

İKİNCİ BÖLÜM

SERMAYE VE HİSSE SENETLERİ

Şirket Sermayesi ve Hisseler

Madde 7-

Şirketin 72.000.000.- TL olan ödenmiş sermayesi, 928.000.000.-TL artırılarak 1.000.000.000.- TL'ye çıkarılmıştır. 928.000.000 -TL tutarındaki sermaye artışının, tamamı kâr payından karşılanmış olup, iç kaynaklardan ve bedelsiz gerçekleştirilmiştir.

Son durum itibariyle Şirketin sermayesi beheri 1.-(Bir)TL kıymetinde 1.000.000.000 (Birmilyar) adet hisseye ayrılmış olup 1.000.000.000(Birmilyar). -TL 'dir.

Şirket Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olarak sermayesini artırabilir ve artan kısma tekabül eden hisse senetlerini bedelli, bedelsiz, primli ve/veya genel kurulun alacağı kararlar doğrultusunda sair şekillerde ihraç edebilir.

Pay Senetleri

Madde 8-

Pay senetleri nama yazılıdır. Şirket, hisse senetlerinin yerini tutmak ve sonradan pay senetleri ile değiştirilmek üzere nama yazılı geçici ilmühaberler çıkarabilir.

Pay senetleri, Yönetim Kurulu kararı ile bir veya daha fazla pay temsil eden küpürler halinde bastırılmak sureti ile çıkarılır.

Pay senetleri Şirket nezdinde bölünmez bir bütündür. Bir pay senedinin birden fazla sahibi bulunduğu takdirde, bu kişiler Şirkete karşı haklarını ancak müştereken tayin ettikleri bir mümessil vasıtası ile kullanabilirler. Müşterek bir mümessil tayin etmedikleri takdirde, Şirketçe bu kişilerden birine yapılacak tebligat hepsi hakkında muteber olur.

Pay Senetlerinin ve Nama Yazılı Geçici İlmühaberinin Devri

Madde 9-

Şirketin pay senetlerinin ve geçici ilmühaberlerinin devri, Türk Ticaret Kanunu, Sigortacılık ve Emeklilik mevzuatı ile iş bu sözleşme hükümlerine uyulması kaydıyla serbesttir.

Pay senedinin ve ilmühaberlerinin ciro edilmesi ve devir alana teslimiyle devir işlemi tekemmül etmiş olur.

Mevzuat gereği izne tabi pay devirlerinde gerekli resmi mercilerden izin alınması zorunludur. Pay senedinin ve geçici ilmühaber devrinin şirkete karşı hüküm ifade edebilmesi için yönetim kurulunun bu konuda olumlu karar vermesi ve devrin pay defterine kaydedilmesi gerekir. Ancak tamamı nama yazılı olan payların devri ve bu paylar üzerindeki intifa hakkının kurulması, Yönetim Kurulunun bu devri ve hak tesisini kabulüne bağlıdır. Yönetim Kurulu, önemli sebeplerin varlığı halinde, bilhassa pay sahipleri çevresinin ve yönetimin değişeceği ve

işletmenin ekonomik bağımsızlığına zarar vereceği gerekçesiyle ve Türk Ticaret Kanunu'nda ve sair mevzuatta belirtilen diğer nedenlerle pay devrini ve intifa hakkı tesisini reddedebilir.

Esas Sermayenin Artırılması, Azaltılması ve Rüçhan Hakları

Madde 10-

Şirket esas sermayesi Türk Ticaret Kanunu, Ana Sözleşme ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak artırılabilir ve azaltılabilir.

Genel Kurul, yeni pay senetleri çıkarılması suretiyle sermayenin artırılmasına karar vermesi halinde, şirketin mevcut pay sahiplerinin sahip oldukları hisseleri oranında rüçhan hakları vardır.

Sermaye artırımını fevkalade ve diğer karşılık hesaplarında birikmiş meblağın sermayeye ilavesi suretiyle yapılması halinde, her pay sahibi, şirketteki payı oranında ve hiçbir bedel ödemeksizin, yeni paylara sahip olur.

Tahviller ve Kar Ortaklığı Belgeleri

Madde 11-

Şirket, katılım finans ilke ve standartlarına uygun olması koşuluyla Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu ile diğer ilgili kanunlarda saptanan esaslar dairesinde ikramiyeli, primli, hisse senedi ile değiştirilebilir, kar'a iştirakli tahvil, kira sertifikası, kar ve zarar ortaklığı belgesi ve mevzuatın cevaz verdiği sair türlerde, nama ve/veya hamiline yazılı tahviller /kira sertifikaları ve sair menkul kıymetler çıkarabilir.

İntifa Senetleri

Madde 12-

Genel Kurul, katılım finans ilke ve standartlarına uygun olması koşuluyla Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine Esas Sözleşmeyi değiştirmek suretiyle intifa senetleri ihdasına karar verebilir. İntifa senetleri sahiplerine Esas Sözleşmenin safi karın tahsis ve dağıtımına ilişkin maddesinde belirtilecek oranda kar payı alma hakkı verir.