

FAALİYET RAPORU

2024





İçindekiler

BÖLÜM

A

GENEL BİLGİLER

A.1. Yönetim Beyanı	8
A.2. Hesap Dönemine Ait Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Özet Finansal Bilgiler	8
A.3. Şirket Bilgileri, Tarihsel Gelişim, Kurumsal Değerlerimiz ile Vizyon ve Misyonumuz	8
A.4. Yönetim Kurulu Başkanımızın 2024 Yılı Değerlendirmesi ve Beklentiler	10
A.5. Genel Müdüremizin 2024 Yılı Değerlendirmesi ve Beklentiler	12
A.6. Esas Sözleşme Değişikliği ve Ortaklık Yapısı Hakkında Bilgiler	14
A.7. Şirketin Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Genel Müdür ve Yardımcılarının Varsa Sahip Oldukları Paylara İlişkin Açıklamalar	14
A.8. İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları	14
A.9. Şirketin Organizasyonel Yapısı ve Organizasyon Şeması	17

BÖLÜM

B

YÖNETİM KURULU, YÖNETİCİ VE PERSONELE İLİŞKİN BİLGİLER

B.1. Şirket Yönetim Kurulu Hakkında Bilgiler	20
B.2. Şirket Üst Yönetimi Hakkında Bilgiler	23
B.3. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleriyle Genel Müdür, Genel Koordinatör, Genel Müdür Yardımcıları Gibi Üst Düzey Yöneticilere Cari Dönemde Sağlanan Ücret ve Benzeri Menfaatlere İlişkin Bilgiler	26
B.4. Birim Yöneticileri ve Yönetimlerinde Yer Alan Birimler Hakkında Bilgiler	26
B.5. Yönetim Kurulu Toplantılarına Ait Bilgiler	29

BÖLÜM

C

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE DİĞER ÖNEMLİ GELİŞMELER HAKKINDA BİLGİLER

C.1. Şirketin Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Analiz ve Değerlendirme, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu	32
C.2. 2024 Yılı Dünya ve Türkiye Ekonomisindeki Gelişmeler	32
C.3. Hesap Döneminde Yapılan Yatırımlara İlişkin Bilgiler	35
C.4. Kurumsal İletişime İlişkin Faaliyetlerimiz	35
C.5. Tahsilat Sistemimiz ve Tahsilat Faaliyetlerimiz	37
C.6. Müşteri Hizmetleri/Çağrı Merkezi Faaliyetlerimiz	38
C.7. Stratejik Pazarlama Faaliyetlerimiz	39
C.8. Bilgi Teknolojileri Faaliyetlerimiz	40
C.9. Sigortacılık, Sağlık ve Bireysel Emeklilik Branşlarındaki Operasyonel Faaliyetlerimiz	40
C.10. Kurumsal Hizmetler ve Şikayet Yönetimi Ekibimize Ait Faaliyetlerimiz	42

C.11. Eğitim Faaliyetlerimiz	43
C.12. Teknik ve Aktüerya Faaliyetlerimiz	44
C.13. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	44
C.14. İç Sistemler Kapsamında Kurulan Birimlerin Faaliyetleri	46
C.15. İç Denetim Faaliyetleri	48
C.16. Risk Türleri İtibarıyla Uygulanan Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler	48
C.17. İş Sürekliliği Yönetimi Kapsamında Yapılan Faaliyetler	52
C.18. Şirket İç Sistemleri ve İç Sistemler Dışındaki Bölümlerinin Dış Hizmet Alımlarına İlişkin Bilgiler	53
C.19. Şirketin Maruz Kaldığı Risklere İlişkin Değerlendirmeler	54
C.20. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar	58
C.21. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler	59
C.22. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler	59
C.23. Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	59
C.24. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Yanı Sıra Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar Hakkında Bilgiler	59
C.25. Gerekçeleri ile Birlikte; Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedef Gerçekleşmeleri ve Genel Kurul Kararları Sonucu Alınan Aksiyonlara İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler	59
C.26. Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler	60
C.27. Şirketin Dahil Olduğu Risk Grubu ile Yapmış Olduğu İşlemler	60
C.28. Şirketler Topluluğu Bağlı Bir Şirketse; Hakim Şirketlerle, Hakim Şirketlerin Yönlendirmesi ile Onun ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler	60
C.29. Katılım Sigortacılığı ve Katılım Uyum	60
C.30. Şirket Faaliyetlerinin Katılım Finans İlkelerine Uygun Olarak Yürütüldüğüne İlişkin Danışman Komitesi Görüşü	63

BÖLÜM

D

YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU

67

BÖLÜM

E

DİĞER HUSUSLAR

70

BÖLÜM

A





GENEL BİLGİLER



A.1.

Yönetim Beyanı

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmeliğin 19. maddesinin bir numaralı bendi kapsamında, Yönetim Kurulumuzun 07.03.2025 tarih ve 2025/04/01 sayılı kararına ek olarak söz konusu mevzuat maddesinde ifade edilen kişiler tarafından hazırlanıp Yönetim Kurulu'na sunulan beyan metni aşağıdaki gibidir.

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun içeriği "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmeliği"nin altıncı bölümünün 17. maddesinde;

- **Sunuş ve Şirket Hakkında Genel Bilgiler,**
- **Şirket Yönetimi ve Kurumsal Yönetim Yapısına İlişkin Bilgiler,**
- **Finansal Bilgiler ve Risk Yönetimine İlişkin Değerlendirmeler,**

Başlıklarında belirlenen usul ve esasların yanı sıra 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 516. maddesi ile Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlandığını beyan ederiz.

A.2.

Hesap Dönemine Ait Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Özet Finansal Bilgiler

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş., 2024 yılında Hayat Grubu Sigortacılık Branşı faaliyetleri kapsamında 643,9 Milyon TL brüt prim üretimi gerçekleştirmesine karşılık 34,3 Milyon TL brüt tazminat ödemesi yapmıştır. Söz konusu brüt tazminat ödemesinin de içinde yer aldığı teknik gider toplamı 362,1 Milyon TL'dir.

Ferdi Kaza Branşı faaliyetleri kapsamında 330,0 Milyon TL brüt prim üretimine gerçekleştirmesine karşılık 5,6 Milyon TL brüt tazminat ödemesi yapmıştır. Sağlık Branşı faaliyetleri kapsamında 1.795,3 Milyon TL brüt prim üretimine

gerçekleştirmesine karşılık 998,8 Milyon TL brüt tazminat ödemesi yapmıştır.

Ferdi Kaza Branşı ile Sağlık Branşı olmak üzere Hayat Dışı branşlar için brüt tazminat ödemesinin de içinde yer aldığı teknik gider toplamı 1.881,7 Milyon TL'dir.

Bireysel Emeklilik branşında ise 32.798,9 Milyon TL tutarında fon büyüklüğüne ulaşmış ve bu kapsamda 678,3 Milyon TL emeklilik teknik geliri elde etmiş olup 572,9 Milyon TL emeklilik teknik giderine katlanmıştır.

Faaliyet dönemi içinde yatırım gelirlerin toplamı 882,5 Milyon TL iken, yatırım giderleri 71,8 Milyon TL ve diğer giderlerin toplamı da 100,4 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Bu kapsamda şirketimiz faaliyetteki 2024 yılını yaklaşık 686,1 Milyon TL vergi sonrası ticari kâr ile kapatmıştır. (2023 hesap yılı 346,7 Milyon TL ticari kâr ile kapatılmıştı.)

A.3.

Şirket Bilgileri, Tarihsel Gelişim, Kurumsal Değerlerimiz ile Vizyon ve Misyonumuz

Genel Müdürlük:

İnkılap Mahallesi Dr. Adnan Büyükdeniz Caddesi No: 2 Akkom Ofis Park 3. Blok Kat: 2 Ümraniye / İstanbul

İletişim:

Tel: 0216 999 81 00

Faks: 0216 692 11 22

Web: www.katilimemeklilik.com.tr

E-posta: info@katilimemeklilik.com.tr,

KEP: katilimemeklilik@hs03.kep.tr



Kanun ve ilgili mevzuatları kapsamında şirketin kuruluş izni, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın 27 Kasım 2013 tarih ve 18631 sayılı yazısı verilmiştir.

Kuruluş çalışmaları hızla tamamlanmış, Bireysel Emeklilik ve Hayat Grubu Sigortalı branşlarında faaliyet göstermek üzere 23 Aralık 2013 tarihinde Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'nün 895027 sayılı siciline kayıt ettirilmek suretiyle kurulmuştur.

Resmi kuruluş izin ve işlemlerinin tamamlanmasının ardından Bireysel Emeklilik branşında faaliyet ruhsatı alınması için 27.12.2013 tarih ve GM-016 sayılı, Hayat Grubu Sigorta branşlarında faaliyet ruhsatı alınması için ise 14.01.2014 tarih ve GM-14-003 sayılı yazılar ile başvurulmuştur. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yapılan inceleme ve değerlendirmelerin ardından 09.05.2014 tarihinde Şirketimize Bireysel Emeklilik, Hayat, Kaza, Sermaye İtfa, Yatırım Fonlu ve Evlilik/ Doğum sigorta branşlarında faaliyet ruhsatı verilmesi uygun görülmüştür. Hayat Grubu Sigorta branşlarına ilişkin faaliyet ruhsatlarının alınması hususu 20.05.2014 tarih ve 8572 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde, Bireysel Emeklilik branşına ilişkin faaliyet ruhsatının alınması hususu ise 26.05.2014 tarih ve 8576 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde, Hastalık/Sağlık branşlarına ilişkin ise Faaliyet Ruhsatı alınması hususu 06.09.2017 tarih ve 9402 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

Kurumsal Değerlerimiz

Faizsiz finans araçlarını kullanarak müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini "katılım, paylaşım ve güven" anlayışıyla karşılayan Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. ayrıca müşterilerini finansal okuryazarlık konusunda üst düzeye taşıyarak bilinçlerini artırmaktadır. Kurumumuz şeffaf, hızlı ve kaliteli hizmet vererek Türkiye için seçkin bir marka olmayı ve Türkiye ekonomisine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Misyonumuz

Etik ilkeler ve prensiplerimiz doğrultusunda müşterilerimizin faizsiz sigortacılık ve emeklilik ürünleri ile finansal hedeflerine güven ve huzur içinde ulaşmasına yardımcı olmaktır.

Vizyonumuz

Faizsiz emeklilik ve hayat sigortalı alanında güvenilir, doğru ve yeni sigorta çözümleri sunarak ve müşteri adaylarımıza finansal okuryazarlık kazandırarak onlara değer katmak; müşterilerimizden aldığımız güç ile faizsiz sigortacılık alanında Türkiye'nin lider sigorta şirketi olmaktır.



A.4.

Yönetim Kurulu Başkanımızın 2024 Yılı Değerlendirmesi ve Beklentiler



2025 yılına girerken dünya ekonomisindeki belirsizliklere rağmen enflasyonun kontrol altına alınması yönünde olumlu gelişmelere tanık olduğumuz bir dönemden geçiyoruz. Bununla birlikte, ticaret hacmindeki artış ve enerji fiyatlarındaki dalgalanmaların azalması ile küresel ekonominin yeniden dengelenme sürecine girmesini izliyoruz. Aynı zamanda, küresel ekonomi üzerinde tedirginlik oluşturan jeopolitik gelişmelerin de yoğun yaşandığı bir döneme tanık oluyoruz. Bu tablo, ekonomik konjonktür, ülkeler arası iş birlikleri ve piyasa dinamikleri üzerinde derin etkiler ortaya çıkarırken Türkiye'nin ekonomik yapısında ve finansal sisteminde de önemli değişimlere yol açıyor. Katılım Emeklilik olarak, ülkemizin geleceği ve ekonomik kalkınmasına daha fazla destek olmak için büyüme stratejileri geliştiriyoruz. Değişken piyasa koşullarına uyum sağlayarak fırsatları değerlendirmek adına en iyisini yapmak için çalışıyor ve bu sayede istikrarlı büyümemizi sürdürüyoruz.

Küresel anlamda önümüzdeki dönemde teknoloji ve dijitalleşme alanındaki hızlı ilerlemeleri, sürdürülebilirlik ve yeşil enerji dönüşümü gibi kritik başlıkları değerlendirmemiz gereken önemli fırsat alanları olarak görüyoruz. Yaşanan gelişmelerin dünya ekonomisi ve sektörümüzde uzun vadeli yapısal değişikliklere ve yeni fırsat alanlarına yol açmaya devam edeceğini öngörüyoruz.

Türkiye güçlü bir büyümeyle ilerliyor

Türkiye, güçlü bir büyüme hedefiyle ilerlemeye devam ediyor. 2024 yılında beklentilerin bir miktar üzerinde, yüzde 3,2 oranında büyüme kaydedilmiş olsa da küresel ekonomik belirsizlikler ve iç dinamikler, ekonomi yönetiminin ve finansal sistemin sağlam olmasını gerektiriyor. Enflasyonla mücadele ile birlikte sıkı para ve maliye politikaları, ekonominin ana gündem maddelerini oluşturmaya devam ediyor. Bununla birlikte, Türkiye'nin genç ve dinamik nüfusu, büyüyen dijital ekosistemi ve büyüme potansiyeli, uzun vadede ülkemize katkı sağlayacak önemli unsurlar arasında yer alıyor.

Katılım Emeklilik olarak, Türkiye ekonomisinin zorluklarına rağmen sağlıklı büyüme stratejileri uygulayarak, katılım finansmanına dayalı ürünlerimizi daha geniş kitlelere ulaştırmayı sürdürüyoruz. Katılım ekosistemi alanındaki vizyonumuz da ülkemizin finansal sistemine katkıda bulunmak ve bireysel emeklilik sisteminde katılımcıların daha fazla kazanç elde etmelerini sağlamak adına önemli bir fırsat sunuyor.

BES artık en çok tercih edilen yatırım aracı

2024 yılında BES fonları ortalama yüzde 48,37 getiri artışı sağlarken bu süreçte katılım esaslı fonlar yüzde 49,63 getiri artışı ile öne çıktı. Bu da faizsiz fonlara olan ilginin gün geçtikçe arttığını gösteriyor. Aynı zamanda BES'te katılımcı sayısı yüzde 9,8 artışla 9,5 milyonu aşarken, Otomatik Katılım Sistemi (OKS) ile birlikte sistem 2024 yılını 17,1 milyon toplam katılımcıyla tamamladı. Sistemin toplam fon büyüklüğü ise devlet katkısı ve OKS dâhil yüzde 62,2'lik artışla yıl sonunda 1,2 trilyon TL'yi aştı. Bununla birlikte 18 yaş altı katılımcı sayısı yüzde 39,8 büyümeye 1 milyon 420 bine ulaşılırken sözleşme sayısı da yüzde 41,6 büyümeye 1 milyon 597 bini buldu, fon büyüklüğü ise yüzde 175,7 artışla devlet katkısı dahil 34 milyar liranın üzerine çıktı.

Sigortacılık sektörü teknolojik yatırımlar ile büyüdü

Sigortacılık sektörü 2024 yılı itibarıyla önemli bir büyüme ve dijital dönüşüm süreci yaşadı. Yıl sonunda toplam prim üretiminde ciddi bir artış yaşanırken dijitalleşme ve sağlık sigortası gibi alanlarda önemli gelişmeler olduğunu gözlemledik. Bu büyüme, teknolojik yatırımların hızlanması ve sigorta şirketlerinin daha verimli operasyonlarla maliyetlerini düşürmeye odaklanmalarıyla şekillenecektir diyebiliriz. Sektör genelinde özellikle katılım esaslı sağlık sigortaları alanındaki büyüme dikkat çekti. Katılım esaslı sağlık sigortaları 2 milyar TL'nin üzerinde prim üretimine ulaşarak yüzde 96 oranında büyüme kaydetti.

Finansal sistemdeki büyüme potansiyelinin anahtarı faizsiz ürünlerde

Katılım Emeklilik olarak, ülkemizin geleceği ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlamak için sürdürülebilir finansman modellerine, etik ve şeffaf yönetim anlayışına dayalı bir yaklaşım benimsiyoruz. Bireysel emeklilik sisteminde, katılımcılarımızın uzun vadeli finansal güvenliğini sağlamak amacıyla etkili stratejiler geliştiriyoruz.

Önümüzdeki dönemde bireylerin tasarruf bilincinin ve farkındalığının daha da artacağını düşünüyoruz. Küresel ekonomik belirsizliklerin ve zorlukların, bireylerin finansal güvenliklerini sağlama ihtiyaçlarını daha da derinleştirdiğini görüyoruz. Bu bağlamda, Katılım Emeklilik olarak katılımcılarımıza, onların finansal hedeflerine ulaşmalarını sağlayacak uygun tasarruf araçları sunmaya devam edeceğiz.

Özellikle katılım ilkesine dayalı ürünler, finansal sistemdeki büyüme potansiyelinin anahtarını oluşturuyor. Katılım Emeklilik olarak sunduğumuz ürünler ile hem bireylerin hem de sektörün güçlü bir finansal gelecek inşa etmesine katkı sağlıyoruz.

Sonuç olarak, küresel ekonomik belirsizliklerle beraber yurt içinde yaşanan zorlu ekonomik koşulların etkisiyle karşı karşıya kalıyoruz. Bu süreç doğurduğu risklerin yanı sıra bizi vizyonumuza yaklaştıracak olan fırsatlar da barındırıyor. Katılım Emeklilik olarak, tüm paydaşlarımızın geleceğine değer katmak için mümkün olan tüm fırsatları değerlendirerek yenilikçi çözümler sunmaya devam edeceğiz. Emeklilik sistemine katılımı artırarak, bireylerin gelecekteki finansal güvencelerini sağlama misyonumuz doğrultusunda çalışmayı sürdüreceğiz.

2024 yılı raporumuzu sizinle paylaşırken, başarılarımızda emeği olan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve desteklerini hiçbir zaman esirgemeyen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımla,

Ufuk UYAN

Yönetim Kurulu Başkanı

A.5.

Genel Müdürümüzün 2024 Yılı Değerlendirmesi ve Beklentiler



Son yıllarda Katılım Emeklilik olarak son derece önemli bir dönüm noktasına ulaştık. 2013 yılında başladığımız yolculuğumuzda, vatandaşlarımızın faizsiz ürünlere olan ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak amacıyla çıktığımız bu yolda, kısa sürede sektördeki en güvenilir ve tanınan şirketlerden biri olmayı başardık. Bu süreç, adım adım hedeflerimize ulaştığımız, zorlukları fırsata dönüştürerek büyüdüğümüz bir yolculuk oldu. Katılım esaslı sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Sistemi'nde (BES) gerçekleştirdiğimiz öncü çalışmalarla, sektörde önemli bir fark oluşturduk, ilkleri gerçekleştirdik ve sektörün kapsayıcılığını artıran yeni bir soluk getirdik. Katılımcılarımızın teveccühü ve güveniyle elde ettiğimiz bu başarılarla her geçen gün daha güçlü bir şekilde yolumuza devam ediyoruz.

BES'te büyümeye devam ediyoruz

Katılım Emeklilik olarak 2024 yıl sonu itibarıyla BES'te 32,7 milyar TL fon büyüklüğünü aştık ve faizsiz fonlardaki yüzde 8 pazar payımız ile büyümeyi sürdürdük.

Aynı zamanda tüm Türkiye'de BES; Otomatik Katılım Sistemi (OKS) ile birlikte, 2024 yılını 17,1 milyon toplam katılımcıyla tamamladı. Sistemin toplam fon büyüklüğü ise devlet katkısı ve OKS dâhil yıl sonunda 1,2 trilyon TL'yi geçti.

Enflasyonun üzerinde getiri sağlayan faizsiz fonlarımıza baktığımızda getiri sıralamasında altın katılım fonları birinci sırada yer alırken katılımcılarımız tarafından en çok tercih edilen Katılım Emeklilik Altın Katılım fonumuz oldu. Ayrıca getiri sıralamasında üçüncü sırada bulunan Katılım Emeklilik OKS Agresif Katılım Değişken fonumuz yüzde 69,79 getiri oranıyla en çok kazandıran fon grupları arasında yer aldı.

Sağlık sigortaları alanında sektörde birinci sıradayız

Türkiye'deki katılım esaslı sigortacılığın öncü şirketi olarak 2024'te başarılı bir büyüme gerçekleştirdik. Hayat branşında 643,9 milyon TL, Ferdi Kaza branşında 329,9 milyon TL prim üretimine ulaştık. Bununla birlikte gün geçtikçe büyüyen "Katılım Sağlık" markamız ile 1,795 milyon TL prim üretimine aşarak yılı yüzde 89 oranında büyüme ile kapattık. Bununla birlikte katılım segmentinde yüzde 77'lik pazar payımız ile sağlık sigortaları alanında birinci sırada bulunuyoruz.

Dijital dönüşüme de öncülük ediyoruz

Bugün, biriktirdiğimiz deneyim ve güvenle, kendimize daha büyük hedefler belirleyerek geleceğe doğru ilerliyoruz, yeni stratejilerimizi konuşuyoruz. Teknolojik yatırımlarımıza hız verirken, uzman kadrolarımız, geniş hizmet ağıımız ve hayatın her alanına dokunan ürün portföyümüz ile katılımcılarımıza güvence sağlamaya devam edeceğiz. Bu süreçte katılımcılarımıza en iyi hizmeti sunmayı ve onların geleceğini kapsamlı güvence altına almayı en önemli önceliğimiz olarak belirliyoruz.

Katılım esaslı bireysel emeklilik ve sigortacılıkta olduğu gibi dijital dönüşüm alanında da sektöre öncülük ediyoruz. Teknoloji yatırımlarımızı artırarak yenilikçi ürün ve hizmetler geliştiriyoruz. Katılımcılarımızın fon dağılımlarını mobil uygulamamız üzerindeki Fon Asistanı olarak adlandırdığımız yapay zekâ destekli robot ile gerçekleştiriyoruz. Fon Asistanı uygulamamızı tercih eden katılımcılarımız, yatırımlarını yapay zeka desteğiyle verilen önerilerle takip ederek kolaylıkla yönetebiliyor. Ayrıca yapay zeka uygulamalarını şirketimizin diğer operasyonel süreçlerinde de kullanmaya başladık.

Birlikte nice başarılarla

Kuruluşumuzdan bu zamana kadar elde ettiğimiz başarılar, sadece bir başlangıç dönemini temsil ediyor. 2024 yılı kadromuzu da güçlendirdiğimiz bir yıl oldu. Her bir çalışanımızın, paydaşımızın ve katılımcımızın katkılarıyla daha büyük başarılarla imza atacağız ve sebatla büyümeye devam edeceğiz. 2024 yılı raporumuzu paylaşırken, başarımıza katkı sağlayan başta katılımcılarımız olmak üzere; sermayedarlarımıza, yönetim kurulumuza ve kurucu bankalarımız çalışanları da dahil olmak üzere tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunar, birlikte daha nice başarılar elde etmeyi temenni ederim.

Saygılarımla,

Ayhan Sincel

Genel Müdür



A.6.

Esas Sözleşme Değişikliği ve Ortaklık Yapısı Hakkında Bilgiler

2021 yılında “Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmelik” ile “2021/3 nolu Genelge” kapsamında Esas Sözleşme değişikliği yapılmıştı. 2024 yılında ise bir esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

2024 yılında sermaye ile ilgili işlem yapılmamış olup, aşağıdaki şekilde devam etmektedir.

Ortağı Ünvanı	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	%50	36.000.000 TL
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	%50	36.000.000 TL
Şirketin Toplam Sermayesi		72.000.000 TL

A.7.

Şirketin Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Genel Müdür ve Yardımcılarının Varsa Sahip Oldukları Paylara İlişkin Açıklamalar

Şirketin yönetim kurulu başkanı, yönetim kurulu üyeleri ile genel müdür ve yardımcılarının şirket sermayesinde herhangi bir payları bulunmamaktadır.

A.8

İnsan Kaynakları Politikaları ve Uygulamaları

“Katılım Emeklilik: İdeal çalışma kültürü, güçlü insan sermayesi, sürdürülebilir başarı!”

Katılım Sigortacılığı alanında hızlı ve istikrarlı bir büyüme gösteren, her yıl yeni başarı hikayelerine imza atan şirketimizin sektördeki liderlik hedefinin temelinde güçlü İnsan Kaynakları politikalarımız yer almaktadır. Şirketimiz, mevcut görev ve pozisyon gerekliliklerini

başarıyla yerine getirebilecek yetkinlikteki profesyonelleri istihdam etmeyi ve aynı zamanda katılım sigortacılığı sektörüne kolayca adapte olarak kariyerlerini bu alanda inşa edebilecek yetenekleri desteklemeyi hedeflemektedir.

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. olarak, bu tanıma uygun kişilerin işe alınmasının, şirketimizin ve bağlı olduğumuz grubun piyasadaki stratejik başarısına önemli katkılar sağlayacağına inanıyoruz. Bu nedenle, şirketimizi ileriye taşıyacak güçlü bir insan kaynağı oluşturmayı ve ideal çalışma kültürünü inşa etmeyi en önemli önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın kariyer gelişimini destekleyen, çeşitliliği teşvik eden ve şirket kültürümüzü güçlendiren bir İnsan Kaynakları Politikası uygulamaktayız. Şirketimiz, çalışanlarının kendilerini değerli ve ait hissettikleri, ortak hedefler doğrultusunda katkı sağladıkları bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlarken, aynı zamanda adil ve eşitlikçi bir kültürün sürdürülmesini, huzurlu ve verimli bir iş deneyimi için vazgeçilmez bir unsur olarak görmektedir. Bu yaklaşım, şirketimizin temel etik değerleri arasında yer almaktadır.



İşe Alım ve Kariyer Yönetimi

2024 yılında çalışan sayımız %13,15'lik bir büyüme ile 215'e yükselmiştir. Katılım Emeklilik olarak, işe alım süreçlerimizi dijitalleştirerek daha verimli hale getirmek amacıyla One New One ile iş birliğine başladık. Bu sistem sayesinde aday hafızası oluşturuyor, süreçleri daha dinamik yönetiyor ve mülakat sürecindeki eforu optimize ediyoruz. Ayrıca, yapay zekâ destekli ön mülakat değerlendirme adımı ile aday deneyimini iyileştirirken, başvuru ve işe alım süreçlerimizin dijitalleşmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Şirketimizde yetenek yönetimi, yeni çalışanların kuruma entegrasyonu ve gelişimi, mevcut çalışanların yetkinliklerinin artırılması ve elde tutulması ile en iyi ve en yetenekli çalışanları şirketimize kazandırmayı hedefleyen süreçleri kapsamaktadır. Bu süreçler; performans yönetimi, liderlik gelişimi, iş gücü planlaması, yetenek açıklarının tespiti ve işe alım sistemlerimiz ile doğrudan ilişkilidir. Yetenek yönetimi uygulamalarımız sayesinde çalışanlarımızın performanslarını en iyi şekilde yöneterek potansiyellerini ortaya çıkarmalarına destek oluyoruz.

Yeni gelişmeler doğrultusunda ortaya çıkan ihtiyaçlara hızlı cevap verebilmek amacıyla organizasyonel güncellemeler gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, departmanlar arası rotasyon faaliyetleri ile çalışanların farklı yetkinlikler kazanması desteklenmiş ve bazı çalışanlarımız farklı rollere geçiş yapmıştır. Ayrıca, şirketimizin büyüme stratejileri doğrultusunda Alternatif Kanallar Satış Direktörlüğü ile Pazarlama ve Müşteri Hizmetleri Direktörlüğü kurulmuş, böylece satış kanallarının güçlenmesi ve müşteri memnuniyetinin artırılmasına yönelik önemli bir adım atılmıştır. Ayrıca dijital dönüşüm süreçlerimizi hızlandırmak

ve yenilikçi teknoloji çözümleri geliştirmek amacıyla Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı ihdas edilmiştir.

Çalışan Gelişimi ve Oryantasyon Programları

Çalışanlarımızın görev ve sorumluluklarının gerektirdiği mesleki ve kişisel gelişim imkânlarını sunmak, daimî hedeflerimiz arasındadır. Bu doğrultuda, düzenlenen oryantasyon programları ile yeni çalışanların şirket kültürüne hızla uyum sağlaması, iş yapış biçimlerini öğrenmesi ve kurum değerlerine bağlı, güçlü bir insan kaynağı oluşturulması amaçlanmaktadır.

2024 yılı boyunca, çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla yapay zekadan iş analizine, bireysel farkındalıktan stratejik becerilere uzanan geniş bir yelpazede eğitim fırsatları sunduk. Teknolojik yetkinlikleri artırmaya yönelik programlardan kişisel ve mesleki farkındalığı güçlendiren eğitimlere kadar kapsamlı içerikler sağlayarak, çalışanlarımızın hem bireysel hem de profesyonel gelişimlerine katkıda bulunduk. Bu sayede, sürekli öğrenme kültürünü destekleyerek geleceğin iş dünyasına daha donanımlı ve bilinçli bireyler yetiştirmeyi hedefledik.

Enocta Platformu ve Eğitim Programlarımız

Zorunlu eğitimlerimizi Enocta üzerinden atayarak çalışanlarımızın kolay ve hızlı erişimini sağladık. Ayrıca, platforma eklenen yeni eğitim katalogları sayesinde, her an her yerde öğrenme fırsatı sunarak sürekli öğrenme kültürünü destekledik. Bu sayede, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen dijital bir öğrenme ekosistemi oluşturduk.

Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını desteklemek amacıyla, yetenek ve performanslarını düzenli olarak değerlendiriyor; mesleki ve kişisel gelişimlerini eğitim ve gelişim programlarıyla yönlendiriyoruz. Adil ücret politikaları, cazip yan haklar, yenilikçi teknolojik uygulamalar ve

güçlü iç iletişim çalışmalarıyla çalışan bağlılığını ve memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz.

2024 yılı boyunca çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemek amacıyla SEGEM ve TSEV eğitimlerine aktif katılım sağladık. SEGEM sertifikasyon programları ile sigorta sektörüne yönelik zorunlu eğitimleri tamamlayan çalışanlarımız, mevzuata uyum süreçlerinde yetkinliklerini artırırken, TSEV'in sunduğu teknik ve yönetsel eğitimlerle sektörel bilgi birikimlerini derinleştirdiler.

Tüm çalışanlarımızın bireysel farkındalık ve davranış geliştirme süreçlerini desteklemek amacıyla "Bireysel Farkındalık Eğitimi" düzenledik. Satış departmanı yönetici adaylarına yönelik eğitim ve koçluk programları düzenlenerek, liderlik ve satış yönetimi konularında yetkinliklerini geliştirmeleri desteklenmiştir. Bilgi Teknolojileri departmanına yönelik İş Analizi Eğitimi ve tüm çalışanlarımıza yönelik Yapay Zekâ Destekli Veri Görselleştirme Eğitimleri düzenlenerek yetkinlik gelişimleri desteklenmiştir.

Hibrit Çalışma Modeli Uygulaması

Pandemi sonrası dönemde, çalışanlarımız arasında uzaktan çalışma modelinin popülerlik kazanmasıyla birlikte, bu esnek çalışma biçiminin sunduğu avantajları, ofis içi çalışma süreleriyle dengeli bir şekilde entegre ettik. Bu kapsamda, yönetici kadrolarımız dışında tüm çalışanlarımız için hibrit çalışma modelini benimseyerek, esnek çalışma saatlerini daha verimli bir hale getirdik.

Sosyal Olanaklar

Yol Ödeneği: Çalışanlarımız, yol ücretlerini nakit veya İGES olarak alma tercihine sahiptir.

Yemek Yardımı: Yemek ücretleri net ve nakdi olarak ödenmektedir.

Grup Sağlık Sigortası: Çalışanlarımızın yanı sıra eşleri ve çocukları da grup sağlık sigortası kapsamındadır.

Grup Hayat Sigortası: Tüm çalışanlarımız için grup hayat sigortası sağlanmaktadır.

İşveren Katkılı Emeklilik Planı: Dileyen çalışanlarımız, şirketimizin Grup Emeklilik Planı kapsamında Bireysel Emeklilik Sistemi'ne dahil olabilirler.

Yabancı Dil Tazminatı: TOEFL IBT ile İngilizce seviyesini belgeleyen çalışanlarımız, dil tazminatlarını nakit veya İGES olarak alma hakkına sahiptir.

Evden Çalışma Desteği: Hibrit çalışma modelimiz kapsamında çalışanlarımıza evden çalışma desteği verilmektedir.

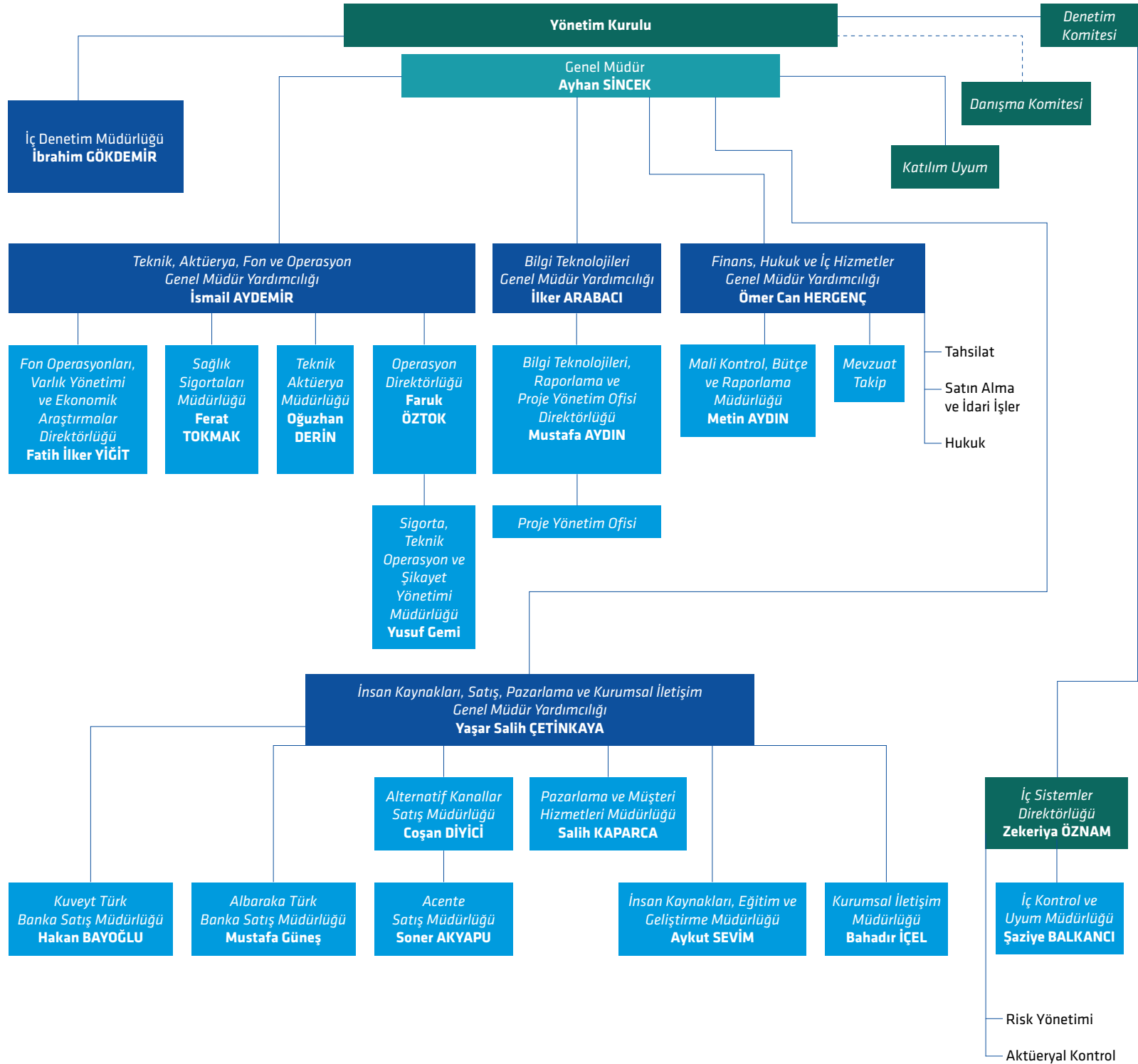
Esnek Yan Haklar Paketi: Sunulan yan haklar, çalışanlarımızın tercihlerine göre özelleştirilebilir şekilde esnetilebilmektedir.





A.9.

Şirketin Organizasyonel Yapısı ve Organizasyon Şeması



BÖLÜM

B





YÖNETİM KURULU, YÖNETİCİ VE PERSONELE İLİŞKİN BİLGİLER



B.1.**Şirket Yönetim Kurulu Hakkında Bilgiler**

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ	ADI SOYADI	GÖREVE BAŞLAMA TARİHİ	ÖĞRENİM DURUMU	TECRÜBE SAHİBİ OLUNAN SÜRE (YIL)	ŞİRKET DIŞI DİĞER GÖREVLERİ
Başkan	UFUK UYAN	29.03.2019	Yüksek Lisans	42	Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür
Başkan Yardımcısı	MALEK KHODR TEMSAH	01.04.2022	Yüksek Lisans	21	Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür
Üye	MEHMET ORAL	09.01.2014	Yüksek Lisans	32	Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı
Üye	TURGUT SİMİTCİOĞLU	01.02.2017	Yüksek Lisans	34	Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı
Üye (Genel Müdür)	AYHAN SİNCEK	09.01.2014	Yüksek Lisans	29	Yok

Yönetim Kurulumuz

Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerine ait bilgiler aşağıdaki gibidir.



Ufuk UYAN

Yönetim Kurulu Başkanı

1958 Eskişehir doğumlu Ufuk Uyan, 1981'de Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun oldu. 1983'te aynı üniversitenin İşletme Bölümü'nden yüksek lisans derecesini aldı. İş hayatına 1979 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nde Araştırma Asistanı olarak başlayan Uyan, 1982'de Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nda Özel Araştırmalar Müdürlüğü'nde Araştırmacı Ekonomist olarak görev yaptı. 1985'te Albaraka Türk'te Proje Müdür Yardımcısı olan Uyan, 1989'da Kuveyt Türk'te Proje ve Yatırımlar Müdürü olarak kariyerine devam etti. 1993 yılında Genel Müdür Yardımcılığı'na yükselen Uyan, ardından Genel Müdür Başyardımcılığı'na atandı. 1999 yılında Genel Müdür olarak atanan Ufuk Uyan, Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi, Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi, Kredi Komitesi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi üyesi olarak hizmetlerine devam eden Uyan, Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini sürdürmektedir.



Malek Khodr TEMSAH

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1981 yılında Beyrut, Lübnan'da doğdu. 2003'te George Washington Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu ve 2006'da Thunderbird, the Garvin School of International Management'ta İşletme yüksek lisansını tamamladı. Kariyerine 2003 yılında, Washington'da yer alan Bank of America Kobi Bankacılığı'nda başladı ve ardından 2007-2009 yılları arasında Londra merkezli European Islamic Investment Bank Hazine ve Sermaye Piyasaları Birimi'nde devam etti. 2010 yılı itibarıyla Bahreyn'de bulunan Al Baraka Bankacılık Grubu'na katılan Temsah, 2014 yılına kadar kuruculuğunu üstlendiği sukuk masasında global sukuk portföyünden sorumlu olarak görevini sürdürdü. 2017-2020 yılları arasında, Fas'ın ilk katılım bankalarından biri olan BTI Bank'ın Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi üyeliklerini yürütmüştür. 2014 yılında Albaraka Türk'e katılan Temsah, 2017-2022 yılları arasında Hazine, Finansal Kurumlar ve Yatırım Bankacılığı Birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. Ekim 2021 ile Ağustos 2022 arasında yukarıda mezkûr görevinin yanında Genel Müdür Vekili olarak görev yaptı. 07.08.2022 tarihinde Albaraka Türk Yönetim Kurulu tarafından Albaraka Türk Bankasının Genel Müdürü olarak görevlendirilmiştir. Bu görevinin yanı sıra Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Insha Ventures Teknoloji Geliştirme ve Pazarlama A.Ş., Albaraka Portföy Yönetimi A.Ş., Albaraka Teknoloji Bilişim Sistemleri ve Pazarlama Ticaret A.Ş., Albaraka Kültür Sanat ve Yayıncılık A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. İleri seviyede İngilizce, Arapça ve Türkçe bilmekte ve halen Albaraka Türk Bankasında Kredi Komitesi Üyesi, Bilgi Teknolojileri Yönetişim Komitesi Üyesi ve İcra Komitesi Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Mehmet ORAL

Yönetim Kurulu Üyesi

Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Mehmet Oral, Kuveyt Türk ailesindeki kariyerine 1992 yılında Merkez Şubesinde Yetkili olarak başlamıştır. Merkez Şubesindeki 8 yıllık deneyiminin ardından 2000 yılında İMES Şube Müdürlüğü'ne atanan Oral, 2001-2004 yılları arasında Bursa Şube Müdürlüğü, 2004-2005 yılları arasında ise Merter Şube Müdürlüğü'nde görev almıştır.

Bölge Müdürlüğü yapısına geçilmesi ile birlikte 2005'te İstanbul Avrupa Yakası Bölge Müdürlüğü'ne Bölge Müdürü olarak atanmıştır. 4 yıl süre ile Bölge Müdürü olarak görev yapan Oral, 2009 yılından bu yana İK, Eğitim ve Kalite Grup Müdürü olarak kariyerine devam etmiştir. Ekim 2012 itibarıyla, Bireysel ve İşletme Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı ve 2014 yılı itibarıyla Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.



Turgut SİMİTCİOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

1961'de Erzurum'da doğdu. Suudi Arabistan'da, Kral Suud Üniversitesi Eğitim Fakültesi'ni 1989 yılında bitirdi. Fatih Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünden işletme dalında yüksek lisans yaptı. 1990 yılında Albaraka Türk'te çalışmaya başladı. 1990-1995 yılları arasında Fon Kullanma Müdürlüğü'nde, 1995-2001 arasında da Merkez Şubede görev yaptı. 2001 yılından 2003 yılına kadar, önce Merkez Şubede daha sonra da Kurumsal Bankacılık Müdürlüğü'nde Yönetmen olarak çalıştı. 2003-2009 yılları arasında Merkez Şube Müdürü olarak görev yaptı. Aralık 2009'da Genel Müdür Yardımcılığı'na atandı. Krediler Operasyon, Dış İşlemler Operasyon, Ödeme Sistemleri Operasyon, Bankacılık Hizmetleri Operasyon ve Risk Takipten sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yaptı. Görevini, Genel Müdür Vekili ve Genel Müdür Başyardımcısı olarak sürdürmektedir.



Ayhan SİNCEK

Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür

Genel Müdürümüz Sayın Ayhan SİNCEK 1970 yılında KÜTAHYA'da doğdu. 1994'te Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik Bölümü'nden lisans, 2004 yılında Boston Üniversitesi Aktüerya Bölümü'nden yüksek lisans diplomasını aldı.

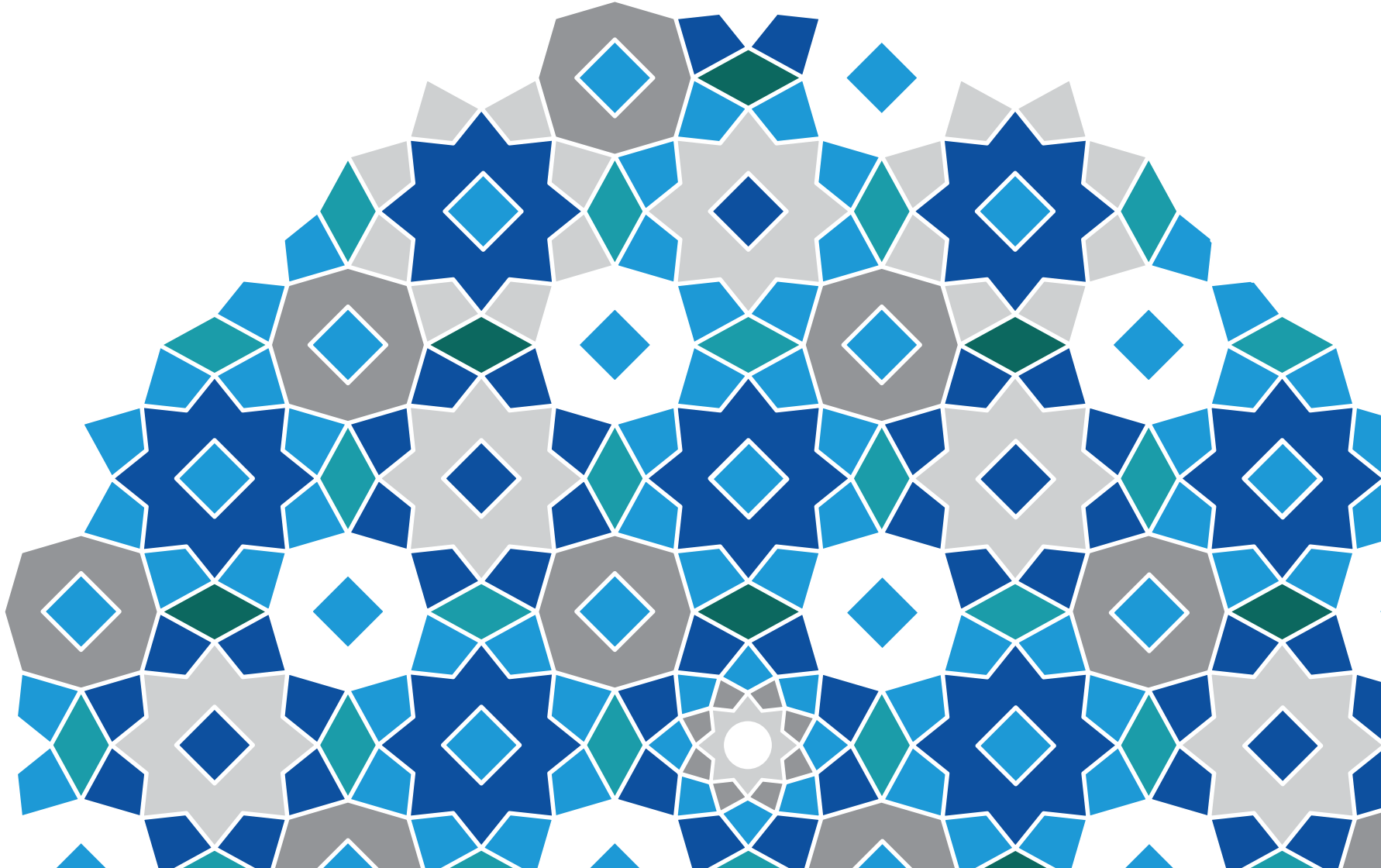
1995'de, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik Bölümünde öğretim görevlisi olarak çalışmaya başladı. Daha sonra, 1997-2007 yılları arasında Hazine Müsteşarlığı Sigorta Denetleme Kurulu Bünyesinde Aktüer Murakıp olarak görev yaptı. 2007 yılında Credit Europe Life Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başladı. 2010-2013 yılları arasında Anadolu Hayat Emeklilik'te Genel Müdür yardımcılığı yaptı.

Ağustos 2013 yılından bu yana kurucu Genel Müdür olarak atandığı Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdürlük görevlerini sürdürmektedir.

**B.2.****Şirket Üst Yönetimi Hakkında Bilgiler**

Şirketimiz üst yönetimine ait bilgiler aşağıdaki gibidir.

ADI SOYADI	ÜNVANI	GÖREVE BAŞLAMA TARİHİ	ÖĞRENİM DURUMU	TECRÜBE SAHİBİ OLUNAN SÜRE (YIL)	ŞİRKET DIŞI DİĞER GÖREVLERİ	SORUMLULUK ALANI
AYHAN SİNCEK	Genel Müdür	9.01.2014	Yüksek Lisans	29	Yok	Tüm İş ve İşlemler
İSMAİL AYDEMİR	Genel Müdür Yardımcısı	9.01.2014	Yüksek Lisans	24	Yok	Tüm İş ve İşlemler
YAŞAR SALİH ÇETİNKAYA	Genel Müdür Yardımcısı	9.01.2014	Lisans	27	Yok	Tüm İş ve İşlemler
ÖMER CAN HERGENÇ	Genel Müdür Yardımcısı	1.05.2024	Lisans	25	Yok	Tüm İş ve İşlemler
İLKER ARABACI	Genel Müdür Yardımcısı	22.07.2024	Yüksek Lisans	29	Yok	Tüm İş ve İşlemler





İsmail AYDEMİR

Teknik, Aktüerya, Fon ve Operasyon Genel Müdür Yardımcılığı

Genel Müdür Yardımcımız Sn. İsmail AYDEMİR, 1977 yılında Balıkesir’de doğdu. 2000’de Boğaziçi Üniversitesi Matematik Bölümü’nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra 2003 yılında Bilgi Üniversitesinde MBA, 2006 yılında ise Bahçeşehir Üniversitesi Aktüerya bölümünde yüksek lisansını tamamladı. 2000 ve 2007 yılları arasında Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.’de Aktüerya Yönetmeni olarak göreve başladı. Daha sonra 2007 ve 2010 yılları arasında Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş.’de Teknik ve Aktüerya birim müdürü olarak göreve başladı. 2010 yılından itibaren Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş.’de Teknik ve Aktüerya Grup müdürü olarak görev yaptı. Ağustos 2013 yılından bu yana Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.’de Teknik, Aktüerya, Operasyon Genel Müdür yardımcılığı görevini sürdürmektedir.



Yaşar Salih ÇETİNKAYA

Satış, Pazarlama ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Genel Müdür Yardımcımız Sn. Yaşar Salih ÇETİNKAYA, 1972 yılında Edirne’nin Keşan ilçesinde doğdu. 1995’de Mimar Sinan Üniversitesi Tarih Bölümü’nden lisansını tamamladı. 1997 ve 1998 yılları arasında AvivaSa Emeklilik ve Hayat A.Ş.’de Finansal Danışman olarak göreve başladı. Daha sonra 1998 ve 2001 yılları arasında Satış Müdürü 2001 ve 2007 yılları arasında Şube müdürü olarak görev yaptı. 2007 Yılında Credit Europe Life şirketine Genel Müdür Yardımcısı olarak atandıktan sonra 2011 yılında Genel Müdür oldu. Ağustos 2013 yılından bu yana Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.’de Satış, Pazarlama ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.



Ömer Can HERGENÇ

Finans, Hukuk ve İç Hizmetlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Genel Müdür Yardımcımız Sn. Ömer Can HERGENÇ, 1978 yılında İstanbul'da doğmuştur. 2001 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2007 yılında Mali Müşavirlik belgesini almıştır. 2004-2007 yılları arasında Denetim Uzmanı olarak görev yapmıştır. 2007-2009 yılları arasında Groupama Emeklilik'te Muhasebe Uzmanı, 2009-2013 yılları arasında ise Ziraat Hayat ve Emeklilik şirketinde Muhasebe Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2013 yılında BNP Paribas Cardiff'te Muhasebe Müdürü olarak görev yaptıktan sonra, aynı yıl Katılım Emeklilik ailesine Mali ve İdari İşler Direktörü olarak katılmıştır. 1 Mayıs 2024 itibarıyla Finans, Hukuk ve İç Hizmetler Genel Müdür Yardımcılığı görevini yerine getirmektedir.



İlker ARABACI

Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Genel Müdür Yardımcımız Sn. İlker ARABACI, 1974 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Matematik Bölümü'nden mezun olmuş ve 2006 yılında İşletme Yönetimi alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Kariyerine 1995 yılında BT Uzmanı olarak başlamış olup 1999-2002 yılları arasında Netsoft şirketinde Proje Yöneticisi olarak görev almıştır. 2002-2007 yılları arasında ETG'de Genel Müdürlük görevini üstlenmiş, ardından 2007-2014 yılları arasında Ziraat Teknoloji'de Teknolojiden Sorumlu Üst Düzey Yönetici olarak çalışmıştır. 2014-2023 yılları arasında Euroka Sigorta'da Dijitalden Sorumlu Üst Düzey Yönetici olarak görev yapmış ve 22 Temmuz 2024 itibarıyla Katılım Emeklilik'te Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir.

B.3.**Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleriyle Genel Müdür, Genel Koordinatör, Genel Müdür Yardımcıları Gibi Üst Düzey Yöneticilere Cari Dönemde Sağlanan Ücret ve Benzeri Menfaatlere İlişkin Bilgiler**

Yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin **1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024** dönemi itibarıyla toplam brüt tutarı: **69.019.717 TL**'dir.

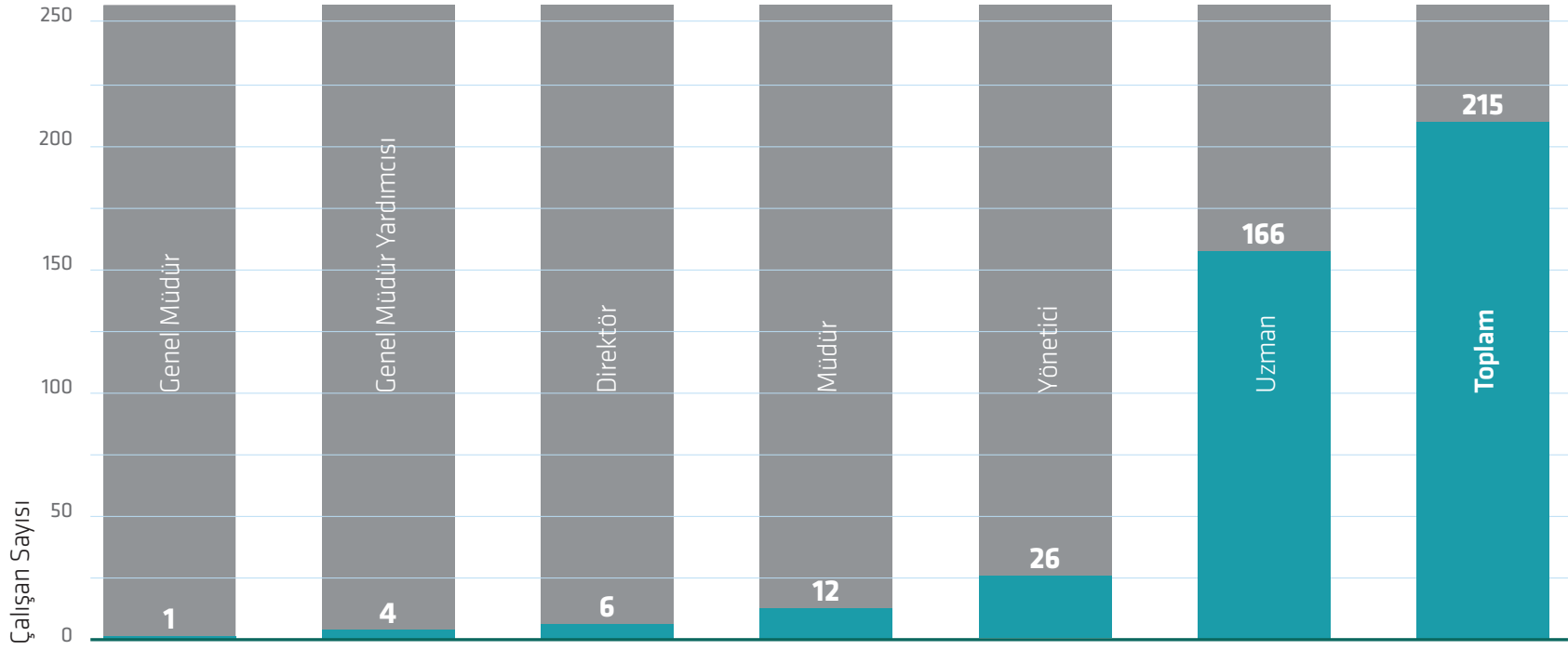
B.4.**Birim Yöneticileri ve Yönetimlerinde Yer Alan Birimler Hakkında Bilgiler**

ADI SOYADI	ÜNVANI	ÖĞRENİM DURUMU	İŞ TECRÜBESİ (YIL)	SORUMLU OLDUĞU BÖLÜMLER	TEL, FAKS, E-POSTA	FOTOĞRAF
Zekeriya ÖZNAM	Direktör	Yüksek Lisans	27	İç Sistemler	Tel : 0216 999 81 14 Fax : 0216 692 11 22 zekeriya.oznam@katilimemeklilik.com.tr	
Mustafa AYDIN	Direktör	Yüksek Lisans	28	Bilgi Teknolojileri, Raporlama ve Proje Yönetim Ofisi	Tel : 0216 999 81 15 Fax : 0216 692 11 22 mustafa.aydin@katilimemeklilik.com.tr	
Faruk ÖZTOK	Direktör	Lisans	24	Operasyon	Tel : 0216 999 81 34 Fax : 0216 692 11 22 faruk.oztok@katilimemeklilik.com.tr	
Salih KAPARCA	Direktör	Lisans	26	Pazarlama ve Müşteri Hizmetleri	Tel : 0216 999 82 79 Fax : 0216 692 11 22 salih.kaparca@katilimemeklilik.com.tr	
Coşan DİYİCİ	Direktör	Lisans	21	Alternatif Kanallar Satış	Tel : 0216 999 82 81 Fax : 0216 692 11 22 cosan.diyici@katilimemeklilik.com.tr	
Fatih İlker YİĞİT	Direktör	Yüksek Lisans	14	Fon Operasyonları, Varlık Yönetimi ve Ekonomik Araştırmalar	Tel : 0216 999 82 18 Fax : 0216 692 11 22 fatihilker.yigit@katilimemeklilik.com.tr	

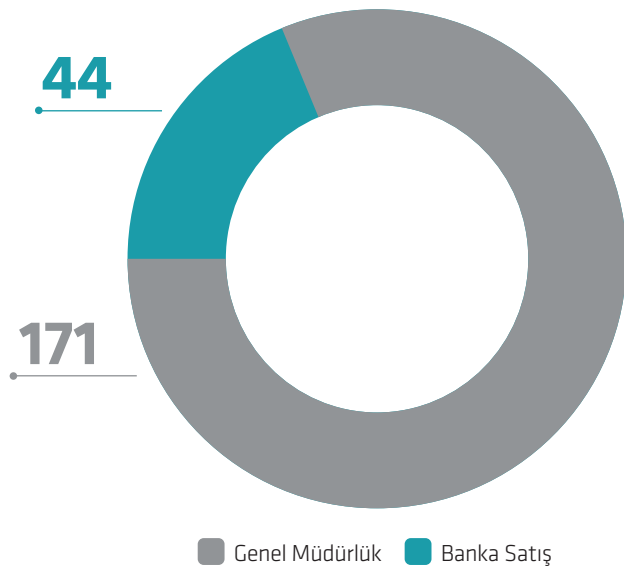


ADI SOYADI	ÜNVANI	ÖĞRENİM DURUMU	İŞ TECRÜBESİ (YIL)	SORUMLU OLDUĞU BÖLÜMLER	TEL, FAKS, E-POSTA	FOTOĞRAF
İbrahim GÖKDEMİR	Müdür	Lisans	18	İç Denetim	Tel : 0216 999 81 18 Fax : 0216 692 11 22 ibrahim.gokdemir@katilimemeklilik.com.tr	
Bahadır İÇEL	Müdür	Lisans	21	Kurumsal İletişim	Tel : 0216 999 81 36 Fax : 0216 692 11 22 bahadir.ichel@katilimemeklilik.com.tr	
Şaziye BALKANCI	Müdür	Lisans	16	İç Kontrol ve Uyum	Tel : 0216 999 81 33 Fax : 0216 692 11 22 saziye.balkanci@katilimemeklilik.com.tr	
Aykut SEVİM	Müdür	Yüksek Lisans	15	İnsan Kaynakları, Eğitim ve Geliştirme	Tel : 0216 999 81 39 Fax : 0216 692 11 22 aykut.sevim@katilimemeklilik.com.tr	
Metin AYDIN	Müdür	Yüksek Lisans	21	Mali Kontrol, Bütçe ve Raporlama	Tel : 0216 999 81 79 Fax : 0216 692 11 22 metin.aydin@katilimemeklilik.com.tr	
Hakan BAYOĞLU	Müdür	Yüksek Lisans	20	Bankasürans - Kuveyt Türk Banka Satış Müdürlüğü	Tel : 0216 999 81 16 Fax : 0216 692 11 22 hakan.bayoglu@katilimemeklilik.com.tr	
Yusuf GEMİ	Müdür	Yüksek Lisans	18	Sigorta, Teknik Operasyon ve Şikayet Yöneticisi	Tel : 0216 999 82 45 Fax : 0216 692 11 22 yusuf.gemi@katilimemeklilik.com.tr	
Ferat TOKMAK	Müdür	Yüksek Lisans	21	Sağlık Sigortaları	Tel : 0216 999 82 63 Fax : 0216 692 11 22 ferat.tokmak@katilimemeklilik.com.tr	
Mustafa GÜNEŞ	Müdür	Yüksek Lisans	23	Bankasürans - Albaraka Türk Banka Satış Müdürlüğü	Tel : 0216 999 82 63 Fax : 0216 692 11 22 mustafa.gunes@katilimemeklilik.com.tr	
Soner AKYAPU	Müdür	Lisans	15	Acente Satış	Tel : 0216 999 82 63 Fax : 0216 692 11 22 soner.akyapu@katilimemeklilik.com.tr	
Oğuzhan DERİN	Müdür	Lisans	9	Teknik Aktüerya	Tel : 0216 999 82 64 Fax : 0216 692 11 22 oguzhan.derin@katilimemeklilik.com.tr	

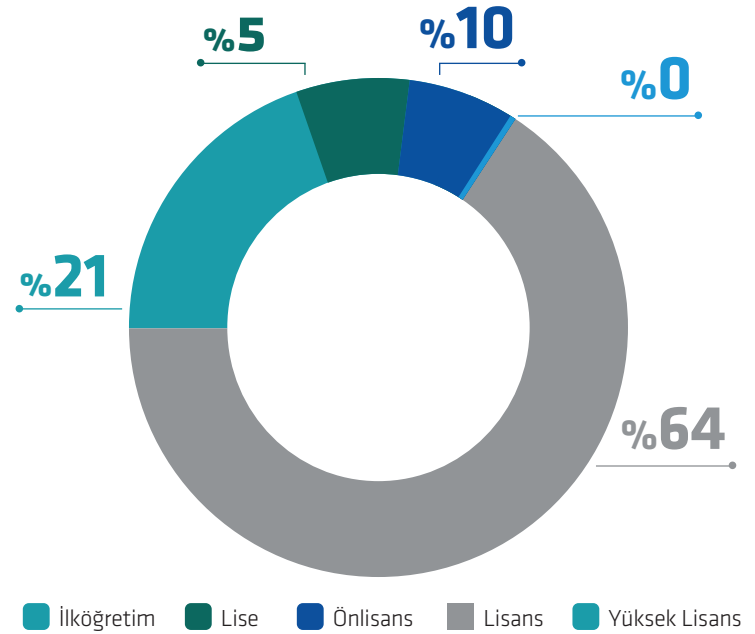
1- Ünvan Bazında Çalışanlar / Ünvanlara Göre Çalışan Sayısı



2- Çalışma Yeri Dağılımı

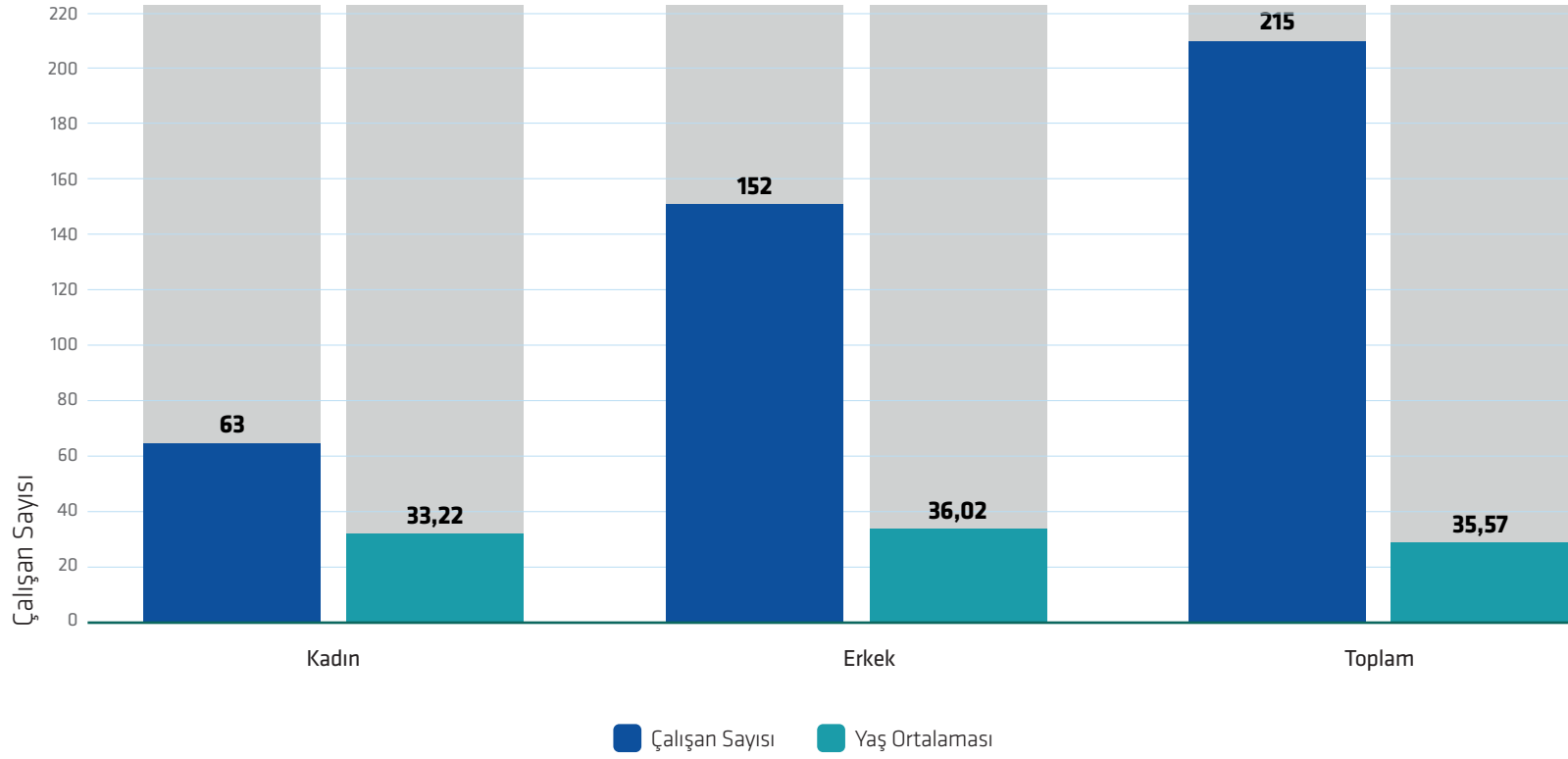


3- Öğrenim Durumu Dağılımı





4- Yaş-Cinsiyet Dağılımı



B.5.

Yönetim Kurulu Toplantılarına Ait Bilgiler

2024 yılı içerisinde Yönetim Kurulu muhtelif zamanlar içinde 8 adet toplantı yapmış olup söz konusu toplantılarda şirketin sevk ve idaresini teminen 68 ayrı hükümde kararlar almış olup iştirakleri yandaki şekilde gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu Üyesi	Karar Bakımından İmza Bilgisi
Ufuk UYAN	68
Malek Khodr TEMSAH	68
Mehmet ORAL	68
Turgut SİMİTCİOĞLU	68
Ayhan SİNCEK	68

BÖLÜM





ŞİRKET FAALİYETLERİ VE DİĞER ÖNEMLİ GELİŞMELER HAKKINDA BİLGİLER



C.1.

Şirketin Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Analiz ve Değerlendirme, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirketin Durumu

Gelir tablosuna yansıyan değerler aşağıdaki gibidir.

Hesap Grubu	Hesap Toplamları
Hayat Dışı Teknik Gelir	1.721.943.216
Hayat Dışı Teknik Gider*	-1.881.747.686
Hayat Teknik Gelir	614.366.897
Hayat Teknik Gider *	-362.127.480
Emeklilik Teknik Gelir	678.302.496
Emeklilik Teknik Gideri*	-572.941.561
Yatırım Gelirleri	882.549.911
Yatırım Giderleri	-71.830.396
Diğer Gelir/Kâr - Gider/Zarar	-100.380.140
Dönem Net Karı	686.102.024

(*) Yukarıda yer alan değerler, tüm giderlerin yasal mevzuat kapsamında belirlenen yöntemler ile ilgili branşlar altına dağıtımını da içermektedir.

Yapılan yatırımlar, büyük oranda bilgi teknolojileri altyapısının gerek sektörel çalışmalara hizmet edebilecek, gerekse şirketimizin yüksek hedeflerine ulaşmasını sağlayacak düzeye çıkartılması kapsamındadır.

Bu kapsamda Şirketimizin 2024 yılına ilişkin hedeflenen Genel Giderlerin %96'sı kullanılmıştır. Aynı dönemde hedeflenen Bireysel Emeklilik teknik gelirlerinin %98'i gerçekleşmiş olup Sigortacılık teknik gelirlerinin %85'i gerçekleşmiştir. Toplamda hedeflenen Sigortacılık ve Emeklilik teknik gelirlerinin de %92'si gerçekleşmiştir.

C.2.

2024 Yılı Dünya ve Türkiye Ekonomisindeki Gelişmeler

Global finans piyasaları, 2024 yılının ilk çeyreğinde merkez bankalarının enflasyonla mücadele kapsamında izlediği şahin politikalar ve resesyon endişeleri nedeniyle dalgalı bir seyir izledi. Jeopolitik riskler, özellikle Rusya-Ukrayna savaşı ve Orta Doğu'da İsrail-Filistin savaşı, petrol arzını tehdit ederek risk iştahını azaltırken yatırımcıları altın-gümüş gibi güvenli limanlara yönlendirdi. Bu gelişmeler, yılın ilk çeyreğini küresel büyüme tahminlerinin gerilemesi, jeopolitik risklerin varlığını koruması ve artan enflasyonun etkisiyle finansal piyasalarda oynaklığın arttığı bir dönem haline getirdi. Dünya genelinde enflasyon, uzun dönem ortalamalarının ve merkez bankalarının hedeflerinin üzerinde seyretmeye devam etti. Bu çeyrekte ABD Merkez Bankası (FED), politika faizini 23 yılın en yüksek seviyesi olan yüzde 5,25-5,50 aralığında sabit tuttu.

Yılın ikinci çeyreğinde, merkez bankalarının faiz indirim döngüsüne başlama zamanına ilişkin belirsizlikler ve durgunluk riskleri piyasalarda belirsizlikler ve dalgalanmalara neden oldu. Ayrıca, özellikle Orta Doğu'da artan jeopolitik riskler ve gerginlikler, varlık fiyatlarındaki oynaklığı artıran önemli bir faktör olarak öne çıktı.

Üçüncü çeyrekte, büyük merkez bankalarının faiz indirimleri izlenirken FED, eylül ayında ABD seçimleri öncesinde Mart 2020'den bu yana ilk faiz indirimini gerçekleştirdi ve politika faizini 50 baz puan düşürerek yüzde 4,75-5,00 aralığına çekti.

Dördüncü çeyrekte resesyon endişeleri sınırlı düzeyde devam ederken ABD başkanlık seçim sonuçlarına bağlı olarak ekonomi politikası beklentileri piyasaları etkiledi. Donald Trump'ın korumacı ekonomi politikaları söylemleri, enflasyonist baskı kaygılarını artırdı. Bu dönemde FED'in toplam 50 baz puanlık faiz indirimi ile Trump arasında politika uyumsuzlukları yaşanabileceği endişesi fiyatlamalarda etkili oldu.



Türkiye

2024'ün ilk çeyreğinde Türkiye finansal piyasalarında dalgalı bir seyir izlenirken, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) politika faizini 250 baz puan artırarak %45'e çıkardı. Uygulanan ekonomi politikalarının etkisiyle, yurt dışı borçlanma faizlerinde düşüş ve vadelerde uzama sağlanırken, Türkiye'nin kredi risk priminin (CDS) 280 puan seviyelerine kadar gerilemesine katkıda bulundu. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), serbest fonlara yönelik düzenlemelerle yatırım stratejilerinde esneklik sağladı. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) ise katılma hesaplarına yönelik havuz sistemine geçişe izin vererek yönetmelikte değişiklikler yaptı. Fitch Ratings, Mart 2024'te Türkiye'nin uzun vadeli kredi notunu "B"den "B+"ya yükseltirken, not görünümünü "durağan"dan "pozitif"e çıkardı. Bu gelişmelerle birlikte Borsa İstanbul BIST 100 endeksi, 2024'ün ilk çeyreğini %19 artışla 9.142,40 puandan tamamladı. Bu çeyrekte, Merkez Bankası Başkanı Hafize Gaye Erkan, görevinden affını istedi ve Fatih Karahan TCMB Başkanlığı'na atandı.

2024'ün ikinci çeyreğinde Türkiye'de ekonomi yönetiminin adımları olumlu yansımalar gösterdi. TCMB'nin sıkı para politikası ve rezerv yönetimi piyasalarda güveni artırdı. Swap hariç net rezervler 66,5 milyar dolarlık iyileşme ile 1,5 milyar dolara yükseldi. Türkiye'nin kredi risk primi (CDS) 210 puana gerileyerek Şubat 2020'den bu yana en düşük seviyesine ulaştı ve Türkiye FATF gri listesinden çıkarıldı. Reel efektif döviz kuru endeksi Türk Lirası'nın Eylül 2021'den bu yana en değerli seviyesine ulaştı. Enflasyon nisan-haziran döneminde düşüş eğilimine girerek %45'ten %42'ye geriledi. BIST 100 Endeksi kapanış değeri olarak 10.899,28 puan ile zirveyi görürken çeyreği 10.647,91 puanda tamamladı. USD/TL ise ikinci çeyreği %1,43 artışla 32,71 seviyesinden tamamladı.

Üçüncü çeyrekte Türkiye'de yeni ekonomi yönetiminin adımlarıyla dezenflasyon süreci ve sıkı para politikası sürdü. Cari işlemler hesabı 407 milyon dolar fazla verdi. TCMB'nin sadeleşme adımlarıyla kur

korumalı mevduat (KKM) bakiyesi 68,1 milyar dolardan 51,1 milyar dolara geriledi. BIST 100 endeksi %6,55 düşüşle 9.665,78 puandan kapanırken, USD/TL %4,7 artışla 34,19 seviyesine yükseldi.

Dördüncü çeyrekte Türkiye'de TCMB rezervleri rekor seviyelere ulaşarak 163,5 milyar dolara yükseldi. CDS priminin 250 puanın altına inmesi, finansmana erişimi kolaylaştırdı. Dezenflasyon süreci ve KKM bakiyesindeki düşüş sürdü. Cari işlemler hesabı ekimde 1,88 milyar dolar, enerji ve altın hariç 7,16 milyar dolar fazla vererek, üst üste beş ay pozitif seyir izledi. BIST 100 Endeksi %5,13 artışla 9.830,56 puandan kapanırken, USD/TL %1,48 artışla 34,70'e yükseldi. TÜİK verilerine göre yıl sonu enflasyonu %44,38 olarak gerçekleşti. Yurt dışı yerleşikler 2024 yılında nette yaklaşık 16 Milyar 117 Milyon dolar DİBS alırken, yaklaşık 2 Milyar 696 Milyon dolar hisse senedi satışı yaptı.

ABD

Yılın ilk çeyreğinde dünya genelinde enflasyon, uzun dönem ortalamalarının ve merkez bankalarının hedeflerinin üzerinde seyrederken, ABD Merkez Bankası (FED) politika faizini 23 yılın en yüksek seviyesi olan yüzde 5,25-5,50 aralığında sabit tuttu. ABD'de enflasyonun kısmen kontrol altına alınmasıyla birlikte piyasalarda FED'in "şahin" duruşunu ne zaman değiştireceği merak konusu oldu.

İkinci çeyrekte FED, beklentiler doğrultusunda politika faizini değiştirmeyerek yüzde 5,25-5,50 aralığında sabit tuttu. ABD ekonomisi, yılın ilk çeyreğinde %1,6 büyüme kaydettikten sonra ikinci çeyrekte %3 büyüyerek tahminlerin üzerinde bir performans gösterdi. Bu büyümede tüketici harcamaları, özel envanter yatırımları ve konut dışı sabit yatırımlardaki artış etkili oldu.

Temmuz, ağustos ve eylül aylarını kapsayan üçüncü çeyrekte önemli merkez bankalarının faiz indirimleri dikkat çekerken, FED, Mart 2020'den bu yana ilk faiz indirimini eylül ayında gerçekleştirdi. Bu adımla politika faizi 50 baz puan düşürülerek yüzde 4,75-5,00 aralığına çekildi.

Yılın dördüncü çeyreğinde ABD'deki başkanlık seçimlerinde galip çıkacak adayın uygulayacağı ekonomi politikalarına ilişkin beklentiler piyasaların yönü üzerinde belirleyici oldu. Cumhuriyetçi aday Donald Trump'ın korumacı ekonomi politikaları, enflasyonist baskıların artabileceği endişelerini güçlendirdi. Bu dönemde FED'in 50 baz puanlık faiz indirimi gerçekleştirmesiyle ekonomi yönetiminde politika uyumsuzlukları gündeme geldi. ABD başkanlık seçimlerinde oy sayımı devam ederken Bitcoin'in fiyatı, Donald Trump'ın kazanabileceği beklentisiyle 100 bin doları aşarak rekor kırdı.

Kasım ayında ABD'nin 47. Başkanı seçilen Donald Trump'ın zaferiyle birlikte tarifeler, göç kısıtlamaları ve vergi indirimlerinin ekonomi üzerindeki etkileri izlenmeye başlandı. Ayrıca Trump'ın ilave gümrük vergileri ve ticaret politikalarının ABD'nin ticaret ortaklarıyla sorun yaratabileceği kaygıları Avrupa'daki risk algısını artırdı. Trump, iş insanı Elon Musk ve girişimci Vivek Ramaswamy'nin Hükümet Verimliliği Bakanlığı'nı yöneteceğini açıkladı.

Kasım ayında FED, politika faizini beklentiler doğrultusunda 25 baz puan düşürerek yüzde 4,50-4,75 aralığına çekti. FED Başkanı Jerome Powell, ABD başkanlık seçimlerinin sonuçlarının para politikası kararları üzerinde hiçbir etkisi olmayacağını ifade etti.

Euro Bölgesi

Euro Bölgesi'nde Avrupa Merkez Bankası (ECB), yılın ilk yarısının sonuna doğru politika faizini %0,25 indirerek %4,25 seviyesine çekmiş oldu. Bu indirim ile birlikte, faiz indirim sürecine başlayarak yıl boyunca toplamda 135 baz puanlık bir indirim yaptı ve politika faizini %3,15 seviyesine çekti. 2024 yılı başında %2,8 olan yıllık enflasyon, yıl içinde %1,7 seviyelerine kadar gerileyerek yıl sonunda %2,4 olarak gerçekleşti.

Euro Bölgesi'nde Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYH) ve istihdam verilerine göre, 2024 yılının ilk çeyreğinde bir önceki çeyreğe kıyasla %0,3, ikinci çeyreğinde %0,2 ve üçüncü çeyreğinde %0,4 oranında

büyüme kaydedilmiştir. Ayrıca, üçüncü çeyrekte GSYH, geçen yılın aynı dönemine göre %0,9 oranında artmıştır.

Asya-Pasifik

Dünyanın ikinci büyük ekonomisi olan Çin, ABD Başkanı Donald Trump'ın Çin mallarına yönelik olası gümrük vergisi artışlarına karşı aldığı önlemler sayesinde, 2024 yılı ihracat oranlarında artış kaydetti. 2024 yılının başında %3,45 seviyesinde olan ve kurumsal ile hane halkı kredileri için referans niteliği taşıyan bir yıllık kredi faiz oranı (LPR), yılı %3,10 seviyesinde tamamladı. Yıl genelinde ülke ekonomisi %5 büyüyerek resmi hedef olan yaklaşık %5 seviyesine ulaştı. 2024 yılı boyunca ülkede iç talep zayıf kalırken, fiyatlar durgun bir seyir izledi. Hükümetin yılın son aylarında uyguladığı canlandırma tedbirleri yalnızca kısmi bir toparlanma sağlayabildi. Üretim ve tüketimde önceki yıla göre toparlanma işaretleri görülse de ülke ekonomisi yıl boyunca üretici ve tüketici fiyatlarında deflasyon baskısını hissetmeye devam etti.

Asya-Pasifik bölgesinin en güçlü ekonomilerinden biri olan Japonya, 2024 senesine %-0,10 faiz oranıyla başlarken, yılı %0,25 seviyesinde tamamladı. Yıl başında %2,6 olan Japonya enflasyonu ise yıl sonunda %2,9'a yükseldi. 2024 yılı üçüncü çeyrek verilerine göre Japonya'nın gayri safi milli hasılası, 588 milyar Japon Yeni ile tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaştı.

Hisse Senedi

2024 yılı, hisse senedi piyasaları açısından durgun bir yıl olarak geride kaldı. Jeopolitik gerginliklerin etkisiyle kıymetli madenlere yönelimin artması ve Türk Lirası'nın diğer yatırım araçlarına göre daha yüksek getiri sağlaması, hisse senetlerine olan ilgiyi azalttı. 2024 yılına 7.470 seviyesinde başlayan BIST 100 Endeksi, yıl sonunda %31,60 oranında yükselerek 9.830 seviyesine ulaştı. Benzer şekilde, 2024 yılına 7.333 seviyesinde başlayan BIST Katılım 100 Endeksi, yılı %25,40'lık bir artışla 9.195 seviyesinde kapattı.



Döviz Piyasaları

2024 yılına 29,47 seviyesinde başlayan USD/TL kuru, yıl içinde %20,05 artış göstererek 35,38 seviyesine yükseldi. EUR/TL kuru ise 32,74 seviyesinden başlayarak %12 artışla yılı 36,67 seviyesinde kapattı. USD/TL kurundaki artış, EUR/TL'ye kıyasla daha yüksek bir oranda gerçekleşti.

Emtia Piyasaları

Brent petrol, 2024 yılına 76,86 USD seviyesinde başladı ve yıl sonunda %2,82 düşüşle 74,69 USD seviyesine geriledi. Yıl içinde en yüksek 90,66 seviyesini ve en düşük 69,52 seviyesini gördü. 2024 yılında en çok değer kazanan yatırım araçlarından biri gram altın oldu. 1.962 TL seviyesinden başladığı yılı %52,05 artışla 2.984 TL seviyesinde kapattı. Gram gümüş de önemli bir değer artışı yaşayarak %45,29'luk yükselişle 22,61 TL seviyesinden başladığı yılı 32,85 TL seviyesinde tamamladı.

C.3.

Hesap Döneminde Yapılan Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Şirketimiz 2024 yılı içinde genel olarak bu çerçevede sabit kıymet yatırımları yapmıştır. Toplam 149.240.288 TL tutarındaki sabit kıymet yatırımının alım cinsi bakımından dökümü aşağıdaki gibidir.

	2024 Yılı Yatırım Tutarları
Demirbaş ve Tesisatlar	56.113.063
Özel Maliyetler	575.720
Haklar ve Yazılımlar	65.470.862
Taşıtlar	27.080.643
Toplam	149.240.288

C.4.

Kurumsal İletişime İlişkin Faaliyetlerimiz

Kurumsal İletişim birimimiz, 2024 yılında kurumun temsil ve iletişimini tüm iletişim kanallarında yönetirken diğer birimlerimizin kurumsal doküman, görsel içerik, sunum tasarımı gibi basılı ve dijital ihtiyaçlarına da destek olmuştur. Kurumsal iletişim biriminin 2024 yılında aktif olarak rol aldığı belli başlı işler ve projeler aşağıdadır.

İletişim ve reklam faaliyetleri kapsamında; her ay farklı bir kampanya/ürün tanıtımı için periyodik olarak ilan ve reklam çalışmaları yapılmıştır. Bunların gazeteler, dergiler, radyolar, internet siteleri ve sosyal medya hesaplarında paylaşımı gerçekleştirilmiştir.

Yeni ürünlere ve hizmetlere odaklı (18 yaş altı BES, sağlık, fonlarımız vb.) reklam kampanyaları yürütülmüştür, özellikle 18 yaş altı BES ürünümüz olan Erken BES iletişim, bilinirlik ve performansı için Akasya'da kurulan Digizoo çocuk eğlence parkına destek verilmiş, Katılım Emeklilik Digizoo olarak kurumsal kimlik ve dijital çalışmaları yapılmıştır. Buradaki stant ve iletişim çalışmaları için gerekli dokümantasyon ve etkinlik planlamaları gerçekleştirilmiştir.

Tüm ürünlerimizin reklam ve tanıtımları için dijital yayınlar, basılı mecralar başta olmak üzere yeni reklam prodüksiyonları yapılmış ve yayınlanmıştır.

Sağlık segmentinde sunduğumuz ürünler için oluşturduğumuz Katılım Sağlık markasının bilinirliğinin artırılması ve daha çok yerde duyurulması adına iletişim faaliyetleri yapılmıştır.

Katılım Emeklilik marka bilinirlik ve iletişimini arttırmak için etkinlik ve stant çalışmaları yapılmış katılımcılar ve potansiyel katılımcılar ile birebir iletişim kurulmuştur.

Basın ve halkla ilişkiler faaliyetleri kapsamında; Katılım Emeklilik içerikleriyle 2024'te yazılı basın, dijital medya ve görsel medyada toplamda

3.586 haberimiz yer aldı. Bu haberlerin **646** adedi yazılı basında, **2.890** adedi dijital medyada, **50** adedi TV’de yer aldı.

Ocak- – Aralık 2024 arasında medyada yer alan Katılım Emeklilik haber içerikleriyle toplam 646 yazılı basın yansıması elde edildi, **48 milyon 342 bin 496 kişiye** ulaşıldı. **42 bin 600 stxcm** alan kaplayan haberlerden **89 bin 347 \$** tutarında reklam eşdeğeri elde edildi. 2024 yılında Katılım Emeklilik haber içerikleriyle toplam **2.890** dijital medya, **50** TV yansıması elde edildi.

2024 yılında **NTV, Ekotürk, A Para** gibi finansal içerikler sunan TV kanallarında konukluklar planlandı. Ulusal gazetelerde, ulusal ve sektörel dergilerde **25 dosya haber ve röportaj çalışması** gerçekleştirildi.

Yazılı basında yer alan haberlerimizle elde ettiğimiz erişim rakamımızla birinci, **haber adedi, reklam eşdeğeri, stxcm** alanımız ve dijital medya haber adedimizle rakiplerimiz Allianz ve Anadolu Hayat Emeklilik’in ardından üçüncü sırada yer aldık.

Dijital iletişim kanallarımızda gerçekleştirilen faaliyetler; Web sitemiz, bireysel ve kurumsal internet şubelerimiz, mobil aplikasyonumuz, online satış sitemiz olmak üzere tüm dijital platformlarımızda geliştirme çalışmaları gerçekleştirilmiş, iletişim kanallarında dijital dönüşüm çalışmaları sürdürülmüştür. İnternet sitemiz ve mobil uygulamamızda yeni sayfa ve fonksiyonlar yayına alınmış, online şubelerimizde yazılım geliştirme çalışmaları sürdürülmüştür.

Aylık gerçekleştirilen e-bülten, fon bülteni (makrofon), çalışanlara yönelik katılıyorum bülteni gibi çalışmalarla tüm müşterilerimize ve çalışanlarımıza güncel bilgilerimiz, aylık fon analizleri gönderilmektedir. Şirket dışı ve şirket içi iletişim için birimlerimizin ihtiyaç duyduğu duyuru ve bilgilendirme mailingleri hazırlanmıştır.

Sosyal medya hesaplarımızda 2024 Aralık ayı itibarıyla ulaşılan takipçi sayıları şöyledir.

- **Facebook:** Aralık 2023’t e 51.330 olan takipçi sayımız Aralık 2024 itibarıyla 51.063 olmuştur.
- **Instagram:** Aralık 2023’t e 12.903 olan takipçi sayımız Aralık 2024 itibarıyla 15.304 olmuştur.
- **X:** Aralık 2023’t e 19.682 olan takipçi sayımız Aralık 2024 itibarıyla 19.869 olmuştur.
- **LinkedIn:** Aralık 2023’t e 6.869 olan takipçi sayımız Aralık 2024 itibarıyla 8.095 olmuştur.
- **YouTube:** Aralık 2023’t e 4.670 olan takipçi sayımız Aralık 2024 itibarıyla 5.230 olmuştur.

Sosyal medya hesaplarımızda 2024 yılı (01.01.2024 – 31.12.2024 tarihleri arasında) erişim rakamlarına baktığımızda ise erişim adetleri şöyledir;

- Facebook üzerinden 2.067.761 kişiye erişim sağlanmıştır.
- Instagram üzerinden 5.483.970 kişiye erişim sağlanmıştır.
- X üzerinden 102.123 kişiye erişim sağlanmıştır.
- LinkedIn üzerinden 42.478 kişiye erişim sağlanmıştır.
- YouTube üzerinden 4.206.969 kişiye erişim sağlanmıştır.

YouTube kanalımızda başlattığımız özel iletişim projeleri ve markamızı tanıtmaya yönelik programlar, sigorta okuryazarlığını artırma ve tasarruf bilincini yayma amacını güden içeriklerle, uzman konuklarla hazırlanan videoları paylaştık. Çocuk gelişimi gibi geniş bir yelpazede içeriklere yer vererek hem anne baba hem de gençlere yönelik iletişime odaklandık, kanalımızın 2024 yılı izlenme sayısı 5.362.524’e ulaşmıştır. Bu çalışmalar dijitalde markamızın bilinirliğini ve güvenilirliğini artırmıştır. 2024 yılı itibarıyla bu içeriklerin yanı sıra YouTube platformunda ürün tanıtım videoları ve dijitalde özel reklamlar gibi yeni projeler de yayınlanmıştır.

Kurum içi iletişim kapsamında ve sosyal sorumluluk kapsamında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz;

2024 yılında iç iletişim için duyuruları ve çalışanlarımızın paylaşımları mailingler üzerinden yönetilmiştir.



10. yıl iletişimimizi sürdürdüğümüz 2024 yılında “10’dan Önce 10’dan Sonra” sloganıyla yöneticilerimizin katılımıyla Ekim ayında strateji toplantımızı gerçekleştirdik.

Özel günler ve dönemlerde çalışanlara özel hazırlanmış duyurular ve hediyeler gibi etkinliklerle de hem kurum kültürümüzün güçlenmesi hem de çalışan aidiyet ve memnuniyetinin artırılması sağlanmıştır. Yine özel günler ve dönemlerde ilgili konuya dair farkındalığı arttırmaya yönelik sosyal medyalarımızda paylaşımlar gerçekleştirilmiştir. Örneğin iç iletişim çalışmaları kapsamında kanserli çocuklara destek amaçlı farkındalık oluşturmayı her sene olduğu gibi bu sene de sosyal medya üzerinden yapılan çalışmalarla katılım sağlanmış, hem takipçilerimiz hem de çalışanlarımız farkındalığın yanı sıra gönüllü olarak yardım sağlayabileceği kanallara yönlendirilmiştir.

2019 yılında açmış olduğumuz Katılım Emeklilik kütüphanesinde 2024 yılında kitap sayımız hem gelen bağışlarla hem de talepler doğrultusunda alınan kitaplarla birlikte artmaya devam etmiştir. Her sene kütüphanemize çalışanlarımız için motive edici içerikleri olan, gündemde olan kitaplar periyodik olarak eklenmeye devam etmektedir.

Katılım Sağlık markamızın bilinirliğini artırmak ve toplumsal fayda sağlamak amacıyla Gülmek İyileştirir Derneği ile iş birliği yaparak hastane projelerimizi hayata geçirdik. Proje kapsamında, kanser tedavisi gören çocuklara yönelik hastane alanlarında çeşitli etkinlikler düzenleyerek onların moral ve motivasyonlarını artırmayı ve hastanelerde Katılım Sağlık markasının bilinirliğini sağlamayı hedefledik. Bu çalışma, hem kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımızı güçlendiren hem de Katılım Sağlık markamızın bilinirliğini, sosyal farkındalığını artıran önemli bir adım oldu.

Katılım Emeklilik olarak isim sponsorlu olduğumuz Digizoo’nun Akasya AVM içinde açılışımızı gerçekleştirdik. Bu projede, dernekler ve vakıflarla iş birliği yaparak Digizoo alanında şehit çocukları, kimsesiz çocukları, engelli ve hasta çocuklar gibi imkanı olmayan pek çok çocuğu kurumsal sosyal

sorumluluk kapsamında ağırladık, daha geniş kitlelere ulaşmayı başardık. Gerçekleştirilen etkinlikler sayesinde 2024 yılında Katılım Emeklilik olarak misafir ettiğimiz 600’den fazla çocuğa Digizoo alanında eğitici ve eğlenceli deneyimler sunuldu. Çocuklar, farklı bir ortamda keyifli vakit geçirdi hem de farkındalık kazandı. Ayrıca bu sosyal sorumluluk çalışmaları markamızla birlikte pek çok basılı ve dijital yayında yer bulup haber olarak markamızı katma değer kazandırmışlardır.

Çalışan bağlılığını güçlendirmek ve iç iletişimi daha sıcak hale getirmek amacıyla her yıl düzenlediğimiz etkinliklerimizi bu yıl da sürdürdük. LÖSEV iş birliğiyle gerçekleştirilen “Sevgiyle Paylaş” etkinliğinde, çalışanlarımızın lösemili çocuklara destek olmalarına olanak tanıdık. Ayrıca, geleneksel hale gelen ve doğallık ve paylaşım ruhunu vurgulayan “”LÖSEV Bahçelerinden Mandalina Dağıtımı” etkinliği bu yıl da gerçekleştirildi.

C.5.

Tahsilat Sistemimiz ve Tahsilat Faaliyetlerimiz

Tahsilat yapısını banka Entegrasyonları ile kuran Katılım Emeklilik bu alanda sigortacılık sektörüne öncülük etmiştir. Şirketimiz Kuveyt Türk ve Albaraka Türk banka hesapları entegrasyonu yanı sıra 5 ayrı banka ile kredi kartı entegrasyonuna sahiptir. Blokaj sürelerindeki avantajlarımız ile özellikle Bireysel Emeklilik branşında katılımcılarımıza kredi kartı ödemelerinde daha hızlı yatırıma yönlendirme imkânı sağlanmıştır.

Entegrasyon tahsilat yönteminin yanı sıra, klasik tahsilat yöntemleri de süreçlerimizde uygulamaya alınmıştır. Bu sayede acenteler üzerinden yapılan satışlarda müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılama ve memnuniyet sağlama hedeflerimiz gerçekleştirilmiştir. Bu yapıda da geri bildirimler ile süreçlerimize operasyonel hız kazandırmak ve müşteri memnuniyetini artırmak için sürekli olarak güncelleyeceğiz.

Ekonomik gelişmelere bağlı olarak kredi kartı taksitlendirmedeki

sınırlamalara göre sistem entegrasyonu gerçekleştirilmiştir.

Dijitalleşmedeki gelişmeler her yönüyle yakından takip edilmektedir. Bu kapsamda katılım emeklilik mobil uygulaması üzerinden tahsilat talepleri yapılabilir hale getirilmiştir.

Operasyonel anlamda iş süreçlerinde geliştirmeler yapılmıştır. Gözden geçirilen iş süreçleri ve daha kaliteli hizmet verme anlayışıyla talep edilen sistem geliştirmeleri icra edilen faaliyetlerin daha kaliteli sonuçlar vermesini sağlamıştır.

Çalışma arkadaşlarımız, iç ve dış müşterilerimizden beslenerek, aldığımız geri bildirimler ile bir sonraki adımda nasıl daha iyi oluruz amacıyla faaliyetlerimizi bu anlamda devam ettireceğiz.

Mevzuat sınırları dahilinde, değişen dünya ve gelişen teknoloji takip edilerek, sigortalılarımıza tahsilat ile ilgili konularda çok daha iyi hizmet vermeyi hedefliyoruz. Bu anlamda sistem ve süreçlerimiz sürekli olarak güncel olması için takip edilmektedir.

C.6.

Müşteri Hizmetleri/Çağrı Merkezi Faaliyetlerimiz

Müşteri Hizmetleri bölümümüzdeki ekipler **2024** yılı içerisinde aşağıdaki konularda hizmet vermiştir;

2024 yılı içerisinde Çağrı Merkezimiz 0850 226 0 123 numaralı telefon hattı üzerinden müşterilerimize hizmet vermeye devam etmiştir.

Çağrı Merkezi operasyonumuz Edirne lokasyonunda Turkcell Global Bilgi firmasından alınan hizmet ile **1** Operasyon Yöneticisi, **3** Takım Lideri, **1** Kalite Uzmanı, **1** Eğitim Uzmanı, **40** Türkçe Müşteri Hizmetleri Temsilcisi, **1** Arapça Müşteri Hizmetleri Temsilcisi, **1** İngilizce Müşteri Hizmetleri Temsilcisi ile hizmet vermiştir.

Genel Müdürlüğümüzde yer alan ekibimizle çağrı merkezi operasyonumuzun yönetim, eğitim ve raporlama işlemleri yürütülmüştür.

Çağrı merkezimiz **2024** yılı içerisinde; hoş geldin araması, müşteri bilgi güncellemesi, talep ve değişiklik işlemleri, tahsilatsızlık bilgilendirmesi, kurye adres güncellemesi gibi konulara ilaveten ikna araması konusunda da ayrı bir ekiple hizmet vermiştir.

2024 yılında aşağıdaki performans verileri ile hizmet verilmiştir:

Gelen çağrı (Inbound) ekibi tarafından **614.734** adet çağrı alınmış olup, günde ortalama **2.430** adet çağrı **3,46** dakika ortalama konuşma süresi ile karşılanmıştır.

Dış arama (Outbound) ekibi tarafından **173.450** adet arama yapılmış olup, **2** dakika ortalama konuşma süresi ile işlemler tamamlanmıştır.

Çağrı merkezimizde Inbound sonrası arayan tüm müşterilere Huzurlu Yuvam Ferdi Kaza Sigortası, Kadınca Güven Kritik Hastalıklar Sigortası, İkinci Bahar Ferdi Kaza Sigortası, Yolum Açık Ferdi Kaza Sigortası, Erken BES, Pratik BES ve Değerli Birikim ürün sunumları yapılmakta ve bu görüşmeler sonucunda satış faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. 2024 yılı içerisinde Çağrı Merkezi tarafında **11.530** adet Ferdi Kaza Sigortası, **15** adet Kritik Hastalıklar Sigortası ve **1.959** adet Bireysel Emeklilik ürünü olmak üzere toplam **13.504** adet ürün satış faaliyeti tamamlanmıştır.

Genel Müdürlük Bünyesinde yer alan Müşteri Hizmetleri ekibimiz tarafından; Albaraka Türk Bankası, Broker ve tüm Acente kanallarından girişi yapılan Pratik BES ve Erken BES ürünlerinin onay aramaları yapılarak ilgili tekliflerin sözleşmeye dönüştürülmesi işlemleri yapılmaktadır. Bu kapsamda 2024 yılı içerisinde toplam **3.493** adet ürün satış faaliyeti tamamlanmıştır.

İkna faaliyetleri kapsamında 2024 yılı içerisinde **11.186** adet BES katılımcımız Çıkış/Aktarım talebinden vazgeçirilerek toplamda **261.498.119** TL fon tutularak **%17,00** ikna oranı sağlanmıştır.



C.7.

Stratejik Pazarlama Faaliyetlerimiz

2024 yılında ürün portföyümüzü tüm müşteri segmentlerine hizmet verecek şekilde geliştirmek üzere faaliyetlerimizi sürdürdük.

Web sitemiz üzerinden satışta olan Erken BES ve Pratik BES planlarında 467, Tam Katılım Sağlık ile Seyahat Sağlık Sigortası ürünlerimizde ise 303 adet satış yapıldı. Ferdi Kaza ve Hayat Sigortası ürünlerimizi de bu kanaldan 2025 yılında satışa sunmak üzere hazırladık.

Uzun Süreli Ferdi Kaza, Okul Taksit Güvencesi, Eğitim Güvencesi, Güvenceli Hayat, Tam Destek Ferdi Kaza, İş Yerime Özel Hayat Sigortası, Kritik Hastalıklar ve Kadınca Güven Kritik Hastalıklar ürünlerimizde teminat ve primleri güncelleyerek komisyon oranlarını %50'ye yükselttik.

Acil Sağlık Katılım Sigortası ürünümüzü ise Albaraka Türk şubelerinde satışa açtık.

Online Muayeneli TSS, Kapsamlı Hayat Güvencesi ve VIP Ferdi Kaza Sigortası ürünlerimizi her iki banka dağıtım kanalımızda satışa açtık.

Kredi Kart Ferdi Kaza ve Hayat Sigortası ile Çiftçi Destek Ferdi Kaza Sigortasını Kuveyt Türk bankamızdan satışa sunduk.

Erken BES, Pratik BES, Rahat Katılım ve Değerli BES planlarımızda asgari katkı paylarını ve yapılan kesintileri artırma çalışmalarına başlandı.

Kuveyt Türk şubelerinde sunulmak üzere ev hanımlarımıza özel "İnci BES" bireysel emeklilik planını satışa sunduk ve 2024 yılı içinde bu plandan 11.000'in adedin üzerinde satış yaptık, üstelik yine bu plandan faydalanan kadın müşterilerimize broş hediye ettik.

Hayat, Ferdi Kaza ve BES ürünlerimizde müşterilerimize ek fayda olarak

sunduğumuz asistans hizmetlerde müşteri memnuniyeti sağlamak ve hizmet kalitesini artırmak adına Katılım Cep uygulamamızda entegrasyon çalışmalarını tamamladık. Bu çalışma sayesinde müşterilerimiz taleplerini doğrudan mobil üzerinden asistans firmaya ileterek işlemlerini kolaylıkla tamamlayabilir hale geldi.

Kuveyt Türk Mobil ve İnternet Şube kanallarında Destek Ferdi Kaza ve İkinci Bahar Ferdi Kaza Sigortası ürünlerimizin satışına devam ederken, Kredi Hayat ürünlerinde 467 adet poliçe sattık. Ayrıca yine bu kanallardan 18.000'i aşkın Pratik BES satışına ulaştık. Kuveyt Türk dijital kanallarından da Erken BES planının 2025 yılında satışa sunulması için hazırlıklar devam ediyor.

Albaraka Türk Mobil ve İnternet Şube kanallarında Erken BES planından **6.250** adet, Pratik BES planından ise **2.900** adet sözleşmenin satışı gerçekleşti.

Kullanıcı dostu tasarımı ve zenginleştirilmiş içeriğiyle Katılım Cep mobil uygulamamızda kredi kartı ekleme, ödeme aracı değiştirme ve asistans hizmetlere ulaşım işlemleri uygulamamıza dahil ettik.

2024 yılında mevcut müşterilerimize değer yaratacak şekilde çapraz satış kapasitemizi zenginleştirerek, çağrı merkezi kanallarından **8.500**'ü aşkın Ferdi Kaza ve Hayat Sigortası satışı ile **1.550** adet BES satışı yaptık.

18 yaş altı katılımcıların dahil olduğu Erken BES planımızın satışlarını destekleyebilmek ve üretim hacmimizi artırabilmek amacıyla düzenlemiş olduğumuz kampanyamızı sürdürerek katılımcılarımıza isme özel kumbara hediye etmeye devam ettik.

Yıl boyunca infografik, katılım sigortacılığı ve genel sektör gelişimi, haftalık fon endeksi, basın bülteni, kampanyalar ve satış ekibi komisyon raporlamalarına ek olarak BES Rekabet raporunu periyodik olarak Şirket içi ve dışı paydaşlara ilettik.

C.8.

Bilgi Teknolojileri Faaliyetlerimiz

2024 Yılı İçerisinde Tamamlanarak Kullanıma Açılan Projelerimiz;

- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasyonu: Şirketimizin bilgi güvenliği konusundaki hassasiyeti ve yetkinliği, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası alınarak tescillenmiştir.
- Fon Danışmanı Bireysel İnternet Şube Projesi: Müşteri risk profilleri belirlenerek, bu profillere uygun fon dağılımı önerileri sistem tarafından otomatik olarak oluşturma özelliği sisteme entegre edilmiştir.
- Satış Mobil Onay Projesi: Hayat ve Ferdi Kaza ürünlerinde evraksız sigortacılık deneyimi Kuveyt Türk Mobil uygulama üzerinden sunulmuş olup, üretim sürecindeki zorunlu müşteri onayları dahil tüm işlemler mobil ortamda gerçekleştirilebilmektedir.
- Temlik Projesi: Banka kredi işlemlerinde BES ürünlerinin teminat olarak gösterilebilmesine olanak sağlayacak mevzuat uyum çalışmaları tamamlanmıştır.
- Müşteri Segmentasyon Projesi: BES satışlarındaki müşterileri segmente etmek ve müşteri hareketlerini tahminlemeye yönelik çalışmalar tamamlanmıştır.
- BES Kısmen Ödeme Projesi: BES sözleşmelerini sonlandırmak isteyen müşterilere kısmi çıkış imkânı sunulmasına yönelik mevzuat uyum geliştirmeleri yapılmıştır.
- Albaraka Türk - Katılım Emeklilik Dönüşüm Projesi: Albaraka Türk satış kanalının bankacılık uygulaması üzerinden entegrasyonu sağlanmıştır. Bununla birlikte, dijital satış, hesaptan tahsilat ve mutabakat (veri aktarımı) entegrasyonu süreçleri de tamamlanmıştır. Dijital satış kapsamında Pratik BES, Erken BES, Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, Hibrit Özel Sağlık Sigortası ve Seyahat Sağlık Sigortası ürünlerinin satışı hedeflenmektedir.

- WEBSEM Geliştirmesi: Katılım Emeklilik ürünlerinin satışının yapılabilceği bir web portalı kullanıma sunulmuştur.
- Hayat Finans Katılım Bankası Entegrasyon Projesi: Hayat Finans Katılım Bankası mobil uygulamasında, Kredili Hayat ürünlerimizin satışını sağlamak üzere gerekli entegrasyonlar kurulmuş, banka kredileri ile bağlantılı Kredili Hayat üretimleri başlatılmıştır.
- Robotik süreç otomasyonu Projesi: İş Ortağı firma ile birlikte, muhasebe ve sağlık operasyon süreçleri için robot kurulumu gerçekleştirilmiş ve çalışma dahilinde kurulan robotik süreç başarı ile kullanıma açılmıştır.

Operasyonel Gelişim ve Yönetişim Faaliyetleri

- 2024 yılı içinde yürütülen projelerin iş analizleri ve testleri yapıldı.
- 564 geliştirme talebi tamamlandı. 224 geliştirme talebinin analizi tamamlandı.
- Proje ve Talep Yönetim süreçleri yeniden yapılandırıldı.
- Hata SLA süreleri belirlendi ve kritik hatalar için takip süreci oluşturuldu.
- Bulgu takip süreci dijital platforma taşınarak merkezileştirildi.

C.9.

Sigortacılık, Sağlık ve Bireysel Emeklilik Branşlarındaki Operasyonel Faaliyetlerimiz

Operasyon birimimiz, 2024 yılında aşağıda yer alan konularda faaliyet göstermiştir;

Bireysel Emeklilik Faaliyetlerimiz Kapsamında;

- Katılımcılarımıza ait Bireysel Emeklilik sözleşmelerine ilişkin **62.562** adet değişiklik işlemi gerçekleştirilmiştir.
- **19** adet İşveren Grup Emeklilik ve **14** adet Gruba Bağlı Bireysel Emeklilik grup sözleşmesi kuruluş işlemi



ve grup yetkilileri ile koordineli olarak **7.732** adet İşveren Grup Emeklilik Sertifikasının üretimi gerçekleştirilmiştir.

- **249.837** adet Bireysel Emeklilik Teklifinin, Bireysel Emeklilik ve MASAK mevzuatlarına uygunluk kontrolü ve onay işlemi yapılmıştır. Banka şubelerimiz tarafından üretimi gerçekleştirilemeyen **611** adet BES Teklif üretimi Operasyon Birimimiz tarafından gerçekleştirilmiştir.
- Katılımcılarımıza ait **849** adet aktarım talebi ve **319** adet Otomatik Katılım Sertifikasına ait Birikim Transferi talebi, karşı Bireysel Emeklilik Şirketlerine iletilerek sürecin başlatılması sağlanmıştır.
- Şirketimize gelen **2.495** adet kargo kabulü ve **2.023** adet giden kargo gönderimi yapılmıştır. Aynı zamanda **746.426** Poliş ve Sözleşme Metni, Yıllık Hesap Bildirim Cetveli gibi zorunlu gönderimlerin yasal süreler içerisinde SMS, E-Posta ve Kurye marifeti ile müşterilerimize ulaştırılmasını sağlanmıştır. Islak imzalı **463** BES ve Hayat Teklif Formu, **402** adet Değişiklik Talep Formu kayıt altına alınmıştır. Kurye gönderim faaliyetlerinde (basım, zarflama ve gönderim) ZIP kurye firması ile çalışılmaya devam edilmektedir.
- **874** adet OKS (Otomatik Katılım Sistemi) Grup Protokol Üretimi gerçekleştirilmiştir.
- Bireysel Emeklilik Çıkış ve Sigorta İptal taleplerini yasal süreler içerisinde yerine getirmiştir.
- Bireysel Emeklilik branşında Cayma, Erken Çıkış, Aktarım ve Vefat olmak üzere **211.375** adet çıkış işlemi yapılmıştır. Bu işlemlere konu ödeme tutarı ise toplamda **3.956.079.874** TL' dir.

Devlet Katkısı Gözetim Kontrol ve Raporlama

GEV (Gözetim Esas Veri) Sadeleştirilmesi kapsamında EGM'nin (Emeklilik Gözetim Merkezi) şirketimiz ile paylaştığı nesneler üzerinde, gerekli çalışmalar yapılmıştır.

On iki ay boyunca her ayın başından sonuna kadar bir önceki ay için hesaplanan DK (Devlet Katkısının) sisteme eksiksiz/ hatasız işlenmesi için DK tahsilatı, DK cezası, DK vergi dairesi süreçleri dahil tüm süreçler takip edilip, süreçlere ait olan nesneler sisteme sorunsuz bir şekilde işlemiştir.

DK' ya konu kayıtlar, otomatik kontrollere tabi tuturak hatalı olanların düzeltilmesi sağlanıp, süreçler uçtan uca kontrol edilmiş ve ihtiyaç olan sistemsel geliştirmeler kapsamında gerekli aksiyonlar alınmıştır.

Yeni yayımlanan mevzuatsal gelişmeler sonrası sisteme, GEV ile ilgili gerekli kontrol noktalarının konulması çalışmaları yapılmıştır.

DK Denetimi kapsamında SEDDK (Sigortacılık ve Özek Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu) tarafından, şirketimiz Gönüllü BES DK'ya konu verileri denetlenmiş ve 2023 yılına ait denetim faaliyeti devam etmektedir.

GEV hata oranı puan sıralamasında 2024 yılında sektör genelinde 6 kez 1., 2 kez 2. olunmuştur.

Hayat, Ferdi Kaza ve Sağlık branşlarında SBM (Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi) kapsamında yürütülen OVM (Ortak veri Modeli) projesine adaptasyon geliştirmeleri tamamlanmıştır.

Sistemimizde ihtiyaç duyduğumuz geliştirme ve iyileştirmeler için tespit çalışmalarımız devam etmektedir.

Risk Değerlendirme ve Tazminat Yönetimi

Risk Değerlendirme ve Tazminat Yönetimi ekibimiz aşağıdaki konularda 2024 yılında hizmet vermiştir;

- Kredi Hayat / Kredi Ferdi Kaza ve İhtiyari Sigorta ürünlerimizin risk değerlendirme işlemleri takip edilmiştir.

- Kredi Hayat ve Kredi Ferdi Kaza branşında **10.181** adet poliçe kontrol edilerek onay verilmiştir.
- İhtiyari Hayat ve Ferdi Kaza branşlarında **36.700** adet poliçe üretilmiş veya onaylanmıştır.
- Kredi Hayat ürünlerimizde **14** adet sigortalı adayının Check-up işlemlerinin yönetimi sağlanmıştır.
- Uzun süreli sigorta ürünlerimizde **24.162** adet İştira işlemi yapılmış olup, **17.611.173** TL ödenmiştir, **5.956** adet Gün Esaslı Ödeme işlemi yapılmış **1.262.369** TL ödeme yapılmıştır.
- Tazminat talebi olarak **160** adet dosya değerlendirilmiş olup, **139** adet sigortalıımıza, bankalarımıza veya sigortalılarımızın lehtarlarına **22.432.591** TL ödeme yapılmıştır. **42** tazminat talebi ise reddedilmiştir.
- Yıl sonunda **188** adete karşılık **37.932.004** TL'lik muallak tazminat bulunmaktadır.
- **78** adet kapalı Grup Ferdi Kaza ve Grup Hayat tarifi altında **192.004** adet poliçe üretilmiştir.

Katılım Sağlık Faaliyetlerimiz Kapsamında;

- Direk ve endirek üretimli grup poliçelerinde (TSS+ÖSS) toplamda **137.577** sigortalı için **1.180.840.791** TL'lik prim üretimi, Grup Seyahat poliçelerinde toplamda **72.352** sigortalı için **1.351.780** TL'lik prim üretimi gerçekleşmiştir. Buna bağlı olarak, **280.084.155** TL'lik tazminat harcaması yapılmıştır.
- Direk ve endirek bireysel ürünlerimizde (TSS+ÖSS) toplamda **52.861** sigortalı için **609.422.120** TL'lik prim üretimi, Bireysel

Seyahat poliçelerinde toplamda **2.445** sigortalı için **3.651.158** TL'lik prim üretimi yapılmıştır. Buna bağlı olarak, **53.213.552** TL'lik tazminat harcaması yapılmıştır.

- Bireysel ürünlerde bir önceki poliçe yılından **13.623** adet poliçe **191.603.469** TL'lik prim üretimi ile yenilenmiştir.
- Bireysel ürünlerin yenileme oranı **%35**'dir.
- Seyahat Sağlık ürününde direk üretimli grup poliçelerinde toplamda **180.193** adet sigortalı için **2.150.235** TL prim üretimi yapılmıştır. Buna bağlı olarak, **48.629** TL'lik tazminat harcaması yapılmıştır.
- Seyahat Sağlık ürününde direk üretimli bireysel poliçelerinde toplamda **2.164** adet sigortalı için **2.196.958** TL prim üretimi yapılmıştır. Buna bağlı olarak, tazminat **61.354** harcaması bulunmamaktadır.

C.10.

Kurumsal Hizmetler ve Şikayet Yönetimi Ekibimize Ait Faaliyetlerimiz

- **Şikâyet Yönetimi** ekibimiz, çağrı merkezi, internet sitesi, e-posta, resmi kurum gibi çeşitli kanallardan gelen **6.095** adet müşteri şikâyeti kayıt altına alınarak titizlikle incelenmiş ve çözüm üretilerek geliş kanalına göre cevaplanmıştır. Şikâyet cevaplama süresi ortalama 3 iş günüdür. Müşteri şikâyetlerinin kök neden analizlerinin yapılarak oluşturulan detaylı şikâyet raporları Bankasürans kanalları, ilgili diğer departmanlar ile aylık, SEDDK (Başvuru ve Şikâyet Faaliyet Raporu) ve Yönetim Kurulumuz ile çeyrek dönemlerde düzenli olarak paylaşılmaya devam edilmiş, şikâyet oranlarının



azaltılması ve kontrol altında tutulması faaliyetlerine ilişkin çalışmalar yapılmıştır.

- **0850 226 0 226** numaralı Satış Kanalları Destek hattı üzerinden yeni IVR yapımız ile Banka Şubeleri, Acentelerimize ve Saha Personelimize anlık ve kesintisiz hizmet verilerek **5.158** adet gelen çağrı **2:63** dakika ortalama konuşma süresi ve %81 cevaplama oranı ile karşılanmıştır.
- Satış Kanalları Destek Ekibimiz, Banka şubelerinden e-posta/ Kırangıç iş akış sistemi ile gelen **13.767** adet destek talebini çözüme kavuşturmuştur.
- Otomatik Katılım Sistemi ile beraber 2017 yılı başında faaliyete başlayan **0850 622 6 623 numaralı Kurumsal Hizmetler** ekibimiz tarafından; OKS kapsamında 2021 yılı içerisinde Grup Protokol Sözleşmesi imzalayan tüm firmaların işveren yetkililerine hoş geldin araması kapsamında aranarak sisteme ilişkin tüm detay bilgiler aktarılmaya devam edilmiştir.
- Ekibimiz işveren yetkililerine aşağıdaki performans ile hizmet sunmuştur:

3 kişilik ekip kapasitesi ile 31.12.2024 e kadar **16.662** işverene hizmet verilmiştir. **29.254** adet gelen çağrı **2:98** dakika ortalama konuşma süresi ve **% 93,5** cevaplama oranı ile karşılanmıştır.

8.560 adet dış arama **2:89** dakika ortalama konuşma süresi ile gerçekleştirilmiştir. İşveren yetkilileri tarafından kurumsal destek e-posta adresimize e-posta gönderilmesi sureti ile Kırangıç iş akış sistemi ile başlayan **19.057** adet kurum talebi işleme alınmış ve cevaplanmıştır.

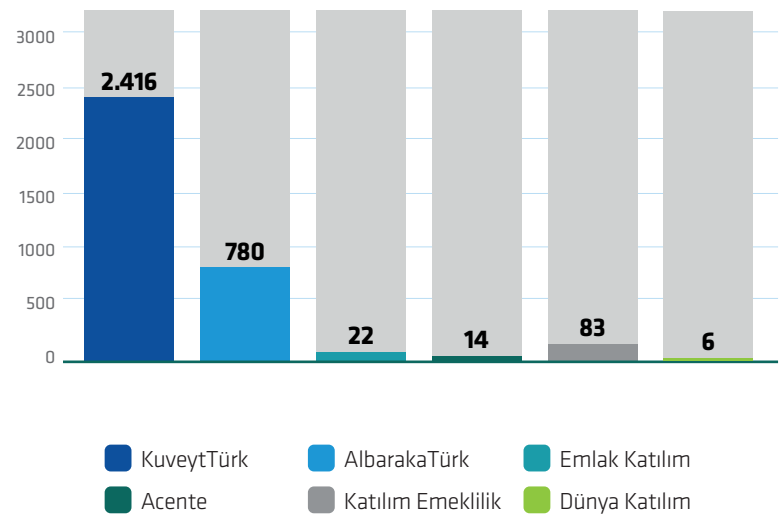
C.11.

Eğitim Faaliyetlerimiz

2024 yılında yetkin personel yetiştirmek adına temel, teknik, mevzuat ve kariyer eğitimleri başlıklarıyla çeşitli eğitimler düzenlenmiştir.

- Tüm çalışanların katılımıyla ekip bilincini kuvvetlendirecek outdoor aktiviteler ve eğitimler
- Tüm satış kadrolarına BES, Hayat Sigortaları ve Sağlık Sigortaları Mevzuat eğitimler
- Bilgi Teknolojileri alanında çeşitli lisanslamalara yönelik eğitimler
- Genel Müdürlük ve Satış kadrolarından Yetenek Havuzları oluşturulup, Koçluk görüşmeleri de içeren gelişim yolculukları
- Katılım Emeklilik İç Eğitimleri akreditasyonu
- Temel Bilgi Güvenliği Eğitimi: 215
- MASAK eğitimi: 215
- KVKK eğitimi: 215
- İş Sürekliliği: 215
- BES Lisanslı aracı sayısı: 3.321

BES Lisanslı Aracı Sayısı



C.12.

Teknik ve Aktüerya Faaliyetlerimiz

2024 yılı ile beraber Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. sektörde 10. faaliyet yılını tamamlamış ve Katılım Sigortacılığı alanında geniş ürün imkanları ile beraber öne çıkan şirket olmuştur. Hayat ve Ferdi Kaza Sigortası branşında satışa sunulan banka dağıtım kanallarına yönelik Kredi Hayat Sigortaları, Kritik Hastalıklar Ürünleri, Kadın Kanseri Ürünleri, Eğitim Güvencesi Sigortası, Kobilere Özel Hayat Sigortaları, Okul Taksit Güvencesi Ürünü, İşsizlik Teminatı İçeren Kredi Hayat Sigortaları, zenginleştirilmiş asistans hizmetleriyle sunulan Ferdi Kaza ürünleri, Destek Ferdi Kaza ve Tam Destek Ferdi Kaza Sigortaları ürünlerinin satışına devam edilmiş, banka dağıtım kanalının ihtiyaçları doğrultusunda bireysel müşterilere özel uzun süreli ferdi kaza risklerini güvence altına alan yeni ürün 2024 yılı itibarıyla satışa sunulmuştur. Bu ürünle birlikte şirketimiz ferdi kaza branşında hayat ve emeklilik şirketleri içerisinde 2024 yılında prim üretiminde ikinci sıraya yükselmiştir. 2024 yılında Hayat ve Ferdi Kaza Sigortası branşlarında teminat tutarları artırılmış olup ürünlerimizin yüksek enflasyona karşı koruyuculuğunun devam etmesi sağlanmıştır.

2023 yılında kullanılmaya başlanan TFRS 17 Raporlama Modeli "IN a Box" 2024 yılı ile birlikte gerekli güncellemeler ve iyileştirmeler yapılarak iş birimleri tarafından TFRS 17 raporlamalarında kullanılmaya devam edilmiştir. IN a Box, aktüeryal nakit akış modelleme programında elde edilen çıktıları, ekonomik varsayımları, risk kabulü ve risk gerçekleşmesi nedeniyle oluşan gerçek dataları kullanarak branşlar için belirlenen TFRS 17 ölçüm modellerine göre hesap birimi bazında teknik sonuçlar sunmaktadır. Bu teknik sonuçlar yasal raporlamalarda doğrudan kullanılmaktadır.

31.12.2024 tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan toplam hayat sigortası poliçe/katılım sertifikası sayısı 140.244 adet olup, toplam hayat sigortası prim üretimi 643.937.908 TL'dir.

Hayat sigortası branşında ana teminat olan vefat teminatını inceleyecek

olursak; 31.12.2024 tarihi itibarıyla mevcut 140.244 adet poliçe/katılım sertifikasının ortalama vefat teminat tutarı 341.260 TL olarak gerçekleşmiştir. Burada özellikle kredi bağlantılı hayat sigortalarının çoğunluğunun bankalarımızdan kullandırılan konut (mortgage) finansman ürünlerden dolayı yüksek olduğu görülmektedir.

Kaza branşında ise 31.12.2024 tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan toplam ferdi kaza sigortası poliçe/katılım sertifikası sayısı 156.788 adet olup toplam prim üretimi de 329.991.983 TL olarak gerçekleşmiştir.

Sağlık Sigortaları branşında ise 31.12.2024 tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan toplam sağlık sigortası poliçe/katılım sertifikası sayısı 147.389 adet olup 1.795.265.849TL toplam prim üretimi gerçekleşmiştir.

C.13.

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Katılım Emeklilik faizsiz bireysel emeklilik ve hayat sigortaları alanında faaliyet göstermek amacıyla kurulmuştur. Ana dağıtım kanalları olan Albaraka Türk ve Kuveyt Türk Katılım Bankaları'nın ülkemizin faizsiz alanda köklü ve iki lider kuruluşu olması nedeniyle de, tüm ürün ve hizmetlerinde Faizsiz Finans ve Katılım Bankacılığı prensiplerine bağlı çalışmaktadır.

Şirketimiz faaliyete geçtiği ilk andan itibaren çalışmalarını faizsiz içerikte sürdürmek ve çalışmalarının Katılım esasına uygun yürütülmesi için kendi bünyesinde bir Danışma Komitesi oluşturulmuştur. Özellikle Katılım sigortacılığı ve İslam fıkına vâkıf üyelerden oluşan Danışma Komite'miz aylık olarak toplanmakta olup ürün ve hizmetlerimize yönelik görüş ve uygunluk vermektedir.

Katılım Emeklilik, 2024 yılında Sürdürülebilirlik Katılım Emeklilik Yatırım Fonu ve Kısa Vadeli Kira Sertifikaları Katılım Emeklilik Yatırım Fonunu



katılımcısına sunmuş ve toplamda 17 fona ulaşmıştır. Bireysel Emeklilik sektöründe değişen ve gelişen yatırım ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde yeni fonlar kurulmasına 2025 yılı itibarıyla da devam edilecektir. 2025 yılı itibarıyla, Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Teknoloji Sektörü Katılım Emeklilik Yatırım Fonu ve Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Fon

Sepeti Emeklilik Yatırım Fonu'nun SPK onay süreçleri devam etmekte olup yıl içerisinde katılımcılara sunulması planlanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla emeklilik yatırım fonlarımızı yöneten portföy şirketleri aşağıdaki gibidir:

Sıra	Fon	Fon Adı	Portföy Yönetim Şirketleri
1	KEK	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Değişken Grup EYF	ALBARAKA PORTFÖY
2	KEB	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Standart EYF	ALBARAKA PORTFÖY
3	KES	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Agresif Katılım Değişken (Döviz) EYF	ALBARAKA PORTFÖY
4	KEY	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Başlangıç Katılım EYF	ALBARAKA PORTFÖY
5	KET	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Atak Katılım Değişken EYF	ALBARAKA PORTFÖY
6	KKS	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Kira Sertifikaları Katılım EYF	ALBARAKA PORTFÖY
7	KED	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Gençlere Yönelik Atak Katılım Değişken EYF	ALBARAKA PORTFÖY
8	KEF	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Altın Katılım EYF	KT PORTFÖY
9	KEH	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Hisse Senedi EYF	KT PORTFÖY
10	KEA	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım Katkı EYF	KT PORTFÖY
11	KEZ	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Agresif Katılım Değişken EYF	KT PORTFÖY
12	KJM	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Kıymetli Madenler Katılım EYF	KT PORTFÖY
13	KLT	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Temettü Ödeyen Şirketler Katılım Hisse Senedi EYF	KT PORTFÖY
14	KSU	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Sürdürülebilirlik Katılım EYF	KT PORTFÖY
15	KKV	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Kısa Vadeli Kira Sertifikaları Katılım EYF	KT PORTFÖY
16	KEG	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Dengeli Katılım Değişken EYF	QINVEST PORTFÖY
17	KTZ	Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Katılım Standart EYF	QINVEST PORTFÖY

2024'de yıl sonuna kadar geçen süre içerisinde emeklilik yatırım fonlarımız yüzde 45,02'lik bir ağırlıklı ortalama getiri sağlamıştır.

Hayat ve Ferdi Kaza Sigortaları Kapsamında;

Katılım Emeklilik, 2024 yılında Hayat ve Ferdi kaza sigortası ürünlerinde çalışmalar gerçekleştirmiştir. Bu ürünlerin teminat paket tutarları ve banka komisyon oranları artırılarak ve asistans hizmetleri ile zenginleştirilerek satışa sunulmuştur.

Mevcutta sunulan ürünlerimiz; kredili hayat ve ferdi kaza sigortaları, kadın kanser teminatı içeren hayat ürünleri, destek ve tam destek ferdi kaza ürünleri ve daha birçok ürünümüzün satışına devam edilmiştir.

Teminat tutarlarının ve prim ödemelerinin döviz endeksli belirlendiği hayat sigorta ürünleri de özellikle enflasyonun arttığı bu dönemlerde tüketiciler açısından önemli ürünlerdendir. Bu konuda da ürün geliştirme çalışmalarına 2022 yılında başlanmış olup 2024 yılında ilk ürünlerimiz satışa başlanmıştır. 2025 yılı itibarıyla döviz endeksli ürünlerin pazarlama faaliyetleri tamamlanarak portföy içerisinde ağırlığının artması planlanmaktadır.

Bireysel Emeklilik Kapsamında;

Şirket 2021 yılı içerisinde 18 yaş altı katılımcılar için Erken Bes Planını satışa sunmuştur ve bu planın satışına devam etmiştir. Özellikle 2022 yılında yapılan reklam ve pazarlama çalışmaları ile Erken BES ürünümüzün yeni satış hacmi içindeki payı ciddi artış göstermiş olup 2024 yılında da önemli satış sayılarına ulaşmıştır. 2025 yılında da dijitalleşme çalışmaları ve çeşitli ek faydalar ile birlikte bu planın portföy içindeki payının artışına şirket olarak önem verilecektir.

C.14.

İç Sistemler Kapsamında Kurulan Birimlerin Faaliyetleri

31670 sayılı ve 25 Kasım 2021 tarihli Resmî Gazete’de yayınlanan “Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik”

gereğince İç Sistemler kapsamında Şirketimizce bir İç Kontrol Müdürlüğü, Uyum Birimi ile Risk Yönetimi Birimi ve Aktüerya Birimi kurulmuş ve yöneticileri ayrı ayrı atanmıştır.

Yönetmelikteki esaslar dikkate alınarak, Şirketimiz tarafından İç Kontrol Sistemleri, Risk Yönetimi ve Aktüerya Birim Yönetmelikleri oluşturulmuştur.

2023 yılı içerisinde iki yönetim kurulu üyesinden oluşan denetim komitesi oluşturulmuştur. İç Kontrol Departmanı, Uyum Birimi, Risk Yönetimi Birimi ile Aktüerya Birimi Şirketin Denetim Komitesi’ne bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

İç Kontrol:

İç Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesi adına, etkin iç kontrol sistemleri ile kontrol faaliyetleri yürütülmekte olup, Şirket stratejisi ve iş hedefleri doğrultusunda, Şirket politikalarına ve yasal yükümlülükler uygun olarak üst yönetimin de risk iştahı dahilinde çalışmalar yönetilmektedir.

İç kontrol, kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi & iletişim ve izleme unsurlarından oluşturulmuş olup, bunun sonucunda, raporlama faaliyetleri tam ve doğru olarak gerçekleştirilmekte, operasyonlar etkin ve verimli şekilde yürütülerek, faaliyetlerde mevzuat ve iç düzenlemelere uygun hareket edilmektedir. İç kontrol sistemlerinin etkinliği sağlanarak bu faaliyetler yerine getirilirken, Şirketimizin stratejik amaç ve hedeflerinin de yerine getirilmesi planlanmaktadır.

Şirketin iş akışlarının, prosedürlerinin ve görev tanımlarının tam ve eksiksiz bir şekilde oluşturularak, bunların yasal düzenlemelere uygunluğunun sağlanması açısından gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Faaliyetlerin yasal ve şirket içi düzenlemelere uygunluğunun belirli periyotlarla kontrol edilmesi, kontrol sonuçları çerçevesinde düzeltici, önleyici faaliyetlerin belirlenmesi, hata yoğunlaşmaları, kaynağına göre analiz edilerek (süreç, sistem, kişi) gerekli aksiyonların alınması ve iyileştirmelerin yapılması



amaçlanmaktadır. İç Kontrol Sistemleri Şirketimize amaç ve hedeflerine ulaşmada makul bir güvence sağlamaktadır.

Risk Yönetimi:

Risk yönetimi faaliyetleri adına, risklerin şirketin vizyonu, misyonu ve değerleri ile stratejik hedeflerinden yola çıkarak şirketin amaçlarına ulaşma yolunda karşılaşılabileceği muhtemel tehdit ve fırsatlar tespit edilerek çalışmalar yürütülmektedir.

Risk yönetimi sistemi risk ölçümü, risklerin izlenmesi, risklerin kontrolü ve raporlanması faaliyetleri tasarlanarak uygulanmaktadır. Risk yönetim stratejileri esas alınarak risk yönetim politikaları ve uygulama usulleri belirlenmiş olup, bunlara uyulması sağlanmaktadır. Yeni ürün ve işlemler ile gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler için, Kanuna ve ilgili diğer mevzuat ile kuruluş politikalarına ve sigortacılık teamüllerine uyumu, suistimal, kuruluşun ve çalışanların itibar kaybı dahil tüm risklerin anlaşılması ve yeterli seviyede değerlendirmenin yapılması sağlanmaktadır.

Tanımlanan risklerin öncelikleri, ortaya çıkma ihtimalleri, oluşturacakları kayıpların büyüklüğü ve zaman aralıkları derecelendirilerek ve riskten etkilenecek unsurlar tanımlanarak, risklerin zaman içindeki değişiklik durumunun takip edilmesi amacıyla Risk Kontrol Matrisi oluşturulmuş olup, takip edilmektedir.

Aktüerya:

Aktüerya fonksiyonu olarak şirketin genel fiyatlama politikası, reasürans anlaşmalarının aktüeryal açıdan yeterliliği, kuruluş mali durumu, teknik karşılıkların güvenilirliği ile yeterliliği, emeklilik planlarına ilişkin devamlılık ve kârlılık durumu konusunda kuruluş üst yönetimine ve Kuruma güvence sağlanmaktadır.

Gerçekleştirilen Aktüeryal işlemler ile hesaplamalarda kullanılan her türlü verinin asgari içeriğini belirlemek ve kuruluşun ilgili birimleri

tarafından kaydedilen verinin belirlenen asgari içeriğe uygun olmasının temini için gerekli tedbirlerin alınması sağlanmaktadır.

Yasal Uyum:

İç Sistemler Direktörlüğü kapsamında Yönetim Kuruluna bağlı olarak yapılanmış olan Yasal Uyum bölümü başta sigortacılık ve emeklilik ile kişisel verilerin korunması düzenlemeleri olmak üzere ilgili diğer mevzuata uyum süreçlerinde etkin bir şekilde yer almaktadır.

Şirketin sunmayı planladığı yeni ürün ve hizmetlerin mevcut mevzuata uygun şekilde tasarlanması ile mevcut ürün ve hizmetlerin değişen mevzuata uyumlu hale getirilmesi hedeflenmektedir.

2024 yılı boyunca, Şirketin hâlihazırda sunduğu ürün ve hizmetlerin verimliliklerinin artırılması stratejimize paralel olarak, gerekli yasal altyapının oluşturulması için çalışmalar yapılmıştır.

Ayrıca yeni süreç, ürün ve hizmet çalışmalarında uyum riskleri değerlendirilmiş ve muhtemel kontrol noktaları hakkında Şirket bölümlerine görüş bildirilmiştir. Şirkete gelen yazılar kontrol edilerek şirket içi bilgilendirmeler ve yönlendirmeler yapılmıştır. Şirket bölümlerinin iletmış olduğu görüş taleplerine ivedilikle dönüş sağlanmıştır.

Sigortacılık, Bireysel Emeklilik, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve mevzuatlarına uyum hususunda ağırlıklı olarak çalışılarak, Şirket içi duyurular yapılmıştır. Mevzuat değişikliklerinde ilgili bölümlerle birlikte çalışılarak yeni mevzuatlara uyum sağlanmıştır. Bunların yanında, müşteriler ve tedarikçilerle Şirket arasında akdedilecek sözleşmelerin hazırlanması kapsamında yasal anlamda danışmanlık verilmektedir.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili alt düzenlemelere uygun olarak kişisel verilerin işlenmesi, korunması, aktarılması ve saklanmasına ilişkin çalışmalar bu yıl da özenle sürdürülmüştür.

Kişisel veri güvenliği kapsamında idari ve teknik tedbirlerin geliştirilmesi ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin farkındalığı artırmak amacıyla gerçekleştirilen proje çalışmalarına katılım sağlanmıştır.

Sektör genelinde gerçekleştirilen mevzuat geliştirme çalışmalarında da görev alınarak Türkiye Sigorta Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği nezdinde faaliyet gösteren Kişisel Verilerin Korunması İnceleme ve Araştırma Komitesi toplantılarına katılım sağlanmıştır.

Mevzuata uyum kontrolleri kapsamında, çeyrek periyodlar halinde mevzuat uyum raporu hazırlanarak üst yönetim ile paylaşılmıştır.

C.15.

İç Denetim Faaliyetleri

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin iç denetim sistemi 25 Kasım 2021 tarih ve 31670 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik hükümlerine uygun bir şekilde yapılandırılmıştır. İç Denetim Departmanı organizasyon yapısında Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

İç denetim faaliyetlerinin kapsamı, iç kontrol, risk yönetimi ve idari süreçlerin etkinlik ve yeterliliklerinin incelenmesi ve değerlendirilmesi sonucunda bu süreçlere ilişkin olarak güvenilir, bağımsız ve tarafsız görüşler ile iyileştirme ve geliştirme önerileri sunmaktır. Buna ek olarak mali suçları soruşturma görevi de İç Denetim Departmanının sorumlulukları arasındadır.

İç Denetim ekibi, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik'te tanımlanmış olan nitelikleri taşıyan 1 Denetim Müdürü, 1 Başdenetçi ve 2 Yetkili Denetçi Yardımcısından oluşmaktadır. İç Denetim Departmanı personelinin Şirket'in denetlenen operasyonel faaliyetlerinde hiçbir sorumluluğu, otoritesi ve etkisi bulunmamaktadır;

ayrıca bağımsızlığı tam olarak sağlanmıştır.

2024 yılı içerisinde İç Denetim Departmanı tarafından Mali & İdari İşler, Operasyon, Aktüerya, Sağlık Sigortaları, Kurumsal İletişim, İnsan Kaynakları, Satış Müdürlükleri, Bilgi Teknolojileri, İç Sistemler ve Katılım Uyum denetimleri yapılmış, Hizmet Alım ve BES Devlet Katkısı süreç denetimleri ile önceki dönem denetimlerine ilişkin izleme faaliyetleri gerçekleştirilmiş ilgili raporlar üst yönetim ve Yönetim Kurulu ile paylaşılmıştır.

İç Denetim Müdürü aynı zamanda Şirketin kurucusu olduğu emeklilik yatırım fonlarının fon denetçisi görevini yürüttüğünden dönem içerisinde bu fonlara ilişkin inceleme çalışmaları yapılarak önemli görülen aksaklıklar Fon Kurulu'na bildirilmiş, SPK mevzuatı gereği Şirket Yönetim Kurulu'na yapılması gereken raporlamalar gerçekleştirilmiştir.

C.16.

Risk Türleri İtibarıyla Uygulanan Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin maruz kaldığı riskler ve risklerini yönetmek ve ölçmek için uyguladığı politika, prosedür ve amaçları aşağıda yer almaktadır.

Şirket'in risk yönetim politikaları; Şirket'in karşılaştığı riskleri tanımlamak ve analiz etmek, risk limitlerini ve kontrolleri belirlemek, riskleri ve belirlenen limitlere uyumu izlemek için tesis edilmiştir. Risk yönetim politikaları ve sistemleri, piyasa koşullarındaki ve sunulan ürün ve hizmetlerdeki değişiklikleri yansıtacak şekilde düzenli bir şekilde gözden geçirilir. Şirket, eğitim ve yönetim standartları ve prosedürleri ile bütün çalışanlarının kendi görev ve sorumluluklarını anladığı, disipline edilmiş ve yapıcı bir kontrol çevresi geliştirmeyi amaçlamaktadır.



1. Sigorta Riski

Sigorta riskinin yönetimi, sigorta sözleşmeleri ve poliçelerinden kaynaklanan risklerin yönetilmesi ve bu risklerin azaltılmasını amaçlamaktadır.

Akdedilen sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan riskler olup söz konusu riskler; sigortalanan risklerin sağlıklı bir şekilde seçilmemesi, sigorta primlerinin gelecekte oluşacak hasarları karşılayacak seviyede belirlenmemesi, riskin dağıtılamamasından kaynaklanan yoğunlaşmalar şeklinde örneklendirilebilir.

Risk kavramının rastlantısal ve tahmin edilemez olması, risk değerlendirmesinin önemini ortaya koymaktadır. Bu nedenle, şirketimizin finansal ve rekâbet gücünün korunabilmesi için, her risk eksiksiz olarak, düzgün bir biçimde sınıflandırılmakta ve uygun bir prim oranı belirlenerek poliçesi üretilmekte veya doğru bir biçimde reddedilmektedir.

Tarifeler hazırlanırken ve fiyatlamalar yapılırken piyasa şartları, reasürans anlaşmaları, ciro, kârlılık ve sürdürülebilir büyüme hedefleri bir bütün olarak dikkate alınmaktadır.

Şirketimiz ve anlaşmalı reasürör firmalarımız arasında koşulları ve şartları kesin çizgilerle belirlenmiş olan risk değerlendirme süreçleri oluşturulmuştur. Bu sayede, yüksek adetlerdeki poliçeler otomatik olarak en uygun fiyat belirlenerek üretilmektedir.

Şirketimizin risk değerlendirme kriterlerine göre; standart dışı riskler titizlikle değerlendirilerek, kabul veya reddedilmektedir. Ayrıca, şirketimiz belli oranlarda üzerinde konservasyon tutmakta, konservasyon limitini aşan tutarları da reasürör şirkete devretmektedir.

Şirketimiz sigortacılık riskleriyle ilgili olarak etkin bir risk değerlendirme politikası oluşturulması amacıyla Risk Kabul Yönetmeliği hazırlanmış

ve sigortacılık riskleri değerlendirme faaliyetleri bu çerçevede gerçekleştirilmiştir. Her yıl bu yönetmelik yeni ürünler ve portföy yapısına uygun bir şekilde revize edilmektedir.

Şirketimiz tıbbi risk değerlendirme operasyonlarımız kapsamında hem kendi ekibimiz tarafından teknik risk değerlendirmesi yapılmakta hem de tıbbi risk değerlendirme işlemleri alanında deneyimli bir şirketten de destek alınarak yapılmaktadır.

Şirketimiz hasar/prim oranlarını sürekli takip etmekte, rezerv yeterliliklerini düzenli ve periyodik raporlamalar ile gözetim altına almaktadır.

Şirketimizin üretim stratejisi ayrıca poliçe türüne, üstlenilen riskin çeşidine ve büyüklüğüne göre reasürans şirketlerine optimum şekilde dağıtılmasına dayanmaktadır.

Şirket tarafından hayat sigortalarında sadece vefat riski ve ek teminat şeklinde güvence verilen riskler üzerinden reasürans çalışması yapılmaktadır. Risk unsurlu hayat sigortası tarifelerinde her yıl aktüeryal hesaplamalar sonucu vefat ve ek teminatlar için belirlenen azami saklama payı (konservasyon) tutarını aşmayacak şekilde belirlenecek bir tutar kadar kısım şirket üzerinde tutulmakta ve bunun üzerindeki kısım bölüşmeli reasürans anlaşmaları (eksedan ve kotpar reasürans sözleşmeleri) yoluyla iş birliği yaptığımız reasürans şirket(ler)ine devredilmektedir.

Kaza branşında tek başına verilebilecek Ferdi Kaza Sigortası teminatları için de reasürans şirketi ile ayrı bir Ferdi Kaza Sigortası Eksedan Reasürans Anlaşması akdedilmiştir.

Şirketin reasürörlerle olan iş ilişkilerinde ve reasürans programında yer alan reasürans şirketlerinin seçiminde güvenilir ve yüksek standartta hizmet alınmasını temin etmek ve reasürörlerin yükümlülüklerini yerine getirmelerini güvence altına alabilmek için aşağıdaki ölçütler belirleyici olmaktadır.

1. Finansal güçlülük ve uluslararası kredi derecelendirme kuruluşları tarafından verilen kredi derecelendirme notları
2. İş ilişkilerinde uzun vadeli yaklaşım
3. Rekabetçi reasürans prim fiyatları
4. İhtiyari işlerde ve bölüşmesiz (katastrofik) reasürans sözleşmelerinde sağlanan kapasite imkânı
5. Risk değerlendirme araçları, sektördeki yeni gelişmeler hakkında bilgilendirme, ürün geliştirme, eğitim vb. konularda şirkete sağlanan imkânlar
6. Şirketin çalışmalarını İslami finans prensipleri içerisinde yapıyor olabilmesi

Bölüşmeli reasürans anlaşmalarındaki saklama payı (konservasyon) tutarlarını aşan risk bedelleri ihtiyari reasürans yoluyla reasürörlere devredilmektedir.

Ayrıca, şirketimiz tarafından her yıl deprem, sel vb. büyük doğal afetler veya toplu taşıma araçlarındaki trafik kazaları ya da terörist saldırılar gibi olaylar neticesinde konservasyonu korumak üzere, portföy yapısına en uygun şekilde bir bölüşmesiz katastrofik hasar fazlası (XL) reasürans sözleşmesi de yapılmıştır. Bu anlaşma da her yıl mevcut sigorta portföyümüz gözden geçirilerek yenilemeleri sağlanmaktadır.

2. Operasyonel Riskler

Yetersiz ve başarısız içsel süreçlerden, personel ve sistemlerden ya da dışsal olaylardan kaynaklanan, doğrudan veya dolaylı zarar riskidir. Şirketin günlük operasyonları, iş süreçleri ve fonksiyonlarına bağlı olarak ortaya çıkabilecek tedarik, insan kaynağı, müşteri memnuniyeti, satış, iş kesintisi, doğal afet vb. risklerdir.

Operasyonel Riskin yönetiminde, zarara uğrama olasılığının giderilmesi veya en aza indirilmesine yönelik kontroller geliştirilmektedir.

3. Finansal Riskler

Finansal araçların kullanımından kaynaklanan riskler ise;

- Kredi riski
- Likidite riski
- Piyasa riski
- Kur riski

Kredi Riski

Kredi riski, ülkelere, gerçek veya tüzel kişilere açılan kredilerin geri ödenmeme riski olarak tanımlanır.

Bu riske maruz kalmamak ya da etkisini en aza indirmek için paranın yatırıldığı kurumların kredi reyting kuruluşları tarafından verilen reytingleri baz alınarak para yönetimi yapılmaktadır.

Likidite Riski

Sahip olunan varlıkların nakit talebini karşılayamaması riskidir. Bu risk özellikle nakde ihtiyaç duyulduğu zaman varlıkların satılamaması ve paraya çevrilememesinden kaynaklanmaktadır. Varlıkların vadelerinin, yükümlülüklerin vadelerinden daha uzun olması durumu likidite riskini artırmaktadır.

Şirketin kısa vadeli yükümlülükleri baz alınarak bu yükümlülükleri karşılayacak şekilde kısa vadeli sermaye piyasası araçlarında bu paralar değerlendirilmektedir. Tedbirli olmak adına şirketin önümüzdeki 3 ay için ödemesi gereken yükümlülükleri kadar karşılığın maksimum 1 ay vadeli para ya da sermaye piyasası araçlarında değerlendirilmesi esas olacaktır.

Piyasa Riski

Bir mali kuruluşun piyasadaki faiz oranlarında olabilecek beklenmedik bir değişiklikten olumsuz etkilenme riskidir. Buradaki faiz, şirketimizin varlıkları içerisinde yer alan yatırımlarının faiz içermesi durumu değil ilgili faizsiz varlıkların piyasadaki faiz volatilitesinden etkilenmesi hususunda



var olan riske ilişkin kullanılan tanımlamadır.

Bu riskin yönetiminde, piyasalardaki olası volatilité durumlarında sermaye ve para piyasası araçlarında olabildiğince düşük vadelerde yatırım stratejisi uygulanarak şirketin mali gelirinin optimum seviyede gerçekleştirilmesine özen gösterilecektir.

Kur Riski

Bir mali kuruluşun piyasadaki faiz oranlarında olabilecek beklenmedik bir değışiklikten olumsuz etkilenme riskidir. Buradaki faiz, şirketimizin varlıkları içerisinde yer alan yatırımlarının faiz içermesi durumu değil ilgili faizsiz varlıkların piyasadaki faiz volatilitésinden etkilenmesi hususunda var olan riske ilişkin kullanılan tanımlamadır.

Bu riskin yönetiminde, piyasalardaki olası volatilité durumlarında sermaye ve para piyasası araçlarında olabildiğince düşük vadelerde yatırım stratejisi uygulanarak şirketin mali gelirinin optimum seviyede gerçekleştirilmesine özen gösterilecektir.

4. Stratejik Risk

Şirketin hedeflerine ulaşmasına yönelik karar alma süreçleri ve kararlardan kaynaklanabilecek planlama, iş modeli, yatırım, kurumsal yönetim, vb. risklerdir.

Stratejik Riskin yönetiminde, zarara uğrama olasılığının giderilmesi veya en aza indirilmesine yönelik önlemler alınmış olup, bu önlemler risk kontrol matrisinde belirtilmiştir.

5. Bilgi Teknolojileri Riskleri

Şirketin hedeflerine ulaşmada, iş süreçlerini olumsuz yönde etkileyecek şekilde otomasyon sisteminin, ağ veya diğer kritik Bilgi Teknolojileri

kaynaklarının kaybedilmesi potansiyeli riskidir.

Bilgi teknolojileri risklerinin yönetimi amacıyla, Bilgi Teknolojileri süreçlerine ilişkin riskler ayrıntılı olarak belirlenmiş, değerlendirilmiş ve riskleri kabul edilebilir seviyeye indirmek için gerekli aksiyonlar alınmıştır.

6. Emeklilik Yatırım Fonları Riskleri

Fon varlığı içerisinde bulunan yatırım araçlarının değışen koşullara zamanında tepki vermemesi, sınırlamaları aşması, yanlış yönetilmesi ve operasyonel işlemlerde hatalar yapılması sonucunda ortaya çıkacak riskleri ifade etmektedir.

Emeklilik Yatırım Fonlarına ilişkin riskleri önlemek veya en az seviyeye indirmek amacı ile tüm riskler ayrıntılı olarak belirlenmiş olup, bu risklere ilişkin kontroller günlük olarak yapılmakta, Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatınca gerekli aksiyonlar alınmakta, fon kurulu toplantıları gerçekleştirilmekte, Sermaye Piyasası Kurulu bültenleri ile mevzuatlar takip edilmekte ve acil durum planları hazırlanmaktadır.

7. İnsan Kaynakları Riski

İnsan kaynağı ile ilgili riski ifade ederken; eğitim almış çalışanın doğru yerde istihdam edilmemesi, motivasyon seviyelerinin azalması, performansın objektif şekilde değerlendirilmemesi, kurumsal politika ve uygulamalar konusunda çalışanın yeterince bilgilendirilmemesi ihtiyaç duyulan ilave çalışanın zamanında ve gerekli niteliklere göre temin edilememesi başarısız olma ihtimalini de göz alarak kurumsal projelere girişilmesi bu çeşit risklerdendir.

İnsan kaynağı ile ilgili risklerin önüne geçebilmek ve yönetebilmek adına şirketimiz İnsan Kaynakları Yönetmeliğı oluşturulmuş, İnsan Kaynakları Stratejileri belirlenmiş, Performans Yönetim Sistemi geliştirilmiş ve Kariyer Yönetimi ve Yedekleme Prosedürü oluşturulmuş olup, belirlenen strateji ve prosedürlere göre hareket edilmektedir.

8. Satış Kanalları Riski

Şirketin hedeflerine ulaşma yolunda, satış organizasyonlarının karşılaşılabileceği riskleri ifade etmektedir.

Satış kanallarına ilişkin risklerin yönetimi amacıyla, Satış Kanalları riskleri ayrıntılı olarak belirlenmiş, değerlendirilmiş ve riskleri kabul edilebilir seviyeye indirmek için gerekli aksiyonlar alınmıştır.

9. Uyum Riski

Şirketin gerçekleştirdiği iş ve işlemlerin Kanuna, ilgili diğer mevzuata, Şirket politika ve prosedürleri ile sigortacılık teamüllerine uymama veya bunların ihlali sonucu ortaya çıkabilecek riskleri ifade etmektedir. Tabi olduğumuz sigortacılık, bireysel emeklilik ve diğer mevzuata uyum risklerinin yanında Katılım Uyum riskleri, MASAK Uyum Riskleri ve KVKK riskleri de uyum riski kapsamında değerlendirilmektedir.

MASAK Uyum Riski:

Mali Suçları Araştırma Kurulu (MASAK) tarafından yayınlanan “Suç Gelirlerinin aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine İlişkin Uyum Programı Hakkında Yönetmelik”te belirtilen şirketlerin kara para aklanması ve suç gelirlerinin önlenmesine ilişkin faaliyetler sonucu maruz kalabilecekleri riskleri ifade etmektedir.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) Riski:

6699 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve buna bağlı yasal düzenlemeler kapsamında kişisel verilerin mevzuata uygun işlenememesi, saklanamaması ve yok edilememesi sonucu doğacak riskleri ifade etmektedir.

Katılım Uyum Riski:

“Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmelik” ile “Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel

Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Genelge” kapsamındaki düzenlemelere uygun hareket edilmemesi sonucu maruz kalınabilecek riskleri ifade etmektedir.

10. İş Sağlığı ve Güvenliği Riski

İş yerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikeler ile çalışma şartlarından veya işin yürütüm koşullarından kaynaklanan, çeşitli sıklık ve büyüklükte maddi ve manevi kayıplara neden olabilecek riskleri ifade etmektedir.

11. Pazarlama Riski

Mevcut müşterilerin tutundurulması ve yeni müşterileri kazanımına yönelik etkin bir pazarlama stratejisinin geliştirilememesi; bu stratejinin başarıya ulaştırılması için gereken kampanya ve ek fayda süreçlerinin doğru olarak yürütülememesi sonucu maruz kalınacak riskleri ifade etmektedir.

C.17.

İş Sürekliliği Yönetimi Kapsamında Yapılan Faaliyetler

25.11.2021 tarih ve 31670 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İş Sistemlere Dair Yönetmelik kapsamında; “Kuruluşların, savaş, terör olayları, grev, lokavt, kargaşalık, salgın hastalıklar, yangın ve doğal afetler ve bilişim tabanlı saldırılar ile iş ortaklarındaki iş kesintileri gibi nedenlere bağlı olarak oluşabilecek bir kesinti veya kriz anında faaliyetlerinin sürdürülmesini veya zamanında kurtarılmasını sağlamak üzere operasyonel, finansal, yasal ve itibari olumsuz etkileri en aza indirmeyi amaçlayan yönetim kurulu tarafından onaylanmış bir iş sürekliliği yönetim yapısı oluşturmaları zorunludur.” Şirketimizin mevcut İş sürekliliği yönetimi planı söz konusu yönetmelik kapsamında yeniden güncellenmiş olup, Yönetim Kurulu’nun onayı ile uygulamaya alınmıştır. İş Sürekliliği Yönetimi Planı aşağıdaki hususları kapsamaktadır:



- İş etki analizi çalışmalarının yapılması
- Kurtarma Stratejilerinin belirlenmesi
- Risk analizinin yapılması
- İş Sürekliliği stratejilerinin belirlenmesi
- İş Sürekliliği kesinti olay yönetiminin oluşturulması
- İş Sürekliliği planının oluşturulması
- Acil ve Beklenmedik Durum Planının oluşturulması
- İş Sürekliliği yönetimi organizasyon yapısı, rol ve

sorumluluklarının belirlenmesi

- İş Sürekliliği Olay Yönetimi sürecinin oluşturulması
- İş Sürekliliği eğitimlerinin gerçekleştirilmesi
- Test ve Tatbikat plan ve programının oluşturulması

C.18.

Şirket İç Sistemleri ve İç Sistemler Dışındaki Bölümlerinin Dış Hizmet Alımlarına İlişkin Bilgiler

Hizmeti Alan Departman	Hizmetin Konusu
Finans, Hukuk ve İç Hizmetler Genel Müdür Yardımcılığı	Araç Kiralama
	Araç Yakıt Yönetim Hizmeti
	Danışmanlık Hizmeti
	Güvenlik Hizmeti
	İletişim Hizmeti
	Muhasebe Denetim Hizmeti
	Ofis Kira ve Bina Yönetimi
	Personel Taşımacılığı Hizmeti
	Peyzaj Bakım
	Turizm Seyahat Destek Hizmeti
	Yazılım Uygulama
Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı	Danışmanlık Hizmeti
	Donanım Yazılım Bakım Hizmeti
	Güvenlik Hizmeti
	İletişim Hizmeti
	Yazılım Uygulama
Operasyon Direktörlüğü	Arşiv Hizmeti
	Danışmanlık Hizmeti
	İletişim Hizmeti
	Kargo Gönderim Hizmeti
	Sistem Destek Hizmeti
	Yazılım Uygulama

Hizmeti Alan Departman	Hizmetin Konusu
Fon Operasyonları, Varlık Yönetimi ve Ekonomik Araştırmalar Direktörlüğü	Aracılık Hizmeti
	Bilgilendirme Hizmeti
	Muhasebe
	Saklama Hizmeti
	Yazılım Uygulama
İnsan Kaynakları, Eğitim ve Geliştirme Müdürlüğü	Dış Kaynak Personel Çalıştırma Hizmeti
	İnsan Kaynakları Eğitim ve Danışmanlık Hizmeti
	İş Yeri Sağlığı ve Güvenliği Hizmeti
	Turizm Seyahat Destek Hizmeti
	Yazılım Uygulama
Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Danışmanlık Hizmeti
	Medya Planlama ve Medya Satın Alma Hizmeti
	Yazılım Uygulama
Pazarlama ve Müşteri Hizmetleri Direktörlüğü	Asistans Hizmeti
	Danışmanlık Hizmeti
	İletişim Hizmeti
	Yazılım Uygulama
Sağlık Sigortaları Müdürlüğü	Asistans Hizmeti
	Provizyon Hizmeti

C.19.

Şirketin Maruz Kaldığı Risklere İlişkin Değerlendirmeler

Teknik Riskler

Sigorta Riski ve Sigorta Riskinin Yönetim Süreci

Sigorta riski, sigorta ettiren tarafından ödenen primlerin, sigortalama faaliyetine konu olan olayın gerçekleşmesi durumunda ödenecek tazminatı karşılamaması ihtimalini ifade etmektedir.

Risk kavramının rastlantısal ve tahmin edilemez olması, risk değerlendirmesinin önemini ortaya koymaktadır. Şirket'in sigortacılık riskleriyle ilgili olarak etkin bir risk değerlendirme politikası oluşturulması amacıyla Risk Kabul Yönetmeliği hazırlanmış ve Şirket'in sigortacılık riskleri değerlendirme faaliyetleri bu çerçevede gerçekleştirilmiştir. Şirket ihtiyaçları ve değişen hayat sigortası portföyünün yapısına uygun olarak risk kabul yönetmeliği şartları her yıl gözden geçirilmektedir. Bu risk yönetimi hem sigortalılarımızın en uygun şekilde sigortalanmasını hem de sigorta şirketinin finansal açıdan zorlanmaması için şirketimiz içerisindeki önemli süreçlerdendir.

Bunun yanında Şirket'in sigortacılık riskleri değerlendirme çalışmalarının etkin bir şekilde yapılabilmesi amacıyla Risk Değerlendirme Komitesi çalışmalarına devam etmiştir. Şirket'in sigorta başvuruları ve tazminat talepleriyle ilgili risk değerlendirme çalışmalarında etkin ve profesyonel bir hizmet sunulması amacıyla yapılan anlaşma gereğince tüm tıbbi risk değerlendirme işlemleri Compu Group Medical Bilgi Sistemleri A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz risk değerlendirme sürecinde dünyada kabul görmüş ve uluslararası alanda uygulanan sigortacılık riskleri değerlendirme araçları kullanılmaktadır. Tıbbi, kişisel ve finansal teknik risklerin değerlendirilmesinde, reasürans programımızdaki retakafül şirketlerimizden olan RGA Global Reinsurance Labuan, Malaysia'nın GUM

(Global Underwriting Manual), SWISS Reinsurance Company LTD.'in Life Guide adı verilen internet tabanlı sigortacılık riskleri değerlendirme aracı ile kontroller yapılmakta ve bu programdan alınan nümerik risk derecelendirme sonuçları kullanılmaktadır.

Her yıl Risk Kabul Yönetmeliğimiz portföyümüzün değişen teminat, müşteri ve satış kanalı ihtiyaçları paralelinde gözden geçirilmekte ve Risk Değerlendirme Komitemizde görüşülerek etkin bir risk değerlendirme süreci uygulayabilmesi için revize edilmektedir. Bu değerlendirmenin yanı sıra tıbbi risk değerlendirme sürecimizde anlaşmalı tıbbi risk değerlendirme kuruluşumuzdan yardım alınmakta, Şirketimizin Operasyon Ekibi aracılığıyla da sigortalı adaylarının kişisel (mesleki, hobi, yaşam tarzı, coğrafi ikametgâhı ve moral risk) ve finansal risk değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Bu riskin yönetiminde, piyasalardaki olası volatilitte durumlarında sermaye ve para piyasası araçlarında olabildiğince düşük vadelerde yatırım stratejisi uygulanarak şirketin mali gelirinin optimum seviyede gerçekleştirilmesine özen gösterilecektir.

Tıbbi Risk Değerlendirmesi

Şirketimize yapılan sigorta başvurularının değerlendirilmesinde ilk aşamada talep edilen hayat sigortası teminat tutarlarına göre Risk Kabul Yönetmeliği'nde belirtilen tutarların üzerinde teminat talep edilen sigortalı adaylarının belirli çekap setlerini anlaşmalı sağlık kuruluşlarında yaptırmaları talep edilmekte ve bu şekilde sigortalı adaylarının sağlık durumları hakkında bilgi edinilmektedir. Bu tıbbi sonuçlar anlaşmalı tıbbi risk değerlendirme kuruluşumuz tarafından incelenmekte ve tıbbi görüş hazırlanarak Şirketimize iletilmektedir. Tıbbi risk içeren ve numerik risk derecelendirme yöntemine göre yapılan sigortacılık risk değerlendirmesi neticesinde mortalite riskinin çok yüksek bir oranda artmış olduğu tespit edilen sigortalı adaylarına ait hayat sigortası başvuruları reddedilmektedir.



Kişisel (Yaşam Koşulları, Meslek, Moral ve Hobiler Açısından) Risk Değerlendirmesi

Sigorta risk değerlendirme sürecimizin ikinci aşamasında, sigortalı adaylarından alınan cinsiyet, yaşam tarzı, coğrafi ikametgâhı ve mesleği ile ilgili bilgiler, kullanılan sigortacılık risk değerlendirme araçları ile ölçümlenerek değerlendirilmekte ve gerektiği durumlarda sigortalı adaylarından ek bilgi ve belge talebi ile riskler tekrar değerlendirilmektedir.

Finansal Risk Değerlendirmesi

Üçüncü aşamada, müşterilerin talep etmiş olduğu hayat sigortası teminat tutarı ile yıllık geliri ve/veya kredi tutarının birbirleri ile uyumlu olup olmadığı araştırılmaktadır. Şirket portföyümüzün ağırlıklı olarak banka riskine yönelik hayat sigortası ürünlerinden oluşması nedeniyle talep edilen sigorta teminat tutarlarının bankanın verdiği finansman tutarları ile uyumlu olup olmadığı bu aşamada kontrol edilmektedir. Kredi hayat sigortalarında ilk finansal analizin banka tarafında yapıyor olması ve kredinin verilmesi Şirketimiz için finansal risk değerlendirme bakımından önemli bir gösterge oluşturmaktadır. Bu aşamada, Risk Kabul Yönetmeliğinde belirtildiği üzere sigortalı adayından finansal beyan formu, kredi sözleşmesinin bir kopyası, sigortalı adayının gelir durumunu gösteren bilgi ve belgeler talep edilmektedir.

Şirket bir sözleşme ile ilgili olarak özsermayesinin %5'ini aşan miktarda üzerinde tutmuş olduğu risklere ilişkin olarak teminatın verilmesini takip eden bir ay içerisinde; verilen teminatın tutarını, reasüröre devredilen tutarı, şirket üstünde kalan net risk tutarını, prim devri yaptığı reasürörleri ve bu reasürörlerin uluslararası kredi derecelerini gösteren, ayrıca özsermayenin %5'ini aşan risklerle ilgili olarak yukarıdaki bilgilere ilave olarak, bu riski alma gerekçelerini de içeren ve içeriği bakanlıkça belirlenen tabloyu T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı portalına yüklemektedir.

Sigortalama riskinin denetimi, Şirket'in aktüeryal prensipleri dâhilinde,

Şirket'in tüm birimlerinin faaliyetlerinin yasal düzenlemelere, Şirket stratejilerine ve politikalarına ve uygulama esaslarına uygunluğunun sağlanması amacını taşımaktadır.

Sigortalama riskinin denetlenmesi süreci;

- Risk yönetim sürecinin etkinliği,
- Yazılı olarak belirlenmiş olan süreçlere uyumu,
- Kararlaştırılmış limitlere uyumu,
- Üretilen veri ve raporların gerçek durumu yansıtmaya derecesi, gibi hususlarda Şirket'in üst yönetimi ile Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmesi, alınması gereken tedbirler ve gerekli uygulama değişiklikleri ile ilgili önerilerde bulunulması aşamalarından oluşmaktadır.

Reasürans Şirketleri ile İlgili Risklere İlişkin Yönetim Süreci

Şirketin reasürans politikası finansal olarak sağlam ve güvenilir reasürans şirketleriyle kurulan iş ilişkisine dayalıdır. Reasürans sözleşmeleri şirketin finansal durumu ve piyasa koşulları ve gelişmeleri dikkate alınarak yapılmaktadır.

Şirket tarafından hayat sigortalarında vefat riski ve ek teminat şeklinde güvence verilen riskler (kaza sonucu vefat, hastalık sonucu maluliyet, kaza sonucu tam veya kısmi daimi maluliyet, kritik (tehlikeli) hastalıklar, kadın kanser hastalıkları, kaza sonucu tedavi masrafları, dönüşümlü işsizlik (işsizlik/geçici iş göremezlik/gündelik hastane yatışı) üzerinden reasürans çalışması yapılmaktadır. Risk unsurlu hayat sigortası tarifelerinde her yıl aktüeryal hesaplamalar sonucu vefat ve ek teminatlar için belirlenen azami saklama payı (konservasyon) tutarını aşmayacak şekilde belirlenecek bir tutar kadar kısım şirket üzerinde tutulmakta ve bunun üzerindeki kısım bölüştürmeli reasürans anlaşmaları (eksedan ve kotpar reasürans sözleşmeleri) yoluyla iş birliği yaptığımız reasürans şirket(ler)ine devredilmektedir.

Hayat Branşında, işsizlik teminatı gibi nispeten sonuçları belirsiz teminatlar üzerinde şirketin konservasyon tutarları sınırlı olup bu teminatların gerçekleşen hasar prim sonuçları göz önüne alınarak konservasyon tutarları belirlenmektedir.

Ferdi Kaza Branşında, kaza sonucu vefat, kaza sonucu maluliyet, kaza sonucu tedavi giderleri ve kaza sonucu iş göremezlik (gündelik) gibi teminatlar sunulmakta ve bu teminatlar üzerinden reasürörlerle çalışılmaktadır. Bu alanda 2023 yıl sonuna kadar belirli bir azami teminata kadar kotpar, üzeri eksedan çalışan anlaşmalarımız, 2024 yılı itibarıyla eksedana dönüştürülmüştür. 2025 yılında da konservasyon tutarı güncellenerek eksedan anlaşmaları devam ettirilmiştir.

Sağlık Branşında da ürünlerin yapısı, alt branş, kurumsal ya da ferdi olmasına göre değerlendirmelerimiz değişmektedir. Raporun devamında reasürans anlaşmalarının detayına değinilecektir. Ancak, bununla birlikte bu alanda rettekafül veya konvansiyonel reasürans korumasının sağlanmasının sektörde zor olduğunu belirtmek gerekmektedir.

Aralık 2024 sonu itibarıyla şirketin kaza ve hayat branşlarındaki reasürans faaliyetlerine ilişkin sonuçlar aşağıda sunulmaktadır:

Ferdi Kaza Branşı Reasürans Sonuçları	Tutar
Devredilen Prim	12.913.670
Alınan Komisyon (-)	1.978.348
Tazminatla Reasürör Payı (-)	2.359.818
Toplam	17.251.836

Hayat Branşı Reasürans Sonuçları	Tutar
Devredilen Prim	28.271.529
Alınan Komisyon (-)	3.016.890
Tazminatla Reasürör Payı (-)	7.470.575
Toplam	38.758.994

Şirketin reasürörlerle olan iş ilişkilerinde ve reasürans programında yer alan reasürans şirketlerinin seçiminde güvenilir ve yüksek standartta hizmet alınmasını temin etmek ve reasürörlerin yükümlülüklerini yerine getirmelerini güvence altına alabilmek için aşağıdaki ölçütler belirleyici olmaktadır.

- Finansal güçlülük ve uluslararası kredi derecelendirme kuruluşları tarafından verilen kredi derecelendirme notları
- İş ilişkilerinde uzun vadeli yaklaşım
- Rekabetçi reasürans prim fiyatları
- İhtiyari işlerde ve bölüşmesiz (katastrofik) reasürans sözleşmelerinde sağlanan kapasite imkânı
- Risk değerlendirme araçları, sektördeki yeni gelişmeler hakkında bilgilendirme, ürün geliştirme, eğitim vb. konularda şirkete sağlanan imkânlar
- Şirketin çalışmalarını İslami finans prensipleri içerisinde (Retekâfûl şeklinde) yapıyor olabilmesi

Bölüşmeli reasürans anlaşmalarındaki branşa bağlı maksimum teminat limitini aşan risk bedelleri ihtiyari reasürans yoluyla reasürörlere devredilmektedir. Bu tür başvurular ayrı olarak değerlendirilmektedir. Bu konuda hem mevcut anlaşmalı reasürans şirket(ler)inden hem de reasürans piyasasından uygun şartlar ile ihtiyari reasürans teminatı temin edilebilmektedir.

2024 yılı içinde 2 adet hayat sigortası teklifi için otomatik trete kapasitemizin üzerinde olup, ihtiyari reasürans koruması çalışması yapılmıştır. İhtiyari reasüransa düşen bu 2 poliçe bireysel bağlantılı krediler kapsamında olduğu için rahatlıkla anlaşmalı trete reasürör tarafından sunulan ihtiyari koruma ile sözleşmeleri akdedilmiştir.

Hayat ve ferdi kaza branşlarında, anlaşmalı olduğumuz reasürörle mutabakat halinde, uygun risk değerlendirme şartları ve reasürans kapasitesiyle reasürans işlemleri gerçekleştirilmektedir.



Aşağıdaki tabloda 31.12.2024 tarihi itibarıyla Hayat Branşında vefat teminatı tutarı aralıklı risk profili yer almakta, bu tutar aralıklarındaki poliçe adedi, toplam vefat teminatı tutarı, Konservasyon ve Eksedan kırımları yer almaktadır.

TL	Adet	Bedel	Konservasyon	Konservasyon Oranı	Eksedan	Eksedan Oranı
1-20.000	8.718	91.822.469	91.444.925	99,6%	365.045	0,4%
10.001-50.000	19.131	662.699.322	656.953.066	99,1%	5.746.256	0,9%
50.001-100.000	22.211	1.692.584.407	1.671.997.405	98,8%	20.587.002	1,2%
100.001-250.000	43.292	7.155.388.298	6.959.692.349	97,3%	195.695.948	2,7%
250.001-500.000	22.385	7.977.953.675	7.284.195.639	91,3%	693.758.036	8,7%
500.001-1.000.000	14.016	10.803.909.746	5.864.745.099	54,3%	4.939.164.646	45,7%
1.000.001-5.000.000	10.294	18.200.253.283	4.258.022.367	23,4%	13.942.230.916	76,6%
5.000.001-15.000.000	196	1.253.738.334	85.245.000	6,8%	1.168.493.334	93,2%
15.000.001+	1	21.268.584	250.000	1,2%	21.018.584	98,8%
Toplam	140.244	47.859.618.117	26.872.545.851	56%	20.987.059.767	44%

Tablodan da görüldüğü üzere toplam teminat bazında ortalama yüzde %56 düzeyinde bir konservasyon tutulduğu görülmektedir. Yüksek teminatlarda ise daha fazla reasürans koruması stratejimiz bulunmaktadır. Faaliyete başlanılan yıldan 2023 yılının sonuna kadar olan sürede Bölüşmeli ve Bölüşmesiz reasürans sözleşmelerimiz, Amerikan merkezli Reinsurance Group of America (RGA) Global ile akdedilmiştir. Her geçen gün gelişen ve artan ürünleri ve prim üretimlerine bağlı olarak ve riski dağıtmak amacıyla 2022 yılında hayat portföyünün bir kısmında Swiss Re ile retakafül sözleşmesi imzalanmıştır. 2023 yılının sonunda da RGA'nın Türkiye'deki faaliyetlerine son vermesi ve Neova Katılım Sigorta ile Ferdi Kaza branşında devam eden anlaşmanın fesh edilmesi neticesinde;

RGA ve Neova ile anlaşmalar sonlandırılmış olup, 2024 yılında Hayat ve Ferdi Kaza branşında aynı şartları koruyacak şekilde Swiss Re ile reasürans anlaşması imzalanmıştır. Ayrıca 2024 yılı itibarıyla Swiss Re ile yapılan anlaşmaya göre tüm ürünlerden %17 reasürans komisyonu alınacaktır. 2025 yılında da Swiss Re ile imzalanan anlaşmada yer alan Underwriting limitleri, otomatik kabul tutarları, konservasyon tutarı vb. rakamlarda enflasyon, ortalama teminat tutarı artışı vb. kriterlere bakılarak güncellemeler yapılarak zeyilname yapılmıştır.

Şirketimiz, Swiss Re'nin Malezya-Kuala Lumpur Merkezli ve retekâfûl hizmetleri veren penceresinden retekâfûl hizmetleri alınmaktadır. Bu

firmanın ayrıca uluslararası retekâfûl prensiplerine ve İslami finans prensiplerine uygunluğu konusunda Şer'i Kurul onayları da bulunmakta olup bu şirketin Şer'i Kurul onayları da yıllık bazda takip edilmektedir.

Swiss Re Group (Swiss Re)'dan ayrıca aşağıdaki konularda destek ve hizmetler de alınmaktadır:

- Medikal ve finansal UW konularında Global Underwriting Manual erişim hizmeti (Life Guide)
- Sub-standart (Ağırlaştırılmış) Risklerde Rating Hizmeti
- Tazminat konusunda değerlendirme hizmetleri
- İhtiyari hayat ve ferdi kaza sigortalarında koruma ve risk değerlendirme hizmetleri
- Yeni ürünlere ve belli özel risklere sahip gruplara yönelik fiyatlama konularında destek
- Yeni teminatlara yönelik ürün tasarım ve kapsam desteği
- Katastrofik risklere yönelik analiz çalışmalarında destek
- Araştırma ve Geliştirme Departmanlarının yayımlarına olan erişilebilirlik
- Eğitim organizasyonları
- Grup hayat ve ferdi kaza konularında gelen tekliflere yönelik uygun prim çalışmaları yapılması

Çalışmış olduğumuz yurt dışı reasürans ve retekâfûl şirketleri Türkiye Sigorta Birliği tarafından sürekli güncellenen ve sektöre yayımlanan (2021/13) sayılı 16/02/2021 Tarihli ve 2021/2 Sayılı Mali ve Teknik Kriterleri Sağlayan Reasürans Şirketleri Hakkında Genelgede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge'sinde de yer alan kriterlere uymaktadırlar.

Ferdi Kaza branşında da şirketimiz faaliyete başlarken RGA ile anlaşmalar akdetmiştir. Risk çeşitlendirmesi aşamasında 2016 yılında mevcut reasürörümüz olan RGA'ya ek olarak Neova Sigorta A.Ş. ile reasürans sözleşmesi imzalanmıştır. 2023 yılının sonuna kadar RGA ve Neova'ya devri gerçekleşen Ferdi Kaza portföyü için 2024 yılına gelindiğinde

RGA ve Neova ile anlaşmalar sonlandırılmış olup, Swiss Re ile anlaşma akdetilmiştir. 2025 yılında da Swiss Re ile mevcut anlaşma devam ettirilmektedir.

SWISS RE GROUP

Swiss Re hayat, ferdi kaza ve sağlık branşlarında dünyanın en büyük reasürans şirketlerinden biridir. 1863'de İsviçre merkezli bir şirket olarak kurulmuş olup 20'den fazla ülkede hizmet vermektedir.

Swiss Re'nin kredi derecelendirme kuruluşlarına göre aldıkları dereceler aşağıdaki gibidir:

Şirket	Derece
Standart & Poors	AA(-) Very Strong
AM Best	A+ (Superior)
Moody's Investor	AA3 (Excellent)

C.20.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirketimiz 2024 yılı içerisinde geçirmiş olduğu denetimler aşağıdaki gibidir:

- Türk Ticaret Kanunu ve Sigortacılık mevzuatları gereğince yılda iki defa yapılan Bağımsız Denetim.
- Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) devlet katkısı işlemlerinin denetimi.
- Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) mevzuata uyum denetimi.
- Şirketimizin kurucusu olduğu Emeklilik Yatırım Fonları için Emeklilik Mevzuatı kapsamında Bağımsız Denetim kuruluşu tarafından yapılan bağımsız denetim.
- Muhtelif zamanlarda Yeminli Mali Müşavirlik firması tarafından



yapılan ve Kurumlar Vergisi Tam Tasdiği kapsamında yapılan denetimler.

- Ortaklarımızın bağımsız denetçileri tarafından BDDK kapsamında yapılan denetimler.
- Ortaklarımızın teftiş kurulları tarafından yapılan denetimler.

C.21.

Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirketin yasal mevzuat kapsamında sermayesine iştirak etmek durumunda olduğu Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş. hisse senetleri dışında herhangi bir iştiraki bulunmamaktadır. Söz konusu tutar ise iştirak sınırının altında yer aldığından diğer finansal varlık olarak değerlendirilmektedir.

C.22.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

C.23.

Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcılarını gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin **1 Ocak 2024-31 Aralık 2024** dönemi itibarıyla toplam brüt tutarı: **69.019.717 TL**'dir.

C.24.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Yanı Sıra Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan davalar Şirket faaliyetlerini ve mali durumu etkileyecek seviyede bulunmamaktadır. Ayrıca şirket aleyhine açılan davalar mali tablolara ilişkin dipnotların 42. maddesinde açıklanmıştır.

Mevzuat Hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile Şirketimiz ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkında uygulanan herhangi bir adli ve idari yaptırım bulunmamaktadır.

C.25.

Gerekçeleri ile Birlikte; Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedef Gerçekleşmeleri ve Genel Kurul Kararları Sonucu Alınan Aksiyonlara İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

Bu kapsamda Şirketimizin 2024 yılına ilişkin hedeflenen Genel Giderlerin % 96'sı olarak kullanılmıştır. Aynı dönemde hedeflenen Bireysel Emeklilik teknik gelirlerinin %98'ü gerçekleşmiş olup Sigortacılık teknik gelirlerinin %85'ü gerçekleşmiş olup hedeflenen Sigortacılık ve Emeklilik teknik gelirlerinin de %92'si gerçekleşmiştir.

2023 yılına ilişkin genel kurulumuz 26.03.2024 tarihinde yapılmıştır.

Genel Kurul Toplantısında alınan kararın tamamı Türk Ticaret Kanunu ve Sigortacılık Mevzuatı gerekliliği olup tümü için yasal çerçevede aksiyonlar alınmış ve tamamlanmıştır.

C.26.**Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler**

Şirketimiz hesap dönemi içinde bağış ödemesi yapmamıştır.

C.27.**Şirketin Dahil Olduğu Risk Grubu ile Yapmış Olduğu İşlemler**

Şirketimiz Türkiye’de iki bankanın sermayesine aynı oranda iştirak ettiği ilk ve tek Bireysel Emeklilik şirkettir. Şirketimizin ticari tüm faaliyetlerinde yapılan çalışmalar söz konusu iştirak oranları çerçevesinde yapılmaktadır. Bu kapsamda esas sözleşmemizin “Toplantı ve Karar Nishabı” başlıklı 32. maddesinde bu durum aşağıdaki şekilde ifade edilmektedir.

“Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğunun (en az üç kişi) hazır bulunması ile toplanır. Kararlar, her iki kurucu pay sahibinin önerisiyle seçilmiş en az bir üyenin olumlu oy kullanmış olması şartıyla toplantıya katılanların basit çoğunluğuyla alınır. Buna göre; toplantı nisabı 3 üye ile sağlanmışsa 2 üyenin (her iki ortağın önerisiyle seçilmiş birer üyenin) aynı yöndeki oyu ile; toplantı nisabı 4 üye ile sağlanmışsa 3 üyenin (bunlardan iki üyenin kurucu pay sahiplerinin önerisiyle seçilmiş birer üye olması kaydıyla) aynı yöndeki oyu ile; toplantı nisabı 5 üye ile sağlanmışsa en az 3 üyenin (bunlardan iki üyenin kurucu pay sahiplerinin önerisiyle seçilmiş birer üye olması kaydıyla) aynı yöndeki oyu ile alınabilmektedir. Üyelerden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, yönetim kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, yukarıdaki paragrafta yer alan karar nisabının sağlanması kaydıyla yeterli sayıda üyenin yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Aynı önerinin tüm yönetim kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla alınmış kararın geçerlilik şartıdır.”

Bu çerçevede şirketimiz aynı koşul ve şartlar kapsamında acentelik sözleşmesi imzalamış olduğu ve aynı zamanda sermayesine aynı oranda iştirak etmiş olan Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş. ve Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. ile Hayat, Ferdi Kaza, Sağlık Sigortaları ve Bireysel Emeklilik branşlarında 2024 yıl sonu itibarıyla toplamda 674 adet şube ile yürütmektedir.

C.28.**Şirketler Topluluğu Bağlı Bir Şirketse; Hakim Şirketlerle, Hakim Şirketlerin Yönlendirmesi ile Onun ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler**

Yönetim Kurulumu tarafından yapılan incelemelerde şirketimizin hakim ortakları ve hakim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemlerin yapıldığı veya önlemlerin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda şirketimiz tarafından bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

C.29.**Katılım Sigortacılığı ve Katılım Uyum****A. Katılım Uyum Politikası**

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından 19.12.2020 tarih ve 31339 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmelik kapsamında şirket faaliyetlerinin katılım esaslarına uygunluğunun sağlanması ve takibi maksadıyla, şirket bünyesinde Danışma Komitesi oluşturulmuştur.



Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. tarafından sunulacak tüm ürün ve hizmetler ile düzenlenecek form, sözleşme, poliçe ve bilgilendirme metinleri Danışma Komitesi'nin onayına tabidir. Danışma Komitesi'nce uygun görülmeyen ürün ve hizmetler satılamaz, konu ve riskler teminat altına alınamaz, bu konu ve risklerden fayda temin edilemez.

Şirkete intikal eden ödemelerde, şirketçe yapılan ödemelerde, yatırım yapılacak varlıkların seçimi, değerlendirilmesi ile nakit yönetiminde ve şirketin ilgili diğer finansal faaliyetlerinde katılım esasları çerçevesinde hareket edilir.

Şirketimizin faaliyet gösterdiği bireysel emeklilik, sağlık, hayat ve ferdi kaza branşlarındaki en önemli ilkesi bütün işlem ve anlaşmalarında katılım prensibine gösterdiği titizliktir.

Şirketimiz Katılım Sigortacılığı faaliyetlerini T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından verilen tüm sigortacılık ruhsatları kapsamında sürdürmektedir.

B. Katılım Uyum Yönetmeliği Kapsamındaki Faaliyetler

Danışma Komitesi

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından 19.12.2020 tarih ve 31339 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmelik" kapsamında şirket faaliyetlerinin katılım esaslarına uygunluğunun sağlanması ve takibi maksadıyla, şirket bünyesinde Danışma Komitesi oluşturulmuştur.

Danışma Komitesi üyelerimizin görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Danışma Komitesi Başkanı	Danışma Komitesi Başkan Vekili	Danışma Komitesi Üyesi
Prof. Dr. Hamdi DÖNDÜREN	Mustafa DERECİ	Mehmet ODABAŞI

Danışma Komitesi Toplantıları

2024 yılı Danışma Komitesi Toplantı Tarihleri

Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran
30.01.2024	16.02.2024	08.03.2024	26.04.2024	31.05.2024	28.06.2024
Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
26.07.2024	28.08.2024	27.09.2024	25.10.2024	29.11.2024	24.12.2024

Katılım Uyum Birimi

Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmeliğin 11. maddesi uyarınca Katılım Uyum Birimi Genel Müdür'e bağlı olarak kurulmuştur.

Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Genelge'nin (2021/3) Katılım Uyum biriminin çalışma esaslarına ilişkin hususlar 1. maddesi'nin (3)'üncü bendi uyarınca, Katılım Uyum birimi, görev ve sorumlulukları kapsamında Yönetim Kurulu'na ve Danışma Komitesi'ne asgari üç ayda bir raporlama yapmaktadır. Bu kapsamda raporlamalar yapılmış ve Yönetim Kurulu onayları alınmıştır.

Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmeliğin 13. maddesi (3)'ncü bendi uyarınca "Emeklilik şirketleri Emeklilik Gözetim Merkezi vasıtasıyla, diğer şirket ve kuruluşlar ise doğrudan ilgili verilerini Kuruma ve Birliğe aylık dönemler itibarıyla gönderir." katılım verileri aylık olarak Kurum ile paylaşılmaktadır.

Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmeliğin 6. maddesi uyarınca Katılım Esaslı Fonlar için Danışma Komitesi icazet yazıları oluşturulmuş, her fonumuz için icazet onaylarımız tamamlanmıştır.

Fon icazetlerimiz, web sitemizdeki fon bilgilerinin bulunduğu alana "Fon İcazetleri" olarak bilgilendirme mahiyetinde yüklenmiştir.

Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmeliğin 6. maddesi 2. bendi uyarınca reasürans

faaliyetlerinin Danışma Komitesi onayı ile yürütülebileceği belirtilmesi üzerine, Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. reasürans işlemleri uygunluğu için icazet yazısı oluşturulmuş ve Danışma Komitesi üyelerimizden uygunluk ve imza alınmıştır.

Katılım esasları çerçevesinde yayınlanmış olan, Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Genelge (2021/3)'nin "Danışma komitesinin raporlamasına ilişkin hususlar" 3. maddesi 1. bendinde geçen "Danışma komitesi ilgili takvim yılı içerisindeki şirket veya kuruluş faaliyetlerinin katılım esaslarına uygun yürütülüp yürütülmediğine ilişkin tespitlerin ve değerlendirmelerin yer aldığı bir rapor hazırlamakla ve söz konusu raporu ilgili yıl sonunu müteakip en geç üçüncü ayın sonuna kadar şirket veya kuruluş yönetim kuruluna sunmakla yükümlüdür. Raporun bir örneği ilgili takvim yılını izleyen dördüncü ayın sonuna kadar şirket veya kuruluş tarafından Kuruma gönderilir." kapsamında Danışma Komitemiz raporlamasını tamamlamıştır. Yönetim Kurulu'ndan onay alınarak Kurum'a gönderimi sağlanmıştır.

Katılım Esasları Çerçevesinde Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Yönetmeliğin, "Danışma komitesinin görev ve sorumlulukları", "d) Sunulan ürün ve hizmetler ile faaliyetlerin katılım esasları ile uyumlu yürütülüp yürütülmediğine ilişkin yılda en az bir defa olmak üzere uygunluk görüşü vermek" bendi doğrultusunda uygunluk raporumuz hazırlanmış, Danışma Komitesi üyelerimizden imza alınarak, Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. web sitesinde paylaşılmıştır.

Eğitimler

Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Yenileme Eğitimleri SEGEM tarafından açılmıştır.

Bu kapsamda SEGEM tarafından açılan Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Yenileme Eğitimine 116 çalışan katılmıştır.

Katılım İç Denetim

Katılım esasları çerçevesinde yayınlanmış olan, Katılım Esaslı Sigortacılık ve Bireysel Emeklilik Faaliyetlerine İlişkin Genelge'nin (2021/3) "Katılım iç denetim raporunu düzenleyecek kişi veya firmaya ilişkin hususlar" başlıklı 1. maddesi "Katılım iç denetim raporu, katılım uyum birimi sorumlusunda aranan şartları haiz iç denetim birimi personeline düzenlenir." hükmü esasınca, Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Katılım İç Denetim raporunu düzenleyecek personel istihdamı gerçekleştirilmiş ve Katılım Emeklilik İç Denetim Müdürlüğü bünyesine dahil olarak görevine devam etmektedir.

**C.30.****Şirket Faaliyetlerinin Katılım Finans İlkelerine Uygun Olarak Yürütüldüğüne İlişkin Danışman Komitesi Görüşü**

**KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
KATILIM ESASLARINA UYGUNLUK RAPORU**

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin 2024 yılında gündeme alınan ve incelenen tüm bireysel emeklilik, hayat, ferdi kaza ve sağlık sigortası branşlarındaki üretimlerinin Katılım Finans ilke ve esaslarına göre gerçekleştirildiğini, üretimlerden elde edilen katkı paylarının katılım esasına uygunluğu onaylanmış yatırım araçlarında değerlendirildiğini, yine bu işlemlerin kontrolleri sonucunda ilgili birimlerce hazırlanan raporların tarafımızca görüldüğünü beyan ederiz.

Yukarıda belirtilen faaliyetler dışında kalan ve gündeme alınarak incelenen Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'ne ait diğer tüm faaliyetler de katılım esasına uygun yürütülmekte olup, bunların kontrolleri sonucunda ilgili birimlerce hazırlanan raporların tarafımızca görüldüğünü beyan ederiz.

KATILIM EMEKLİLİK ve HAYAT A.Ş. DANIŞMA KOMİTESİ
Tarih: 31.12.2024

Prof. Dr. Hamdi DÖNDÜREN
Danışma Komitesi Başkanı

Dr. Mustafa DERECİ
Danışma Komitesi Başkan Vekili

Mehmet ODABAŞI
Danışma Komitesi Üyesi

BÖLÜM

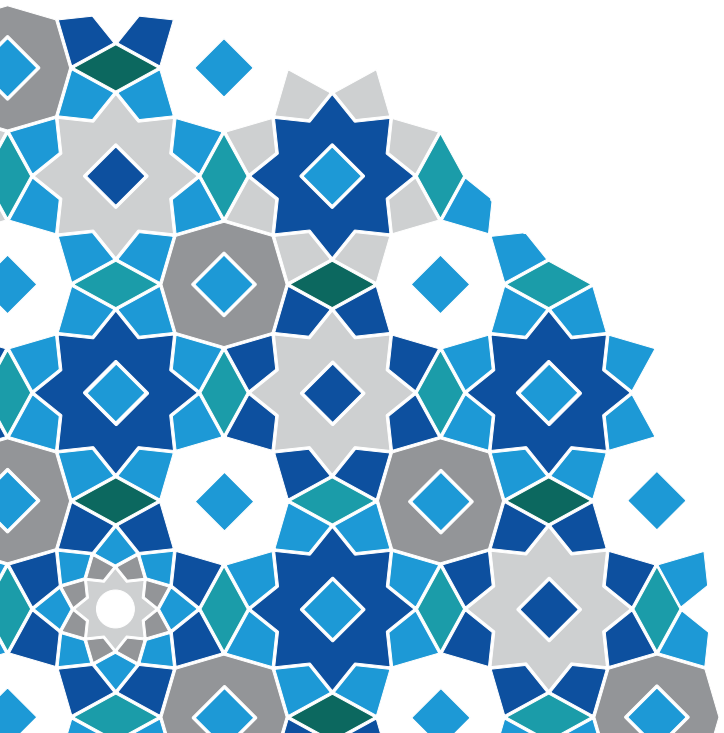
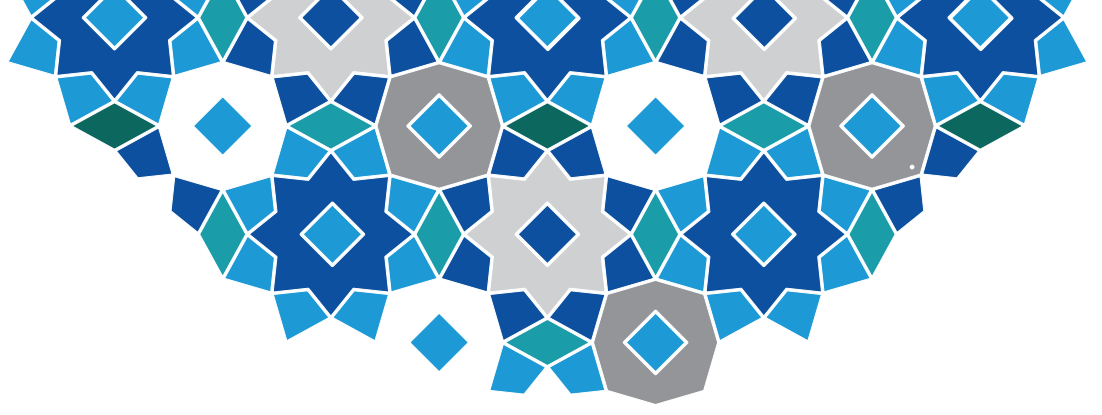
D





YÖNETİM KURULU ÖZET FAALİYET RAPORU





**Sayın Ortaklarımız,**

Katılım Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketi'nin 01.01.2024-31.12.2024 hesap döneminin sonuçlarını özetle aşağıda bilgi ve değerlendirmelerinize sunarız.

Bilindiği üzere Şirketimiz 2013 yılı Aralık ayı içinde resmi kuruluş çalışmalarını tamamlayıp Türk Ticaret Kanunu kapsamında Anonim Şirket olarak kurulmuş ve ilk Genel Kurul Toplantısını 09.01.2014 tarihinde yapmıştır.

İlgili tarihten itibaren asıl kuruluş nedeni olan Bireysel Emeklilik ve Sigortacılık faaliyetleri için ruhsat alma çalışmaları başlamış ve 09.05.2014 tarihinde Şirketimize Bireysel Emeklilik, Hayat, Kaza, Sermaye İtfa, Yatırım Fonlu ve Evlilik/Doğum sigorta branşlarında faaliyet ruhsatı verilmesi uygun görülmüştür. Takiben ortaklarımız olan bankalarımızla Haziran başında imzalanmış olan acentelik sözleşmeleri ile şirketimiz faaliyetlerine tam olarak başlamıştır.

Hastalık/Sağlık branşlarına ilişkin ise Faaliyet Ruhsatı alınması hususu 06.09.2017 tarih ve 9402 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir. Satış faaliyetleri 2018 yılında başlamıştır.

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş., 2024 yılında Hayat Grubu Sigortacılık Branşı faaliyetleri kapsamında 643,9 milyon TL brüt prim üretimi gerçekleştirmesine karşılık 34,3 milyon TL brüt tazminat ödemesi yapmıştır. Söz konusu brüt tazminat ödemesinin de içinde yer aldığı teknik gider toplamı 362,1 milyon TL'dir.

Ferdi Kaza Branşı faaliyetleri kapsamında 330,0 milyon TL brüt prim üretimine gerçekleştirmesine karşılık 5,6 milyon TL brüt tazminat ödemesi yapmıştır.

Sağlık Branşı faaliyetleri kapsamında 1.795,3 milyon TL brüt prim üretimine gerçekleştirmesine karşılık 998,8 milyon TL brüt

tazminat ödemesi yapmıştır.

Ferdi Kaza Branşı ile Sağlık Branşı olmak üzere Hayat Dışı branşlar için brüt tazminat ödemesinin de içinde yer aldığı teknik gider toplamı 1.881,7 milyon TL'dir.

Bireysel Emeklilik branşında ise 32.798,9 milyar TL tutarında fon büyüklüğüne ulaşmış ve bu kapsamda 678,3 milyon TL emeklilik teknik geliri elde etmiş olup 572,9 milyon TL emeklilik teknik giderine katlanmıştır.

Faaliyet dönemi içinde yatırım gelirlerin toplamı 882,5 milyon TL iken, yatırım giderleri 71,8 milyon TL ve diğer giderlerin toplamı da 100,4 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Bu kapsamda şirketimiz faaliyetteki 2024 yılını yaklaşık 686,1 milyon TL vergi sonrası ticari kâr ile kapatmıştır. (2023 hesap yılı 346,7 milyon TL ticari kâr ile kapatılmıştı.)

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) tarafından belirlenen esaslara göre 31.12.2024 tarihi itibarıyla şirketimiz için gerekli asgari Özsermaye tutarı 564,2 milyon TL olarak hesaplanmış iken Özkaynaklarımız dengeleme karşılığı dahil 1.299,6 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Toplantıya onur veren sayın hissedarlarımıza ve temsilcilerine en iyi dileklerimiz sunarız.

Saygılarımızla,

Ufuk UYAN
Yönetim Kurulu Başkanı

Ayhan SİNCEK
Genel Müdür

BÖLÜM

E





DİĞER HUSUSLAR



E.1.

Faaliyet Raporu İçin Bağımsız Denetim Uygunluk Görüşü

Şirketimiz hesap dönemi içinde bağış ödemesi yapmamıştır.

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6020
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin ("Şirket") 01/01/2024–31/12/2024 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 01/01/2024–31/12/2024 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 7 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Deloitte, Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, uluslararası üye firma ağındaki şirketlerden ve işkili tüzel kişiliklerden (birlikte "Deloitte kuruluşu") bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ("Deloitte Global") olarak da anılmaktadır) ve üye firmaların her bir ayrı ve bağımsız tüzel kişilikler ve üçüncü taraflara karşı birbirlerini yükümlü kılmaz veya bağlayamazlar. DTTL ve her bir DTTL üye firması ve ilgili tüzel kişilik sadece kendi eylem ve ihmallerinden sorumludur, birbirlerinin eylem ve ihmallerinden sorumlu tutulamazlar. DTTL müşterilere hizmet sunmamaktadır. Daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2025. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Serap Koçdar'dır.

DR. BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED



Serap Koçdar, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 7 Mart 2025

E.2.

Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücü Yanı Sıra Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Şirket 2024 yılında 36.572,8 milyar TL aktif büyüklüğüne ulaşmış olup söz konusu hesap dönemini 686,1 milyon TL net kâr ile kapatmıştır.

Şirket tarafından güvence altına alınan yaşamsal risklerin gerçekleşmesini müteakip, geçerli sigorta tazminat taleplerinin en kısa zamanda değerlendirilerek, ödenmesi kararlaştırılan tazminat tutarlarının hak sahiplerine gecikmeksizin ödenmesi esası benimsenmiştir.

2024 yılı sonu itibarıyla yürürlükteki toplam hayat, ferdi kaza ve sağlık sigorta poliçe sayısı içerisinde 1.038,7 milyon TL tazminat ödemesi yapılmıştır.

Şirketin 2024 yıl sonu itibarıyla Ödenmiş Sermayesi 72 milyon TL'dir.

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) tarafından belirlenen esaslara göre 31.12.2024 tarihi itibarıyla şirketimiz için gerekli asgari Özsermaye tutarı 564,2 milyon TL olarak hesaplanmış iken Özkaynaklarımız dengeleme karşılığı dahil 1.299,6 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

E.3.

Bilgilendirme Politikasına ve Etik İlkelerine İlişkin Bilgiler

Şirketimiz kurumsal internet sitesi (www.katilimemeklilik.com.tr) kamuyu bilgilendirmede etkin olarak kullanılan araçlardan biridir. Şirket iş ve işlemlerinin şeffaf olarak yürütülmesine yardımcı olacak şekilde, internet sitesinde şirkete ilişkin kurumsal bilgiler, detaylı mali bilgileri içeren dipnotları ile bağımsız denetimden geçmiş ve bağımsız denetimden geçmemiş ara dönemlere ait raporlar ve yıllık faaliyet raporları ile şirkete

ilişkin haberler ve duyurular yer almaktadır. Kurumsal internet sitesi erişimi kolay, içeriği açık ve anlaşılır bir biçimde düzenlenmiştir. Şirkete ait kurumsal bilgiler, ticaret sicili bilgileri, ana sözleşmesi, yönetim kurulu üyeleri ile ilgili bilgiler, faaliyet raporları, bağımsız denetim raporları ile dipnotları da içerecek şekilde cari yıl ve son beş yıla ait mali tablolar, misyonu ve vizyonu yer almaktadır.

Yanı sıra üçer aylık dönemlerde Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDDK) tarafından yayınlanan mevzuata uygun olarak hazırlanan mali tablolar ve ilgili mali tablolara ilişkin dipnot ve açıklamalar ile yarıyıl ve yıl sonlarında gerçekleştirilen bağımsız denetim raporları, öngörülen yasal süreler içinde SEDDK'ya iletilerek şirketimiz kurumsal internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Ayrıca ilgili mevzuata uygun olarak gerekli bilgi ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanan Yıllık faaliyet raporu, her yıl Genel Kurul toplantısından sonra, kamuya sunulmak üzere internet sitemizde yayınlanmaktadır.

Türkiye Ticaret Sicilinin ilan organı olan Ticaret Sicil Gazetesi, ülkemizde var olan ve şirketlere ilişkin olarak üçüncü tarafların bilgilendirilmesi amacı ile kullanılan resmi bilgilendirme araçlarının başında gelmektedir. Esas sözleşme değişikliği, Genel Kurul toplantıları, sermaye artırımları, yetki gibi durumlar yanı sıra tescil ve ilana tabi tüm işlemler ile birlikte ilgili Yönetim Kurulu Kararları Ticaret Sicili Gazetesi vasıtasıyla ilan edilmektedir.

Ülkemizde varlığını sürdüren gerek sektörel gerekse ulusal yayın ve yayım araçları konusu geldiğinde şirketimizce bilgi verme amacı ile kullanılabilir.

Şirketimiz; sigorta ve reasürans şirketlerinin, müşterileri, çalışanları, araçları, kamu kurum ve kuruluşları ile olan ilişkilerinde ve kendi aralarındaki ilişkilerde izleyecekleri etik ilkeleri belirleyen ve bu ilkeler çerçevesinde sektöre yönelik mevcut kamuoyu güvenini artırmayı amaçlayan, Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği tarafından yayımlanan Sigortacılık Etik İlkelerini benimsemiştir.



E.4.

Kâr Payı Dağıtım Politikası ve Kâr Payı Dağıtımına İlişkin Bilgiler

Şirketin kâr dağıtım uygulamalarını Türk Ticaret Kanunu ilgili maddeleri kapsamında esas sözleşme biçimlendirmektedir.

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.'NİN 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Deloitte.

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2024 tarihli bilançosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; gelir tablosu, özsermaye değişim tablosu, nakit akış tablosu ve kâr dağıtım tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ve finansal raporlamaya ilişkin düzenlemeler ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu

Teknik Karşılıklar

31 Aralık 2024 itibarıyla sigorta teknik karşılıklarının toplam tutarı 1.608.768.126 TL'dir.

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, Şirket bir yıldan uzun süreli hayat, sağlık ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta ettirenler ile lehdarlara olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli

düzeyde matematik karşılık ayırmak zorundadır.

Matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre hesaplanmaktadır.

Muallak tazminat karşılığı, tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak ödenmemiş hasar ve tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanamamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar tazminat bedelleri için ayrılmaktadır. Nihai zararların tahmini için zarar karşılıkları modellenmekte, yasal, ekonomik ve çeşitli faktörlere/ belirsizliklere duyarlı hesaplamalar yapılmakta; geçmiş hasar deneyimi, hasar gelişimi, piyasa koşulları da dikkate alınmaktadır.

Şirket 31 Aralık 2024 itibarıyla 250.726.059 TL tutarında matematik karşılık, 476.196.804 TL tutarında muallak tazminat karşılığı ayırmış olup söz konusu karşılıklar toplam teknik karşılıklar içerisinde önemli bir bakiyeyi oluşturmaktadır.

Teknik karşılıklar içinde yer alan matematik karşılık ve gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar tazminat bedelleri karşılığı doğaları gereği önemli tahminler ve yönetim yargıları içermesi sebebi ile kilit denetim konusu olarak seçilmiştir.

Finansal tablolardaki teknik karşılıklara ilişkin bilgiler 2.24 ve 17 numaralı dipnotlarda açıklanmıştır.

Denetimde Bu Konu Nasıl Ele Alındı

Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:

Şirket tarafından muallak hasar karşılığı hesaplamasında kullanılan tahmin ve varsayımların uygunluğunu aktüer uzmanlarımızdan yardım alınmak suretiyle değerlendirdik.

Bu kapsamda, Şirket'in gerçekleşmiş hasar dosya muallaklarının kayıtlara alınmasına ilişkin bilgi sistemleri uzmanlarımızdan da destek olarak süreçteki iç kontrollerin tasarım ve uygulanmasını değerlendirdik. Gerçekleşmiş hasar dosya muallaklarını örnekleme yöntemiyle seçerek, dosya bazında alınan destekleyici belgelerle karşılaştırarak test ettik. Gerçekleşmiş hasar dosya muallaklarının davalık olan kısmı için Şirket avukatından yazılı olarak sorgulama mektubu temin ettik.

Şirket aktüeri tarafından belirlenen ortalama hasar dosya tutarı ve dosya açılış tutarı hesaplamalarını, hesaplama verisinin ve sonucunun matematiksel doğruluğunu kontrol ettik. Şirket'in her ürün için kullanmış olduğu teknik karşılık hesaplama yönteminin hem ilgili ürün özelliklerine hem de Şirket'in hasar ödeme geçmişine uygun olup olmadığını değerlendirdik.

Şirket tarafından hesaplanan teknik karşılık tutarlarını yeniden hesapladık. Şirket aktüeri tarafından yapılan analizlerin hem sigortacılık mevzuatı hem de Şirket'in geçmiş deneyimine uygunluğunu ve tutarlılığını kontrol ettik.

Sigortacılık teknik karşılıklarına ilişkin finansal tablo dipnotlarında yapılan açıklamaların yeterliliğini ve uygunluğunu değerlendirdik.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları



açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır: Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz.

Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek

yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektediriz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektediriz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklere İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Şirket'in 1 Ocak-31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir. Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Serap Koçdar'dır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED


Serap Koçdar, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 7 Mart 2025



Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.
İnkılap Mah. Dr. Adnan Büyükdenez Cad. No: 2
Akkom Ofis Park 3. Blok Kat: 2
34768 Ümraniye/İstanbul
F: (+90 216) 692 11 22
Tic. Sic. No: 895027
Mersis No: 0528064104700018
www.katilimemeklilik.com.tr

☎ 0850 226 0 123



**31 Aralık 2024 TARİHİ İTİBARIYLA DÜZENLENEN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN
ŞİRKET BEYANI**

İlişikte sunulan 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla düzenlediğimiz finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotların sigortacılık mevzuatı gereği yürürlükte bulunan muhasebe ilke ve standartlarına göre hazırlandığını ve ilgili mevzuat ile şirketimiz kayıtlarına uygun olduğunu beyan ederiz.

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.

İstanbul, 7 Mart 2025

Ufuk UYAN
Yönetim Kurulu Başkanı

Malek Khodr TEMSAH
Yönetim Kurulu Başkan
Vekili

Turgut SİMİTÇİOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet ORAL
Yönetim Kurulu Üyesi

Ayhan SİNCEK
Genel Müdür

Ömer Can BERGENÇ
Genel Müdür Yardımcısı

Metin AYDIN
Mali Kontrol, Bütçe Raporlama
Müdür

Ahmet Korhan AKÇÖL
Aktüer

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

Varlıklar			
I- Cari Varlıklar	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023
A- Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar	14	1.069.052.373	467.934.973
1- Kasa		-	-
2- Alınan Çekler		-	-
3- Bankalar	2.12 ve 14	951.348.180	422.025.922
4- Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri (-)		-	-
5- Banka Garantili ve Üç Aydan Kısa Vadeli Kredi Kartı Alacakları	2.12 ve 14	117.704.193	45.909.051
6- Diğer Nakit ve Nakit Benzeri Varlıklar		-	-
B- Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar	11	1.617.217.894	967.345.575
1- Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	11	1.089.551.575	618.537.063
2- Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Varlıklar	11	193.729.395	147.070.997
3- Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar	11	333.936.924	201.737.515
4- Krediler		-	-
5- Krediler Karşılığı (-)		-	-
6- Riski Hayat Poliçesi Sahiplerine Ait Finansal Yatırımlar		-	-
7- Şirket Hissesi		-	-
8- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar		555.005.477	299.504.165
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar	12	497.069.081	258.697.207
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)	12	(4.373.837)	(3.063.019)
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar	12	21.960.469	15.909.613
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)		-	-
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-)		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	47.1	40.349.764	27.960.364
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar		1.101.100	954.289
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.



KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

Varlıklar			
I- Cari Varlıklar	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar		1.101.100	954.289
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		1.101.100	954.289
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar	45	-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
E- Diğer Alacaklar		3.657.385	1.332.101
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-)		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		-	-
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		3.657.385	1.332.101
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
F- Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları		163.375.876	77.764.803
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri	17	101.626.310	55.592.952
2- Tahakkuk Etmiş Faiz ve Kira Gelirleri		-	-
3- Gelir Tahakkukları		-	-
4- Gelecek Aylara Ait Diğer Giderler		61.749.566	22.171.851
G- Diğer Cari Varlıklar		3.587.984	1.195.098
1- Gelecek Aylar İhtiyacı Stoklar		-	-
2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
3- Ertelenmiş Vergi Varlıkları		-	-
4- İş Avansları		3.587.984	1.194.842
5- Personele Verilen Avanslar		-	-
6- Sayım ve Tesellüm Noksanları		-	-
7- Diğer Çeşitli Cari Varlıklar		-	256
8- Diğer Cari Varlıklar Karşılığı (-)		-	-
I- Cari Varlıklar Toplamı		3.412.998.089	1.816.031.004

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

Varlıklar			
II- Cari Olmayan Varlıklar	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	12 ve 17	32.798.931.739	18.848.632.583
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
2- Sigortacılık Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
3- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar		-	-
4- Reasürans Faaliyetlerinden Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
5- Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nezdindeki Depolar		-	-
6- Sigortalılara Krediler (İkrazlar)		-	-
7- Sigortalılara Krediler (İkrazlar) Karşılığı (-)		-	-
8- Emeklilik Faaliyetlerinden Alacaklar	12 ve 17	32.798.931.739	18.848.632.583
9- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar		-	-
10- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
B- İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
1- Ortaklardan Alacaklar		-	-
2- İştiraklerden Alacaklar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Alacaklar		-	-
5- Personelden Alacaklar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflardan Alacaklar		-	-
7- İlişkili Taraflardan Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
8- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar		-	-
9- İlişkili Taraflardan Şüpheli Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
C- Diğer Alacaklar		1.107.000	7.000
1- Finansal Kiralama Alacakları		-	-
2- Kazanılmamış Finansal Kiralama Faiz Gelirleri (-)		-	-
3- Verilen Depozito ve Teminatlar		1.107.000	7.000
4- Diğer Çeşitli Alacaklar		-	-
5- Diğer Çeşitli Alacaklar Reeskontu (-)		-	-
6- Şüpheli Diğer Alacaklar		-	-
7- Şüpheli Diğer Alacaklar Karşılığı (-)		-	-
D- Finansal Varlıklar	11 ve 45.2	3.986.658	3.444.257
1- Bağlı Menkul Kıymetler		-	-
2- İştirakler		-	-
3- İştirakler Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
4- Bağlı Ortaklıklar		-	-
5- Bağlı Ortaklıklar Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
6- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler		-	-
7- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüsler Sermaye Taahhütleri (-)		-	-
8- Finansal Varlıklar ve Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar		-	-
9- Diğer Finansal Varlıklar	11 ve 45.2	3.986.658	3.444.257
10- Finansal Varlıklar Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.
Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.



KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

Varlıklar			
II- Cari Olmayan Varlıklar	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
E- Maddi Varlıklar	6	132.284.216	68.046.177
1- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller		-	-
2- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Değer Düşüklüğü Karşılığı (-)		-	-
3- Kullanım Amaçlı Gayrimenkuller		-	-
4- Makine ve Teçhizatlar		-	-
5- Demirbaş ve Tesisatlar	6	77.066.890	21.398.487
6- Motorlu Taşıtlar	6	79.866.399	53.703.956
7- Diğer Maddi Varlıklar (Özel Maliyet Bedelleri Dahil)	6	5.256.058	4.734.214
8- Kiralama Yoluyla Edinilmiş Maddi Varlıklar	6	36.965.927	27.240.089
9- Birikmiş Amortismanlar (-)	6	(66.871.058)	(39.030.569)
10- Maddi Varlıklara İlişkin Avanslar (Yapılmakta Olan Yatırımlar Dahil)		-	-
F- Maddi Olmayan Varlıklar	8	163.388.955	95.352.010
1- Haklar		-	-
2- Şerefiye		-	-
3- Faaliyet Öncesi Döneme Ait Giderler		-	-
4- Araştırma ve Geliştirme Giderleri		-	-
5- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar	8	132.029.979	66.559.117
6- Birikmiş İtfalar (Amortismanlar) (-)	8	(63.126.125)	(38.032.334)
7- Maddi Olmayan Varlıklara İlişkin Avanslar	8	94.485.101	66.825.227
G- Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	47.1	790.291	1.484.508
1- Ertelenmiş Üretim Giderleri		-	-
2- Gelir Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Giderler	47.1	790.291	1.484.508
H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar	21	59.274.403	57.289.817
1- Efektif Yabancı Para Hesapları		-	-
2- Döviz Hesapları		-	-
3- Gelecek Yıllar İhtiyacı Stoklar		-	-
4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlıkları	21	59.274.403	57.289.817
6- Diğer Çeşitli Cari Olmayan Varlıklar		-	-
7- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Amortismanı (-)		-	-
8- Diğer Cari Olmayan Varlıklar Karşılığı (-)		-	-
II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı		33.159.763.262	19.074.256.352
Varlık Toplamı (I + II)		36.572.761.351	20.890.287.356

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

Yükümlülükler			
III - Kısa Vadeli Yükümlülükler	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A- Finansal Borçlar		3.819.030	1.194.643
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	20	5.543.187	1.562.403
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-)	20	(1.724.157)	(367.760)
4- Uzun Vadeli Kredilerin Ana Para Taksitleri ve Faizleri		-	-
5- Çıkarılmış Tahviller (Bonolar) Anapara, Taksit ve Faizleri		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
7- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-)		-	-
8- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar		514.751.465	264.558.076
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar	4 ve 19	120.683.233	56.126.734
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	4, 19 ve 47.1	192.917.916	106.145.195
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar	19	201.150.316	102.286.147
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-)		-	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar		563.637	131.148
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar		563.637	131.148
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
D- Diğer Borçlar	19 ve 47.1	48.508.760	36.878.184
1- Alınan Depozito ve Teminatlar	19	-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar	19 ve 47.1	48.508.760	36.878.411
4- Diğer Çeşitli Borçlar Reeskontu (-)	19 ve 47.1	-	(227)

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.
Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.



KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

Yükümlülükler			
III - Kısa Vadeli Yükümlülükler	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları	2.24, 4 ve 17	1.335.985.230	736.689.047
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net	2.24, 4 ve 17	859.788.426	466.121.565
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Matematik Karşılıkları - Net		-	-
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net	2.24, 4 ve 17	476.196.804	159.155.049
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net	2.24, 4 ve 17	-	111.412.433
6- Diğer Teknik Karşılıkları - Net	2.24, 4, 17 ve 47.1	-	-
F- Ödenecek Vergi ve Benzeri Diğer Yükümlülükler ile Karşılıkları	4	83.807.352	51.612.465
1- Ödenecek Vergi ve Fonlar		39.641.845	21.268.288
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri		6.415.834	3.069.441
3- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
4- Ödenecek Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülükler		-	-
5- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	35	222.033.232	137.475.196
6- Dönem Kârının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri (-)	35	(184.283.559)	(110.200.460)
7- Diğer Vergi ve Benzeri Yükümlülük Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	23	207.159.369	121.226.836
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı		-	-
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
3- Maliyet Giderleri Karşılığı	23	207.159.369	121.226.836
H- Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	19, 23	2.796.665	1.077.157
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri	10, 17 ve 19	2.645.038	925.530
2- Gider Tahakkukları	19	151.627	151.627
3- Gelecek Aylara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Sayım ve Tesellüm Fazlalıkları		-	-
3- Diğer Çeşitli Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
III- Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı		2.197.391.508	1.213.367.556

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A- Finansal Borçlar	20	17.075.321	14.953.212
1- Kredi Kuruluşlarına Borçlar		-	-
2- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	20	23.956.521	22.860.099
3- Ertelenmiş Finansal Kiralama Borçlanma Maliyetleri (-)	20	(6.881.200)	(7.906.887)
4- Çıkarılmış Tahviller		-	-
5- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar		-	-
6- Çıkarılmış Diğer Finansal Varlıklar İhraç Farkı (-)		-	-
7- Diğer Finansal Borçlar (Yükümlülükler)		-	-
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	2.14,12,17 ve 19	32.798.931.739	18.849.572.423
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
2- Reasürans Faaliyetlerinden Borçlar		-	-
3- Sigorta ve Reasürans Şirketlerinden Alınan Depolar		-	-
4- Emeklilik Faaliyetlerinden Borçlar	2.14, 12, 17 ve 19	32.798.931.739	18.849.572.423
5- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar		-	-
6- Diğer Esas Faaliyetlerden Borçlar Borç Senetleri Reeskontu (-)		-	-
C- İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
1- Ortaklara Borçlar		-	-
2- İştiraklere Borçlar		-	-
3- Bağlı Ortaklıklara Borçlar		-	-
4- Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslere Borçlar		-	-
5- Personele Borçlar		-	-
6- Diğer İlişkili Taraflara Borçlar		-	-
D- Diğer Borçlar		-	-
1- Alınan Depozito ve Teminatlar		-	-
2- Tedavi Giderlerine İlişkin SGK'ya Borçlar		-	-
3- Diğer Çeşitli Borçlar		-	-

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.
Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.



KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları		272.782.896	178.888.581
1- Kazanılmamış Primler Karşılığı - Net		-	-
2- Devam Eden Riskler Karşılığı - Net		-	-
3- Matematik Karşılığı - Net	2.2, 4. 4 ve 17	250.726.059	168.526.655
4- Muallak Tazminat Karşılığı - Net		-	-
5- İkramiye ve İndirimler Karşılığı - Net		-	-
6- Diğer Teknik Karşılıklar - Net	2.24, 4, 17 ve 471	22.056.837	10.361.926
F- Diğer Yükümlülükler ve Karşılıkları		-	-
1- Ödenecek Diğer Yükümlülükler		-	-
2- Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlülükler		-	-
3- Diğer Borç ve Gider Karşılıkları		-	-
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıklar	22	9.063.197	6.304.046
1- Kıdem Tazminatı Karşılığı	22	9.063.197	6.304.046
2- Sosyal Yardım Sandığı Varlık Açıkları Karşılığı		-	-
H- Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları		-	-
1- Ertelenmiş Komisyon Gelirleri		-	-
2- Gider Tahakkukları		-	-
3- Gelecek Yıllara Ait Diğer Gelirler		-	-
I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
1- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	-
2- Diğer Çeşitli Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı		33.097.853.153	19.049.718.262

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA BİLANÇO

Özsermaye			
V- Özsermaye	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2023
A- Ödenmiş Sermaye	2.13 ve 15	72.000.000	72.000.000
1- (Nominal) Sermaye	2.13 ve 15	72.000.000	72.000.000
2- Ödenmemiş Sermaye (-)		-	-
3- Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları		-	-
4- Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları (-)		-	-
B- Sermaye Yedekleri		-	-
1- Hisse Senedi İhraç Primleri		-	-
2- Hisse Senedi İptal Karları		-	-
3- Sermayeye Eklenecek Satış Kârları		-	-
4- Yabancı Para Çevirim Farkları		-	-
5- Diğer Sermaye Yedekleri		-	-
C- Kâr Yedekleri		(34.368.754)	660.021
1- Yasal Yedekler	15	14.400.000	13.641.902
2- Statü Yedekleri		-	-
3- Olağanüstü Yedekler		-	-
4- Özel Fonlar (Yedekler)		-	-
5- Finansal Varlıkların Değerlemesi	15	(40.680.702)	(8.841.180)
6- Diğer Kâr Yedekleri	15	(8.088.052)	(4.140.701)
D- Geçmiş Yıllar Kârları		570.460.077	224.559.118
1- Geçmiş Yıllar Kârları		570.460.077	224.559.118
E- Geçmiş Yıllar Zararları (-)		(16.676.657)	(16.676.657)
1- Geçmiş Yıllar Zararları		(16.676.657)	(16.676.657)
F- Dönem Net Kârı / Zararı (-)		686.102.024	346.659.057
1- Dönem Net Kârı		686.102.024	346.659.057
2- Dönem Net Zararı (-)		-	-
3- Dağıtım Konu Olmayan Dönem Kârı		-	-
Özsermaye Toplamı		1.277.516.690	627.201.538
Özsermaye ve Yükümlülükler Toplamı (III + IV + V)		36.572.761.351	20.890.287.356

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.
Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.



KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT GELİR TABLOSU

I- Teknik Bölüm	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023
A- Hayat Dışı Teknik Gelir		1.721.943.216	762.321.775
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		1.719.976.781	751.039.624
1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	24	2.112.344.161	1.114.145.511
1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+)	24	2.125.257.831	1.123.403.057
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler (-)	24	(12.913.670)	(9.257.546)
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17	(392.367.380)	(363.105.887)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-/+)	17	(391.671.904)	(362.731.811)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+)	17	(695.476)	(374.076)
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (-/+)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-/+)		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+/-)		-	-
2- Teknik Olmayan Bölümden Aktarılan Yatırım Gelirleri		1.966.435	11.282.151
3- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		-	-
3.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (-/+)		-	-
3.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (-)		-	-
B- Hayat Dışı Teknik Gider (-)		(1.881.747.686)	(726.595.786)
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(1.304.733.707)	(424.876.501)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (-)	17	(1.002.017.430)	(336.640.614)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar (-)	17	(1.004.377.248)	(340.129.960)
1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı (+)	17	2.359.818	3.489.346
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(302.716.277)	(88.235.887)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (+/-)		(312.620.919)	(90.044.291)
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı (-)		9.904.642	1.808.404
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17	30.742.440	(30.742.440)
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı		30.742.440	(30.742.440)
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı		-	-
3- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak)	17	(4.186.244)	(2.168.265)
4- Faaliyet Giderleri	31	(586.944.100)	(243.922.187)

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT GELİR TABLOSU

I- Teknik Bölüm	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023
B- Hayat Dışı Teknik Gider (-)		(1.881.747.686)	(726.595.786)
5- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(16.626.075)	(24.886.393)
5.1- Matematik Karşılıklar (-)		(18.595.524)	(27.471.753)
5.2- Matematik Karşılıklarda Reasürör Payı (+)		1.969.449	2.585.360
6- Diğer Teknik Giderler (-)		-	-
C- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat Dışı (A-B)		(159.804.470)	35.725.989
D- Hayat Teknik Gelir		614.366.897	370.010.145
1- Kazanılmış Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		614.366.897	370.010.145
1.1- Yazılan Primler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)	2.21 ve 24	615.666.379	373.300.373
1.1.1- Brüt Yazılan Primler (+)	24	643.937.908	390.889.870
1.1.2- Reasüröre Devredilen Primler (-)	24	(28.271.529)	(17.589.497)
1.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17	(1.299.482)	(3.290.228)
1.2.1- Kazanılmamış Primler Karşılığı (-)	17	(1.347.027)	(3.630.853)
1.2.2- Kazanılmamış Primler Karşılığında Reasürör Payı (+)	17	47.545	340.625
1.3- Devam Eden Riskler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		-	-
1.3.1- Devam Eden Riskler Karşılığı (-)		-	-
1.3.2- Devam Eden Riskler Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
2- Hayat Branşı Yatırım Geliri		-	-
3- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Kârlar		-	-
4- Diğer Teknik Gelirler (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		-	-
4.1- Brüt Diğer Teknik Gelirler (+/-)		-	-
4.2- Brüt Diğer Teknik Gelirlerde Reasürör Payı (+/-)		-	-
5- Tahakkuk Eden Rücu Gelirleri (+)		-	-
E- Hayat Teknik Gider		(362.127.480)	(301.841.456)
1- Gerçekleşen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak)		(41.155.473)	(24.007.064)
1.1- Ödenen Tazminatlar (Reasürör Payı Düşülmüş Olarak) (+/-)	17	(26.829.995)	(21.157.820)
1.1.1- Brüt Ödenen Tazminatlar (-)	17	(34.300.570)	(27.388.628)
1.1.2- Ödenen Tazminatlarda Reasürör Payı (+)	17	7.470.575	6.230.808
1.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(14.325.478)	(2.849.244)
1.2.1- Muallak Tazminatlar Karşılığı (-)		(20.712.659)	(4.792.401)
1.2.2- Muallak Tazminatlar Karşılığında Reasürör Payı (+)		6.387.181	1.943.157

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.
Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.



KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT GELİR TABLOSU

I- Teknik Bölüm	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023
E- Hayat Teknik Gider		(362.127.480)	(301.841.456)
2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17	80.669.994	(67.573.549)
2.1- İkramiye ve İndirimler Karşılığı (-)		80.669.994	(67.573.549)
2.2- İkramiye ve İndirimler Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
3- Matematik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)		(65.573.329)	(61.577.038)
3.1- Matematik Karşılıkları (-)		(69.188.492)	(64.757.384)
3.1.1- Aktüeryal Matematik Karşılık (+/-)	17	3.615.163	3.180.346
3.2- Matematik Karşılığında Reasürör Payı (+)		-	-
4- Diğer Teknik Karşılıklarda Değişim (Reasürör Payı ve Devreden Kısım Düşülmüş Olarak) (+/-)	17	(7.508.667)	(2.556.872)
5- Faaliyet Giderleri (-)	31	(328.560.005)	(146.126.933)
6- Yatırım Giderleri (-)		-	-
7- Yatırımlardaki Gerçekleşmemiş Zararlar (-)		-	-
F- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat (D-E)		252.239.417	68.168.689
G- Emeklilik Teknik Gelir		678.302.496	354.095.635
1- Fon İşletim Gelirleri		375.959.941	215.733.136
2- Yönetim Gideri Kesintisi		255.782.361	116.853.698
3- Giriş Aidatı Gelirleri	25	44.262.604	19.482.988
4- Ara Verme Halinde Yönetim Gideri Kesintisi		2.266.310	2.025.813
5- Özel Hizmet Gideri Kesintisi		31.280	-
6- Sermaye Tahsis Avansı Değer Artış Gelirleri	25	-	-
7- Diğer Teknik Gelirler	25	-	-
H- Emeklilik Teknik Gideri		(572.941.561)	(280.207.595)
1- Fon İşletim Giderleri (-)		(69.613.903)	(30.828.559)
2- Sermaye Tahsis Avansları Değer Azalış Giderleri (-)		-	(117.300)
3- Faaliyet Giderleri (-)	31	(490.420.948)	(245.515.191)
4- Diğer Teknik Giderler (-)		(5.975.764)	(2.393.301)
5- Ceza Ödemeleri (-)		(6.930.946)	(1.353.244)
I- Teknik Bölüm Dengesi-Emeklilik (G-H)		105.360.935	73.888.040

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT GELİR TABLOSU

II- Teknik Olmayan Bölüm	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023
C- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat Dışı (A-B)		(159.804.470)	35.725.989
F- Teknik Bölüm Dengesi-Hayat (D-E)		252.239.417	68.168.689
I- Teknik Bölüm Dengesi-Emeklilik (G-H)		105.360.935	73.888.040
J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I)		197.795.882	177.782.718
K- Yatırım Gelirleri	26	882.549.911	400.303.578
1- Finansal Yatırımlardan Elde Edilen Gelirler		544.369.543	179.521.019
2- Finansal Yatırımların Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Kârlar		-	-
3- Finansal Yatırımların Değerlemesi		282.582.198	180.356.837
4- Kambiyo Kârları	26	55.598.170	51.707.873
5- İştiraklerden Gelirler		-	-
6- Bağlı Ortaklıklar ve Müşterek Yönetime Tabi Teşebbüslerden Gelirler		-	-
7- Arazi, Arsa ile Binalardan Elde Edilen Gelirler		-	-
8- Türev Ürünlerden Elde Edilen Gelirler		-	-
9- Diğer Yatırımlar		-	-
10- Hayat Teknik Bölümünden Aktarılan Yatırım Gelirleri			(798.789)
L- Yatırım Giderleri (-)		(71.830.396)	(31.612.523)
1- Yatırım Yönetim Giderleri-Faiz Dahil (-)	4,34	(6.608.495)	(4.396.475)
2- Yatırımlar Değer Azalışları (-)		(5.189.979)	4.538.822
3- Yatırımların Nakte Çevrilmesi Sonucunda Oluşan Zararlar (-)		(276.071)	(20.186)
4- Hayat Dışı Teknik Bölümüne Aktarılan Yatırım Gelirleri (-)		-	-
5- Türev Ürünler Sonucunda Oluşan Zararlar (-)		-	-
6- Kambiyo Zararları (-)	26	(5.623.882)	(2.233.070)
7- Amortisman Giderleri (-)	6	(54.131.969)	(29.501.614)
8- Diğer Yatırım Giderleri (-)		-	-
M- Diğer Faaliyetlerden ve Olağandışı Faaliyetlerden Gelir ve Kârlar ile Gider ve Zararlar (+/-)		(100.380.140)	(62.339.518)
1- Karşılıklar Hesabı (+/-)	47,4	(81.962.384)	(91.622.104)
2- Reeskont Hesabı (+/-)		14.681.268	(12.198.994)
3- Özellikli Sigortalar Hesabı (+/-)		-	-
4- Enflasyon Düzeltmesi Hesabı (+/-)		-	-
5- Ertelenmiş Vergi Varlığı Hesabı (+/-)	21,35	(13.352.646)	34.823.075
6- Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü Gideri (-)		-	-
7- Diğer Gelir ve Kârlar	47,1	4.140.303	17.263.848
8- Diğer Gider ve Zararlar (-)	47,1	(23.886.681)	(10.605.344)
9- Önceki Yıl Gelir ve Kârları		-	-
10- Önceki Yıl Gider ve Zararları (-)		-	-
N- Dönem Net Kârı veya Zararı (-)	37	686.102.024	346.659.057
1- Dönem Kârı ve Zararı (-)		908.135.256	484.134.253
2- Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları (-)	35	(222.033.232)	(137.475.196)
3- Dönem Net Kâr veya Zararı (-)	37	686.102.024	346.659.057
4- Enflasyon Düzeltme Hesabı		-	-

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.
Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.



KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOSU

Nakit Akış Tablosu			
	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023
A- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Nakit Akımları			
1- Sigortacılık Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Girişleri		2.903.550.577	1.737.865.748
2- Reasürans Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Girişleri		-	-
3- Emeklilik Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Girişleri		765.075.217	410.726.933
4- Sigortacılık Faaliyetleri Nedeniyle Yapılan Nakit Çıkışı (-)		(2.459.782.314)	(1.149.051.271)
5- Reasürans Faaliyetleri Nedeniyle Nakit Çıkışı (-)		(6.050.856)	(12.506.324)
6- Emeklilik Faaliyetleri Nedeniyle Nakit Çıkışı (-)		(586.270.801)	(290.920.728)
7- Esas Faaliyetler Sonucu Oluşan Nakit (A1+A2+A3-A4-A5-A6)		616.521.823	696.114.358
8- Faiz Ödemeleri (-)		-	-
9- Gelir Vergisi Ödemeleri (-)	35	(211.558.295)	(119.458.796)
10- Diğer Nakit Girişleri		175.350.588	197.582.817
11- Diğer Nakit Çıkışları (-)		(18.842.031)	(139.298.220)
12- Esas Faaliyetlerden Kaynaklanan Net Nakit		561.472.085	634.940.159
B- Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akımları			
1- Maddi Varlıkların Satışı	6, 8, 471	31.747	6.972.500
2- Maddi Varlıkların İktisabı (-)	6, 8	(176.900.162)	(126.242.266)
3- Mali Varlık İktisabı (-)		(692.404.146)	(594.249.175)
4- Mali Varlıkların Satışı		304.726.932	41.497.024
5- Alınan Kâr Payı		724.726.380	265.601.657
6- Alınan Temettüleri		-	-
7- Diğer Nakit Girişleri		-	-
8- Diğer Nakit Çıkışları (-)		-	(2.377.069)
9- Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit		160.180.751	(408.797.329)
C- Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akımları			
1- Hisse Senedi İhracı		-	-
2- Kredilerle İlgili Nakit Girişleri		-	-
3- Finansal Kiralama Borçları Ödemeleri (-)		(10.778.229)	(14.111.882)
4- Ödenen Temettüleri (-)		-	-
5- Diğer Nakit Girişleri		-	-
6- Diğer Nakit Çıkışları (-)		-	-
7- Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit		(10.778.229)	(14.111.881)
D- Kur Farklarının Nakit ve Nakit Benzerlerine Olan Etkisi		15.467.197	21.193.829
E- Nakit ve Nakit Benzerlerinde Meydana Gelen Net Artış (A12+B9+C7+D)		726.341.804	233.224.779
F- Dönem Başındaki Nakit ve Nakit Benzerleri Mevcudu	2.12	327.513.455	94.288.677
G- Dönem Sonundaki Nakit ve Nakit Benzerleri Mevcudu (E+F)	2.12	1.053.855.259	327.513.455

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU

Özsermaye Değişim Tabloları											
Önceki Dönem	Sermaye	İşletme- nin Kendi Hisse Senetleri	Varlıklarda Değer Artışı	Özsermaye Enflasyon Düzeltilmesi Farkları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Yasal Yedekler	Statü Yedekleri	Diğer Yedekler ve Dağıtılmamış Kârlar	Net Dönem Kârı/ (Zararı)	Geçmiş Yıllar Kârları/ (Zararları)	Toplam
I- Önceki Dönem Sonu Bakiyesi (31/12/2022)	72.000.000	-	32.655.844	-	-	7.636.529	-	(3.787.451)	120.107.453	93.780.380	322.392.755
II- Önceki Dönem Sonu Bakiyesinde Yapılan Değişiklikler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III- Yeni Bakiye (I+II) (01/01/2023)	72.000.000	-	32.655.844	-	-	7.636.529	-	(3.787.451)	120.107.453	93.780.380	322.392.755
A- Sermaye Artırımı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1- Nakit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2- İç Kaynaklardan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin Aldığı Kendi Hisse Senetleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C- Gelir Tablosunda Yer Almayan Kazanç ve Kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D- Varlıklarda Değer Artışı	-	-	(41.497.024)	-	-	-	-	-	-	-	(41.497.024)
E- Yabancı Para Çevrim Farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer Kazanç ve Kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	(353.250)	-	-	(353.250)
G- Enflasyon Düzeltme Farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H- Dönem Net Kârı (veya Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	346.659.057	-	346.659.057
I- Dağıtılan Temettü	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J- Transfer	-	-	-	-	-	6.005.373	-	-	(120.107.453)	114.102.080	-
IV- Dönem Sonu Bakiyesi (31/12/2023) (III+A+B+C+D+E+F+G+H+I+J)	72.000.000	-	(8.841.180)	-	-	13.641.902	-	(4.140.701)	346.659.057	207.882.460	627.201.538

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

(*) Özsermaye kalemleri ile ilgili detaylı açıklamalar 15 no'lu dipnotta yer almaktadır.



KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU

Özsermaye Değişim Tabloları											
Cari Dönem	Sermaye	İşletme- nin Kendi Hisse Senetleri	Varlıklarda Değer Artışı	Özsermaye Enflasyon Düzeltilmesi Farkları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Yasal Yedekler	Statü Yedekleri	Diğer Yedekler ve Dağılmamış Kârlar	Net Dönem Kârı/ (Zararı)	Geçmiş Yıllar Kârları/ (Zararları)	Toplam
I- Önceki Dönem Sonu Bakiyesi (31/12/2024)	72.000.000	-	(8.841.180)	-	-	13.641.902	-	(4.140.701)	346.659.057	207.882.460	627.201.538
II- Önceki Dönem Sonu Bakiyesinde Yapılan Değişiklikler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III- Yeni Bakiye (I+II) (01/01/2024)	72.000.000	-	(8.841.180)	-	-	13.641.902	-	(4.140.701)	346.659.057	207.882.460	627.201.538
A- Sermaye Artırımı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1- Nakit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2- İç Kaynaklardan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B- İşletmenin Aldığı Kendi Hisse Senetleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C- Gelir Tablosunda Yer Almayan Kazanç ve Kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D- Varlıklarda Değer Artışı	-	-	(31.839.522)	-	-	-	-	-	-	-	(31.839.522)
E- Yabancı Para Çevrim Farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F- Diğer Kazanç ve Kayıplar	-	-	-	-	-	-	-	(3.947.351)	-	-	(3.947.351)
G- Enflasyon Düzeltme Farkları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H- Dönem Net Kârı (veya Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	686.102.024	-	686.102.024
I- Dağıtılan Temettü	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J- Transfer	-	-	-	-	-	758.098	-	-	(346.659.057)	345.900.959	-
IV- Dönem Sonu Bakiyesi (31/12/2024) (III+ A+B+C+D+E+F+G+H+I+J)	72.000.000	-	(40.680.702)	-	-	14.400.000	-	(8.088.052)	686.102.024	553.783.420	1.277.516.690

KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KAR DAĞITIM TABLOSU

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023
I. Dönem Kârının Dağıtımı			
1.1- Dönem Kârı		921.487.902	449.311.178
1.2- Ödenecek Vergi ve Yasal Yükümlülükler			
1.2.1- Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi)		(222.033.232)	(137.475.196)
1.2.2- Gelir Vergisi Kesintisi		-	-
1.2.3- Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler (Ertelenmiş Vergi)		(13.352.646)	34.823.075
A- Net Dönem Kârı (1.1 - 1.2)		686.102.024	346.659.057
1.3- Geçmiş Dönemler Zararı (-)		-	-
1.4- Birinci Tertip Yasal Akçe		-	(758.098)
1.5- Şirkette Bırakılması ve Tasarrufu Zorunlu Yasal Fonlar (-)		-	-
B- Dağıtılabilir Net Dönem Kârı [(A - (1.3 + 1.4 + 1.5)]		-	345.900.959
1.6- Ortaklara Birinci Temettü (-)		-	-
1.6.1- Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.2- İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.3- Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
1.6.4- Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
1.6.5- Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.7- Personele Temettü (-)		-	-
1.8- Yönetim Kuruluna Temettü (-)		-	-
1.9- Ortaklara İkinci Temettü (-)		-	-
1.9.1- Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.9.2- İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
1.9.3- Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
1.9.4- Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
1.9.5- Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
1.10- İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe (-)		-	-
1.11- Statü Yedekleri (-)		-	-
1.12- Olağanüstü Yedekler		-	-
1.13- Diğer Yedekler		-	-
1.14- Özel Fonlar		-	-

Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.

Takip eden dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

(*) Cari döneme ait kârın dağıtımı hakkında şirketin yetkili organı Genel Kuruldur. Bu finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla şirketin yıllık olağan genel kurul toplantısı henüz yapılmamış olduğundan kâr dağıtım tablosunda sadece net dönem kârı belirtilmiştir.



KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KAR DAĞITIM TABLOSU

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023
II- Yedeklerden Dağıtım			
2.1- Dağıtılan Yedekler		-	-
2.2- İkinci Tertip Yasal Yedekler (-)		-	-
2.3- Ortaklara Pay (-)		-	-
2.3.1- Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.2- İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.3- Katılma İntifa Senedi Sahiplerine		-	-
2.3.4- Kâra İştirakli Tahvil Sahiplerine		-	-
2.3.5- Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine		-	-
2.4- Personele Pay (-)		-	-
2.5- Yönetim Kuruluna Pay (-)		-	-
III- Hisse Başına Kâr			
3.1- Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
3.2- Hisse Senedi Sahiplerine (%)		-	-
3.3- İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
3.4- İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine (%)		-	-
IV- Hisse Başına Temettü		-	-
4.1- Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
4.2- Hisse Senedi Sahiplerine (%)		-	-
4.3- İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine		-	-
4.4- İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine (%)		-	-

1. Genel Bilgiler

1.1 Ana şirketin adı: 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin ("Şirket"), doğrudan ana ortakları AlBaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. ve Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.'dir.

1.2 Kuruluşun ikametgahı ve yasal yapısı, şirket olarak oluştuğu ülke ve kayıtlı büronun adresi: Şirket, 17 Aralık 2013 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu'nun tescili ve 23 Aralık 2013 tarihli Ticaret Sicil Gazetesi'nde ana sözleşmenin ilanını takiben kurulmuş olup Şirket'in tescil edilmiş adresi, İnkılap Mahallesi Dr. Adnan Büyükdenez Caddesi No: 2 Akkom Ofis Park-Kelif Plaza Kat: 2 Ümraniye/İstanbul'dur.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ("Hazine ve Maliye Bakanlığı"), Ferdi Kaza, Hayat ve Bireysel Emeklilik branşlarında faaliyetlerde bulunmak üzere 9 Mayıs 2014 tarihinde Şirket'e ruhsat vermeyi uygun görmüştür. İlgili kararın, Hayat branşı için 20 Mayıs 2014, emeklilik branşı için ise 26 Mayıs 2014 tarihli Ticaret Sicil Gazeteleri'nde ilanını takiben ilgili ruhsat işlemleri tamamlanmış olup; Şirket ilk poliçeyi 2 Haziran 2014 tarihinde Hayat branşında düzenlenmiştir.

1.3 İşletmenin fiili faaliyet konusu: Şirket, 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ile ilgili kanunlara ilişkin diğer mevzuatların hükümleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

1.4 Kuruluşun faaliyetlerinin ve esas çalışma alanlarının niteliklerinin açıklaması: 1.2 ve 1.3 no'lu dipnotlarda açıklanmıştır.

1.5 Kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personelin ortalama sayısı:

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Üst ve orta kademeli yöneticiler	23	18
Diğer personel	192	157
Toplam	215	175

1.6 Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı:
69.019.717 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2023: 31.308.070 TL)

1.7 Finansal tablolarda; yatırım gelirlerinin ve faaliyet giderlerinin (personel, yönetim, araştırma geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile diğer faaliyet giderleri) dağıtımında kullanılan anahtarlar: Şirket, yatırım gelirleri ile teknik bölüme ilişkin personel, yönetim, araştırma ve geliştirme, pazarlama ve satış, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmet giderleri ile diğer faaliyet giderlerini; Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan 4 Ocak 2008 tarihli "Sigortacılık Tek Düzen Hesap Planı Çerçevesinde Hazırlanmakta Olan Finansal Tablolarda Kullanılan Anahtarların Usul ve Esaslarına İlişkin Genelge" ile söz konusu genelgede değişiklik yapan 9 Ağustos 2010 tarihli 2010/9 sayılı Genelge hükümlerini dikkate alarak dağıtmaktadır.

1.8 Finansal tabloların tek bir şirketi mi yoksa şirketler grubunu mu içerdiği: Finansal tablolar tek bir şirketi (Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.) içermektedir.



1.9 Raporlayan işletmenin adı veya diğer kimlik bilgileri ve bu bilgide önceki bilanço tarihinden beri olan değişiklikler:

Şirket'in adı ve diğer kimlik bilgileri 1.1, 1.2, ve 1.3 no'lu dipnotlarda belirtilmiştir.

1.10 Bilanço tarihinden sonraki olaylar: Bilanço tarihinden sonraki olaylar 46 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

2. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

2.1 Sunum Esasları

Şirket, finansal tablolarını 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ile 18 Ekim 2019 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kurulan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("SEDDK") tarafından sigorta ve reasürans şirketleri için öngörülen esaslara göre hazırlamaktadır. SEDDK'nın kurulması ve sigortacılık sektörüne ilişkin düzenleme faaliyetine başlamasından önceki finansal raporlamaya ilişkin sigortacılık mevzuatı ise Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanmıştır.

Finansal tablolar Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından, 30 Aralık 2004 tarih ve 25686 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ (Sigortacılık Muhasebe Sistemi Tebliğ No:1) içerisinde yer alan Sigortacılık Hesap Planı ile 27 Aralık 2011 tarih ve 2011/14 sayılı Sigortacılık Hesap Planında Yeni Hesap Kodları Açılmasına Dair Sektör Duyurusu uyarınca düzenlenmektedir. Düzenlenen finansal tabloların biçim ve içerikleri ile bunların açıklama ve dipnotları 18 Nisan 2008 tarih ve 26851 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Tabloların Sunumu Hakkında Tebliğ ve 31 Mayıs 2012 tarih ve 2012/7 sayılı Yeni Hesap Kodları ile Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Sektör Duyurusu uyarınca belirlenmektedir.

Şirket faaliyetlerini, 14 Temmuz 2007 tarihinde yayımlanan ve 1 Ocak 2008 tarihinde yürürlüğe giren "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelik" doğrultusunda, söz konusu yönetmelik ile SEDDK ve Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgeler; ve bunlarla düzenlenmeyen konularda Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından açıklanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") hükümlerini içeren; "Sigortacılık Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı" çerçevesinde muhasebeleştirmektedir. Bununla birlikte, sigorta şirketlerinin 31 Aralık 2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Konsolide Finansal Tablolarının Düzenlenmesine İlişkin Tebliği 31 Mart 2009 tarihinden itibaren uygulamaları gerekmekte olup, Şirket'in bu doğrultuda konsolide etmesi gereken kontrol ettiği bağlı ortaklığı bulunmadığından, konsolide finansal tablo hazırlaması gerekmemektedir.

Hiperenflasyonist ülkelerde muhasebeleştirme

KGK, 23 Kasım 2023 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile Büyük ve Orta Boy İşletmeler İçin Finansal Raporlama Standardı (BOBİ FRS) uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2024 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının "Türkiye Muhasebe Standardı 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ile "BOBİ FRS Bölüm 25 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğine; ancak kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili olan kurum ya da kuruluşlar TMS 29 ya da BOBİ FRS'deki hükümlerin

uygulanmasına yönelik olarak yukarıdaki öngörülenden farklı geçiş tarihleri belirleyebileceğine ilişkin duyuru yayınlamıştır. SEDDK 6 Aralık 2024 tarihli 2024/32 sayılı genelge uyarınca sigorta, reasürans ve emeklilik şirketleri tarafından 2025 yılında da enflasyon muhasebesi uygulanmamasına karar vermiştir. Bu çerçevede 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar

Yeni ve revize edilmiş Türkiye muhasebe standartları

Şirket, aşağıda bahsi geçen standart ve değişikliklerin finansal tablolar üzerindeki etkilerini değerlendirmiş ve yapılan değişikliklerin 1 Ocak-31 Aralık 2024 hesap dönemine ait finansal tablolar üzerinde TFRS 17 standardının etkileri dışında önemli bir etkisi olmadığı görüşüne varmıştır. Şirket, TFRS 17 standardına ilişkin etkilerin analiz ve değerlendirmeleri devam etmektedir.

a) 2024 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

TMS 1 (Değişiklikler)	Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması
TFRS 16 (Değişiklikler)	Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü
TMS 1 (Değişiklikler)	Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler
TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları
TSRS 1	Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler
TSRS 2	İklimle İlgili Açıklamalar

TMS 1 (Değişiklikler) Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması

Bu değişikliklerin amacı finansal durum tablosunda yer alan ve belirli bir vadesi bulunmayan borç ve diğer yükümlülüklerin kısa vadeli mi (bir yıl içerisinde ödenmesi beklenen) yoksa uzun vadeli mi olarak sınıflandırılması gerektiği ile ilgili şirketlerin karar verme sürecine yardımcı olmak suretiyle standardın gerekliliklerinin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamaktır.

TFRS 16 (Değişiklikler) Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü

TFRS 16'daki bu değişiklikler, bir satıcı-kiracının, satış olarak muhasebeleştirilmek üzere TFRS 15'teki gereklilikleri karşılayan satış ve geri kirala işlemlerini sonradan nasıl ölçtüğünü açıklamaktadır.

TMS 1 (Değişiklikler) Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler

TMS 1'deki değişiklikler, bir işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde sağlaması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırılmasını nasıl etkilediğini açıklamaktadır.

TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

TMS 7 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler, işletmelerin tedarikçi finansmanı anlaşmaları ve açıklama gereklilikleri hakkında mevcut açıklama gerekliliklerine niteliksel ve niceliksel bilgi sağlamalarını isteyen yol işaretleri eklemektedir.

TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler

TSRS 1, bir işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları hakkında, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarının işletmeye kaynak sağlama ile ilgili karar vermelerinde faydalı olacak



bilgileri açıklamasını zorunlu kılmak amacıyla sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalara ilişkin genel gereklilikleri belirler. Bu standardın uygulanması, KGK'nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusu ile bu duyuruya değişiklik yapan 16 Aralık 2024 tarihli Kurul Kararı'nda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

a) 2024 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar

TSRS 2, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarına işletmeye kaynak sağlama ile ilgili kararlarında faydalı olacak iklim ile ilgili risk ve fırsatların tanımlanması, ölçülmesi ve açıklanması ile ilgili gereklilikleri ortaya koymaktadır. Bu standardın uygulanması, KGK'nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusu ile bu duyuruya değişiklik yapan 16 Aralık 2024 tarihli Kurul Kararı'nda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Şirket henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17	Sigorta Sözleşmeleri
TFRS 17 (Değişiklikler)	Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler
TMS 21 (Değişiklikler)	Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2026 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmelerinin yerini alacaktır.

TFRS 17 (Değişiklikler) Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler

TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir.

Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

TMS 21 (Değişiklikler) Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Bu değişiklikler, bir para biriminin ne zaman değiştirilebilir olduğunu ve olmadığında döviz kurunun nasıl belirleneceğini belirlemeye yönelik rehberlik içermektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

2.1.1. Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, ayrıca gelecek dönemlere ilişkin ise, gelecek dönemleri kapsayacak şekilde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Cari dönemde muhasebe tahminlerinde değişiklik yapılmamıştır.

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Cari dönemde muhasebe politikası değişikliği ve tespit edilen önemli muhasebe hatası yoktur.

2.1.2 Netleştirme/mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilir.

2.1.3 İşletmenin sürekliliği

Şirket, finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.1.4 Kullanılan para birimi

Şirket'in fonksiyonel para birimi Türk lirasıdır (TL) ve muhasebe kayıtlarını TL olarak tutmaktadır.

2.1.5 Karşılaştırmalı bilgiler

İlişikteki finansal tablolar, Şirket'in finansal durumu, performansı ve nakit akışındaki eğilimleri belirleyebilmek amacıyla, önceki dönem ile karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Finansal tablo kalemlerinin gösterimi veya sınıflandırılması değiştiğinde karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, önceki dönem finansal tabloları da buna uygun olarak yeniden sınıflandırılmakta ve bu hususlara ilişkin olarak açıklama yapılmaktadır. Önceki dönem finansal tablolarında herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

2.2 Konsolidasyon

Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla konsolide etmesi gereken bağlı ortaklık bulunmamaktadır.

2.3 Bölüm Raporlaması

Şirket halka açık olmayıp, TFRS 8 - "Faaliyet Bölümleri" standardı kapsamında bölüm raporlaması yapmamaktadır.

2.4 Yabancı Para Çevrimi

Şirket'in fonksiyonel para birimi Türk lirasıdır. Yabancı para ile yapılan işlemler, işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan fonksiyonel para birimine çevrilir. Bu işlemlerden doğan ve yabancı para cinsinden parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurundan fonksiyonel para birimine çevrilmesiyle oluşan kur farkı kâr ve zararı gelir tablosuna yansıtılır.

Parasal olmayan finansal varlık ve yükümlülüklerden kaynaklanan kur çevrim farkları ise makul değer değişikliğinin bir parçası olarak kabul edilir ve söz konusu farklar diğer makul değer değişikliklerinin takip edildiği hesaplarda yansıtılır.



2.5 Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Maddi duran varlıkların, faydalı ömürleri esas alınarak tahmin edilen amortisman dönemleri, aşağıda belirtilmiştir:

Demirbaş ve Tesisatlar 3-10 yıl	Özel Maliyetler Bedelleri 5 yıl	Taşıtlar 5 yıl
--	--	-----------------------------

Maddi varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerinden fazla ise kayıtlı değeri, karşılık ayrılacak suretiyle geri kazanılabilir değerine indirilir. Maddi varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler (6 no'lu dipnot).

2.6 Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Şirket'in, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yatırım amaçlı gayrimenkulü yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

2.7 Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar iktisap edilmiş bilgisayar yazılımlarını içermektedir. Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir ve elde edildikleri tarihten sonra tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman

yöntemi ile amortismanına tabi tutulur. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerine getirilir. Maddi olmayan duran varlıklar 3 yıllık amortisman süresine tabi olarak itfa edilmektedir (8 no'lu dipnot).

2.8 Finansal Varlıklar

Şirket, finansal varlıklarını "vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar", "alım satım amaçlı finansal varlıklar" ve "Krediler ve alacaklar (Esas faaliyetlerden alacaklar)" olarak sınıflandırmakta ve muhasebeleştirmektedir. Esas faaliyetlerden alacaklar, sigorta ve emeklilik faaliyetlerinden kaynaklanan alacaklar olup finansal tablolarda finansal varlık olarak sınıflandırılmaktadır.

Söz konusu finansal varlıkların alım ve satım işlemleri "Teslim tarihi"ne göre kayıtlara alınmakta ve kayıtlardan çıkarılmaktadır. Finansal varlıkların sınıflandırılması, ilgili varlıkların Şirket yönetimi tarafından satın alma amaçları dikkate alınarak, elde edildikleri tarihlerde kararlaştırılmaktadır.

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar:

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar; vadesine kadar saklama niyetiyle elde tutulan ve fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan ve kredi ve alacaklar dışında kalan, ilk muhasebeleştirme sırasında makul değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlık olarak sınıflandırılmayan ve kayıtlarda satılmaya hazır olarak gösterilmeyen finansal varlıklardır. Söz konusu varlıklar, ilk olarak elde etme maliyeti üzerinden kayda alınır ve bu değer, makul değer olarak kabul edilir. Edinilen vadeye kadar elde tutulacak varlıkların makul değeri bunların edinilmesine esas işlem fiyatı veya benzeri finansal araçların piyasa fiyatları esas alınarak belirlenir. Vadeye

kadar elde tutulacak finansal varlıklar, “İskonto edilmiş bedeli” ile değerlendirilmektedir. Vadeye kadar elde tutulacak varlıklarla ilgili katkı payı gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Şirket vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar altında sınıflandırdığı borçlanmayı temsil eden menkul kıymetlerde tahsilat riski doğmaması koşuluyla, kısa vadeli piyasa dalgalanmalarına istinaden değer düşüklüğü ayırmaz. Tahsilat riski doğması durumunda söz konusu değer düşüklüğünün tutarı, finansal varlığın kayıtlı değeri ile varsa finansal varlıktan hala tahsilatı beklenen nakit akımlarının, orijinal etkin getiri oranı esas alınarak iskonto edilerek bulunan değeri arasındaki farktır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar

Satılmaya hazır finansal varlıklar, kredi ve alacaklar ile; vadeye kadar elde tutulacak ve alım satım amaçlı finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıkların ilk kayda alınmaları maliyet bedelleri üzerinden olup, müteakip dönemlerde değerlemesi ilgili finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri üzerinden yapılmaktadır. Aktif bir piyasada işlem görmeyen yatırımlar için gerçeğe uygun değer değerlendirme yöntemleri kullanılarak hesaplanmakta; kâr payı, vade ve benzeri diğer koşullar bakımından aynı nitelikli piyasalarda işlem gören benzer menkul değerlerin piyasa fiyatları baz alınarak gerçeğe uygun değer tespiti yapılmaktadır.

Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan ve menkullerin etkin kâr payı oranı yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyeti ile gerçeğe uygun değeri arasındaki farkı ifade eden gerçekleşmemiş kâr veya zararlar özkaynak kalemleri içerisinde “Finansal Varlıkların Değerlemesi”

hesabında gösterilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elden çıkarılması durumunda gerçeğe uygun değer uygulaması sonucunda özkaynak hesaplarında oluşan değer, kâr veya zarara yansıtılmaktadır.

Alım satım amaçlı finansal varlıklar (Makul değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar):

Şirket tarafından makul değeriyle ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendiren finansal varlıklar finansal tablolarda “Alım Satım Amaçlı Finansal Varlıklar” hesap kalemi altında sınıflandırılmıştır. Makul değeriyle ölçülen ve gelir tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan kâr sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak, kısa dönemde kâr sağlamaya yönelik bir portföyün parçası finansal enstrümanlar ile Şirket’in performansını makul değerine göre değerlendirdiği ve bu amaçla alım esnasında bu kategoride sınıflandırdığı finansal enstrümanlardan oluşmaktadır.

Makul değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıkların ilk olarak kayda alınmalarında makul değerleri kullanılmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde makul değerleri ile değerlendirilmektedir. Makul değere esas teşkil eden fiyat oluşumlarının aktif piyasa koşulları içerisinde gerçekleşmemesi durumunda makul değer güvenilir bir şekilde belirlenmediği kabul edilmekte ve etkin getiri oranı yöntemine göre hesaplanan “İskonto edilmiş değer” makul değer olarak dikkate alınmaktadır. Yapılan değerlendirme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosuna dahil edilmektedir.

Krediler ve alacaklar (Esas faaliyetlerden alacaklar):

Krediler ve alacaklar, borçluya para veya hizmet sağlama yoluyla yaratılan finansal varlıklardır. Söz konusu alacaklar ilk olarak



makul değerleri üzerinden kayda alınmaktadır. İlgili alacakların teminatı olarak alınan varlıklara ilişkin ödenen harçlar ve benzeri diğer masraflar işlem maliyeti olarak kabul edilmemekte ve gider hesaplarına yansıtılmaktadır.

Şirket, yönetimin değerlendirmeleri ve tahminleri doğrultusunda, alacakları için karşılık ayırmaktadır. Söz konusu karşılık, bilançoda "Sigortacılık faaliyetlerinden alacaklar karşılığı" altında sınıflandırılmıştır. Şirket tahminlerini belirlerken risk politikaları ve ihtiyatlılık prensibi doğrultusunda, mevcut alacak portföyünün genel yapısı, sigortalı ve aracılardan mali bünnyeleri, mali olmayan verileri ve ekonomik konjonktürü dikkate almaktadır.

2.9 Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Varlıklarda değer düşüklüğü ile ilgili hususlar, ilgili varlıklara ilişkin muhasebe politikalarının açıklandığı dipnotlarda yer almaktadır.

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan toplam ipotek veya teminat tutarları 43 no'lu dipnotta, vadesi gelmiş bulunan ve henüz vadesi gelmeyen alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı tutarları 12.1 no'lu dipnotta, dönemin karşılık giderleri ise 47.4 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

2.10 Türev Finansal Araçlar

Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

2.11 Finansal Varlıkların Netleştirilmesi (Mahsup Edilmesi)

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın bulunması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin

yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilirler.

2.12 Nakit ve Nakit Benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen, kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan 3 aydan kısa yatırımları içermektedir.

Nakit akış tablosuna esas teşkil eden nakit ve nakit benzerleri aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bankalar (14 No'lu dipnot)	951.348.180	422.025.922
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları (14 No'lu dipnot)	117.704.193	45.909.051
Nakit ve nakit benzerleri toplamı	1.069.052.373	467.934.973
Bloke mevduatlar (*) (43 No'lu dipnot)	-	(138.224.123)
Vadeli katılım hesabı değerlemesi	(15.197.114)	(2.197.394)
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri toplamı	1.053.855.259	327.513.455

(*) Bloke mevduatlardaki değişim, nakit akış tablosunda esas faaliyetlerden diğer nakit girişleri / çıkışları içerisine dahil edilmiştir.



2.13 Sermaye

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Şirket sermayesinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı
AlBaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	50.00	36.000.000	50	36.000.000
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	50.00	36.000.000	50	36.000.000
Toplam	100	72.000.000	100	72.000.000

2.14 Sigorta ve Yatırım Sözleşmeleri - Sınıflandırma

Sigorta sözleşmeleri sigorta riskini transfer eden sözleşmelerdir. Sigorta sözleşmeleri sigortalıyı hasar olayının olumsuz ekonomik sonuçlarına karşı sigorta poliçesinde taahhüt edilen şart ve koşullar altında korur.

Şirket tarafından üretilen ana sözleşmeler, aşağıda da anlatıldığı gibi ferdi kaza ve hayat sigortası poliçeleri, reasürans sözleşmeleri ve bireysel emeklilik sözleşmeleridir:

i) Risk Poliçeleri:

Yıllık Hayat

Yıllık Hayat Sigortası, sigortalının karşılaştığı risklere karşı 1 yıl süre ile güvence sağlar. Bu sigorta, ecelen vefat ana teminatının yanında, kazaen vefat, daimi ve geçici maluliyet ve tehlikeli hastalıklar ek teminatları vererek, poliçe süresi boyunca sigortalının başına gelebilecek riskleri teminat altına alır. Yıllık Hayat Sigortası

poliçeleri risk ağırlıklıdır, birikim içermez, iştirak ve ikraz hakkı yoktur. Grup ve ferdi olarak satılabilir. Yaş sınırı 18-75 yaş arası olup primler yaşa, cinsiyete ve sağlığa bağlı risk değerlendirmesine göre değişir.

Uzun Süreli Hayat

Uzun Süreli Hayat Sigortası, ecelen vefat ana teminatının yanında, kazaen vefat ve daimi maluliyet ek teminatları vererek, poliçe süresi boyunca sigortalının başına gelebilecek risklere karşı, uzun süreli maddi güvence sağlar. Sigorta süresi 2-30 yıl arasında belirlenebilir. Uzun süreli hayat poliçeleri koruma amaçlıdır ve risk ağırlıklıdır, birikim içermez. Grup ve ferdi olarak satılır. Yaş sınırı 18-75 yaş arası olup, primler yaşa, cinsiyete ve sağlığa bağlı risk değerlendirmesine göre değişir.

Kredili Hayat

Kredili Hayat Sigortası, hayatta karşılaşılabilecek olumsuz durumlara karşı (vefat veya maluliyet) kullanılan kredi süresi boyunca güvence sağlayan bir sigortadır. Kredi süresinde olumsuz bir durum olması durumunda kredi borcu kredili hayat sigortası tarafından kapatılır. Teminatlar çoğunlukla sadece vefat teminatı içerir. Birikim içermeyen risk ürünleridir. Yaş sınırı 18-75 yaş arası olup primler yaşa, cinsiyete ve sağlığa bağlı risk değerlendirmesine göre değişir. Sigortalıların talebi doğrultusunda, kredi aylık ödemelerini koruma altına alan işsizlik ek teminatı da diğer teminatlarla beraber kredili hayat poliçesinde sunulabilmektedir.

Ferdi Kaza Sigortası

Kaza sonucu oluşabilecek risklere karşı güvence sağlayan bir sigortadır. Kazaen vefat teminatının yanında kazaen maluliyet, işsizlik ya da geçici maluliyet, kaza tedavi masrafları gibi ek teminatlar da sunmaktadır.



ii) Bireysel Emeklilik İşlemleri:

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in kurucusu olduğu 17 adet (31 Aralık 2023: 15 adet) Emeklilik Yatırım Fonu bulunmaktadır.

Bireysel emeklilik sistemi alacakları, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları, katılımcılardan alacaklar ve saklayıcı şirketten alacaklardan oluşmaktadır. Şirket, fonlardan fon işletim kesintisi alacakları hesabı altında, fonların yönetiminden kaynaklanan ve aynı gün içerisinde tahsil edilemeyen fon işletim gideri kesintisi alacaklarını takip etmektedir. Şirket tarafından kurulan emeklilik yatırım fonlarına tahsis edilen avanslar, emeklilik yatırım fonlarına yapılan sermaye avansları hesabında takip edilmektedir. Katılımcılar adına saklayıcı şirketten fon bazında alacaklar, saklayıcı şirketten alacaklar kalemi altında sınıflandırılmaktadır. Bu tutar aynı zamanda bireysel emeklilik sistemi borçları kalemi altında satışı gerçekleşen fonlar için katılımcılara borçlar olarak gösterilmektedir.

Bireysel emeklilik sistemi borçları, yukarıda açıklanan katılımcılara borçlar hesabına ek olarak emeklilik yatırım fonları yönetimi giderleri için hesaplanan tahakkuklardan, katılımcılar geçici hesabı ve bireysel emeklilik aracılara borçlardan oluşmaktadır. Emeklilik yatırım fonları yönetimi giderleri için hesaplanan tahakkuklar Şirket'in kurucusu olduğu emeklilik yatırım fonları nedeni ile portföy yönetim şirketine ödeyeceği tutarın tahakkuk kaydını içermektedir. Katılımcılar geçici hesabı, katılımcılar adına henüz yatırıma yönlendirilmemiş paralar ile katılımcıların sistemden ayrılması veya birikimlerini başka bir şirkete aktarması durumunda, katılımcıya ait fon paylarının satışı sonrası ve benzeri kesintilerin yapılarak katılımcılara ödenecek veya diğer bir şirkete aktarım yapılacak tutarın izlendiği hesap kalemidir.

Fonların yönetim ve temsili ile fonlara tahsis edilen donanım, personel ve muhasebe hizmetleri karşılığı olan fon yönetim gideri kesintisi, Şirket hesaplarında gelir olarak kaydedilmekte ve Şirket ile portföy yönetim şirketi arasında, anlaşma dahilindeki oran çerçevesinde paylaştırılmaktadır. Söz konusu ücretlerin tamamı Şirket'in teknik gelirleri içerisinde fon işletim gider kesintisi olarak, yöneticiye ait olan kısmı ise Şirket'in teknik giderleri içerisinde fon işletim karşılığında ödenen tutar olarak gösterilmektedir.

Katılımcının, bireysel emeklilik sistemine ilk defa katılması sırasında veya farklı bir şirkette ilk defa emeklilik sözleşmesi akdetmesi halinde, katılımcıdan veya sponsor kuruluştan, teklifin imzalandığı tarihte geçerli aylık brüt asgari ücret tutarı dikkate alınarak giriş aidatı alınabilir.

25 Mayıs 2015 tarih ve 29366 sayılı Resmi gazetede yayımlanan "Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik", 1 Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bu yönetmelik ile düzensiz ödeme ile fona ilişkin zorunlu giderlerin tanımı yapılmış ve yönetim gider kesintisinin bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları ile katılımcının birikimi üzerinden alınabileceği, ayrıca ödemeye ara verilmesi halinde ara verme süresi boyunca katılımcının birikiminden ek yönetim gideri kesintisi alınabileceği belirtilmiştir. Sözleşmenin sistemde bulunduğu yıllara göre kesintilere ilişkin sınırlamalar getirilmiştir.

Söz konusu yönetmeliğin kesintilere ilişkin özetleyici hükümleri ile beraber kesintilerin son hali şöyledir:

Sözleşmenin ilk beş yılında giriş aidatı ve yönetim gider kesintisi kapsamında yapılabilecek toplam kesinti tutarı her yıl için, ilk altı ayda geçerli Aylık Brüt Asgari Ücretin %8,5'ine karşılık maktu tutarı aşamaz. Bir sözleşmenin beşinci yılı tamamlandıktan sonra

ilgili sözleşme kapsamında ara verme kesintisi dâhil yönetim gider kesintisi yapılamaz ve giriş aidatı tahsil edilemez. Yönetmeliğin, yürürlüğe girdiği tarihten önce tahakkuk etmiş Şirket alacaklarını etkilemediğinden Şirket'in, 1 Ocak 2016 öncesinde yer alan tahakkuk etmiş ancak tahsil edilmemiş alacaklarına ilişkin hakları saklıdır. Sözleşmede geçirilen süre hesabında sözleşme bilgilerine ilişkin transfer verilerine göre ilk sözleşmenin sisteme giriş tarihinden itibaren ilgili sözleşmede geçirilen tüm süreler dikkate alınır. Eğer 1 Ocak 2016 öncesinde aktarım ile kurulmuş ise, önceki şirketlerdeki kesinti tutarları dikkate alınmaksızın kesinti üst limitleri hesaplanır. Eğer bu tarihten sonra aktarım ile kurulmuş ise önceki şirketlerdeki kesinti tutarları dikkate alınarak hesaplamaya konu olur.

Katılımcıların bireysel emeklilik hesabına sözleşme koşullarına bağlı olarak yapılan katkı payları üzerinden azami yüzde iki oranını aşmamak kaydıyla alınan gider kesintileri, yönetim gideri kesintisi hesabı altında takip edilmektedir.

iii) Reasürans Sözleşmeleri:

Reasürans sözleşmeleri, Şirket tarafından imzalanan bir veya daha fazla sigorta sözleşmesiyle ilgili oluşabilecek kayıplar için Şirket ve reasürans şirket(ler)i tarafından yürürlüğe konulan, bedeli ödenen ve sigorta sözleşmeleri olarak sınıflandırılabilmesi için gerekli şartları karşılayan sözleşmelerdir.

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hayat ve ferdi kaza branşlarında bölüşmeli kot-par ve eksedan anlaşmaları bulunmaktadır. Şirket tarafından hayat sigortalarından sadece vefat riski ve ek teminat şeklinde güvence verilen riskler (kaza sonucu vefat, hastalık sonucu maluliyet, kaza sonucu maluliyet, tehlikeli hastalıklar, işsizlik / kaza sonucu geçici iş göremezlik/

kaza sonucu gündelik hastane vb.) üzerinden reasürans çalışması yapılmaktadır. Ayrıca katastrofik risklere yönelik portföyün korunması amacıyla bölüşmesiz reasürans anlaşmaları yapılmaktadır.

iv) Katılım Sigortacılığı

Katılım sigortacılığının temel amacı sigortalıların karşılıklı yardımlaşma ve dayanışma amacı ile bir araya gelmesi ve toplanan katkı paylarının riske maruz kalan kişiler tarafından kullanılmasıdır. Bu sistemde toplanan paralar yardımlaşma sandığı olarak adlandırılan prim havuzunda birikir ve üye olan kişilerden riskli durumda olanların zararları bu havuzdan tazmin edilir.

Danışma komitesi

Danışma komitesi, sigortacılık veya bireysel emeklilik faaliyetlerinin katılım esasları çerçevesinde icrasını teminde görev alan ve en az 3 kişiden oluşan komiteyi ifade etmektedir. Sigortacılık ve bireysel emeklilik faaliyetlerinin İslami hükümlere göre icra edilmesini sağlamak üzere ilgili İslami hükümler esas alınarak, usul ve esasları tespit etme, kontrol etme, değerlendirme ve görüş verme, danışma komitesine verilmiştir.

Risk Fonu

Prim ödemeleri ile bunlardan kaynaklanan gelirlerin biriktirilmesi ve tazminat ve/veya birikim ödemeleri ile yasal yükümlülükler de dahil olmak üzere yapılan harcama ve giderlerin karşılanması için oluşturulan fondur. Katılımcıların sözleşme öncesi veya sigorta sözleşmesinde açıkça bilgilendirilmesi şartıyla, söz konusu risk fonuna ilişkin bakiyenin fazla vermesi durumunda, bu tutarın Danışma komitesinin onaylayacağı başka bir şekilde değerlendirilmesi mümkündür.



2.15 Sigorta ve Yatırım Sözleşmelerinde İsteğe Bağlı Katılım Özellikleri

Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

2.16 İsteğe Bağlı Katılım Özelliği Olmayan Yatırım Sözleşmeleri

Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

2.17 Krediler

Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

2.18 Vergiler

Kurumlar Vergisi

15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telifisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” uyarınca; bankalar, finansal kiralama, faktoring, finansman ve tasarruf finansman şirketleri, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri için geçerli olan %25’lik kurumlar vergisi oranı %30’a, diğer şirketler için geçerli olan %20’lik kurumlar vergisi oranı ise %25’e çıkarılmıştır. Söz konusu vergi oranı değişikliği, şirketlerin 2023 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançları için geçerlidir.

Türkiye’deki bir iş yeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettüleri) stopaj yapılmaz. Bunların

dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Kurumlar üçer aylık mali kârları üzerinden, geçerli kurumlar vergisi oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14’üncü gününe kadar beyan edip 17’nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalması durumunda bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan diğer mali borçlara da mahsup edilebilir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25’inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Ertelenmiş Vergi

Ertelenmiş vergiler, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş

vergi varlık ve yükümlülükleri, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır (21 no'lu dipnot).

2.19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Şirket, kıdem tazminatı, izin hakları ve çalışanlara sağlanan diğer haklara ilişkin yükümlülüklerini TMS 19 hükümlerine göre muhasebeleştirmekte ve bilançoda “Kıdem tazminatı karşılığı” ve “Maliyet giderleri karşılığı” hesaplarında sınıflandırmaktadır

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin yükümlülüklerle ilgili olarak yapılan hesaplamalarda ortaya çıkan aktüeryal kayıp ve kazançların, doğrudan özsermaye içerisinde muhasebeleştirilmesi gerekmektedir. Bu çerçevede kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasına ilişkin olarak, Şirket, ortaya çıkan hizmet ve kâr payı maliyetlerini gelir tablosunda, aktüeryal kayıpları ise özsermaye içerisinde “Diğer kâr yedekleri” hesabında muhasebeleştirmiştir (15 ve 22 no'lu dipnotlar).

2.20 Karşılıklar (Teknik Karşılıklar Dışındaki)

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin

edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti Şirket'in tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler şarta bağlı yükümlülükler olarak değerlendirilmekte ve finansal tablolara dahil edilmemektedir (23 no'lu dipnot).

2.21 Gelirlerin Muhasebeleştirilmesi

Yazılan Primler

Yazılan primler, dönem içinde tanzim edilen poliçe primlerinden iptaller ve vergiler düşüldükten sonra kalan tutarı ifade etmektedir. 2.24 no'lu dipnotta açıklandığı üzere prim gelirleri, yazılan brüt primler üzerinden kazanılmamış prim karşılığı ayrılması suretiyle tahakkuk esasına göre finansal tablolara yansıtılmaktadır. Vadesi bir yılı aşan hayat sigortası poliçeleri için yazılan prim tutarı, ödeme vadesi o yıl tahakkuk eden gelirlerden oluşmaktadır. Vadesi bir yıldan az olan poliçeler için yazılan prim tutarı söz konusu dönemin tüm primini kapsamaktadır.

Reasürans Komisyonları

Reasürans şirketlerine devredilen primler ile ilgili alınan komisyonlar cari yıl içinde tahakkuk ettirilir ve gelir tablosunda,



teknik bölümde, faaliyet giderleri içerisinde yer almaktadır. 2.24 no'lu dipnotta açıklandığı üzere reasürans komisyon gelirleri, alınan komisyonlar üzerinden ertelenmiş komisyon gelirleri ayrılması suretiyle tahakkuk esasına göre finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Vadeli Katılma Hesaplarından Elde Edilen Kâr Payı Gelirleri

Kâr payı gelirleri Türkiye'deki Katılım Bankaları çalışma prensipleri kapsamında fiziken ve reeskont ile elde edilmiş olan gelirlerin dönemsel olarak mali tablolara kaydedilmesinden oluşur.

Temettü Gelirleri

Temettü geliri, almaya hak kazanıldığında finansal tablolara gelir olarak kaydedilir.

Aidat Gelirleri

2.14 ve 25 no'lu dipnotlarda açıklanmıştır.

2.22 Kiralamalar

Kiralamalar, 2.1 no'lu dipnotta anlatıldığı şekilde TFRS 16'ya göre muhasebeleştirilmektedir.

2.23 Kâr Payı Dağıtımı

Temettü borçları kâr dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak finansal tablolara yansıtılır.

2.24 Teknik Karşılıklar

Matematik Karşılıklar

Hayat ve hayat dışı branşında faaliyet gösteren şirketler bir yıldan uzun süreli hayat ve ferdi kaza sigorta sözleşmeleri için sigorta

ettirenler ile lehtarlar olan yükümlülüklerini karşılamak üzere aktüeryal esaslara göre yeterli düzeyde matematik karşılık ayırır. Bir yıldan uzun süreli hayat sigortalarına ek olarak bir yıldan uzun süreli ferdi kaza, sağlık, hastalık sonucu maluliyet ve tehlikeli hastalıklar teminatının verildiği hallerde; hayat sigortaları matematik karşılık tutarı ek teminatlara ilişkin aktüeryal esaslara göre hesaplanan matematik karşılık tutarını da içerecek şekilde hesaplanır. Matematik karşılıklar yürürlükte bulunan her bir sözleşme için tarifedeki teknik esaslara göre ayrı ayrı hesaplanan ve aşağıda açıklanan aktüeryal matematik karşılıklardan oluşur.

Aktüeryal matematik karşılıklar, şirketlerin üstlendiği riskler için alınan primler ile sigorta ettirenler ve lehtarlar olan yükümlülüklerin peşin değerleri arasındaki farktır. Aktüeryal matematik karşılıklar, bir yıldan uzun süreli hayat sigortaları için tarifelerin onaylı teknik esaslarında belirtilen formül ve esaslara göre ayrılır. Aktüeryal matematik karşılıklar, sigortacının ileride yerine getireceği yükümlülüklerinin peşin değeri ile sigorta ettiren tarafından ileride ödenecek primlerin bugünkü değeri arasındaki farkın bulunması şeklinde (prospektif yöntem) hesaplanır. Ancak, aktüeryal matematik karşılıkların sigorta ettirenin ödediği primlerin sonuç değeri ile sigortacının üstlendiği rizikonun sonuç değeri arasındaki farkın hesaplanması şeklinde (retrospektif yöntem) veya Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından kabul edilen genel kabul görmüş aktüeryal yöntemlere göre hesaplanması halinde bulunan aktüeryal matematik karşılıklar toplamı bu toplamdan az olamaz. Aktüeryal matematik karşılığın negatif olarak hesaplandığı durumlarda bu değer sıfır olarak kabul edilir.

6 Nisan 2022 tarih ve 2022/8 sayılı "Matematik Karşılık Hesabına İlişkin Genelge" uyarınca net risk karşılıklarına ek olarak komisyon ve gider payına ilişkin karşılıklar da hesaplama dahil edilmeye başlanmıştır. En iyi tahmin yöntemi kullanılarak ve hayat

sigortası portföyü dikkate alınarak şirket matematik karşılıklarını hesaplamaktadır.

Şirket, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hayat ve ferdi kaza branşları için 250.726.059 TL tutarında net matematik karşılığı muhasebeleştirmiştir (31 Aralık 2023: 168.526.655 TL).

Kazanılmamış Primler Karşılığı

Kazanılmamış primler karşılığı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primlerin gün esasına göre ertesi yıla sarkan kısmı olarak hesaplanmıştır. Gün esasına göre takip eden döneme sarkan kısım hesap edilirken genel uygulamada poliçelerin öğlen 12:00'de başlayıp yine öğlen 12:00'de sona erdiği varsayılmıştır. Teknik Karşılıklar Yönetmeliği uyarınca, düzenlenen poliçelerin kazanılmamış primler karşılığı ile bu karşılığın reasürans payı, yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri için tahakkuk etmiş primler ile reasürörlere devredilen primlerin herhangi bir komisyon veya diğer bir indirim yapılmaksızın brüt olarak gün esasına göre ertesi hesap dönemi veya hesap dönemlerine sarkan kısmı olarak hesaplanmış ve kayıtlara yansıtılmıştır (17 no'lu dipnot).

Ertelenmiş Üretim Giderleri ve Ertelenmiş Komisyon Gelirleri

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan 28 Aralık 2007 tarih ve 2007/25 sayılı Genelge uyarınca, yazılan primler için aracılara ödenen komisyonlar ile reasürörlere devredilen primler nedeniyle reasürörlerden alınan komisyonların gelecek dönem veya dönemlere isabet eden kısmı, bilançoda sırasıyla "Ertelenmiş Üretim Giderleri" ve "Ertelenmiş Komisyon Gelirleri" hesaplarında, gelir tablosunda ise faaliyet giderleri hesabı altında netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir (17 no'lu dipnot).

Muallak Tazminat Karşılığı

Şirket, tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş ancak daha

önceki hesap dönemlerinde veya cari hesap döneminde fiilen ödenmemiş tazminat bedelleri veya bu bedel hesaplanamamış ise tahmini bedelleri ile gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelleri için muallak tazminat karşılığı ayırmaktadır. Muallak tazminat karşılığı aktüer raporlarına veya sigortalı ile aktüerin değerlendirmelerine uygun olarak belirlenmekte olup ilgili hesaplamalarda rücu ve benzeri gelir kalemleri tenzil edilmemektedir (17 no'lu dipnot).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, hayat dışı ferdi kaza branşı için, tahakkuk etmiş ve hesaben tespit edilmiş muallak tazminat karşılığı ile; içeriği ve uygulama esasları, Teknik Karşılıklar Yönetmeliği ve 1 Ocak 2015 tarihinde yürürlüğe girmiş olan 5 Aralık 2014 tarih ve 2014/16 sayılı "Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge" ve ilgili düzenlemelerde belirlenmiş olan aktüeryal zincir merdiven yöntemleri kullanılarak belirlenen tutar arasındaki fark gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedeli olarak muhasebeleştirilmektedir. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan 10 Haziran 2016 tarihli ve 2016/22 sayılı "Muallak Tazminat Karşılığından Kaynaklanan Net Nakit Akışlarının İskonto Edilmesi Hakkında Genelge" çerçevesinde şirketlere, sigortacılık mevzuatına göre hesapladığı ve ayırdığı muallak tazminat karşılığının oluşturacağı net nakit akışlarını iskonto edebilme olanağı tanınmıştır. 15 Ocak 2024 tarihinde yayınlanan 2024-3 genelgesi kapsamında muallak tazminat karşılıklarından kaynaklanan net nakit akışlarının iskonto edilmesi hakkındaki 2016/22 sayılı genelgede değişiklik yapılmasına dair genelge kapsamında nakit akışlarının iskonto edilmesinde kullanılacak oran %28'den %35'e çıkartılmıştır. Şirket, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla tüm branşlar için hesapladığı muallak tazminat karşılığı tutarını iskonto uygulamaksızın finansal tablolarına yansıtmıştır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan ve 1 Ocak 2015



tarihinde yürürlüğe girmiş olan 5 Aralık 2014 tarih ve 2014/16 sayılı “Muallak Tazminat Karşılığına İlişkin Genelge” uyarınca, 31 Aralık 2014 tarihine kadar geçerli olan 2010/12 sayılı “Aktüeryal Zincirleme Merdiven Metoduna İlişkin Genelge”, 9. ve 10. maddeleri haricinde yürürlükten kaldırılmış olup, 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren gerçekleşmiş ancak raporlanmamış tazminat karşılığının, Şirket aktüerinin görüşleri çerçevesinde belirlenen en iyi tahminler doğrultusunda hesaplanması hükmü getirilmiştir. Söz konusu genelgeye göre, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerine ilişkin hesaplamalarda kullanılan verinin seçimi, düzeltme işlemleri, en uygun metodun ve gelişim faktörlerinin seçimi ile gelişim faktörlerine müdahale aktüeryal yöntemler kullanılarak Şirket aktüeri tarafından yapılır. İlgili genelgede gerçekleşmiş ancak raporlanmamış hasar karşılığı hesaplamasında, Standart Zincir, Hasar/Prim, Cape Cod, Frekans Şiddet, Munich Zinciri veya Bornhuetter-Ferguson aktüeryal zincirleme merdiven metodlarının (“AZMM”) kullanılacağı belirtilmiş ve şirketlere her branş için bu yöntemlerden birini seçme hakkı tanınmıştır.

Bu çerçevede, Şirket, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hayat dışı ferdi kaza branşı için Sektör ortalaması yöntemi kullanılmış ve hayat branşı için son 5 yıllık dönemde, söz konusu dönem sonlarından önce meydana gelmiş ancak dönem sonundan sonra rapor edilmiş tazminat tutarlarının, söz konusu dönemlere ilişkin hayat branşında verilen poliçe başı ortalama teminat tutarlarına bölünmesi suretiyle bulunan ağırlıklı ortalama dikkate alınmıştır. Şirket, cari hesap dönemi için gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedelini, yukarıda belirtilen şekilde son 5 dönemin verileri dikkate alınarak belirlenmiş olan oran ile 1 Ocak-31 Aralık 2024 döneminde hayat branşında üretilen poliçelere ilişkin verilen teminatların çarpılması suretiyle hesaplamıştır. Buna göre, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hayat ve ferdi kaza branşları için sırasıyla muhasebeleştirilen gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş hasar karşılığı tutarı net

9.687.911 TL ve 11.340.074 TL'dir (31 Aralık 2023: AZMM yöntemiyle hayat ve ferdi kaza branşları için sırasıyla net 5.600.735 TL ve 6.681.077 TL).

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği de dikkate alınarak, bilanço tarihi itibarıyla söz konusu hesaplamanın yapılması için gerekli olan istatistiki bilginin oluşmaması nedeniyle, gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat bedellerinin hesaplanması sırasında, Şirket sağlık branşı için sektör ortalaması yöntemini kullanmış ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla net 5.241.688 TL tutarında gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat karşılığı muhasebeleştirmiştir (31 Aralık 2023: 2.022.977 TL) (17 no'lu dipnot). Şirket, Türkiye Sigorta Birliği tarafından yayımlanan Şirket Bazında Mali ve Teknik Tablolar verisinin son bir yıllık dönemine ilişkin tutarları kullanarak Hastalık Sağlık branşları için bulunan gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat karşılıkları tutarını 1 yıllık toplam brüt yazılan prim tutarına oranlamaktadır. Bulunan oranı cari döneme ilişkin sektör ortalaması oranı kabul ederek bu oranı ilgili branşların brüt yazılan prim ve reasürans prim tutarları ile çarparak brüt ve reasürans gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminat karşılıklarını hesaplamaktadır.

Dengeleme Karşılığı

Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Teknik Karşılıklarına ve Bu Karşılıkların Yatırılacağı Varlıklara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Dengeleme Karşılığının hesabı için gerekli hesaplamayı yapabilecek veri seti bulunmayan şirketlerin vefat net priminin %11'ini deprem primi kabul edecekleri ve bu tutarların %12'si oranında karşılık ayıracakları belirtilerek yönetmelikte değişikliğe gidilmiştir.

Net primin hesaplanmasında bölüşmesiz reasürans anlaşmaları için ödenen tutarlar devredilen prim olarak kabul edilir. 6 Şubat

2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli ve 11 ili etkileyen depreme ilişkin ödenecek tazminatlar için 2023 yılında 2.000.000 TL dengeleme karşılığı kullanılmıştır. Şirket, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 22.056.837 TL tutarında dengeleme karşılığı ayırmıştır (31 Aralık 2023: 10.361.926 TL) (17 no'lu dipnot).

İkramiye ve İndirimler Karşılığı

Sigorta şirketleri, ikramiye ve indirimler uygulamasında bulunmaları durumunda, cari yılın teknik sonuçlarına göre sigortalılar ve lehdarlar için ayrılan ikramiye ve indirim tutarlarını finansal tablolarına yansıtmak zorundadırlar. Buna ilave olarak Şirket, her dönem sonunda risk fonu için genel kabul görmüş aktüeryal ve katılım esaslarına uygun olarak bakiye hesaplaması yapmaktadır. Bu kapsamda Şirket, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hayat ve hayat dışı branşlarda ikramiye ve indirimler karşılığı hesaplamamıştır (31 Aralık 2023: 111.412.433 TL) (17 no'lu dipnot).

Devam Eden Riskler Karşılığı

Teknik Karşılıklar Yönetmeliği kapsamında şirketler, kazanılmamış primler karşılığını ayırırken yürürlükte bulunan sigorta sözleşmeleri dolayısıyla ortaya çıkabilecek tazminatların ilgili sözleşmeler için ayrılmış kazanılmamış primler karşılığından fazla olma ihtimaline karşı, her hesap dönemi itibarıyla, son 12 ayı kapsayacak şekilde yeterlilik testi yapmak zorundadır. Bu test yapılırken, net kazanılmamış primler karşılığının beklenen net hasar prim oranı ile çarpılması gerekmektedir. Beklenen net hasar prim oranı, gerçekleşmiş tazminatların (muallak tazminatlar (net) + ödenen tazminatlar (net) - devreden muallak tazminatlar (net)) kazanılmış primler (yazılan primler (net) + devreden kazanılmamış primler karşılığı (net) - kazanılmamış primler karşılığı (net)) bölünmesi suretiyle bulunur. Kazanılmış primlerin hesaplamasında; devreden kazanılmamış primler karşılığı ile ilgili dönemin kazanılmamış primler karşılığı içinde net olarak gösterilen aracılara ödenen

komisyonlar ile reasürörlerden alınan komisyonların kısımları dikkate alınmaz.

Bu hesaplama göre, her bir ana branş bazında hesaplanan beklenen hasar prim oranının %95'in üzerinde olması halinde, %95'i aşan oranın net kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar, net devam eden riskler karşılığı, %95'i aşan oranın brüt kazanılmamış primler karşılığı ile çarpılması sonucunda bulunan tutar brüt devam eden riskler karşılığı olarak hesaplanır ve finansal tablolara yansıtılır. Brüt tutar ile net tutar arasındaki fark ise reasürör payı olarak dikkate alınır. İlgili test sonucu, raporlama dönemi sonu itibarıyla Şirket'in ayırması gereken devam eden riskler karşılığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Yoktur).

2.25 İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır. Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:



- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

3. Önemli Muhasebe Tahminleri ve Hükümleri

Finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe ve diğer

faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak değerlendirilir. Bu değerlendirme ve tahminler, yönetimin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlarından farklılık gösterebilir.

Şirket için en önemli muhasebe tahminlerinden biri yürürlükte olan poliçelerinden doğacak teknik giderlere ilişkin nihai net yükümlülüklerin tahmin edilmesidir. Sigortacılık ile ilgili yükümlülüklerin tahmin edilmesi, doğası itibarıyla çok sayıda belirsizliğin değerlendirilmesini içerir.

Şirket vergiye esas finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir.

4. Sigorta ve Finansal Riskin Yönetimi

Sigorta riski

Sigorta sözleşmelerine ilişkin risk, sigorta konusu olayın gerçekleşmesi ihtimali ve bu olaydan kaynaklanacak olan hasar tutarının bilinmiyor olmasıdır. Sigorta sözleşmelerinin doğası gereği, söz konusu risk rastlantısaldır ve dolayısıyla tam olarak tahmin edilemez.

Fiyatlandırma ve karşılık ayırma metodlarına ihtimal teorisinin uygulandığı bir poliçe portföyünde, Şirket'in sigorta sözleşmeleriyle ilgili olarak maruz kaldığı temel risk, ödenen tazminatların sigortacılık karşılıklarının kayıtlı değerlerinin üstünde gerçekleşmesidir. Şirket poliçe yazma stratejisini, kabul edilen sigorta risklerinin tipine ve oluşan hasarlara göre belirlemektedir.

Şirket'in fiyatlandırması, istatistiksel analize, geçmiş dataya

ve ilgili ürüne uygun düşen mortalite tablolarına bakılarak yapılmaktadır. Şirket söz konusu riskleri, şekillendirmiş olduğu poliçe yazma stratejisi ve tarafı olduğu reasürans anlaşmaları ile yönetmektedir.

Hayat ve Ferdi Kaza branşlarında risk kabul politikasında aşağıdaki unsurlar dikkate alınmaktadır:

- Bireysel sigortalarında; sigortalı yaşı, sigorta bedeli, sigorta süresi dikkate alınarak sağlık beyanları ve raporları,
- Grup sigortalarında; gruptaki kişi sayısına, grubun çalışma alanına ve sigortanın zorunlu veya ihtiyari olmasına göre varsa alınması gerekli sağlık beyanları ve raporları,
- Fiyatlandırmada, sigortalının sağlık, meslek ve ikametgah durumuna göre sürprim uygulanması, ek şart konulması veya teminatın indirilmesi veya reddedilmesi ile ilgili bilgiler.
- Yüksek tutarlı teminatlarda sağlık belgeleri yanında, sigortalının maddi durumu ve hangi amaçla sigorta talep ettiğine yönelik bilgi ve belgeler.

Hayat	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ecelen vefat	47.859.618.117	32.698.507.936
Kaza sonucu maluliyet	47.112.696.584	31.147.171.962
Kritik hastalıklar	743.557.700	661.507.100
Hastalık sonucu maluliyet	2.131.652.000	860.678.000
Kaza sonucu tedavi masrafları	12.576.000	24.434.600
Kaza sonucu vefat	1.051.651.000	140.828.000
İşsizlik, geçici iş görememezlik, hastane gündelik	22.008.953	15.218.673
Kaza sonucu gündelik tazminat	1.410.950	691.655

Hayat Dışı	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kaza sonucu maluliyet	54.088.091.125	36.818.226.096
Kaza sonucu vefat	54.087.791.125	36.725.025.606
Kaza sonucu tedavi masrafları	952.334.377	812.536.282
Kaza sonucu gündelik tazminat	5.310.063	3.882.450
Kritik hastalıklar	9.400.000	-
Kırık, yanık	1.287.500	-
Toplam	208.079.385.494	139.908.708.360

Şirket'in fiyatlandırma politikalarına bağlı olarak maruz kaldığı riskler aşağıdaki gibidir:

Mortalite Riski

Gerçekleşen ölüm tazminatlarının, ölüm riskinin fiyatlandırmasında kullanılan mortalite tablolarındaki ölüm ihtimallerinden daha yüksek olmasıdır. Şirket, ürüne göre uygun mortalite tablolarını kullanmaktadır. Ayrıca ürün bazında hasar prim oranlarına göre, tarifeler üzerinde gerekli değişiklikler yapılmaktadır. Şirket, hayat sigortası sözleşmelerinin fiyatlandırmasını yaparken CSO 2001 Unisex ve TRSH 2010 mortalite tablosunu kullanmaktadır.

Duyarlılık Analizleri

Finansal Risk

Şirket, sahip olduğu finansal varlıklar, reasürans varlıkları ve sigortacılık yükümlülüklerinden dolayı finansal risklere maruz kalmaktadır. Özet olarak temel finansal risk, finansal varlıklardan sağlanan gelirlerin, sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan yükümlülüklerin karşılanmasında yetersiz kalmasıdır. Finansal riskin en önemli bileşenleri piyasa riski (kur riski, piyasa değeri kâr payı riski, nakit akımı kar payı oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi



programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve bunun Şirket'in finansal performansı üzerindeki muhtemel olumsuz etkilerinin asgari seviyeye indirilmesine yoğunlaşmaktadır. Şirket, herhangi bir türev finansal enstrüman kullanmamaktadır. Risk yönetimi, Şirket yönetimi tarafından Yönetim Kurulu'nca onaylanmış usuller doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

(a) Piyasa riski

i. Kur riski

Şirket, döviz cinsinden alacak ve borçların Türk lirasına çevrilmesinden dolayı döviz kuru değişikliklerinden doğan döviz riskine maruz kalmaktadır. Bu riskler, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla döviz cinsinden alacak ve borçları bulunmamaktadır. (1 Ocak-31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

ii. Fiyat riski

Şirket'in sahip olduğu yatırım fonları, Şirket'i fiyat riskine maruz bırakmaktadır. Şirket emtia fiyat riskine maruz değildir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in alım satım amaçlı olarak sınıflandırılan finansal varlıkları piyasa değerinden tutulmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla piyasa endekslerinde %20 oranında bir artış/azalış olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, Şirket'in net dönem kârında 66.787.385 TL artış/azalış olacaktı (31 Aralık 2023: 40.347.503 TL).

iii. Kâr payı riski

Alım-satım amaçlı olmayan portföylerin maruz kaldığı temel risk, piyasa kâr payı oranlarındaki değişim sonucu, gelecek nakit

akımlarında meydana gelecek dalgalanma ve finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki azalma sonucu oluşacak zarardır. Kâr payı oranı riskinin yönetimi kâr payı oranı aralığının izlenmesi ve yeniden fiyatlandırma bantları için önceden onaylanmış limitlerin belirlenmesi ile yapılmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla, Şirket'in kâr payı getirili finansal varlıkları aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

Sabit getirili finansal varlık ve yükümlülükler:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satılmaya hazır finansal varlıklar (11 no'lu dipnot)	803.768.058	424.917.713
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar (11 no'lu dipnot)	45.045.537	30.884.074

Değişken getirili finansal varlık ve yükümlülükler:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bankalar mevduatı (14 no'lu dipnot)	732.154.150	320.890.264
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar (11 no'lu dipnot)	148.683.858	116.186.923
Satılmaya hazır finansal varlıklar (11 no'lu dipnot)	285.783.517	193.619.350

Finansal enstrümanların kâr payına duyarlılığı

Özkaynakların kâr payına duyarlılığı, oranlarda varsayılan değişim sonucu 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla portföyde bulunan satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişim dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Bu analiz sırasında, diğer değişkenlerin, özellikle döviz kurlarının, sabit olduğu varsayılmaktadır.

31 Aralık 2024	Gelir tablosu		Özkaynak	
	100 bp artış	100 bp azalış	100 bp artış	100 bp azalış
Satılmaya hazır finansal varlıklar	(13.504.180)	13.504.180	(13.504.180)	13.504.180

31 Aralık 2023	Gelir tablosu		Özkaynak	
	100 bp artış	100 bp azalış	100 bp artış	100 bp azalış
Satılmaya hazır finansal varlıklar	(7.679.827)	7.679.827	(7.679.827)	7.679.827

(b) Likidite riski

Şirket, sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan yükümlülüklerin karşılanabilmesi için elinde bulunan nakit kaynakları kullanmaktadır. Likidite riski, makul bir maliyet dahilinde, borçların ödenmesi için yeterli nakdin bulunmaması riskidir. Yönetim, söz konusu borçların ödenmesine yetecek tutarda fon bulundurulmasıyla ilgili limitleri belirler. Aşağıdaki tablo, Şirket'in finansal ve sigorta yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla sözleşmeden kaynaklanan veya beklenen vadelerine kalan sürelerine göre dağılımını göstermektedir:

Sözleşmeden kaynaklanan nakit akımları

31 Aralık 2024	Defter Değeri	3 aya kadar	3 ay - 1 yıl	5 yıldan uzun	Toplam
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar	192.917.916	192.917.916	-	-	192.917.916
Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	120.683.233	110.655.239	10.027.994	-	120.683.233
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları	83.807.352	83.807.352	-	-	83.807.352
Diğer borçlar	250.222.713	250.222.713	-	-	250.222.713
Toplam	647.631.214	637.603.220	10.027.994	-	647.631.214

31 Aralık 2023	Defter Değeri	3 aya kadar	3 ay - 1 yıl	5 yıldan uzun	Toplam
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar	106.145.195	106.145.195	-	-	106.145.195
Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar	56.126.734	47.707.724	8.149.010	-	56.126.734
Ödenecek vergi ve benzeri diğer yükümlülükler ile karşılıkları	51.612.465	51.612.465	-	-	51.612.465
Diğer borçlar	139.295.479	139.295.479	-	-	139.295.479
Toplam	353.179.873	344.760.863	8.149.010	-	353.179.873



Beklenen nakit akımları

31 Aralık 2024	Defter Değeri	3 ay - 1 yıl	1 yıl - 5 yıl	5 yıldan uzun	Toplam
Matematik karşılıklar - net	250.726.059	2.923.098	75.903.323	171.899.638	250.726.059
Kazanılmamış primler karşılığı - net	859.788.426	859.788.426	-	-	859.788.426
İkramiye ve indirimler karşılığı - net	-	-	-	-	-
Muallak tazminat karşılığı	476.196.804	476.196.804	-	-	476.196.804
Dengeleme karşılığı - net	22.056.837	-	-	22.056.837	22.056.837
Toplam	1.608.768.126	1.338.908.328	75.903.323	193.956.475	1.608.768.126

31 Aralık 2023	Defter Değeri	3 ay - 1 yıl	1 yıl - 5 yıl	5 yıldan uzun	Toplam
Matematik karşılıklar - net	168.526.655	47.302.916	46.120.252	75.103.487	168.526.655
Kazanılmamış primler karşılığı - net	466.121.565	466.121.565	-	-	466.121.565
İkramiye ve indirimler karşılığı - net	111.412.433	111.412.433	-	-	111.412.433
Muallak tazminat karşılığı	159.155.049	154.593.597	4.561.452	-	159.155.049
Dengeleme karşılığı - net	10.361.926	-	-	10.361.926	10.361.926
Toplam	915.577.628	779.430.511	50.681.704	85.465.413	915.577.628

Şirket yukarıda belirtilen yükümlülükleri, aktifinde yer alan finansal varlıklar ve nakit ve nakit benzeri varlıklar ile karşılamayı öngörmektedir.

Finansal araçların tahmini makul değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit edilmektedir.

Finansal araçların makul değeri

Makul değer, finansal araçların zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği bir tutar olup, eğer varsa teşkilatlanmış bir piyasada işlem gören fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, makul değeri belirlenebilen finansal araçların makul değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Yıl sonu kurlarıyla çevrilen dövizle dayalı olan bakiyelerin makul değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Nakit ve nakit benzerlerinin makul değerlerinin kısa vadeli olmaları dolayısıyla kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Esas faaliyetlerden alacakların kayıtlı değerinin ilgili şüpheli alacak karşılığının düşülmesinden sonra makul değerlerini gösterdiği tahmin edilmektedir. Borsaya kayıtlı olmayan satılmaya hazır finansal varlıkların ise maliyetleri, varsa, değer düşüklüğü çıkarılmış değerleri makul değerleri olarak kabul edilmektedir.

Finansal yükümlülükler

Esas faaliyetlerden borçlar ile diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerine yakın olduğu tahmin edilmektedir.

Sermaye yönetimi

Şirket'in sermayeyi yönetirken amaçları:

- Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın gerekli gördüğü sermaye yeterliliği şartlarını yerine getirmek,
- Şirket'in işletmelerin devamlılığı ilkesi çerçevesinde varlığını sürdürmek ve faaliyetlerin devamını sağlayabilmektir.

Şirket'in, finansal tabloların hazırlanma tarihi itibarıyla, sermaye yeterliliğinin ölçülmesine ilişkin yönetmelik çerçevesinde hesaplanan 31 Aralık 2024 tarihli asgari gerekli özsermayesi 564.231.488 (31 Aralık 2023: 283.536.692 TL) olup; Şirket'in özsermayesi asgari olarak gerekli olan özsermayeden 735.342.039 TL fazla durumdadır (31 Aralık 2023: 354.026.772 TL fazla).

5. Bölüm Bilgileri

2.3 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

6. Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlık hareket tablosu:

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet				
Demirbaş ve tesisatlar	21.398.487	56.113.063	(444.660)	77.066.890
Özel maliyetler	4.734.214	575.720	(53.876)	5.256.058
Motorlu taşıtlar	53.703.956	27.080.643	(918.200)	79.866.399
Kullanım Hakkı Varlıkları	27.240.089	9.725.838	-	36.965.927
	107.076.746	93.495.264	(1.416.736)	199.155.274

Birikmiş Amortisman				
Demirbaş ve tesisatlar	(14.506.217)	(9.401.075)	244.612	(23.662.680)
Özel maliyetler	(3.343.933)	(580.266)	34.876	(3.889.323)
Motorlu taşıtlar	(8.526.781)	(12.558.653)	918.200	(20.167.234)
Kullanım Hakkı Varlıkları	(12.653.638)	(6.498.184)	-	(19.151.822)
	(39.030.569)	(29.038.178)	1.197.688	(66.871.058)
Net defter değeri	68.046.177			132.284.216

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet				
Demirbaş ve tesisatlar	17.350.270	4.514.067	(465.850)	21.398.487
Özel maliyetler	3.358.712	1.392.838	(17.336)	4.734.214
Motorlu taşıtlar	14.518.439	42.157.903	(2.972.386)	53.703.956
Kullanım Hakkı Varlıkları	9.885.975	17.354.114	-	27.240.089
	45.113.396	65.418.922	(3.455.572)	107.076.746

Birikmiş Amortisman				
Demirbaş ve tesisatlar	(11.335.407)	(3.506.866)	356.056	(14.506.217)
Özel maliyetler	(3.155.918)	(198.581)	10.566	(3.343.933)
Motorlu taşıtlar	(3.790.010)	(7.443.206)	2.706.435	(8.526.781)
Kullanım Hakkı Varlıkları	(8.109.191)	(4.544.447)	-	(12.653.638)
	(26.410.526)	(15.693.100)	3.073.057	(39.030.569)
Net defter değeri	18.702.870			68.046.177



7. Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Şirket'in, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yatırım amaçlı gayrimenkulü bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

8. Maddi Olmayan Duran Varlıklar

	1 Ocak 2024	İlaveler	31 Aralık 2024
Maliyet			
Haklar ve yazılımlar	66.559.117	65.470.862	132.029.979
Maddi olmayan varlıklara ilişkin avanslar	66.825.227	27.659.874	94.485.101
	133.384.344	93.130.736	226.515.080

Birikmiş İtfa Payı			
Haklar ve yazılımlar	(38.032.334)	(25.093.791)	(63.126.125)
	(38.032.334)	(25.093.791)	(63.126.125)
Net defter değeri	95.352.010		163.388.955

	1 Ocak 2023	İlaveler	31 Aralık 2023
Maliyet			
Haklar ve yazılımlar	41.965.566	24.593.551	66.559.117
Maddi olmayan varlıklara ilişkin avanslar	13.241.319	53.583.907	66.825.227
	55.206.885	78.177.458	133.384.344

Birikmiş İtfa Payı			
Haklar ve yazılımlar	(24.223.819)	(13.808.514)	(38.032.334)
	(24.223.819)	(13.808.514)	(38.032.334)
Net defter değeri	30.983.066		95.352.010

9. İştiraklerdeki Yatırımlar

Şirket'in özsermaye muhasebesi yöntemine göre kayıtlarına yansıttığı iştiraki yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

10. Reasürans Varlıkları/(Yükümlülükler)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Muallak tazminat karşılığındaki reasürör payı (Not 4.2), (Not 17)	23.989.883	7.698.059
Kazanılmamış primler karşılığındaki reasürör payı (Not 17)	1.548.202	2.196.132
Hayat matematik karşılıklarında reasürör payı (Not 17)	13.986.553	8.401.941
Ertelenmiş komisyon gelirleri (Not 17)	2.645.038	925.530

Reasürans Gelirleri/(Giderleri)

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ödenen tazminatlar reasürör payı	9.830.393	9.720.154
Matematik karşılığı değişiminde reasürör payı	5.584.612	5.765.706
Kazanılmamış primler karşılığı değişiminde reasürör payı	(647.931)	(33.451)
Muallak tazminat karşılığı değişiminde reasürör payı	16.291.823	3.751.561
Reasürörlere devredilen primler (Not 24)	(41.185.199)	(26.847.043)



11. Finansal Varlıklar

11.1 Kuruluşun faaliyetlerine uygun, sunulan kalemlerin alt sınıflamaları:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satılmaya hazır finansal varlıklar - Kira sertifikaları	1.089.551.575	618.537.063
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar - Kira sertifikaları - Kur korumalı mevduat	45.045.537 148.683.858	30.884.074 116.186.923
Alım satım amaçlı finansal varlıklar - Yatırım fonları - Hisse Senetleri	309.279.729 24.657.195	167.496.932 34.240.583
Toplam	1.617.217.894	967.345.575

Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar portföyünde bulunan kira sertifikaları TL ve ABD doları cinsinden olup ortalama vadeleri ABD doları kağıtlar için 11 aydır ve ağırlıklı ortalama katkı payı oranı %5,25'tir. (31 Aralık 2023: Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar portföyünde bulunan sukukların ABD doları cinsinden olup ortalama vadesi 29 aydır ve ağırlıklı ortalama katkı payı oranı %5,25'tir.)

Satılmaya hazır finansal varlıklar portföyünde bulunan kira sertifikaları TL ve ABD doları cinsinden olup ortalama vadeleri TL kağıtlar için 12 ay, ABD doları kağıtlar için 17 aydır ve ağırlıklı ortalama katkı payı oranı TL kağıtlar için %14, ABD doları kağıtlar için ise %4,5'tir. (31 Aralık 2023: Ortalama vadeleri TL kağıtlar için 16 ay, ABD doları kağıtlar için 23 aydır ve ağırlıklı ortalama katkı payı oranı TL kağıtlar için %22, ABD doları kağıtlar için ise %4,69'dur.)

Bloke finansal varlıklara ilişkin detaylar 43 no'lu dipnotta verilmiştir.

11.2 Yıl içinde ihraç edilen hisse senedi dışındaki menkul kıymetler: Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

11.3 Yıl içinde itfa edilen borçlanmayı temsil eden menkul kıymetler: Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

11.4 Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilmiş menkul

kıymetlerin ve finansal duran varlıkların borsa rayiçlerine göre,

borsa rayiçleri üzerinden gösterilmiş menkul kıymetlerin ve

finansal duran varlıkların maliyet bedellerine göre değerlerini

gösteren bilgi: Şirket, bağlı menkul kıymeti olan Emeklilik Gözetim

Merkezi A.Ş. hisselerini, hisselerin aktif işlem gören bir piyasada

belirlenmiş piyasa fiyatı bulunmadığından dolayı 3.986.658 TL

tutarındaki maliyet bedelinden taşımaktadır

(31 Aralık 2023: 3.444.257 TL) (45.2 no'lu dipnot).

Menkul Kıymetler	31 Aralık 2024		
	Maliyet Değeri	Makul Değer	Kayıtlı Değer
Satılmaya hazır finansal varlıklar	887.104.446	1.089.551.575	1.089.551.575
Vadeye kadar elde tutulacak	125.616.364	193.729.395	193.729.395
Alım satım amaçlı finansal varlıklar - Yatırım fonu - Hisse Senedi	151.308.703 14.482.442	309.279.729 24.657.195	309.279.729 24.657.195
Toplam	1.178.511.954	1.617.217.894	1.617.217.894

Menkul Kıymetler	31 Aralık 2023		
	Maliyet Değeri	Makul Değer	Kayıtlı Değer
Satılmaya hazır finansal varlıklar	485.143.199	618.537.063	618.537.063
Vadeye kadar elde tutulacak	135.407.213	147.070.997	147.070.997
Alım satım amaçlı finansal varlıklar - Yatırım fonu - Hisse Senedi	99.249.399 21.035.091	167.496.932 34.240.583	167.496.932 34.240.583
Toplam	740.834.902	967.345.575	967.345.575



11.5 Menkul kıymetler ve bağlı menkul kıymetler grubu içinde yer alıp işletmenin ortakları, iştirakleri ve bağlı ortaklıklar tarafından çıkarılmış bulunan menkul kıymet tutarları ve bunları çıkaran ortaklıklar: Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

11.6 Finansal varlıklarda son üç yılda meydana gelen değer artışları: 11.4 ve 15 no'lu dipnotlarda açıklanmıştır.

11.7 - 11.9 Finansal varlıklara ilişkin diğer açıklamalar:

Finansal varlıkların vade analizi:	31 Aralık 2024				
	Vadesiz ve 0 - 6 Ay	6 ay - 1 yıl	1 - 5 yıl	5 yıldan uzun	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar	244.662.187	150.985.017	638.943.110	54.961.260	1.089.551.575
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar	179.617.275	14.112.120	-	-	193.729.395
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	333.936.924	-	-	-	333.936.924
Toplam	758.216.386	165.097.137	638.943.110	54.961.260	1.617.217.894

Finansal varlıkların vade analizi:	31 Aralık 2023				
	Vadesiz ve 0 - 6 Ay	6 ay - 1 yıl	1 - 5 yıl	5 yıldan uzun	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar	279.553.182	30.958.975	242.247.652	65.777.254	618.537.063
Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar	111.725.181	-	35.345.816	-	147.070.997
Alım satım amaçlı finansal varlıklar	201.737.515	-	-	-	201.737.515
Toplam	593.015.878	30.958.975	277.593.468	65.777.254	967.345.575

12. Krediler ve Alacaklar

12.1 Alacakların, ticari müşterilerden olan alacaklar, ilgili taraflardan olan alacaklar, peşin ödemeler için (gelecek aylara, yıllara ait ödemeler) ve diğerleri biçiminde sınıflanması:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar (uzun vadeli)	32.798.931.739	18.848.632.583
Sigortalılardan alacaklar	497.069.081	258.697.207
Emeklilik faaliyetlerinden alacaklar (kısa vadeli) (47 No'lu dipnot)	40.349.764	27.960.364
Reasürans faaliyetlerinden alacaklar	21.960.469	15.909.613
33.358.311.053	19.151.199.767	
Sigortacılık faaliyetlerinden alacak karşılığı	(4.373.837)	(3.063.019)
Esas faaliyetlerden alacaklar - net	33.353.937.216	19.148.136.748

12.2 İşletmenin ortaklar, iştirakler ve bağlı ortaklıklarla olan alacak-borç ilişkisi: İlişkili taraflar ile olan işlem ve bakiyeler 45 no'lu dipnotta detaylı olarak açıklanmıştır.

12.3 Alacaklar için alınmış olan ipotek ve diğer teminatların toplam tutarı: Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

12.4 Krediler ve alacaklara ilişkin diğer açıklamalar

Sigortalılardan alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vadesi geçmiş	168.850.519	71.284.310
3 aya kadar	210.281.800	122.455.604
3 - 6 ay arası	98.381.676	55.448.214
6 ay - 1 yıl arası	19.555.086	9.509.079
Toplam	497.069.081	258.697.207

Vadesini geçmiş ama şüpheli hale gelmemiş sigortalılardan ve acentelerden alacaklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vadesi geçmiş alacaklar	18.246.666	13.261.017
Toplam	18.246.666	13.261.017

Esas faaliyetlerden kaynaklanan şüpheli alacaklar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem başı - 1 Ocak	3.063.019	1.491.762
Dönem için net değişim (47.4 No'lu dipnot)	1.310.818	1.571.257
Dönem sonu - 31 Aralık	4.373.837	3.063.019

13. Türev Finansal Araçlar

Yoktur (31 Aralık 2023 Yoktur).

14. Nakit ve Nakit Benzerleri

Şirket'in nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıda yer almaktadır:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bankalar	951.348.180	422.025.922
Banka garantili ve üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacakları	117.704.193	45.909.051
Toplam	1.069.052.373	467.934.973

Şirket'in banka mevduatlarının detayı aşağıda yer almaktadır:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yabancı para ve altın mevduatlar		
- vadeli katılma hesabı	73.276.346	140.488.856
- vadesiz mevduatlar	32.057.712	2.353.157
TL mevduatlar		
- vadeli katılma hesabı	658.877.804	180.401.408
- vadesiz mevduatlar	187.136.318	98.782.501
Toplam	951.348.180	422.025.922

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bloke mevduatı bulunmamaktadır. (31 Aralık 2023: 138.224.123 TL) (43 no'lu dipnot).

Yabancı para banka mevduatlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			
	Yabancı para		TL karşılığı	
	Vadesiz	Vadeli	Vadesiz	Vadeli
ABD Doları	3.022	-	106.616	-
Avro	8.800	24.328	26.505.635	73.276.346
Gümüş	165.264	-	5.445.461	-
Toplam	177.086	24.328	32.057.712	73.276.346

	31 Aralık 2023			
	Yabancı para		TL karşılığı	
	Vadesiz	Vadeli	Vadesiz	Vadeli
ABD Doları	-	3.439.667	-	101.257.593
Avro	-	20.016	-	39.231.262
Gümüş	104.585	-	2.353.157	-
Toplam	104.585	3.449.683	2.353.157	140.488.856

15. Sermaye

Yasal Yedekler:

Kanuni defterlerdeki birikmiş kârlar, aşağıda belirtilen kanuni yedeklerle ilgili hüküm haricinde dağıtılabılırler. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş/çıkarılmış sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir. Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yasal yedeklerinin tutarı 14.400.000 TL'dir (31 Aralık 2023: 13.641.902 TL).



Özel Fonlar (Yedekler): 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bulunmamaktadır (31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bulunmamaktadır).

Aktüeryal kazanç/(kayıp): Şirket'in özsermaye altında muhasebeleştirdiği aktüeryal kayıp/kazanç değişiminin detayı aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı - 1 Ocak	(4.140.701)	(3.787.451)
Aktüeryal kayıplar (22 no'lu dipnot)	(5.639.073)	(537.513)
Aktüeryal kayıplarının vergi etkisi	1.691.722	184.263
Dönem Sonu - 31 Aralık	(8.088.052)	(4.140.701)

	1 Ocak 2024		Yeni Çıkarılan		İtfa Edilen		31 Aralık 2024	
	Adet	Nominal TL	Adet	Nominal TL	Adet	Nominal TL	Adet	Nominal TL
Ödenmiş	72.000.000	72.000.000	-	-	-	-	72.000.000	72.000.000
Toplam	72.000.000	72.000.000	-	-	-	-	72.000.000	72.000.000

	1 Ocak 2023		Yeni Çıkarılan		İtfa Edilen		31 Aralık 2023	
	Adet	Nominal TL	Adet	Nominal TL	Adet	Nominal TL	Adet	Nominal TL
Ödenmiş	72.000.000	72.000.000	-	-	-	-	72.000.000	72.000.000
Toplam	72.000.000	72.000.000	-	-	-	-	72.000.000	72.000.000

Bilanço tarihi itibarıyla doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş olan gerçekleşmemiş gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Satılmaya hazır finansal varlıklardan değerlendirme farkı	(58.115.289)	(12.630.257)
Ertelenmiş vergi etkisi	17.434.587	3.789.077
Net tutar	(40.680.702)	(8.841.180)

16. Diğer Yedekler ve İsteğe Bağlı Katılımın Sermaye Bileşeni

Özsermaye içerisinde yer alan diğer yedekler ile ilgili bilgi 15 no'lu dipnotta yer almaktadır.

17. Sigorta Borçları ve Reasürans Varlıkları

17.1 Şirketin hayat ve hayat dışı dallar için tesis etmesi gereken teminat tutarları ile varlıklar itibarıyla hayat ve hayat dışı dallara göre tesis edilmiş teminat tutarları:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hayat branşı için tesis edilmesi gereken teminat tutarı	319.226.199	202.358.965
Hayat branşı tesis edilmiş teminat tutarı (43 no'lu dipnot) (*)	344.450.414	188.521.394
Hayat dışı branşı tesis edilmesi gereken teminat tutarı (**)	198.941.753	147.520.313
Hayat dışı branşı tesis edilmiş teminat tutarı (43 no'lu dipnot) (*)	198.907.089	62.711.116

(*) Sigortacılık Kanunu'na istinaden çıkarılan ve 7 Ağustos 2007 tarih ve 26606 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Mali Bünyelerine İlişkin Yönetmelik'in 4. maddesi gereğince, sigorta şirketleri ile hayat ve ferdi kaza branşında faaliyet gösteren emeklilik şirketleri, sermaye yeterliliği hesabı sırasında bulunan gerekli özsermaye miktarının üçte birine denk düşen Minimum Garanti Fonu tutarını sermaye yeterliliği hesabı döneminde teminat olarak tesis etmekle yükümlü kılınmıştır.

(**) Şirketin Hayat dışı branşı tesis edilmesi gereken teminat tutarını 2025 Ocak ayında tamamlamıştır.

17.2 Şirketin hayat poliçe adetleri, ile dönem içinde giren, ayrılan uzun süreli hayat ve mevcut uzun süreli hayat sigortalıların adet ve matematik karşılıkları:

	2024		2023	
	Poliçe Adedi	Matematik Karşılık	Poliçe Adedi	Matematik Karşılık
Dönem başı - 1 Ocak	133.328	168.526.655	121.253	82.063.224
Dönem için yazılan poliçeler	35.221	235.893.744	47.353	106.721.399
Portföy değişimi (Azalış)	-	(142.561.891)	-	(33.787.176)
Çıkışlar	(17.680)	(8.244.463)	(35.278)	(3.100.546)
Komisyon ve gider payına ilişkin ek karşılık	-	11.098.567	-	8.227.815
Matematik karşılığı reasürör payı	-	(13.986.553)	-	8.401.941
Dönem Sonu - 31 Aralık	150.869	250.726.059	133.328	168.526.655

17.3 Hayat ve hayat dışı sigortalara dallar itibarıyla verilen sigorta teminatı tutarı:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hayat	98.935.171.304	65.549.037.926
Hayat dışı	109.144.214.190	74.359.670.434
Toplam	208.079.385.494	139.908.708.360

17.4 Şirketin kurduğu emeklilik yatırım fonları ve birim fiyatları:

Emeklilik Yatırım Fonları	Birim Fiyatlar 31 Aralık 2024	Birim Fiyatlar 31 Aralık 2023
(KEF) Alternatif Altın EYF	0,336147	0,219560
(KEH) Büyüme Amaçlı Alternatif Hisse EYF	0,336560	0,247304
(KES) Alternatif İkinci Esnek EYF	0,145392	0,114714
(KEK) Grup Alternatif Altın Esnek EYF	0,172825	0,116558
(KEG) Alternatif Esnek EYF	0,176696	0,127977
(KEZ) OKS Agresif EYF	0,291112	0,186745
(KEA) Alternatif Katkı EYF	0,067758	0,049133

Emeklilik Yatırım Fonları	Birim Fiyatlar 31 Aralık 2024	Birim Fiyatlar 31 Aralık 2023
(KEB) Alternatif Standart EYF	0,088512	0,062131
(KET) OKS Atak EYF	0,158309	0,101991
(KEY) Başlangıç EYF	0,051569	0,033069
(KTZ) OKS Standart EYF	0,065439	0,049177
(KKS) Kamu Kira Sertifikaları EYF	0,031632	0,022755
(KED) Değişken EYF	0,103406	0,072378
(KJM) Kıymetli Madenler	0,051681	0,035068
(KLT) Temettü Hisse Fon	0,021772	0,016216
(KKV) Kısa Vadeli Kira Sertifikaları EYF	0,013393	-
(KSU) Sürdürülebilirlik EYF	0,011722	-



17.5 Portföydeki katılım belgeleri ve dolaşımdaki katılım belgeleri adet ve tutar:

	Dolaşımdaki pay sayısı	31 Aralık 2024 Tutar TL
(KEB) Alternatif Standart EYF	35.539.477.194	3.145.670.205
(KEF) Alternatif Altın EYF	36.457.619.463	12.255.119.410
(KEA) Alternatif Katkı EYF	58.589.687.391	3.969.920.038
(KEG) Alternatif Esnek EYF	10.490.804.958	1.853.683.273
(KEH) Büyüme Amaçlı Alternatif Hisse EYF	11.714.683.170	3.942.693.768
(KTZ) OKS Standart Fonu	18.319.759.885	1.198.826.767
(KES) Alternatif İkinci Esnek EYF	10.384.084.839	1.509.762.863
(KEK) Grup Alternatif Altın Esnek EYF	2.347.271.240	405.667.152
(KEY) Başlangıç EYF	4.608.253.470	237.643.023
(KKS) Kamu Kira Sertifikaları EYF	5.071.751.691	160.429.649
(KEZ) OKS Agresif Fonu EYF	1.850.728.944	538.769.404
(KET) OKS Atak Fonu EYF	549.737.264	87.028.356
(KED) Katılım Bankası Katılım Değişken Fonu EYF	2.953.845.278	305.445.325
(KJM) Kıymetli Madenler	24.604.934.420	1.271.607.616
(KLT) Temettü Hisse Fonu	57.591.594.303	1.253.884.191
(KKV) Kısa Vadeli Kira Sertifikaları EYF	36.050.767.902	482.827.935
(KSU) Sürdürülebilirlik EYF	15.351.711.558	179.952.763
Toplam	332.476.712.969	32.798.931.739

	Dolaşımdaki pay sayısı	31 Aralık 2023 Tutar TL
(KEB) Alternatif Standart EYF	36.368.251.574	2.259.595.839
(KEF) Alternatif Altın EYF	29.977.510.887	6.581.862.290
(KEA) Alternatif Katkı EYF	42.869.603.466	2.106.312.227
(KEG) Alternatif Esnek EYF	11.943.003.487	1.528.429.757
(KEH) OKS Standart EYF	10.888.083.964	2.692.666.717
(KTZ) Büyüme Amaçlı Alternatif Hisse EYF	15.182.439.250	746.626.815
(KES) Alternatif İkinci Esnek EYF	11.078.139.172	1.270.817.657
(KEK) Grup Alternatif Altın Esnek EYF	2.434.811.461	283.796.754
(KEY) Başlangıç EYF	3.986.378.264	131.825.543
(KKS) Kamu Kira Sertifikaları EYF	3.328.310.020	75.735.694
(KEZ) OKS Atak EYF	1.051.472.051	196.357.148
(KET) OKS Agresif EYF	441.213.713	44.999.828
(KED) Değişken EYF	1.634.571.866	118.307.043
(KJM) Kıymetli Madenler	14.748.005.061	517.183.041
Toplam	18.195.366.895	295.056.070
	204.127.161.130	18.849.572.423

17.6 Dönem içinde giren, ayrılan, iptal edilen ve mevcut bireysel emeklilik ve grup emeklilik katılımcılarının adetçe portföy tutarları:

1 Ocak - 31 Aralık 2024						
	Dönem İçinde Giren		Dönem İçinde Ayrılan		Mevcut	
	Adet	TL	Adet	TL	Adet	TL
Ferdi	160.801	5.472.039.754	54.829	3.546.181.299	672.661	24.245.921.016
Grup	202.234	1.626.465.185	155.633	1.366.676.269	590.504	8.553.010.723
Toplam	363.035	7.098.504.939	210.562	4.912.857.569	1.263.165	32.798.931.739

1 Ocak - 31 Aralık 2023						
	Dönem İçinde Giren		Dönem İçinde Ayrılan		Mevcut	
	Adet	TL	Adet	TL	Adet	TL
Ferdi	150.802	937.719.569	48.608	1.755.312.589	567.125	13.699.960.129
Grup	190.073	331.051.309	134.426	755.968.525	544.957	4.656.350.742
Toplam	340.875	1.268.770.878	183.034	2.511.281.113	1.112.082	18.356.310.870

17.7 Kâr paylı hayat sigortalarında kâr payının hesaplanmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri: Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

17.8 Dönem içinde yeni giren bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

1 Ocak - 31 Aralık 2024			
	Police Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	160.801	2.107.138.988	2.107.138.988
Kurumsal	202.234	530.909.429	530.909.429
Toplam	363.035	2.638.048.417	2.638.048.417

1 Ocak - 31 Aralık 2023			
	Police Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	150.802	861.049.770	861.049.770
Kurumsal	190.073	285.033.596	285.031.951
Toplam	340.875	1.146.083.366	1.146.081.721



17.9 Dönem içinde başka şirketten gelen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

1 Ocak - 31 Aralık 2024			
	Poliçe Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	816	195.620.634	195.620.634
Kurumsal	447	16.027.289	123.418.692
Toplam	1.263	211.647.922	319.039.326

1 Ocak - 31 Aralık 2023			
	Poliçe Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	826	106.636.277	106.636.277
Kurumsal	266	8.555.950	8.555.950
Toplam	1.092	115.192.227	115.192.227

17.10 Dönem içinde şirketin hayat portföyünden bireysel emekliliğe geçen bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları: Yoktur (1 Ocak - 31 Aralık 2023: Yoktur).

17.11 Dönem içinde şirketin portföyünden ayrılan başka şirkete geçen veya başka şirkete geçmeyen her ikisi birlikte bireysel emeklilik katılımcılarının adet ile brüt ve net katılım paylarının bireysel ve kurumsal olarak dağılımları:

1 Ocak - 31 Aralık 2024			
	Poliçe Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	54.829	2.833.376.058	2.833.376.058
Kurumsal	155.733	1.366.676.269	1.366.676.269
Toplam	210.562	4.200.052.327	4.200.052.327

1 Ocak - 31 Aralık 2023			
	Poliçe Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	48.829	1.580.780.158	1.462.300.344
Kurumsal	134.832	751.843.284	706.778.323
Toplam	183.661	2.332.623.442	2.169.078.667

17.12 Dönem içinde yeni giren hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları ferdi ve grup olarak dağılımları:

1 Ocak - 31 Aralık 2024			
	Police Sayısı	Brüt Prim	Net Prim
Bireysel	15.652	480.246.946	480.246.946
Kurumsal	43.047	184.946.087	184.946.087
Toplam	58.699	665.193.032	665.193.032

1 Ocak - 31 Aralık 2023			
	Police Sayısı	Brüt Prim	Net Prim
Bireysel	6.796	274.026.724	274.026.724
Kurumsal	103.797	129.900.986	129.900.986
Toplam	110.593	403.927.709	403.927.709

17.13 Dönem içinde portföyden ayrılan hayat sigortalıların adet ile brüt ve net prim tutarları matematik karşılıklarının tutarlarının ferdi ve grup olarak dağılımları:

1 Ocak - 31 Aralık 2024			
	Police Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	1.920	16.833.717	16.833.717
Kurumsal	29.011	4.421.407	4.421.407
Toplam	30.931	21.255.124	21.255.124

1 Ocak - 31 Aralık 2023			
	Police Sayısı	Brüt Katılım Payı	Net Katılım Payı
Bireysel	2.033	9.289.215	9.289.215
Kurumsal	89.376	3.748.624	3.748.624
Toplam	91.409	13.037.839	13.037.839

17.14 Dönem içinde hayat sigortalılarına kâr payı dağıtım oranı: Yoktur (1 Ocak-31 Aralık 2023: Yoktur).


17.15 - 17.19 Sigorta sözleşmelerinden kaynaklanan yükümlülükler ile ilgili diğer gerekli açıklamalar:

2024			
Muallak tazminat karşılığı	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	150.330.872	(5.971.647)	144.359.225
Ödenen tazminatlar	(1.038.677.818)	9.830.393	(1.028.847.425)
Cari dönem değişimi	1.360.090.230	(25.674.899)	1.334.415.331
Dönem sonu - 31 Aralık	471.743.284	(21.816.153)	449.927.131
Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminatlar	28.443.403	(2.173.730)	26.269.673
Dönem sonu - 31 Aralık	500.186.687	(23.989.883)	476.196.804

2023			
Muallak tazminat karşılığı	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	72.016.417	(3.946.499)	68.069.918
Ödenen tazminatlar	(367.518.588)	9.720.154	(357.798.434)
Cari dönem değişimi	445.573.369	(10.974.593)	434.598.776
Dönem sonu - 31 Aralık	150.071.198	(5.200.938)	144.870.260
Gerçekleşmiş ancak rapor edilmemiş tazminatlar	16.781.910	(2.497.121)	14.284.789
Dönem sonu - 31 Aralık	166.853.108	(7.698.059)	159.155.049

2024			
Kazanılmamış primler karşılığı	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	468.317.697	(2.196.132)	466.121.565
Net değişim	393.018.931	647.930	393.666.861
Dönem sonu - 31 Aralık	861.336.628	(1.548.202)	859.788.426

2023			
Kazanılmamış primler karşılığı	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	101.955.032	(2.229.583)	99.725.449
Net değişim	366.362.665	33.451	366.396.116
Dönem sonu - 31 Aralık	468.317.697	(2.196.132)	466.121.565

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ertelenmiş komisyon giderleri ve gelirleri sırasıyla 101.626.310 TL (31 Aralık 2023: 55.592.952 TL) ve 2.645.038 TL (31 Aralık 2023: 925.530 TL) olup, bilançoda “Ertelenmiş Üretim Giderleri” ve “Ertelenmiş Komisyon Gelirleri” hesap kalemleri altında yer almaktadır.

2024						
Dengeleme karşılığı	Hayat			Hayat dışı		
	Brüt	Reasürans payı	Net	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	7.724.633	-	7.724.633	2.637.293	-	2.637.293
Net değişim	7.508.667	-	7.508.667	4.186.244	-	4.186.244
Dönem sonu - 31 Aralık	15.233.300	-	15.233.300	6.823.537	-	6.823.537

2023						
Dengeleme karşılığı	Hayat			Hayat dışı		
	Brüt	Reasürans payı	Net	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	5.167.761	-	5.167.761	469.028	-	469.028
Net değişim	2.556.872	-	2.556.872	2.168.265	-	2.168.265
Dönem sonu - 31 Aralık	7.724.633	-	7.724.633	2.637.293	-	2.637.293

Hayat - Uzun süreli ürünler iştirak gider payı karşılığı: 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bulunmamaktadır.

2024			
İkramiye ve indirimler karşılığı	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	111.412.433	-	111.412.433
Net değişim	(111.412.433)	-	(111.412.433)
Dönem sonu - 31 Aralık	-	-	-

2023			
İkramiye ve indirimler karşılığı	Brüt	Reasürans payı	Net
Dönem başı - 1 Ocak	13.096.444	-	13.096.444
Net değişim	98.315.989	-	98.315.989
Dönem sonu - 31 Aralık	111.412.433	-	111.412.433



Matematik karşılıklar	2024	2023
Dönem başı - 1 Ocak	168.526.655	82.063.224
Yeni yazılan poliçeler ve kapitali artırılan sigortalar	235.893.744	106.721.399
Portföy artışı toplamı	404.420.399	238.819.315
İştiralar (-)	(7.785.320)	(2.909.391)
Fesih ve iptaller	(7.098.910)	(1.627.644)
Riskin gerçekleşmesi sonucunda sona erenler (-)	(459.143)	(191.155)
Portföy değişimi	(124.364.414)	(7.127.837)
Portföy azalışı toplamı	(139.707.787)	(11.856.027)
Brüt matematik karşılık	264.712.612	176.928.595
Matematik karşılığı reasürör payı	(13.986.553)	(8.401.941)
Dönem sonu - 31 Aralık	250.726.059	168.526.655

18. Yatırım Anlaşması Yükümlülükleri

Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

19. Ticari ve Diğer Borçlar, Ertelenmiş Gelirler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar (47.1 no'lu dipnot)	192.917.916	106.145.195
Diğer esas faaliyetlerden borçlar	201.150.316	102.286.147
Aracılara ve sigortalılara borçlar	120.683.233	56.126.734
Komisyon borçları	151.627	151.627
Ertelenmiş komisyon gelirleri (17 no'lu dipnot)	2.645.038	925.530
Toplam kısa vadeli borçlar	517.548.130	265.635.234
Diğer çeşitli borçlar (47.1 no'lu dipnot)	48.508.760	36.878.411
Diğer çeşitli borçlar reeskontu (-) (47.1 no'lu dipnot)	-	(227)
Toplam diğer borçlar	48.508.760	36.878.184
Emeklilik faaliyetlerinden borçlar	32.798.931.739	18.849.572.423
Toplam uzun vadeli borçlar	32.798.931.739	18.849.572.423
Toplam ticari ve diğer borçlar, ertelenmiş gelirler	33.364.988.629	19.152.085.839

20. Krediler

Şirket'in TFRS 16 "Kiralamalar" standardına geçiş kapsamında muhasebeleştirdiği toplam kira yükümlülüğü ve kira yükümlülüklerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	5.543.187	1.562.403
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	23.956.521	22.860.099
Alternatif borçlanma oranı ile iskonto tutarı	(8.605.357)	(8.274.647)
Toplam kira yükümlülükleri	20.894.351	16.147.855

21. Ertelenmiş Vergi Varlıkları

Şirket ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinde bu finansal tablolar ve Vergi Usul Kanunu arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. İleriki dönemlerde gerçekleşecek geçici farklar üzerinden yükümlülük metoduna göre hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri için uygulanan oranlar ilgili mevzuat doğrultusunda %30 olarak belirlenmiştir. Önceki dönemde ise Şirket, 2024 yılı içinde gerçekleşecek geçici farklar üzerinden %30 oranını kullanmıştır. (2023: %30)

	Birikmiş Geçici Farklar		Ertelenmiş Vergi Varlıkları/(Yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ertelenmiş vergi varlıkları				
Satış kampanya karşılığı	111.089.564	70.183.207	33.326.869	21.054.908
İkramiye ve indirimler karşılığı	-	111.412.433	-	33.423.730
Personel prim karşılığı	74.250.000	37.200.000	22.275.000	11.160.000
Dengeleme karşılığı	22.056.837	10.361.926	6.617.051	3.108.578
Kıdem tazminatı karşılığı	9.063.197	6.304.046	2.718.959	1.891.214
Kullanılmamış izin karşılığı	11.063.342	6.206.309	3.319.003	1.861.893
Personel satış prim karşılığı	10.756.463	7.637.500	3.226.939	2.291.250
Şüpheli alacak karşılığı	1.676.672	1.058.118	503.001	317.435
Maddi varlık kiralalamaları	3.080.246	1.302.215	924.074	390.665
Finansal varlık değerlendirme farkı	(77.072.515)	(73.609.823)	(23.121.754)	(22.082.947)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	47.452.160	6.324.721	14.235.648	1.897.416
Diğer	(15.834.623)	6.585.585	(4.750.387)	1.975.676
Net ertelenmiş vergi varlıkları	197.581.343	190.966.237	59.274.403	57.289.817



Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıklarının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı - 1 Ocak	57.289.817	7.640.991
Ertelenmiş vergi geliri (35 No'lu dipnot)	(13.352.646)	34.823.075
Özkaynak altında muhasebeleştirilen aktüeryal kayıp/kazanç ve finansal varlık değerlemesinin vergi etkisi (15 no'lu dipnot)	15.337.232	14.825.751
Dönem sonu - 31 Aralık	59.274.403	57.289.817

22. Emeklilik Sosyal Yardım Yükümlülükleri

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığı	9.063.197	6.304.046
Toplam	9.063.197	6.304.046

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 41.828,42 TL (31 Aralık 2023: 23.489,83 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS 19, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre karşılığın hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüeryal öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yıllık iskonto oranı (%)	%4,41	%1,82
Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı (%)	%91,71	%92,22

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her yılda bir ayarlandığı için, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan 46.655,43 TL (1 Ocak 2024: 35.058,58 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem Başı - 1 Ocak	6.304.046	5.296.155
Cari hizmet maliyeti	923.201	619.169
Kâr payı maliyeti	1.095.954	1.180.861
Ödenen tazminatlar	(4.899.077)	(1.329.652)
Aktüeryal kayıp	5.639.073	537.513
Dönem sonu-31 Aralık	9.063.197	6.304.046

23. Diğer Yükümlülükler ve Masraf Karşılıkları

Bilançoda maliyet giderleri karşılığında sınıflandırılan karşılıkların detayı aşağıda yer almaktadır:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satış kampanya ve fatura karşılığı	111.089.564	70.183.027
Personel prim karşılığı	74.250.000	37.200.000
İzin karşılığı	11.063.342	6.206.309
Personel satış primi karşılığı	10.756.463	7.637.500
Toplam	207.159.369	121.226.836

24. Net Sigorta Prim Geliri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024			1 Ocak - 31 Aralık 2023		
	Brüt	Reasürans Payı	Net	Brüt	Reasürans Payı	Net
Hayat	643.937.908	(28.271.529)	615.666.379	390.889.870	(17.589.497)	373.300.373
Hayat dışı	329.991.982	(12.913.670)	317.078.312	173.508.158	(9.257.546)	164.250.612
Sağlık	1.795.265.849	-	1.795.265.849	949.894.899	-	949.894.899
Toplam	2.769.195.739	(41.185.199)	2.728.010.540	1.514.292.927	(26.847.043)	1.487.445.884

25. Aidat (Ücret) Gelirleri

Şirket'in 31 Aralık 2024 itibarıyla 44.262.604 TL (1 Ocak-31 Aralık 2023: 19.482.988 TL), tutarında bireysel emeklilik giriş aidatı geliri bulunmaktadır.

26. Yatırım Gelirleri

Yatırım gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Katılma hesabı kâr payı gelirleri	271.314.221	130.792.673
Kira sertifikaları gerçekleştiren gelirler	237.605.782	19.646.995
Kira sertifikaları değerlendirme gelirleri	127.221.188	98.964.915
Kambiyo kârı / (zararı), net	49.974.288	49.474.803
Katılma hesabı değerlendirme gelirleri	68.014.676	23.105.098
Yatırım fonları gerçekleştiren gelirleri	35.449.540	17.799.200
Yatırım fonları değerlendirme gelirleri	87.346.334	58.286.824
Toplam	876.926.029	398.070.508



27. Finansal Varlıkların Net Tahakkuk Gelirleri

Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

28. Makul Değer Farkı Gelir Tablosuna Yansıtılan Aktifler

Yoktur (1 Ocak -31 Aralık 2023: Yoktur).

29. Sigorta Hak ve Talepleri

17 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

30. Yatırım Anlaşması Hakları

Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

31. Zaruri Diğer Giderler

Teknik bölüm altında sınıflandırılan faaliyet giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Emeklilik	490.420.948	245.515.191
Hayat	328.560.005	146.126.933
Hayat dışı	586.944.100	243.922.187
Toplam	1.405.925.053	635.564.311

32. Gider Çeşitleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri (33 no'lu dipnot)	320.303.809	154.766.542
Üretim komisyonu giderleri	640.697.573	209.979.182
Pazarlama satış giderleri	175.951.908	81.454.398
Dışardan sağlanan fayda ve hizmetler	119.187.760	94.043.230
Bilgi işlem giderleri	44.803.629	25.018.850
İletişim giderleri	4.323.867	2.021.710
Danışmanlık giderleri	8.983.702	3.812.605
Aidat giderleri	3.146.189	1.537.604
Eğitim giderleri	2.977.421	1.284.832
Diğer	85.549.195	61.645.358
Toplam	1.405.925.053	635.564.311

33. Çalışanlara Sağlanan Fayda Giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Maaş ödemesi	229.445.880	110.196.630
Sosyal sigortalar kurumu primi işveren payı	33.450.755	16.583.049
Hayat ve sağlık sigortası	19.232.965	7.089.317
Satış personeli başarı primi	8.787.812	6.894.494
Yemek parası	17.307.933	7.004.588
Diğer	12.078.464	6.998.464
Toplam	320.303.809	154.766.542

Yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcıları gibi üst yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 1.6 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

34. Finansal Maliyetler

1 Ocak-31 Aralık 2024 ara hesap dönemine ait kiralama yükümlülüklerine ilişkin borçlanma maliyetleri 6.608.495 TL (1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023: 4.396.475 TL)'dir.

35. Gelir Vergileri

Finansal tablolarda gösterilen vergi giderini oluşturan kalemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari dönem vergi gideri (-)	(222.033.232)	(137.475.196)
Ertelenmiş vergi geliri	(13.352.646)	34.823.075
Gelir tablosuna yansıyan toplam vergi gideri	(235.385.878)	(102.652.121)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vergi karşılığı	(222.033.232)	(137.475.196)
Peşin ödenen vergiler (-)	184.283.559	110.200.460
Net vergi yükümlülüğü	(37.749.673)	(27.274.736)

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 ara hesap dönemlerine ait, vergi öncesi faaliyet kârı üzerinden yasal vergi oranı ile hesaplanan gelir vergisi karşılığı ile etkin vergi oranı ile hesaplanan fiili gelir vergisi karşılığı arasındaki mutabakatı aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Vergi öncesi kâr	921.487.902	449.311.178
Yasal vergi oranına göre gelir vergisi karşılığı	(276.446.371)	(134.793.353)
Vergi oranındaki değişikliğin etkisi	-	1.528.257
VUK sabit kıymet değerleme etkisi	18.718.062	3.903.682
Kanunen kabul edilmeyen giderler ve diğer düzeltmelerinin etkisi	22.342.431	26.709.292
Gelir tablosuna yansıyan toplam vergi gideri	(235.385.878)	(102.652.121)

36. Net Kur Değişim Gelirleri

Şirket'in 31 Aralık 2024 itibarıyla yatırım gelirlerinden kaynaklı net kur farkı geliri 49.974.288 TL'dir (31 Aralık 2023: 49.474.803 TL).

37. Hisse Başına Kazanç/(Kayıp)

TMS 33 "Hisse Başına Kazanç" standardına göre hisse senetleri borsada işlem görmeyen işletmelerin hisse başına kazanç açıklama yükümlülükleri bulunmamaktadır. Şirket'in hisseleri borsada işlem görmediğinden ilişikteki finansal tablolarda hisse başına kazanç hesaplanmamıştır.

38. Hisse Başı Kâr Payı

Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

39. Faaliyetlerden Yaratılan Nakit

Nakit akış tablosunda gösterilmiştir.

40. Hisse Senedine Dönüştürülebilir Tahvil

Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

41. Paraya Çevrilebilir İmtiyazlı Hisse Senetleri

Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

42. Riskler

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in davalı olduğu 18 adet davanın Şirket aleyhine sonuçlanması durumunda doğacak muhtemel sorumluluk miktarı (kâr payı ve diğer giderler dahil) 6.728.713 TL'dir (31 Aralık 2023: 3.958.849 TL).

43. Taahhütler

Aktif değerler üzerinde mevcut bulunan toplam ipotek veya teminat tutarları:



	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Banka mevduatları (2.12 ve 14 No'lu dipnotlar)	-	138.224.123
Kira sertifikaları	543.357.503	251.232.510
Toplam	543.357.503	389.456.633
Verilen teminat mektupları	13.332.411	7.201.279
Toplam	13.332.411	7.201.279

44. İşletme Birleşmeleri

Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

45. İlişkili Taraflarla İşlemler

Yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür ve genel müdür yardımcıları gibi üst yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutar 1.6 no'lu dipnotta açıklanmıştır.

a) Sigortacılık faaliyetlerinden borçlar

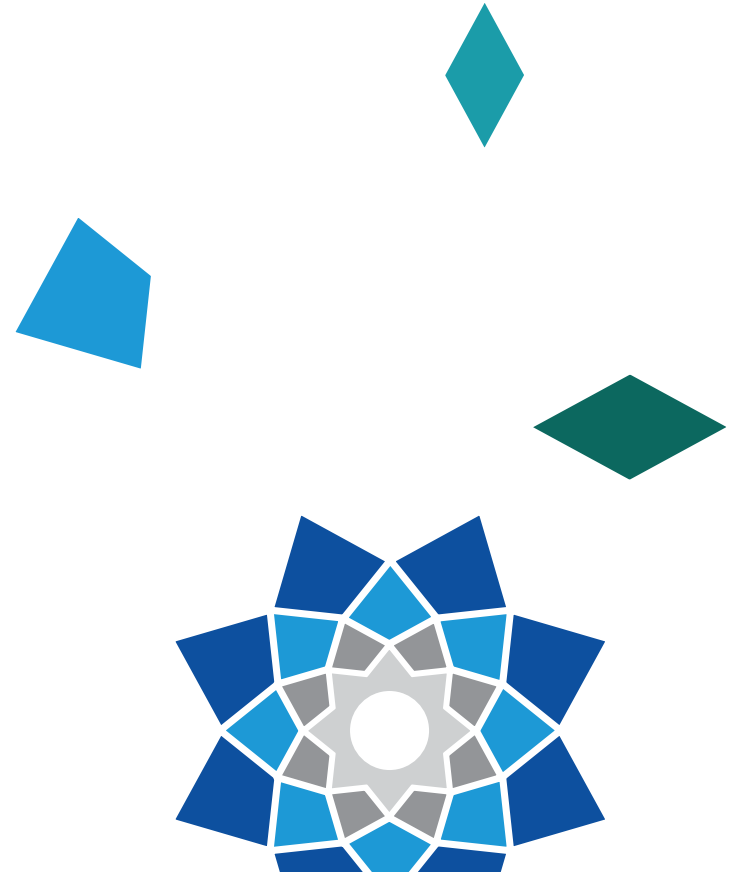
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	38.903.371	22.664.345
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	20.772.012	6.517.557
Toplam	59.675.383	29.181.902

b) Yazılan primler

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	299.351.378	151.655.438
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	88.532.877	62.309.117
Toplam	387.884.254	213.964.554

c) Brüt ödenen komisyonlar

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	464.886.187	222.973.741
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	128.797.797	46.146.641
Toplam	593.683.984	269.120.382



45.1 Ortaklar, iştirakler ve bağıli ortaklıklardan alacaklar nedeniyle ayrılan şüpheli alacak tutarları ve bunların borçları: Yoktur (31 Aralık 2022: Yoktur)

45.2 Şirket ile dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisine sahip iştirakler ve bağıli ortaklıkların dökümü, iştirakler ve bağıli ortaklıklar hesabında yer alan ortaklıkların isimleri ve iştirak ve oran ve tutarları, söz konusu ortaklıkların düzenlenen en son finansal tablolarında yer alan dönem kârı veya zararı, net dönem kârı veya zararı ile bu finansal tabloların ait olduğu dönem, Kurulumuz standartlarına göre hazırlanıp hazırlanmadığı, bağımsız denetime tabi tutulup tutulmadığı ve bağımsız denetim raporunun olumlu, olumsuz ve şartlı olmak üzere hangi türde düzenlendiği:

31 Aralık 2024									
	%	Defter Değeri	Endekslenmiş Maliyet	Bağımsız Denetim Görüşü	Finansal Tablo Dönemi	Toplam Varlık	Toplam Yükümlülük	Net Satış	Net Kâr
Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.	6.25	3.986.658	3.986.658	-	31 Aralık 2024	211.619.942	95.029.729	433.624.944	6.932.353

31 Aralık 2023									
	%	Defter Değeri	Endekslenmiş Maliyet	Bağımsız Denetim Görüşü	Finansal Tablo Dönemi	Toplam Varlık	Toplam Yükümlülük	Net Satış	Net Kâr
Emeklilik Gözetim Merkezi A.Ş.	6,25	3.444.257	3.444.257	-	31 Aralık 2023	101.382.940	24.550.883	82.844.477	17.052.004

45.3 İştirakler ve bağıli ortaklıklarda içsel kaynaklardan yapılan sermaye artırımını nedeniyle elde edilen bedelsiz hisse senedi tutarları:

Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur)..

45.4 Taşınmazlar üzerinde sahip olunan aynı haklar ve bunların değerleri: Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

45.5 Ortaklar, iştirakler ve bağıli ortaklıklar lehine verilen garanti, taahhüt, kefalet, avans, ciro gibi yükümlülüklerin tutarı: Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

46. Bilanço Tarihinden Sonra Ortaya Çıkan Olaylar

Şirket varlıklarını belirli bir bölümünü yönetmek amacıyla, 2024 yılında Kuveyt Türk Portföy Yönetimi A.Ş.'ye iki fon kurulması talebinde bulunmuş olup 12 Aralık 2024 tarihli Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) bülteninde yayımlanan onayla, Kuveyt Türk Portföy Katılım Emeklilik Birinci Katılım Serbest Özel Fon ve Kuveyt Türk Portföy Katılım Emeklilik İkinci Katılım Serbest Özel Fon isimli fonların kurulmasına izin verilmiştir. Şirket 28.02.2025 tarihi itibarıyla bu fonlara toplam 570.335.724 TL tutarında yatırım yapmıştır.

47. Diğer

47.1 Finansal tablolardaki “diğer” ibaresini taşıyan hesap kalemlerinden dahil olduğu grubun toplam tutarının %20'sini veya bilanço aktif toplamının %5'ini aşan kalemlerin ad ve tutarları:

a) Diğer çeşitli kısa vadeli yükümlülükler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satıcılara borçlar	48.508.760	36.878.411
Diğer çeşitli borçlar reeskontu (-)	-	(227)
Toplam	48.508.760	36.878.184

b) Diğer teknik karşılıklar - kısa ve uzun vadeli

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dengeleme karşılığı	22.056.837	10.361.926
Toplam	22.056.837	10.361.926



c) Diğer gider ve zararlar:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Gider vergileri	22.441.643	9.392.638
Kanunen kabul edilmeyen giderler	1.143.254	1.087.073
Sabit kıymet satış zararları	187.301	107.994
Diğer giderler	114.483	17.639
Toplam	23.886.681	10.605.344

d) Diğer gelir ve kârlar: 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla diğer gelir ve kârlar hesabı 4.140.303 TL'dir. (31 Aralık 2023: 17.263.848 TL tutarındaki diğer gelir ve kârlar hesabının 16.718.526 TL'si sabit kıymet satış kârından oluşmaktadır).

47.2 “Diğer Alacaklar” ile “Diğer Kısa veya Uzun Vadeli Borçlar” hesap kalemi içinde bulunan ve bilanço aktif toplamının yüzde birini aşan, personelden alacaklar ile personele borçlar tutarlarının ayrı ayrı toplamaları:

Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

47.3 Nazım hesaplarda takip edilen rücu alacaklarına ilişkin tutarlar:

Yoktur (31 Aralık 2023: Yoktur).

47.4 SEDDK tarafından sunumu zorunlu kılınan bilgiler

Dönemin karşılık gelirleri/(giderleri)	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Sigortacılık faaliyetlerinden alacak karşılığı	(1.310.818)	(1.929.123)
Satış kampanya ve fatura karşılığı	(40.319.427)	(55.054.764)
Kıdem tazminat karşılığı	2.662.175	(503.249)
İzin karşılığı	(4.416.777)	(3.378.897)
Satış prim karşılığı	(3.118.963)	(6.850.250)
Personel prim karşılığı	(37.050.000)	(24.765.439)
Diğer	1.591.426	859.618
Toplam	(81.962.384)	(91.622.104)

47.5 Bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti (*)	2.493.000	900.000
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	-	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	-	-
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	-	-
Toplam	2.493.000	900.000

(*) KDV hariç tutarlar gösterilmiştir.



www.katilimemeklilik.com.tr

[f /katilimemeklilik](#) [@ /katilimemeklilik](#) [X /katilimemek](#) [in /katilimemeklilik](#)

