi gideri (-)	(222.033.232)	(222.033.232)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	(13.352.646)	(13.352.646)
Gelir tablosuna yansıyan toplam vergi gideri	(286.960.951)	(235.385.878)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vergi karşılığı	(307.568.333)	(222.033.232)
Peşin ödenen vergiler (-)	225.443.414	184.283.559
Net vergi borcu	(82.124.919)	(37.749.673)

1 Ocak – 31 Aralık 2025 ve 2024 ara hesap dönemlerine ait, vergi öncesi faaliyet karı üzerinden yasal vergi oranı ile hesaplanan gelir vergisi karşılığı ile etkin vergi oranı ile hesaplanan fiili gelir vergisi karşılığı arasındaki mutabakatı aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Vergi öncesi kâr	1.100.879.647	921.487.902
Yasal vergi oranına göre gelir vergisi karşılığı (%30)	(330.263.894)	(276.446.371)
VUK sabit kıymet değerlendirme etkisi	21.328.595	18.718.062
Kanunen kabul edilmeyen giderler ve diğer düzeltmelerinin etkisi	1.366.966	22.342.431
Gelir tablosuna yansıyan toplam vergi gideri	(307.568.333)	(235.385.878)

24 Aralık 2025 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 7571 sayılı Torba Kanun ile Vergi Usul Kanunu’na (“VUK”) eklenen geçici madde kapsamında, şartlar oluşsa dahi, 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde ÜFE bazlı enflasyon düzeltmesi uygulamasının yapılmaması hükme bağlanmıştır. Bu doğrultuda, söz konusu dönemlere ilişkin kurumlar vergisi beyannamelerine esas alınacak VUK finansal tablolarında enflasyon düzeltmesi uygulanmamıştır.

Vergi Usul Kanunu Geçici 32’nci madde ile Mükerrer madde 298/ç hükümlerindeki şartlar kapsamında taşınmaz ve amortisman tabii iktisadi kıymetlerin VUK mali tablolarda yeniden değerlendirme artışları Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı’na uygun hazırlanmış finansal tablolarda ertelenmiş vergi hesaplamasında dikkate alınmıştır.

298/ç yeniden değerlendirme artışı nedeniyle VUK mali tablolarda özkaynaklara kaydedilen fonun sonraki dönemlerde terse dönmesi beklenen kısmı için Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı’na uygun hazırlanmış finansal tablolarda ertelenmiş vergi yükümlülüğü kaydedilmiştir.

298/ç’nin Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı’na uygun hazırlanmış finansal tablolardaki ertelenmiş vergi etkileri ertelenmiş vergi gelir/gider hesabı ile ilişkilendirilmiştir.

36. Net Kur Değişim Gelirleri

Şirket’in 31 Aralık 2025 itibarıyla yatırım gelirlerinden kaynaklı kur farkı geliri 138.190.001 TL’dir. (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 49.974.288 TL).

37. Hisse Başına Kazanç/(Kayıp)

TMS 33 “Hisse Başına Kazanç” standardına göre hisse senetleri borsada işlem görmeyen işletmelerin hisse başına kazanç açıklama yükümlülükleri bulunmamaktadır. Şirket’in hisseleri borsada işlem görmediğinden ilişikteki finansal tablolarda hisse başına kazanç hesaplanmamıştır.

38. Hisse Başı Kâr Payı

Yoktur (31 Aralık 2024:Yoktur).

39. Faaliyetlerden Yaratılan Nakit

Nakit akış tablosunda gösterilmiştir.

40. Hisse Senedine Dönüştürülebilir Tahvil

Yoktur (31 Aralık 2024:Yoktur).

40. Hisse Senedine Dönüştürülebilir Tahvil

Yoktur (31 Aralık 2024:Yoktur).

41. Paraya Çevrilebilir İmtiyazlı Hisse Senetleri

Yoktur (31 Aralık 2024:Yoktur).

42. Riskler

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket’in davalı olduğu 16 adet davanın Şirket aleyhine sonuçlanması durumunda doğacak muhtemel sorumluluk miktarı (kâr payı ve diğer giderler dahil) 9.287.684 TL’dir (31 Aralık 2024: 6.728.713 TL).

43. Taahhütler

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan toplam ipotek veya teminat tutarları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Banka mevduatları (2.12 ve 14 No'lu dipnotlar)	-	-
Kira sertifikaları	1.069.423.810	543.357.503
Toplam	1.069.423.810	543.357.503
Verilen teminat mektupları	19.461.957	13.332.411
Toplam	19.461.957	13.332.411

44. İşletme Birleşmeleri

Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

45. İlişkili Taraflarla İşlemler

Yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür ve genel müdür yardımcılarını gibi üst yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutar 1.6 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

a) Mevduatlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	74.992.433	33.102.174
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	9.664.998	5.270.272
Toplam	84.587.431	38.372.446

b) Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	85.029.334	47.287.812
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	63.998.813	39.531.163
Toplam	149.018.147	86.881.975

c) Alım satım amaçlı finansal varlıklar (Altın/Gümüş mevduatları)

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	148.095.515	8.463.760
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	-	26.505.635
Toplam	148.095.515	34.969.395

d) Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	90.917.457	38.903.371
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	55.516.042	20.772.012
Toplam	146.433.499	59.675.383

e) Yazılan primler

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	421.220.882	299.351.378
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	195.674.935	88.532.877
Toplam	616.895.817	387.884.255

f) Brüt ödenen komisyonlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	669.152.493	464.886.187
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	264.721.729	128.797.797
Toplam	933.874.222	593.683.984

45.1 Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarları ve bunların borçları: Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur)

45.2 Şirket ile dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisine sahip iştirakler ve bağlı ortaklıkların dökümü, iştirakler ve bağlı ortaklıklar hesabında yer alan ortaklıkların isimleri ve iştirak ve oran ve tutarları, söz konusu ortaklıkların düzenlenen en son finansal tablolarında yer alan dönem kârı veya zararı, net dönem kârı veya zararı ile bu finansal tabloların ait olduğu dönem, Kurulumuz standartlarına göre hazırlanıp hazırlanmadığı, bağımsız denetime tabi tutulup tutulmadığı ve bağımsız denetim raporunun olumlu, olumsuz ve şartlı olmak üzere hangi türde düzenlendiği:

31 Aralık 2025								
	%	Defter Değeri	Endekslenmiş Maliyet	Bağımsız Denetim Görüşü	Finansal Tablo Dönemi	Toplam Varlık	Toplam Yükümlülük	Net Kâr
Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.	6,67	3.986.658	3.986.658	-	31 Aralık 2024	258.753.370	127.909.561	9.845.917

31 Aralık 2024								
	%	Defter Değeri	Endekslenmiş Maliyet	Bağımsız Denetim Görüşü	Finansal Tablo Dönemi	Toplam Varlık	Toplam Yükümlülük	Net Kâr
Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.	6,67	3.986.658	3.986.658	-	31 Aralık 2024	211.619.942	95.029.729	6.932.353

45.3 İştirakler ve bağlı ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi tutarları:

Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

45.4 Taşınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri:

Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

45.5 Ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülüklerin tutarı:

Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

46. Bilanço Tarihinden Sonra Ortaya Çıkan Olaylar

Bulunmamaktadır.

47. Diğer

47.1 Finansal tablolardaki “diğer” ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20’sini veya bilanço aktif toplamının %5’ini aşan kalemlerin ad ve tutarları:

a) Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Fon işletim gideri kesintisi alacakları	64.566.769	39.916.935
Katılımcılardan alacaklar	72.678	505.409
Giriş aidat karşılığı	(72.625)	(72.580)
Toplam	64.567.002	40.349.764

b) Gelecek aylara ait diğer giderler ve gelir tahakkukları

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Komisyon giderleri	47.002.499	34.592.389
Bilgi işlem giderleri	28.577.041	10.174.852
Üyelik, aidat ve harç giderleri	12.880.623	4.234.018
Personel hayat ve sağlık sigortaları	161.495	45.253
Pazarlama ve reklam giderleri	476.341	951.775
Diğer	5.367.681	11.751.279
Toplam	94.465.680	61.749.566

c) Gelecek yıllara ait diğer giderler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bilgi işlem gideri	8.411.018	300.176
Lisans kiralama gideri	89.013	129.681
Diğer	205.593	360.434
Toplam	8.705.624	790.291

d) Emeklilik faaliyetlerinden borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Katılımcılar geçici hesabı	358.975.373	180.634.867
Bireysel emeklilik araçlarına borçlar	19.533.419	9.613.338
Katılımcılar cayma hesabı	5.597.368	1.924.019
Diğer	82.895.191	745.692
Toplam	467.001.350	192.917.916

e) Diğer çeşitli borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Satıcılara borçlar	90.026.178	48.508.760
Toplam	90.026.178	48.508.760

g) Diğer gider ve zararlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Gider vergileri	36.726.026	22.441.643
Kanunen kabul edilmeyen giderler	10.035.253	1.143.254
Sabit kıymet satış zararları	368.560	187.301
Diğer giderler	19.842	114.483
Toplam	47.149.681	23.886.681

47.4 SEDDK tarafından sunumu zorunlu kılınan bilgiler

Dönemin karşılık gelirleri/(giderleri)	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Sigortacılık faaliyetlerinden alacak karşılığı	(4.138.849)	(1.310.818)
Satış kampanya ve fatura karşılığı	(8.725.411)	(40.319.427)
Kıdem tazminat karşılığı	815.557	2.662.175
İzin karşılığı	(8.430.192)	(4.416.777)
Satış prim karşılığı	(6.761.463)	(3.118.963)
Personel prim karşılığı	(14.200.000)	(37.050.000)
Diğer	-	1.591.426
Toplam	(10.466.611)	(81.962.384)

f) Diğer teknik karşılıklar - kısa ve uzun vadeli

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dengeleme karşılığı	40.929.544	22.056.837
Toplam	40.929.544	22.056.837

h) Diğer gelir ve karlar: 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla diğer gelir ve kârlar hesabı 6.470.344 TL (31 Aralık 2024: 4.140.303 TL).

47.2 “Diğer Alacaklar” ile “Diğer Kısa veya Uzun Vadeli Borçlar” hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamaları: Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

47.3 Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar: Yoktur (31 Aralık 2024: Yoktur).

47.5 Bağımsız Denetçi/Bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemlerinde Bağımsız Denetim Kuruluşundan aldığı hizmetlere ilişkin ücretler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti (*)	5.550.000	2.493.000
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	-	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	-	-
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	-	-
Toplam	5.550.000	2.493.000

(*) KDV hariç tutarlar gösterilmiştir.

www.katilimemeklilik.com.tr

Mersis no: 0528064104700018

www.katilimemeklilik.com.tr

[f](#) /katilimemeklilik [@](#) /katilimemeklilik [X](#) /katilimemek [in](#) /katilimemeklilik