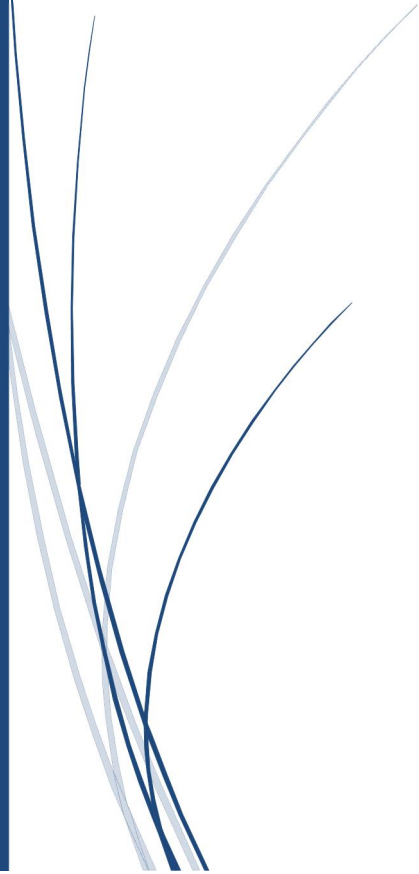




KATILIM EMEKLİLİK ve HAYAT A. Ş.

2013 HESAP YILI

FAALİYET RAPORU



**1. GENEL BİLGİLER**

a) Genel Bilgiler (Tarihsel Gelişim, Esas Sözleşme Değişiklikleri), Ortaklık Yapısı, Kurumsal Değerlerimiz ile Vizyon ve Misyonumuz

İlgili Hesap Dönemi	: 2013 Hesap dönemi (17 Aralık 2013 ó 31 Aralık 2013)
Şirket Ticaret Ünvanı,	: Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.
Ticaret Sicil No	: 895027
İletişim bilgileri	: Saray Mahallesi Dr. Adnan Büyükdeniz Caddesi No:2 Akkom Ofis Park 3. Blok Kat:2 Ümraniye / İstanbul
Telefon	: 0 216 666 11 92

Şirketimiz T.C. Babakanlık Hazine Müsteşarlığı, 27 Kasım 2013 tarih ve 18631 sayılı yazışmada verdiği izin ile kurulu için Gümrük ve Sanayi Bakanlığı, Ç Ticaret Genel Müdürlüğüne başvurmuştur. Müteakiben Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Ç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 13 Aralık 2013 tarih ve 8659 sayılı yazışma ile esas sözleşmemiz onaylanmış ve bu esas sözleşme ile İstanbul Ticaret Sicilüğüne 17 Aralık 2013 tarihi ile tescil olmuştur. Şirketimizin esas sözleşmesi 23 Aralık 2013 tarih ve 8470 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 393, 394, 395 ve 396. sayfalarında yayımlanmış ve kurulu işlemlerimiz tamamlanmıştır.

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin kurulu sermayesi 21.000.000 TL olup, 11.000.000 TL ortaklar tarafından kurulu amaçlarında ödenmiştir. Kurulu tarihinden itibaren sermaye artışı, da içeren herhangi bir esas sözleşme değişikliği gerçekleştirilmemiş olup, sermaye tutarı ve nihai ortaklık yapısı, ağılda yer almaktadır.

Orta , Ünvanı,	Ortaklık Payı,	Sermaye Tutarı,
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	% 50	10.500.000 TL
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	% 50	10.500.000 TL
Şirketin Toplam Sermayesi		21.000.000 TL

Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. olarak; yasalara ve etik ilkelere bağlı, dürüstlüğü ve şeffaflığı, ilke edinimi, müşteri odaklı, yenilikçi, güvenilir, insanlara finansal okuryazarlık kazandırmayı, hedefleyen bir kurum olma amacıyla yola çıktık. Belirtilemi olduğumuz hedefe ulaşmak için vizyonumuz ve misyonumuz aşağıdaki gibidir;

Vizyonumuz; Faizsiz emeklilik ve hayat sigortaları, alanında, müşterilerine güvenilir, doğru ve yeni sigorta çözümleri sunarak onlara değer katan, müşterilerinden aldığı güç ile Türkiye'nin en başarılı ve en bilinen sigorta markası haline gelmektir.



Misyonumuz; etik ilkeler ve prensiplerimiz doğrultusunda müşterilerimizin faizsiz sigortacılık ve emeklilik ürünleri ile finansal hedeflerine güven ve huzur içinde ulaşmalarına yardımcı olmak; bu süreçte de müşterilerimiz başta olmak üzere tüm müşteri adaylarımızın finansal okuryazarlık kazanmalarını sağlamak.

b) Yönetim Kurulu Başkanımız 2013 Yılı Değerlendirmesi ve Beklentiler

Emeklilik ve hayat sigorta sektörü, uzun vadeli yatırımlara kaynak oluşturması, bireysel risklere güvence temin etmesi, önemli sosyal ve ekonomik faydalar sağlaması, ile birlikte geleceğimizin ekonomisinin önemli bir temel bileşeni olacaktır.

Ekonomiye uzun vadeli fon sağlamak imkânı sunabilen, para ve sermaye piyasalarını derinleştirerek mesine katkı sağlayan emeklilik ve hayat sigorta sektörünün ülkemiz ekonomisi için gündemdeki yeri ve gelişimi her geçen yıl artmaktadır.

Türkiye'de 10. faaliyet yılı, tamamlayan bireysel emeklilik sisteminin 2013 sonu itibarıyla katılımcı sayısı, 3,1 Milyona ulaşırken, katılımcıların toplam fon tutarı, 26 Milyar TL'ye yükselmiştir. 2012 yılı sonu itibarıyla artışa bakıldığında yaklaşık 1 milyon katılımcı sayısı ile 6 Milyar TL'lik fon büyümesi gerçekleşmiştir.

Buradaki artışın en önemli sebebi, 2013 yılı içerisinde Bireysel Emeklilik Sisteminde devlet katkısının uygulaması başta olmak üzere birçok önemli düzenlemelerin olması ve bu sayede sistemin daha cazip hale gelerek herkesin bu sistemden yararlanmasını sağlama. Yapılan bu düzenlemeler ile birlikte 2013 yılı bireysel emeklilik sektörü için parlak bir yıl olmuş, daha önceki yıllarda üzerinde bir başarı yakalanarak bir milyon kişi daha sisteme dâhil edilmiştir.

Son yıllarda yasal mevzuat içerisinde yapılan yeni düzenlemeler ile birlikte faizsiz yatırımların enstrümanları Bireysel Emeklilik Sistemi içerisinde kendine yer bulması, da katılımcı bankaların müşterilerine bu alanda ürün ve hizmet geliştirmelerine olumlu katkı sağlamıştır.

Ülkemizde hayat sigortacılığının gelişimi ve kamuoyuna tanıtılması anlamında önemli katkı vermiş olan bankaların hayat sigortacıları özellikle bu riskler kapsamında sağladıkları faydaları anlamaları da etkin bir rolü olmuştur. Türkiye'de bugün itibarıyla hayat sigortacıları yaklaşık %80'i banka, geri kalan %20'si ise banka dışı dağıtım kanalı ile satılmaktadır. Başta kredi hayat sigortacıları olmak üzere, bankaların katkılarıyla önemli bir noktaya ulaşmış olan hayat sigortacıları kullanılmaya yönelik bilinç seviyesinin günden güne artıyor olduğunu görmekteyiz.

Bizler de halkımızın ülkemiz ekonomisine de katkı yapmak suretiyle birikimlerini arttırmalarını ve bununla birlikte müşterilerine değer katarak büyümek isteyen AlBaraka Türk ve Kuveyt Türk Katılımcı Bankaları olarak bu sektörde yeni bir ses olması amacıyla Katılımcı Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin kuruluş çalışmalarını 2013 yılı Aralık ayı itibarıyla tamamlamış bulunmaktayız.

Faizsizlik temelinde tasarruf sağlanması amaçlayan ve ülkemizde ilk kez alanlarında önemli bir potansiyeli barındıran iki bankanın birleşimiyle kurulan Katılımcı Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin



KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

AlBaraka Türk ve Kuveyt Türk Katılım Bankaları'nın da desteğiyle 2014 yılında hizmet vermeye başlamas, ve son yıllarda ciddi büyüme gösteren bireysel emeklilik sektörünün daha hızlı büyümesine katkı sağlamas, hedeflemekteyiz.

Ülkemiz katılım bankacılığı, öncü konumunda bulunan AlBaraka Türk ve Kuveyt Türk Katılım Bankaları'nın sinerjisini bir araya getirerek faizsiz bireysel emeklilik ve hayat sigortacılığı alan, faaliyette göstermesi için kuruluşunu gerçekleştirdiğimiz Katılım Emeklilik'in faaliyete geçmesiyle birlikte müşterilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda yeni, kolay anlaşılır, rekabetçi ve katılım bankacılığı prensipleriyle uyumlu ürün ve hizmetler geliştirecektir.

Her iki bankamız için de önemli bir adım oldu. Şimdi Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin kuruluşunda emeği geçen tüm şirket çalışanları, bu ortak kuruluşuna öncülük eden her iki bankamızın üst yönetimi ve değerli çalışanlarına, bu süreçte bizlere büyük bir güven ve destek gösteren tüm iş ortaklarımız ve kuruluş sürecimizde göstermiş oldukları yaklaşımdan dolayı, düzenleyici kamu kurum ve kuruluşlarına teşekkürlerimi iletmek isterim.

Saygılarımla,

Fahrettin YAH

Yönetim Kurulu Başkanı,

**c) Genel Müdürlüğümüzün 2013 Yılı Değerlendirmesi ve Beklentiler**

Sektörümüzün iyi bir gelişme gösterdiği 2013 yılı içerisinde kuruluşlarımızın faaliyetleri ve Aralık ayında da resmi olarak kurulmuş olan Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş., gerekli faaliyet izinlerini alıp 2014 yılı itibarıyla hem bireysel emeklilik hem de hayat sigortacılığı hizmetlerini sunmaya başlayacaktır. Ülkemizin iki büyük katılım bankasının iştirakiyle bir ilki gerçekleştirilerek kurdukları Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. sektöründe ilkleri gerçekleştirecek ve faizsiz prensiplerle hareket edecek bir kurum olarak yola çıkmaktadır.

Bireysel Emeklilik Sistemi (BES), ülkemizde Mevcut Kamu Sosyal Güvenlik Sistemlerinin tamamlayıcısı olan ve bireylerin emeklilik günü için emirden birikim yapmaya başlamaları, tasarruflamak amacıyla kurulan, şeffaf ve güvenilir bir tasarruf ve yatırım sistemidir. Bu sistem ayrıca bireylere tasarruf bilinci kazandırarak ulusal tasarrufu arttırmak adına ülkemizdeki en önemli adımlardan biridir.

BES, 2012 yılında yürürlüğe giren yasal düzenlemeler ile getirilen Devlet Katılım Uygulamasıyla artmış eskisinden de güçlü hale gelmiştir. Geçmiş uygulamalar kapsamında temel teşvik unsuru olan vergi avantajından sadece vergi mükellefleri yararlanabilmekte iken, Devlet Katılım Uygulamasından vergi mükellefi olmayan katılımcılar da yararlanabiliyor olması sistemin gelişiminde önemli bir kaldıraç görevi üstlenmiştir. Yasal mercilerin Türkiye'de sigortacılık sektörünü dünya standartlarına ulaştırmak adına gerçekleştirdikleri uygulamalardan biri olan Devlet Katılım sektörünün ve sistemin gelişimine katkıları, destek 2013 yılında çok ciddi bir şekilde sektörümüzde hissedilmiştir.

Devlet katılım uygulamasının devreye girmesi ve vergisel alandaki yeni teşvikler ile birlikte sistemden yararlanan katılımcı sayısı, önemli ölçüde artmıştır. 2012 yılı sonunda 3,1 Milyon olan BES katılımcı sayısı, 2013 yılı sonunda ise 4,1 Milyona çıkmıştır. Devlet katılım ile katılımcılar daha etkin şekilde sistemden yararlanmalarını ve Bireysel Emeklilik Sistemi'ni cazip bir yatırım amacı olarak ön plana çıkarmıştır. 2013 yılında bireysel emeklilik sektörü hem fon büyüklüğü hem de katılımcı sayısındaki artışla birlikte geçmiş 10 yıllık tarihinin en iyi yılı, geride bırakmıştır. Bu büyüme ivmesinin 2014 yılında da artarak süreceği öngörülmektedir.

2014 yılı itibarıyla müşterilerine Bireysel Emeklilik ve Hayat Sigortaları sunacak olan Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş. faizsiz emeklilik ve sigortacılık prensipleriyle, insanlara finansal okuryazarlık kazandırarak toplumun bu hususta daha donanımlı ve bilinçli olmasını hedefleyerek yola çıkmıştır. Bu doğrultuda yalnızca kendi pazar payını değil sektörü de büyütmeyi hedefleyen yenilikçi ve müşteri odaklı bir iletişim ve satış anlayışı geliştirmeyi hedeflemektedir.

Hem ana ortaklarımız hem de ülkemizin katılım bankacılığı alanındaki öncü iki kurumu olan Albaraka Türk ve Kuveyt Türk Katılım Bankaları ile kısa sürede hedeflerimize ulaşmayı arzu etmekteyiz. Bu yolda bizden hiçbir zaman desteklerini ve güvenlerini esirgemeyen



her iki bankam,za ve de erli çal, anlar,na, tüm i ortaklar,m,za, yönetim kurulumuza ve irketimiz çal, anlar,na te ekkürlerimi sunar,m.

Sayg,lar,m,la,

Ayhan S NCEK

Genel Müdür

**d) Yönetim Kurulu Toplantı,lar,**

irketimizin 2013 y,ı, içinde, tüm Yönetim Kurulu Üyelerinin kat,ı,m,n,n sa land, , 2 toplantı, gerçekte tirilmi tir.

e) Yönetim Kurulu Üyeleri ve Di er Yöneticiler ile Personel Say,s,**Yönetim Kurulu**

Fahrettin YAH	Ba kan	18 Aral,k 2013 tarihinden itibaren.
Mehmet ORAL	Ba kan Vekili	18 Aral,k 2013 tarihinden itibaren.
Ayhan KESER	Üye	18 Aral,k 2013 tarihinden itibaren.
Aslan DEMİR	Üye	18 Aral,k 2013 tarihinden itibaren.
Ayhan S NCEK	Üye	18 Aral,k 2013 tarihinden itibaren.

Yönetim Kurulu Üyelerinin irketimiz ile kendisi veya ba kas, ad,na yürürlükteki yasal mevzuatlara muallif herhangi bir i lemi olmam, , kendileri ile rekabet yasa , kapsam,nda herhangi bir faaliyette bulunulmam, t,r.

Yönetim Kurulu Ba kan,: Fahrettin YAH

1965'te Ordu'nun Fatsa ilçesinde do du. 1987'de Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İletme Bölümü'nden lisans, 2006 y,ı,nda da Marmara Üniversitesi Bankac,ı,k ve Sigortac,ı,k Enstitüsü Bankac,ı,k Bölümü'nden yüksek lisans diploması, aldı,. 1987'de, Bankalar Yeminli Murak,b, olarak çal, maya ba lad,. Daha sonra, 1996-1998 y,ı,lar, aras,nda Ege Bank'a Genel Müdür Yard,mc,s, olarak çal, t,. 1998 y,ı,nda Albaraka Türk Kat,ı,m Bankas,nda Genel Müdür Yard,mc,s, olarak göreve ba lad,. 2005-2009 y,ı,lar, aras,nda Albaraka Türk'te Genel Müdür Ba yard,mc,ı, , yapt,. Kas,m 2009'dan bu yana Albaraka Türk Kat,ı,m Bankası, Genel Müdürlü ü görevini sürdürmektedir.

Say,n Yah i, irketimizin kurulu esas sözleşmesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak atam, ve görev bölümünün de yapıldı, , 18 Aral,k 2013 tarihli ilk yönetim kurulu toplantı,nda Yönetim Kurulu Ba kan, olmu tur.

Yönetim Kurulu Ba kan Vekili: Mehmet ORAL

Uluda Üniversitesi İletme Bölümü'nden mezun olan Mehmet Oral, Kuveyt Türk Kat,ı,m Bankası, A. deki kariyerine; 1992 y,ı,nda Merkez übesinde Yetkili olarak ba lam, t,r. Merkez übesindeki 8 y,ı,ık deneyiminin ardından 2000 y,ı,nda MES übe Müdürlü ü'ne atanan Say,n Oral, 2001-2004 y,ı,lar, aras,nda Bursa übe Müdürlü ü, 2004-2005 y,ı,lar, aras,nda ise Merter übe Müdürlü ü'nde görev alm, t,r. Bölge Müdürlü ü yapıldı,na geçilmesi ile birlikte 2005'te



İstanbul Avrupa Yakası, Bölge Müdürlüğüne Bölge Müdürü olarak atanmış, t.r. 4 yıl süre ile Bölge Müdürü olarak görev yapan Sayın Oral, 2009 yılından bu yana K, E İtım ve Kalite Grup Müdürü olarak kariyerine devam etmiştir. Ekim 2012 itibarıyla, Bireysel ve İletme Bankası, Şundan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, olarak görevine devam etmektedir.

Sayın Oral, Şirketimizin kuruluşu esas sözleşmesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmış, ve görev bölümünün de yapıldığı, 18 Aralık 2013 tarihli ilk yönetim kurulu toplantısında Yönetim Kurulu Başkan Vekili olmuştur.

Yönetim Kurulu Üyesi: Ayhan KESER

1970 yılında Ankara-Kalecik'te doğan Ayhan Keser, 1991 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümünden mezun oldu. T.C. Ziraat Bankasında kısa süre çalıştıktan sonra, Bakanlık Hazine Müsteşarlığına, Şunda Şurasıyla Bankalar Yeminli Murakıplı Yardımcısı, ve Bankalar Yeminli Murakıplı olarak görev yaptı. Eylül 1997'de Bank Asya bünyesine katılan Sayın Keser, Ocak 2011 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı, İken bu bankadaki görevinden ayrıldı. Mart 2011'de Genel Müdür Yardımcısı, olarak Albaraka Türk Katılım Bankasında göreve başlayan Sayın Keser, Bireysel Pazarlama, Finansal Kurumlar ve Hazine Müdürlüklerinden sorumludur.

Sayın Keser, Şirketimizin kuruluşu esas sözleşmesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmış, ve görev bölümünün de yapıldığı, 18 Aralık 2013 tarihli ilk yönetim kurulu toplantısında Ş Sistemlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.

Yönetim Kurulu Üyesi: Aslan DEMİR

Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünde tamamlayan Demir, Sheffield Üniversitesi Executive MBA programına devam etmektedir. Bankacı kariyerine 1995 yılında Kuveyt Türk Hazine Müdürlüğüne Yetkili olarak başlayan Demir, 6 yıl süre ile Hazine Müdürlüğüne görev almış, 2001-2004 tarihleri arasında ise Proje Yönetimi ve Kalite Müdürlüğüne kariyerine devam etmiştir. 2005 yılında Proje Yönetimi ve Kalite Müdürü olarak atanan Sayın Demir, 2007 yılındaki yeni yapılanma ile birlikte Bilgi Teknolojileri Grup Müdürü olarak kariyerine devam etmiştir. Ekim 2012 tarihinden bugüne Strateji Şenden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, olarak görevine devam etmektedir.

Sayın Demir, Şirketimizin kuruluşu esas sözleşmesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmış, t.r.

Yönetim Kurulu Üyesi: Ayhan S NCEK

1970, Kütahya. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Matematik Bölümü mezunu. Sigortacı kariyerine 1997 yılında T.C. Bakanlık Hazine Müsteşarlığına, Sigorta Denetleme Kurulunda Aktüer Yardımcısı, olarak başladı. 2000 yılında Aktüerlik kadrosuna atanarak 2002-2004 yılları arasında ABD'de Boston Üniversitesi Aktüeriyası Bilimleri Bölümünde yüksek lisans programını tamamladı. 2007-2010 yıllarında ilk özel sektör tecrübesine, yurt dışı, Şnda Credit Europe Life Sigorta Şirketinin kuruluşunda, Genel Müdür Yardımcısı, unvanıyla görev



KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

olarak başlamış, t.r. Anadolu Hayat Emeklilikte 01 Mart 2010 tarihinde Koordinatör olarak göreve başlamış, 01 Mart 2011 tarihinden 31 Temmuz 2013 tarihine kadar ilgili şirkette Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmış, t.r.

Sayın Sincek, şirketimizin kuruluşu esas sözleşmesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmış, t.r. şirketimiz Yönetim Kurulunun 18 Aralık 2013 tarihli toplantısında alınan karar ile Genel Müdür olarak atanması hususunda mevzuatlar çerçevesinde T.C. Bakanlık Hazine Müsteferleri'nin onayına sunulmuştur.

Genel Müdür ve Yardımcılarına Ait Bilgiler

Genel Müdür: Ayhan S NCEK

Yönetim Kurulu Üyeleri bölümünde açıklanmış, t.r.

Genel Müdür Yardımcısı: Yaşar Salih ÇETNKAYA

1972, Keleşan. Mimar Sinan Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü mezunu. Sigortacı, kariyerine 1997 yılında Commercial Union Hayat Sigorta şirketine Finansal Danışman olarak başlamış. 1998-2007 yılları arasında Aviva Emeklilik ve Hayat şirketine Özel Mü teriler bölümünde Satış Müdürü ve Şube Müdürü olarak çalışmış. 2007-2013 yıllarında Rusya, Credit Europe Life Sigorta şirketine Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür olarak görev yapmış.

Sayın Çetinkaya'nın, 18 Aralık 2013 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında alınan kararla şirketimize Genel Müdür Yardımcısı olarak atanabilmesini teminen yürürlükteki yasal mevzuat gereğince T.C. Bakanlık Hazine Müsteferleri'nin onayına başvurulmuştur. İlgili mevzuat gereğince T.C. Bakanlık Hazine Müsteferleri, 10 i gün içinde ilgili başvuruya cevabi yazı ile dönebileceğ i gibi herhangi bir cevap vermezse zımnen kabul etmiş olur. Başvurunun T.C. Bakanlık Hazine Müsteferleri'ne ulaştırılması tarihten itibaren geçerli olan söz konusu süre için 03 Ocak 2014 tarihinde dolmaktadır.

Genel Müdür Yardımcısı: Smail AYDEMİR

1977, Balıkesir. Bozüyük Üniversitesi Matematik Eğitim Bölümü mezunu. Sigortacı, kariyerine 2000 yılında Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Teknik ve Aktüerya bölümünde Uzman olarak başlamış. 2003 yılında İstanbul Bilgi Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans (MBA) ve 2006 yılında Bahçeşehir Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsünde Aktüerya Yüksek Lisansları'nı tamamlamış. 2007 yılında Hazine Müsteferleri'nden Aktüerlik sicili almış. 01 Mart 2007 tarihinde Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin kuruluşunda çalışmalarıyla yer almak üzere Teknik ve Aktüerya Müdürü unvanıyla çalışmış. 15 Eylül 2013 tarihine kadar Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş. şirketine Teknik ve Aktüerya Grup Müdürü olarak çalışmış, t.r.

Sayın Aydemir'in, 18 Aralık 2013 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında alınan kararla şirketimize Genel Müdür Yardımcısı olarak atanabilmesini teminen yürürlükteki yasal mevzuat



KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

gere i T.C. Ba bakanlık Hazine Müste arlık, nın onayına b a vurulmu tur. İlgili mevzuat gere i T.C. Ba bakanlık Hazine Müste arlık, 10 i gününü içerisinde ilgili b a vuruya cevabi yaz, ile dönebilece i gibi herhangi bir cevap vermezse z,meden kabul etmi olur. B a vurunun T.C. Ba bakanlık Hazine Müste arlık, na ula t, , tarihten itibaren geçerli olan söz konusu süre 03 Ocak 2014 tarihinde dolmaktadır.

ç Sistemlerden Sorumlu Yönetici

ç Kontrol ve Risk Yönetimi Departman, Yöneticisi: aziye BALKANCI

1985, Giresun. Marmara Üniversitesi ktisadi ve dari Bilimler Fakültesi, Almanca l etme mezunu. hayat,na 2008 y,ı, A ustos ay,nda Rödl&Partner Denetim&Dan, manlık Hizmetleri irketinde denetçi olarak b a lad,. 2009 y,ı, Eylül ay,nda Güne Sigorta'da Bütçe Planlama ve Yat,r,mc, li kileri departman,nda Yat,r,mc, li kileri Yetkilisi olarak görev ald,. 2011 y,ı, Mart ay,nda Vak,f Emeklilik irketinde ç Denetim Müdürlü ünde Denetçi olarak görev yapmaya b a lam, ve 2013 y,ı, Ekim ay,na kadar bu görevi yürütmü tür. 2013 y,ı, Kas,m ay,ndan itibaren Kat,ılım Emeklilik ve Hayat A. .de ç Kontrol ve Risk Yönetimi Yöneticisi olarak çal, maya b a lam, t,r.

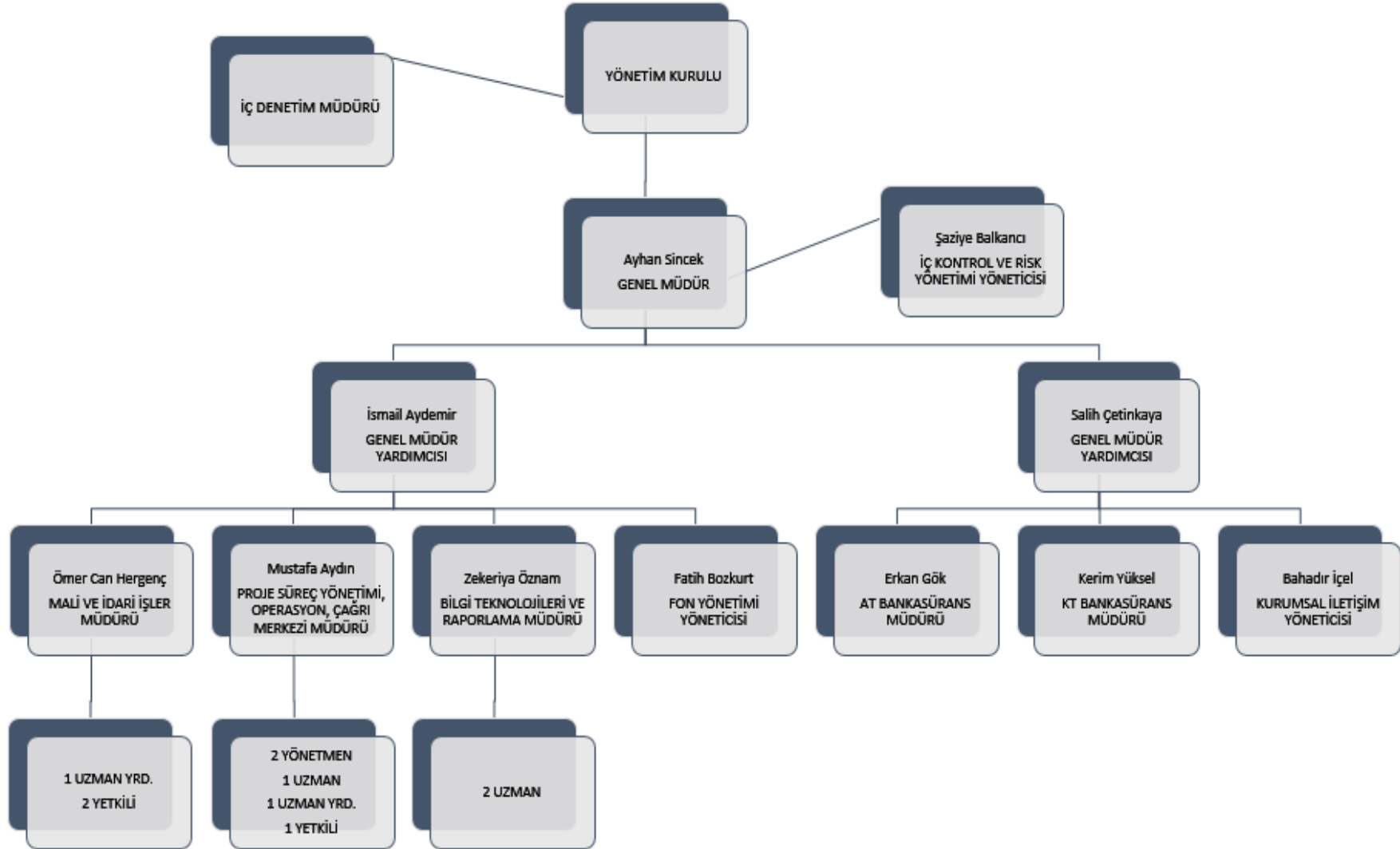
irket Yöneticilerine Ait Bilgiler

DEPARTMAN YÖNET C LER	SORUMLULUK ALANLARI
Ömer HERGENÇ	Mali ve dari ler Müdürü
Mustafa AYDIN	Proje-Süreç & Operasyon & Ça r, Merkezi Müdürü
Zekeriya ÖZNAM	Bilgi Teknolojileri ve Raporlama Müdürü
Bahadır ÇEL	Kurumsal l etim Yöneticisi
Fatih BOZKURT	Fon Yönetimi ve Fon Hizmet Yöneticisi
aziye BALKANCI	ç Kontrol ve Risk Yöneticisi
Kerim Bark,n YÜKSEL	Bankasürans Sat, Müdürü
Erkan GÖK	Bankasürans Sat, Müdürü

irketimiz, ç Kontrol ve Risk Yöneticisi ile birlikte di er bölüm yöneticilerinin de dâhil oldu u ve raporun yaz,ld, , tarih itibariyle toplamda 22 personel ile i lemlerini yürütmektedir.



f) Organizasyon emas,



**g) İnsan Kaynaklar, Politikalar, ve Uygulamalar**

Politikamız, insan kaynağına, potansiyelini geliştirerek, kaliteli hizmet anlayışıyla, doğrultusunda belirlenen şirket hedeflerine ulaşılmasını amaçlanmaktadır. Bu amaca ulaşabilmek için planlama, eğitim ve alma, performans değerlendirme, motivasyon, kariyer planlama ve eğitim fonksiyonları bir bütün halinde yönetimi İnsan Kaynaklar, Bölümünün sorumluluğuna verilecektir.

Şirketimizin İnsan Kaynaklar, Yönetmeliğimiz ekte detaylı olarak yer almaktadır.

h) 2012 Yılı, Dünya ve Türkiye Ekonomisindeki Gelişmeler

2013 yılı, ilk çeyreğinde global ekonomilerin büyüme anlamında, Avrupa Birliği bölgesi haricinde, yavaş yavaş toparlanmaya başladığı, görülmüştür. Başta ABD cephesi olmak üzere Japonya'da gevrek para politikasına geçmesini piyasalar için pozitif olarak algıladığı, anlaşılmaktadır.

2013 yılı, ikinci çeyreğini özellikle yerel finansal piyasalardaki parametreler bazında değerlendirildiğimizde tabiri caizse önce yaz mevsiminin hemen akabinde ise kış mevsiminin yavaş yavaş bir dönem olarak betimleyebiliriz. Yaz mevsimini yavaş yavaş atan ana etkenin uzun zamandır beklenen Moody's'in kredi not artışı, iç siyasi risk primlerinin açılım politikasıyla yok denecek kadar az görülmesi gibi temel değişkenlere bağlı olabiliriz. Hemen akabindeki kış mevsimini getiren sebepleri ise biraz Gezi Olayları, ama aslında olarak FED'den gelen ucuz ve bol para politikası, stratejisinden çöküş sinyali olarak sınırlayabiliriz.

2013 yılı, üçüncü çeyreğini iç ve dış finansal piyasalarda oldukça volatil geçmiştir. Bu süreçte Amerika Merkez Bankası'nın global likiditeyi geri çekme takvimindeki belirsizliğin piyasalardaki dalgalanmalarına ana sebebi olduğunu söyleyebiliriz. Türkiye özelinde yumuşak karın olan %7 seviyelerin üzerinde seyreden Cari açığı/ GSYİH rasyosunun, önümüzdeki dönemde likiditenin daralması, ve finansman kaynağının pahalılaşmasıyla uluslararası ligde tercih edilen ülkeler arasında arka sıralarda kalmaması sebebiyet verebileceğini ve bu anlamda mevcut rasyoyu kısas vadeli sıkı para yerine orta ve uzun vadeli sabit sermaye yatırımlarıyla finanse edilebilir yapıya dönüştürmeye çalışarak geçirmeye çalışılması gerektiğini söyleyebiliriz. En son açıklanan OVP'de de cari açığının düzeltilmesi ve enflasyonun %5'deki seviyelere çekilmesi hedeflerinin koyulduğunu görüyoruz.

2013 yılı, son çeyreğinde ise Amerika Merkez Bankası'nın aylık 85 milyar USD'lik tahvil almasını, 75 milyar USD'ye düşürmesi ile beraber QTapering sürecini başlatması, belirsizliğin bir miktar ortadan kalkmasını sağlayabileceğimizi. Bu süreçte ayrıca ABD 10 yıllık faizlerinin %3'deki seviyelerde seyretmesi önümüzdeki süreçte likiditenin yeniden ABD başta olmak üzere gelişmiş ülkelere geri dönmesinin ve buna müteakip gelişmekte olan ülkelere para çekilmesine sebebiyet vermesini bekleyebiliriz.



2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ / ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

İrketimizin 2013 hesap döneminde, Yönetim Kurulu Üyeleri söz konusu faaliyetlerinden ötürü herhangi bir ücret almamış olup üst düzey yöneticilerine sağlanan mali hakların toplamı 337.329,94 TL'dir.

3. ARA TIRMA GELİTİRME FAALİYETLERİ

İrketimiz bünyesinde ilgili yasal mevzuatlarda tanımlanan kapsamda bir ara tırma-geliştirme faaliyetleri yapılmamış, bu dönem içerisinde yapılmamıştır.

4. İRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİMLER

a) Hesap Döneminde Yapılan Yatırımlar

Kuruluş çalışmalarına başladığı tarihten 31 Aralık 2013 tarihine kadar geçen süre içerisinde irketimiz Bireysel Emeklilik branşına başlamak üzere, Hayat ve Hayat D, Sigortacılık branşlarında faaliyet gösterebilmek adına aşağıda detaylar verilen yatırımlarda bulunulmuştur;

- ✓ Bireysel Emeklilik ve Sigortacılık faaliyetlerinin yürütülmesi için gerekli olan yazılım ve söz konusu yazılım üzerinde çalıştırma, Oracle veri tabanı ve uygulama sunucularının Vizyoniks Bilgi Teknolojileri A.Ş. firmasından temin edilmesi hususunda yazılım destek ve hizmet anlaşmaları yapılmıştır.
- ✓ Bireysel Emeklilik Yatırım fonlarına kurucu irket nezdine yapılacak olan fon operasyonlarının yürütme, fon muhasebelerinin ve resmi defterlerinin (e-defter uygulamaları çerçevesinde) tutulması sağlamak adına Infina Yazılım A.Ş. firmasından yazılımların satın alınması hususunda anlaşmaları yapılmıştır.
- ✓ İrketin çağrı merkezi faaliyetlerinde kullanılacak, için SYS Telekomünikasyon Bilgisayar Elektronik San. ve Tic. A.Ş. firmasından yazılım temin edilmesi, Mod Tasarım firmasından ise çağrı merkezi mobilyaların temin edilmesi hususlarında anlaşmaları yapılmıştır.
- ✓ İrket Genel Müdürlüğü yerleşkesi olarak kullanılacak olan Ümraniye, Saray Mahallesi Dr. Adnan Büyükdeniz Cadesi Akkom Plaza 3. Blok 2.kat, natamam halde kiralanmış ve ilgili kiralama sözleşmeleri yapılmıştır.
- ✓ Kiralanan mekanın ofis olarak kullanılabilmesi için mimari proje hazırlanmış ve söz konusu proje çerçevesinde inşaat ve dekorasyon çalışmaları başlanmıştır.
- ✓ İrketin ofis mobilyaları için Ersan Mobilya ile anlaşma yapılmıştır.



Bunun yan, s,ra irketimizin iktisap etti i kendi pay, bulunmamaktadır.

b) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri ile Yönetim Kurulu Görüşü

irketimizin İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi Departmanlar,, "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik irketlerinin İç Sistemlerine İlişkin Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde yapılmıştır.

İlgili yönetmelikler gereğince İç Denetim Departman, doğrudan Yönetim Kuruluna bağlı, İç Kontrol ve Risk Yönetimi Departman, ise Genel Müdüre bağlıdır. Ancak yine mevzuatta belirtilen kurallar çerçevesinde, nihai sorumluluk Yönetim Kurulunda olmak üzere, üzerinde herhangi bir icra görevi olmayan bir Yönetim Kurulu üyesi İç Sistemlerden sorumlu üye olarak atanmıştır.

c) Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel ve Kamu Denetimleri

irketimizin kurulu olduğu, olan ve 17 Aralık 2013 ö 31 Aralık 2013 dönemini içeren ilk hesap yılı, içerisinde gerçekleştirilmediği herhangi bir denetim bulunmamaktadır.

d) İrket Aleyhine Açılan Davalar Yan, S,ra Uygulanan İdari Veya Adli Yaptırımlar

irketimiz aleyhine açılmış, herhangi bir dava bulunmadığı, gibi uygulanan herhangi bir idari ve adli yaptırım da yoktur.

e) Hedef Gerçekleşmeleri ve Genel Kurul Kararları, Sonucu Alan Aksiyonlara İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler Düzenlenen Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

Kurulu projesi kapsamında çalışmalarımız devam etmektedir. Yan, s,ra esas sözleşmenin oluşturulup imzalandığı, ilk genel kurulu takiben yapılacak olan ilk genel kurul, 2013 hesap dönemine iliktir.

f) Başlıca ve Yardımcı Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Herhangi bir başlıca, yardımcı ve sosyal sorumluluk projesi harcaması, bulunmamaktadır.

g) Ortaklar, Şirketler ve Yatırımları ile Karşılıklı İlişkiler

Yönetim Kurulumu tarafından yapılan incelemelerde irketimizin hakim ortaklar, ve hakim ortaklar,na bağlı ortaklıklar, ile 2013 yılı içinde yapılan, olduğu tüm ilişkilerde, ilişkilerin yapıldığı, veya önlemlerin alınması, veya alınmamasından kaçınılması, anda irketimiz tarafından bilinen hal ve şartlara göre, her bir ilişki için uygun bir karar, edimin sağlanması, ve irketi zarara uğratabilecek



KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

al, nan veya al, nmas, ndan kaç, n, lan herhangi bir önlem bulunmad, , ve bu çerçevede denkle tirmeyi gerektirecek herhangi bir i lem veya önlemin olmad, , sonucuna ula , lm, t, r.

irketimizin 17 Aral, k 2013 tarihinde tescil edilmesine kadar geçen süre içerisinde kurulu çal, malar, kapsam, nda yürütülen faaliyetler için yap, lmas, gereken harcamalar, % 50 orta , m, z olan Kuveyt Türk Kat, l, m Bankas, A. . vas, tas, ile gerçekleştirilmi olup tescili müteakip Muhasebe Bölümleri taraf, ndan yap, lan çal, malar sonucu orta a olan borç tutar, n, n 31 Aral, k 2013 tarihi itibariyle 817.476,84 TL oldu u tespit edilmi ve söz konusu tutar üzerinden mutabakata var, lm, t, r.

**5. F NANSAL DURUM****a) Yönetim Kurulu Özet Faaliyet Raporu**

Sayın Ortaklarım,

Katılım Emeklilik ve Hayat Anonim Şirketinin tescilini takiben 10 i gününe tekabül eden 2013 yılı hesap dönemine ilişkin hesaplar ve faaliyet sonuçları, özetle aşağıda bilgi ve de erlendirmelerinize sunarız.

Şirketimiz kurulu çalışmalar, 2013 yılı, A ustos ayında başlamış, tüzel kişilerin kurulu çalışmalar, T.C Bakanlık Hazine Müste arları, ve müteakiben Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, ç Ticaret Genel Müdürlü üğün vermiş oldu u izinler çerçevesinde 17 Aralık 2013 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu tarihler arasında yapılan yatırımlar, raporun 4/a bölümünde açıklanmış, ilgili bölümde yer alan yatırımlar, nda gider niteliğinde olan diğer harcamalarla birlikte şirketimiz 2013 yılı hesap dönemini 1.090.230,78 TL zarar ile kapatmış bulunmaktadır.

Söz konusu zarar tutarını, şirket kurulu fizibilitesinde 2013 yılı sonu için ön görülen tutarlar içerisinde kaldığı hususunu de erlendirmelerinize sunar, 2014 hesap dönemi için hem Bireysel Emeklilik hem de Hayat Grubu Sigorta branşlarında alacaklarımız faaliyet ruhsatları ile birlikte üretim ve faaliyete geçerek, şirketimizin gerek ortaklarımızın, gerekse ülkemize katma de er olu turacak bir kurum olacağını duyduğumuz inancımızı belirtmek isteriz.

Saygılarımla,

Fahrettin YAH
Yönetim Kurulu Başkanı,

Mehmet ORAL
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Ayhan KESER
Yönetim Kurulu Üyesi

Aslan DEMİR
Yönetim Kurulu Üyesi

Ayhan S NCEK
Yönetim Kurulu Üyesi
(Genel Müdür)

**b) Mali Bilgiler**

Hesap Kalemi	31.12.2013
Banka Bakiyesi	10.975.303,41
Demirba lar (Net)	108.939,60
Yaz,l,mlar (Net)	858.868,49
Borçlar (-)	1.718.484,72
Maliyet Gider Kar ,l, , (-)	314.857,57
Ödenmi Sermaye (-)	11.000.000,00
Dönem Net Zarar, (-)	1.090.230,78

c) Kâr Pay, Da ,t,m Politikas,

Kâr da ,t,m, yap,labilmesi, yürürlükteki düzenlemeler kapsam,nda hesaplanan Sermaye Yeterlili i tablosunda sermaye fazlas,n,n olu mas,na ba l,d,r. Özsermaye fazlas, olmas, durumunda öncelikle takip eden dönem projeksiyonu kapsam,nda ihtiyaç duyulacak özsermaye kontrol edilir. Bu kapsamda yap,lan projeksiyona ra men halen özsermaye fazlas, olmas, durumunda Yönetim Kurulu kâr da ,t,m, konusunda önerisini Genel Kurul'un takdirine sunar. Ancak Yönetim Kurulu kâr da ,t,m tekliflerini Genel Kurula sunarken pay sahiplerinin kâr pay,ndan beklentileri ile irket stratejik hedeflerini ve büyüme politikas,n, da göz önünde bulundurur.

Kâr da ,t,m politikas,nda pay sahiplerinin menfaatleri ile irket menfaati aras,nda tutarlı bir politika izlenir. irketimizin kâr da ,t,m politikas,n,n esaslar,; ilgili mevzuat çerçevesinde, mali bünyenin zaafiyete u ramas,na izin vermeksizin hissedarlar,n,n da beklentilerini mümkün olan en üst seviyede kar ,layacak tutar,n tespitine yöneliktir. Bu kapsamda, Genel Kurul toplant,s,nda kâr da ,t,m politikas,na ili kin hususlar pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve bilgilendirme politikas, çerçevesinde kamuya aç,klan,r.



irketimizin dönem kar,n,n tespiti, kâr pay,n,n hesaplanması, ve dağıtılması ile ilgili esaslar esas sözleşmemizin 46. maddesinde hükme bağlanmıştır. Esas sözleşmeye göre kâr dağıtımına karar verilmesi halinde yapılacak hesaplama ve işlemler aşağıda açıklanmaktadır.

irketin bir hesap dönemi içinde elde ettiği gelirlerden, her türlü gider, karlıklar, amortismanlar vergiler ve sair yasal ve mali yükümlülükler tutar, indirildikten sonra kalan miktar net dönem kârıdır. Net dönem kârı, varsa geçmiş yıllı zararları, net dönem kârından sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde dağıtılır.

Net Dönem Kârı;

- ✓ %50'ü ödenmiş sermayenin beşte birini buluncaya kadar kanuni yedek akçeye aktarılır.
- ✓ Kalandan ödenmiş sermayenin %50 oranında pay sahiplerine birinci temettü payı ayrılır.
- ✓ Yönetim kurulunun teklifi ve genel kurul kararı ile kalan safi kârın en fazla %50'üne kadar olan kısmı, şirket çalışanları için kâr payı olarak ayrılabilir.
- ✓ Kârın yukarıdaki maddelerde dağıtılmadan sonra kalan kısmı veya tamamen pay sahiplerine dağıtılması veya olağanüstü yedek akçe olarak ayrılması genel kurulca karar verilir.
- ✓ Kâr dağıtımında, dağıtım kararıyla birlikte kâr payının onda biri, Türk Ticaret Kanununun 519. maddesinin 2. fıkrasının (c) bendi gereğince genel kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

Kârın hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı, genel kurul tarafından kararlaştırılır.

6. RİSK TÜRLERİ İLE İLGİLİ KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL FAALİYETLERİ

Hazine Müsteferlikleri tarafından yayımlanan 26913 sayılı ve 21.06.2008 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik İirketlerinin İç Sistemlerine İlişkin Yönetmelik" gereğince şirketimizce bir İç Kontrol ve Risk Yönetimi Birimi kurulmuş ve İç Kontrol ve Risk Yönetimi yöneticisi atanmıştır.

Yönetmelikteki esaslar dikkate alınarak, şirketimiz tarafından İç Kontrol Sistemleri Yönetmeliği ile Risk Yönetimi Yönetmeliği oluşturulmuş olup, İç Kontrol ve Risk Yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesi, etkin iç kontrol sistemleri kurularak bu kontrollerin izlenmesi, şirket stratejisi ve iç



hedefleri do rultusunda, irket politikalar,na ve yasal yükümlülükler e uygun olarak üst yönetimin de risk i tah, dâhilinde, risk profili olu turulup, yönetilmesi planlanmaktadır,r.

ç kontrolün, kontrol ortam,, risk de erlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi & ileti im ve izleme unsurlar,ndan olu turulmas, ve bunun sonucunda, raporlama faaliyetlerinin tam ve do ru olmas,, operasyonlar,n etkin ve verimli yürütülmesi, varl,klar,n korunmas,, faaliyetlerde mevzuat ve iç düzenlemelere uygun hareket edilmesi planlanmaktadır,r. ç kontrol sistemlerinin etkinli i sa lanarak bu amaçlar yerine getirilirken, irketimizin stratejik amaç ve hedeflerinin de yerine getirilmesi planlanmaktadır,r.

irketin i ak, lar,n,n, prosedürlerinin ve görev tan,mlar,n,n tam ve eksiksiz bir ekilde olu turularak, bunlar,n yasal düzenlemelere uygunlu unun sa lanmas, aç,s,ndan gerekli çal, malara ba lanm, t,r. Faaliyetlerin yasal ve irket içi düzenlemelere uygunlu unun belirli periyotlarla kontrol edilmesi, kontrol sonuçlar, çerçevesinde düzeltici, önleyici faaliyetlerin belirlenmesi hata yo unla malar,, kayna ,na göre analiz edilerek (süreç, sistem, ki i) gerekli aksiyonlar,n al,nmas, ve iyile tirmelerin yap,lmas, amaçlanmaktadır,r. ç Kontrol ve Risk Yönetimi sisteminin, irketimize amaç ve hedeflerine ula mada makul bir güvence sa layaca , öngörülmektedir.

ç Kontrol ve Risk Yönetimi Birimi, irketin Genel Müdürüne ba l, olarak faaliyet göstermektedir.



31 ARALIK 2013 TARİHLİ BALANÇO (TL)

VARLIKLAR	
I- Cari Varlıklar	
A- Nakit Ve Nakit Benzeri Varlıklar	10.975.303,41
3- Bankalar	10.975.303,41
B- Finansal Varlıklar ile Riski Sigortalılara Ait Finansal Yatırımlar	0,00
C- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	0,00
D- İlişkili Taraflardan Alacaklar	0,00
E- Diğer Alacaklar	0,00
F- Gelecek Aylara Ait Giderler Ve Gelir Tahakkukları	0,00
G- Diğer Cari Varlıklar	0,00
3- Ertelenmiş Vergi Varlıkları	0,00
I- Cari Varlıklar Toplamı	10.975.303,41
II- Cari Olmayan Varlıklar	
A- Esas Faaliyetlerden Alacaklar	0,00
B- İlişkili Taraflardan Alacaklar	0,00
C- Diğer Alacaklar	0,00
D- Finansal Varlıklar	0,00
E- Maddi Varlıklar	108.939,60
5- Demirbaşlar Ve Tesisatlar	111.235,13
9- Birikmiş Amortismanlar (-)	-2.295,52
F- Maddi Olmayan Varlıklar	858.868,49
6- Diğer Maddi Olmayan Varlıklar	883.407,59
7- Birikmiş Fıvalar (Amortismanlar) (-)	-24.539,10
G-Gelecek Yıllara Ait Giderler Ve Gelir Tahakkukları	0,00
H- Diğer Cari Olmayan Varlıklar	0,00
II- Cari Olmayan Varlıklar Toplamı	967.808,10
VARLIK TOPLAMI	11.943.111,51
BORÇLU NAZIM HESAPLAR	21.000.000,00



YÜKÜMLÜLÜKLER	
III-KISA VADEL YÜKÜMLÜLÜKLER	
A- Finansal Borçlar	0,00
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	0,00
C- İlişkili Taraflara Borçlar	821.945,14
1- Ortaklara Borçlar	817.476,84
5- Personele Borçlar	4.468,30
D- Diğer Borçlar	896.131,42
2- Diğer Çeşitli Borçlar	896.131,42
E-Sigortacılık Teknik Karşılıkları,	0,00
F- Ödenecek Vergi Ve Benzeri Diğer Yükümlülükler ile Karşılıkları,	408,16
1- Ödenecek Vergi Ve Fonlar	408,16
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıkları,	314.857,57
3- Maliyet Giderleri Karşılıkları,	314.857,57
H- Gelecek Aylara Ait Gelirler Ve Gider Tahakkukları,	0,00
I- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	0,00
III - Kısa Vadeli Yükümlülükler Toplamı,	2.033.342,29
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler	
A- Finansal Borçlar	0,00
B- Esas Faaliyetlerden Borçlar	0,00
C- İlişkili Taraflara Borçlar	0,00
D- Diğer Borçlar	0,00
E- Sigortacılık Teknik Karşılıkları,	0,00
F- Diğer Yükümlülükler Ve Karşılıkları,	0,00
G- Diğer Risklere İlişkin Karşılıkları	0,00
H-Gelecek Yıllara Ait Gelirler Ve Gider Tahakkukları,	0,00
I- Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	0,00
IV- Uzun Vadeli Yükümlülükler Toplamı,	0,00
V- Özsermaye	
A- Ödenmiş Sermaye	11.000.000,00
1- Sermaye (Nominal)	21.000.000,00
2- Ödenmemiş Sermaye (-)	-10.000.000,00
B- Sermaye Yedekleri	0,00
C- Kar Yedekleri	0,00
D- Geçmiş Yıllar Karları,	0,00
E-Geçmiş Yıllar Zararları, (-)	0,00
F-Dönem Net Karı,	-1.090.230,78
1- Dönem Net Karı,	0,00
2- Dönem Net Zararı, (-)	-1.090.230,78
Özsermaye Toplamı,	9.909.769,22
YÜKÜMLÜLÜK TOPLAMI	11.943.111,51
ALACAKLI NAZIM HESAPLAR	21.000.000,00



KATILIM EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
17.12.2013 - 31.12.2013 DÖNEM GELİR TABLOSU (TL)

I-TEKNİK BÖLÜM	
A- Hayat D, , Teknik Gelir	0,00
B- Hayat D, , Teknik Gider(-)	0,00
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat D, , (A - B)	0,00
D- Hayat Teknik Gelir	0,00
E- Hayat Teknik Gider	0,00
F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat (D ó E)	0,00
G- Emeklilik Teknik Gelir	0,00
H- Emeklilik Teknik Gideri	0,00
I- Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik (G ó H)	0,00
II-TEKNİK OLMAYAN BÖLÜM	
C- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat D, ,	0,00
F- Teknik Bölüm Dengesi- Hayat	0,00
I - Teknik Bölüm Dengesi- Emeklilik	0,00
J- Genel Teknik Bölüm Dengesi (C+F+I)	0,00
K- Yat,r,m Gelirleri	0,00
1- Finansal Yat,r,m'lardan Elde Edilen Gelirler	0,00
2- Finansal Yat,r,m'lar,n Nakde Çevrilmesinden Elde Edilen Karlar	0,00
3- Finansal Yat,r,m'lar,n De erlemesi	0,00
L- Yat,r,m Giderleri (-)	-26.834,62
7- Amortisman Giderleri (-)	-26.834,62
M- Di er Faaliyetlerden ve Ola and, , Faaliyetlerden Gelir ve Karlar ile Gider ve Zararlar (+/-)	-1.063.396,16
1- Kar ,l,klar Hesab, (+/-)	0,00
6- Ertelemli Vergi Yükümlülü ü Gideri (-)	0,00
8- Di er Gider ve Zararlar (-)	-1.063.396,16
N- Dönem Net Kar, veya Zarar,	-1.090.230,78
1- Dönem Kar, Ve Zarar,	-1.090.230,78
2- Dönem Kar, Vergi ve Di er Yasal Yükümlülük Kar ,l,klar,(-)	0,00
3- Dönem Net Kar veya Zarar,	-1.090.230,78